



TEHOKAS TYÖLLISYYDEN AKTIIVITUKIJÄRJESTELMÄ EASE

4. maaliskuuta 2021
#SocialRights

KOHDENNETUT TOIMET TYÖPAIKKOJEN LUOMISEKSI

Komissio haluaa auttaa jäsenvaltioita säilyttämään työpaikat ja luomaan uusia. Tavoitteena on **oikeudenmukainen, osallistava ja palautumiskykyä tukeva elpyminen** covid-19-kriisistä.

Poikkeuksellisilla työajan lyhentämistäjärjestelyillä autetaan säilyttämään työpaikkoja pandemian aikana. EASE-toimilla voidaan taas edistää dynaamista, työllistävää ja osallistavaa elpymistä.

EASE-järjestelmän tavoitteena on antaa jäsenvaltioille ohjausta työllisyyden lisäämiseksi ja tukea siirtymää **hiipuvilta** aloilta **kasvualoille**, esimerkiksi vihreille ja digitaalisille aloille.

Jäsenvaltioiden tehtävänä on **helpottaa ammatillisia siirtymiä** yritysten ja työntekijöiden näkökulmasta. Niitä odotetaan EASE-järjestelmän kolmen osa-alueen mukaisia politiikkatoimia:



Määräaikaisten työhönottoon ja siirtymään liittyvät kannustimet ja yrittäjyyden tukeminen



Täydennys- ja uudelleen koulutus, esimerkiksi työttömien tai työmarkkinoiden ulkopuolella olevien nuorten osaamista kehittävät lyhytkurssit



Työvoimapalvelujen entistä tehokkaampi tuki ammatillisille siirtymille



1



2



3



4



5

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaate 4: Työllisyyden aktiivinen tukeminen

Jokaisella on oikeus saada oikea-aikaista ja räätälöityä apua omien työllisyyšnäkymiensä parantamiseksi ja itsensä työllistämisen helpottamiseksi.

TUKEA EU:N VAROISTA

Toimenpiteille voidaan myöntää tukea **elpymis- ja palautumistukivälineestä**, kun ne ovat osa johdonmukaisia uudistus- ja investointipaketteja.

Tukea toimenpiteille on saatavana myös useista **muista EU:n rahastoista**, kuten Euroopan sosiaalirahasto plussasta (ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR), oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta ja Euroopan globalisaattorahastosta (EGR).

Millaisia toimet voisivat olla? Nämä esimerkit ovat kuvitteellisia.



Yrittäjyyden ja laadukkaan oppisopimuskoulutuksen tukeminen

- Jäsenvaltio Z myöntää starttirahaa yrittäjyyttä harkitsevalle henkilölle, joka haluaa uskottavan liiketoimintasuunnitelman pohjalta aloittaa IT-tukea verkossa tarjoavan palvelun. Jäsenvaltio tarjoaa itsenäisille ammatinharjoittajille myös mahdollisuuden päästä helpommin sosiaaliturvan piiriin. Työvoimatoimisto tarjoaa lisäksi henkilölle koulutusta ja mentorointia.
- Samalla jäsenvaltio Z ottaa käyttöön oppisopimuskoulutuksen tukijärjestelmän, jonka painopiste on pk-yrityksissä, sekä pyrkii auttamaan työttömiä nuoria löytämään vakituisen työpaikan. Tuki suunnitellaan laadukkaan ja tehokkaan oppisopimuskoulutuksen eurooppalaisten puitteiden mukaiseksi.



Täydennys- ja uudelleenkoulutus

- Jäsenvaltio X hankkii ajantasaista tietoa työmarkkinoista ja osaamisesta ja kartoittaa kysyntää.
- Osaamissopimuksen mukaisesti mm. yritykset, työmarkkinajärjestöt, oppilaitokset ja julkiset työvoimapalvelut laativat yhteistyössä strategioita tarjotakseen ihmisille työpaikkojen vaatimaa osaamista. Erityisesti kiinnitetään huomiota nuorison työllistymiseen.



Työhönottoon liittyvä kannustin

- Yritys A palkkaa nuoren työntekijän, joka joutuu työttömäksi tai työttömyysuhan alle yrityssaneerauksen vuoksi.
- Työsopimus on vakituinen ja kokoaikainen, jolloin työnantaja saa tilapäisen alennuksen sosiaaliturvamaksuista.
- Yritys A saa tukea työntekijän kouluttamiseen.



Työvoimatoimistot

- Jäsenvaltion Y työvoimatoimistot tarjoavat työnhakijoille yksilöllistä tukea, johon kuuluu neuvontaa, ohjausta ja mentorointia, osaamisen arviointia ja tunnustamista, opastusta työnhaussa, yrittäjyyden tukemista ja tarvittaessa ohjaamista sosiaalipalveluiden piiriin.
- Työvoimatoimistot järjestävät tiedotuskampanjoita, joissa erityishuomion kohteena ovat nuoret sekä vaikeasti tavoitettavat henkilöt.

Maakohtaisilla suosituksilla, joita neuvosto on antanut talouspolitiikan eurooppalaisen ohjausjakson yhteydessä, on jatkossakin keskeinen merkitys jäsenvaltioiden työllisyys- ja sosiaalipolitiikan ohjauksessa ja seurannassa.