



Eiropas  
Komisija

# IEDARBĪGS UN AKTĪVS ATBALSTS NODARBINĀTĪBAI EASE

2021. gada 4. marts  
#SocialRights

## MĒRĶTIECĪGA RĪCĪBA NODARBINĀTĪBAI

Komisija ir apņēmusies palīdzēt dalībvalstīm saglabāt un radīt darbvietas, lai panāktu **taisnīgu, iekļaujošu un noturīgu atveseļošanu** no Covid-19 krīzes.

Ārkārtas saīsināta darbalaika shēmas palīdz pandēmijas laikā saglabāt darbvietas, savukārt EASE rīcībpolitikas var veicināt dinamisku, nodarbinātību veicinošu un iekļaujošu atveseļošanu.



Lai veicinātu nodarbinātību, EASE sniedz dalībvalstīm savlaicīgas norādes par to, kā palīdzēt darba tirgū pāriet no nozarēm, kurās **vērojama lejupslīde**, uz nozarēm, kurās **notiek paplašināšanās**, tostarp uz zaļajām un digitālajām nozarēm.

Lai **profesionālās pārmaiņas** uzņēmumiem un cilvēkiem **noritētu vieglāk**, dalībvalstīm būtu jāizstrādā saskaņoti politikas pasākumi atbilstoši šiem trim EASE virzieniem.



**Laika ziņā ierobežoti darbā pieņemšanas un profesionālo pārmaiņu** stimuli un atbalsts uzņēmējdarbībai



**Prasmju pilnveide un pārkvalifikācija**, piemēram, īslaicīga apmācība bezdarbnieku vai neaktīvu jauniešu prasmju pilnveidei



**Pastiprināts atbalsts, ko nodarbinātības dienesti** sniedz, profesionālo pārmaiņu laikā



1

2

3

4

5

## Eiropas sociālo tiesību pīlāra 4. princips: Aktīvs atbalsts nodarbinātībai

Ikvienam ir tiesības uz savlaicīgu un individuāli pielāgotu palīdzību, lai uzlabotu nodarbinātības vai pašnodarbinātības izredzes.

## ES LĪDZEKĻI VAR PALĪDZĒT

Šajā ieteikumā izklāstītie pasākumi var būt tiesīgi saņemt atbalstu no **Atveseļošanas un noturības mehānisma** (ANM) saskaņotu reformu un investīciju kopumu ietvaros.

Pasākumu atbalstam ir pieejami arī daudzi **citi ES fondi**, tostarp Eiropas Sociālais fonds Plus (ESF+), Eiropas Reģionālās attīstības fonds (ERAF), Taisnīgas pārkārtošanās fonds un Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonds (EGF).

## Kādi varētu būt šie pasākumi? Daži izdomāti piemēri



### Atbalsts uzņēmējdarbībai un kvalitatīvai mācekļībai

- Dalībvalsts Z piešķir uzņēmējdarbības sākšanas dotāciju topošam uzņēmējam, kurš vēlas izveidot IT tiešsaistes atbalsta pakalpojumu, pamatojoties uz veiksmīgu uzņēmējdarbības plānu. Turklāt dalībvalsts uzlabo pašnodarbinātā piekļuvi sociālajai aizsardzībai. Nodarbinātības aģentūra šim uzņēmējam nodrošina arī apmācību un mentorēšanu.
- Dalībvalsts Z ievieš arī mācekļības atbalsta shēmu, kas vērsta uz MVU un kuras mērķis ir palīdzēt jauniešiem bez darba iegūt pastāvīgu darbu. Šis atbalsts ir izstrādāts saskaņā ar Eiropas satvaru kvalitatīvai un rezultatīvai mācekļībai.



### Darbā pieņemšanas stimuli

- Uzņēmums B pieņem darbā gados jaunu darbinieku, kurš zaudējis darbu vai drīzumā varētu zaudēt darbu pārstrukturēšanas dēļ.
- Uzņēmums piedāvā pilna laika un beztermiņa darba līgumu, un tādējādi darba devējs uz noteiktu laiku saņem sociālā nodrošinājuma iemaksu samazinātu likmi.
- Uzņēmums B saņem subsīdiju darbinieka apmācībai.



### Prasmju pilnveide un pārkvalifikācija

- Dalībvalsts X, apzinot pieprasījumu, pilnveido darba tirgus un prasmju apzināšanu.
- Saskaņā ar Prasmju pilnveides paktu uzņēmumi, sociālie partneri, izglītības un apmācības iestādes, valsts nodarbinātības dienesti u. c. cieši sadarbojas, lai izstrādātu stratēģijas, kas palīdz nodrošināt darbam vajadzīgās prasmes, īpašu uzmanību pievēršot jauniešu nodarbinātībai.



### Nodarbinātības aģentūras

- Valsts nodarbinātības dienesti dalībvalstī Y sniedz individuālu atbalstu darba meklētājiem, tostarp konsultācijas, ievirzi un mentorēšanu, prasmju novērtēšanu un validēšanu, palīdzību darba meklēšanā, atbalstu uzņēmējdarbībā, un vajadzības gadījumā nosūta uz sociālajiem dienestiem.
- Aģentūras organizē reklāmas kampaņas, īpašu uzmanību pievēršot jauniešiem un grūti sasniedzamiem iedzīvotājiem.

Konkrētām valstīm adresētiem ieteikumiem, ko Padome pieņēmusi saistībā ar Eiropas pusgadu, arī turpmāk būs galvenā nozīme sociālās un nodarbinātības politikas virzīšanā un uzraudzībā dalībvalstīs.