



# EFEKTIVNÍ AKTIVNÍ PODPORA ZAMĚSTNANOSTI EASE

4. března 2021  
#SocialRights

## CÍLENÁ OPATŘENÍ PRO ZAMĚSTNANOST

Komise je odhodlána pomoci členským státům udržet a vytvářet pracovní místa pro **spravedlivé, inkluzivní a odolné hospodářské oživení** po krizi způsobené koronavirem.

Zatímco nouzové režimy se zkrácenými úvazky pomáhají během pandemie zachovat pracovní místa, politiky v oblasti EASE mohou přispět k dynamické a inkluzivní obnově, která povede k intenzivnímu růstu pracovních míst.

S cílem podpořit zaměstnanost poskytuje EASE členským státům včasné pokyny, které by měly doprovázet přechod trhu práce od **upadajících** odvětví na **rozdávající se** odvětví, včetně zelených a digitálních.

Aby **přechod mezi zaměstnáními** byl pro lidi i pro podniky co nejsnazší, měly by členské státy vypracovat soudržná politická opatření v souladu se třemi složkami EASE:



**Časově omezené pobídky k zaměstnávání a přechodu mezi zaměstnáními** a podpora podnikání



**Zvyšování kvalifikace a rekvalifikace**, např. formou krátkodobé odborné přípravy zaměřené na zvyšování kvalifikace nezaměstnaných nebo neaktivních mladých lidí



**Zvýšená podpora ze strany služeb zaměstnanosti** pro přechody mezi zaměstnáními



1



2



3



4



5

## Evropský pilíř sociálních práv, zásada 4: Aktivní podpora zaměstnanosti

Každý má právo na včasnou a individuálně uzpůsobenou pomoc pro zlepšení vyhlídek na zaměstnání nebo na výkon samostatné výdělečné činnosti.

## FINANČNÍ PROSTŘEDKY EU MOHOU POMOCI

Opatření uvedená v tomto doporučení mohou být způsobilá pro podporu z **facility na podporu oživení a odolnosti** v rámci ucelených balíčků reforem a investic.

Na pomoc opatřením je rovněž k dispozici řada **dalších fondů EU**, včetně Evropského sociálního fondu plus (ESF+), Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF), Fondu pro spravedlivou transformaci a Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (ERDF).

### Jak by taková opatření mohla vypadat? Zde je několik fiktivních příkladů.



#### Podpora podnikání a kvalitní učňovské přípravy

- Členský stát Z na základě úspěšného podnikatelského plánu podpoří grant na zahájení činnosti pro začínajícího podnikatele, který chce zahájit službu IT online podpory. Členský stát kromě toho také nabízí lepší přístup k sociální ochraně pro samostatně výdělečně činné osoby. Tato osoba rovněž prochází odbornou přípravou a mentorováním poskytnutými agenturou pro zaměstnanost.
- Členský stát Z rovněž zavádí podpůrný program pro učňovskou přípravu se zaměřením na malé a střední podniky, jehož cílem je pomoci nezaměstnaným mladým lidem získat stálé zaměstnání. Tato podpora je navržena v souladu s evropským rámcem pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu.



#### Rozšiřování dovedností a rekvalifikace

- Členský stát X zajišťuje aktuální informace o trhu práce a dovednostech a mapuje poptávku.
- Společnosti, sociální partneři, vzdělávací instituce a instituce odborné přípravy, veřejné služby zaměstnanosti a další zainteresované strany v souladu s Paktem pro dovednosti úzce spolupracují na strategiích pro školení v dovednostech potřebných pro práci se zvláštním zaměřením na zaměstnanost mladých lidí.



#### Pobídky k zaměstnávání

- Společnost B najme mladého pracovníka, který v důsledku restrukturalizace přišel o zaměstnání, nebo se zrušení jeho pracovního místa chystá.
- Pracovní smlouva, kterou mu společnost B nabízí, je na plný úvazek a na dobu neurčitou, díky čemuž zaměstnavatel po omezenou dobu může využívat sníženou sazbu příspěvků na sociální zabezpečení.
- Společnost B na školení tohoto zaměstnance obdrží dotaci.



#### Agentury pro zaměstnanost

- Veřejné služby zaměstnanosti v členském státě Y poskytují uchazečům o zaměstnání individualizovanou podporu, která zahrnuje poradenství, instruktáž a odborné vedení, hodnocení a validaci dovedností, pomoc při hledání zaměstnání, podporu podnikání a v případě potřeby doporučení pro sociální služby.
- Agentury pořádají propagační kampaně se zvláštním zaměřením na mladé lidi a lidi obtížně dosažitelné.

Při řízení a sledování sociálních politik a politik zaměstnanosti v členských státech budou i nadále hrát ústřední úlohu doporučení pro jednotlivé země přijatá Radou v rámci evropského semestru.