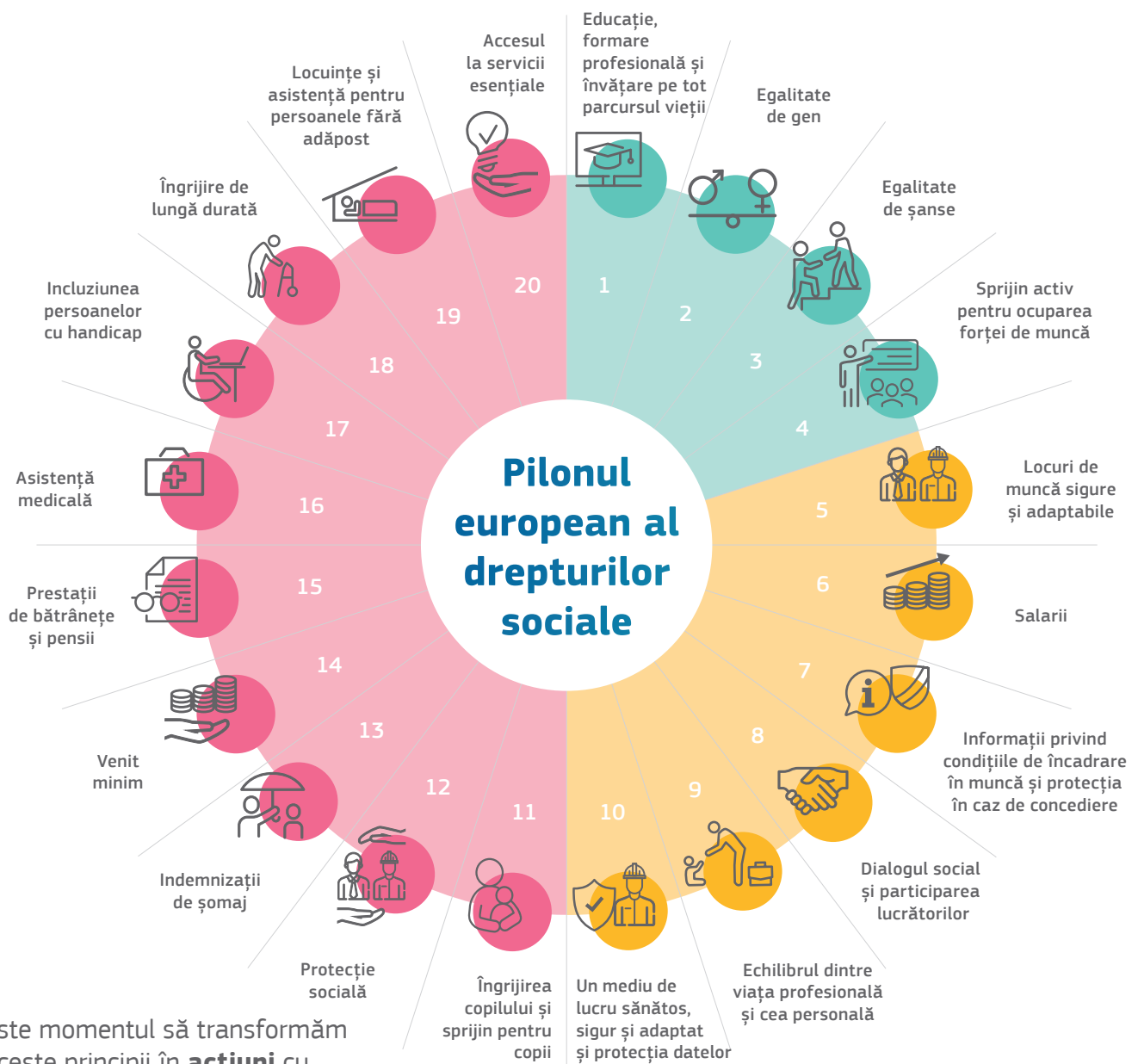


# PLANUL DE ACȚIUNE PRIVIND PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE

4 martie 2021  
#SocialRights

Cele 20 de principii ale Pilonului european al drepturilor sociale ne ghidează către o **Europă socială puternică, echitabilă, favorabilă incluziunii și bogată în oportunități.**



Este momentul să transformăm aceste principii în **acțiuni** cu rezultate concrete pentru cetățeni.

## OBIECTIVE AMBIȚIOASE

Locuri de muncă mai numeroase și de calitate mai bună

Crearea de locuri de muncă, inclusiv în sectorul verde și cel digital, care constituie sectoare emergente, este una dintre principalele noastre priorități...

### Competențe și egalitate

... precum și asigurarea faptului că oamenii au **competențele adecvate** pentru locurile de muncă respective și acces la oportunitățile adecvate care corespund competențelor respective

„Țările europene trebuie să se concentreze pe asigurarea unui început bun în viață pentru toți copiii și pe acordarea sprijinului de care au nevoie profesorii pentru a gestiona clase diversificate.”

- Elisabeth, Franța



Cel puțin  
**78%**

din populația cu vârste cuprinse între 20 și 64 de ani ar trebui să aibă un loc de muncă până în 2030

Cel puțin  
**60%**

din totalul adulților ar trebui să participe la activități de formare profesională în fiecare an până în 2030

### Protecție și incluziune socială

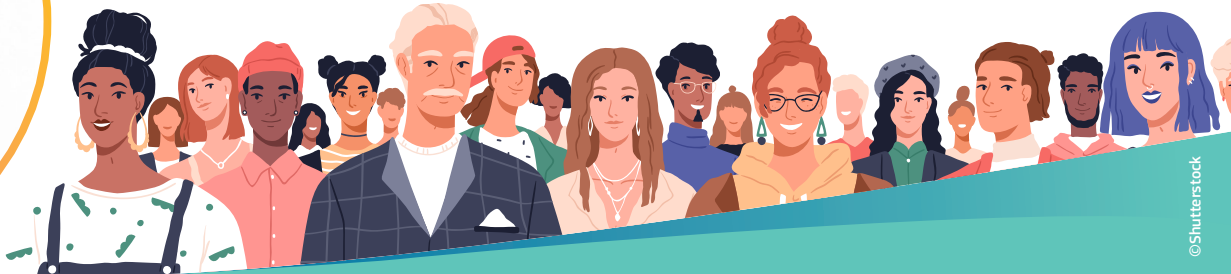
De asemenea, avem datoria colectivă de a **combate sărăcia** și de a crea o **societate favorabilă incluziunii**.

Numărul persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială ar trebui să scadă cu cel puțin

**15 milioane** până în 2030.

„Aspectele minore și practice, cum ar fi validarea diplomelor, obținerea unui număr de securitate socială, administrarea salariilor și toate aspectele legate de mutarea dintr-o țară a UE în alta ar trebui să fie ușor de realizat.”

- Pascal, Țările de Jos



### SĂNĂTATE ȘI SECURITATE LA LOCUL DE MUNCĂ

SEMESTRUL EUROPEAN SALARII MINIME ADECVATE

RECOMANDĂRI SPECIFICE FIECĂREI ȚĂRI AGENDA PENTRU COMPETENȚE

SPRIJIN ACTIV EFICACE PENTRU CADRUL STRATEGIC AL UE PRIVIND ROMII  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎNGRIJIRE DE LUNGĂ DURATĂ

ECONOMIA SOCIALĂ TRANSPARENȚA SALARIALĂ EDUCAȚIE ȘI FORMARE  
GARANȚIA PENTRU TINERET PACTUL PRIVIND COMPETENȚELE PROFESIONALĂ

### ACȚIUNI LA NIVELUL UE

LUCRĂTORII DE PE PLATFORME DREPTURILE PERSOANELOR CU HANDICAP

PLANUL DE ACȚIUNE DE COMBATERE A RASISMULUI DIALOGUL SOCIAL

LUCRĂTORII SEZONIERI PLANUL EUROPEAN DE COMBATERE A CANCERULUI

PLATFORMA PENTRU COMBATEREA STRATEGIA PRIVIND EGALITATEA

LIPSEI DE ADĂPOST PENTRU PERSOANELE LGBTIQ

GARANȚIA PENTRU COPII VENIT MINIM

Realizarea obiectivelor Pilonului european al drepturilor sociale constituie un **angajament politic și o responsabilitate comună** pentru instituțiile UE, autoritățile naționale, regionale și locale, partenerii sociali și societatea civilă.