



La movilidad laboral dentro de la UE en síntesis

**Principales conclusiones del Informe anual de 2020 sobre la movilidad
laboral dentro de la UE**

COMISIÓN EUROPEA

Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión
Dirección D – Movilidad laboral
Unidad D1 – Libre circulación de los trabajadores, EURES

Contacto: EMPL-D1-UNIT@ec.europa.eu

Comisión Europea
B - 1049 BRUSELAS

AVISO LEGAL

Manuscrito finalizado en noviembre de 2020

Ni la Comisión Europea ni ninguna persona que actúe en su nombre se responsabilizan del uso que pudiera hacerse de esta información. Puede encontrarse más información sobre la Unión Europea en internet (<http://www.europa.eu>).

Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2020

PDF ISBN 978-92-76-25492-8 ISSN: 2600-2639 doi: 10.2767/31193 KE-CB-20-001-ES-N

© Unión Europea, 2020

Reutilización autorizada con indicación de la fuente. La política de reutilización de los documentos de la Comisión Europea está regulada por la Decisión 2011/833/UE (DO L 330 de 14.12.2011, p. 39). Cualquier uso o reproducción de fotografías u otro material que no esté sujeto a los derechos de autor de la Unión Europea requerirá la autorización de sus titulares.

LA MOVILIDAD LABORAL DENTRO DE LA UE

EN 2019

4.2%

DE LA POBLACIÓN ACTIVA TOTAL**

17,9 millones DE TRABAJADORES EXPATRIADOS DE LA UE*

9.9 millones DE TRABAJADORES EXPATRIADOS ACTIVOS**

En 2019, más del 50 % de todos los trabajadores expatriados en edad laboral procedieron de Bulgaria, Italia, Polonia, Portugal y Rumanía.

*Estadísticas sobre población de Eurostat

**Encuesta de población activa de la UE



TRABAJADORES EXPATRIADOS ACTIVOS DE LA EU-28

El crecimiento anual del número acumulado de trabajadores expatriados sigue siendo menor que en los años 2012-2016.

26%

El 26 % de todos los trabajadores expatriados en edad laboral de la UE reside en Alemania, el 20 % en el Reino Unido y el 28 % en España, Italia o Francia.



POR CADA TRES PERSONAS QUE SE VAN, OTRAS DOS REGRESAN

En 2018, el porcentaje de retornados fue del 65 %.



En 2019, **uno de cada tres** trabajadores expatriados de la EU-28 estaba altamente capacitado, mientras que en 2008 era **uno de cada cuatro**.

TASA DE EMPLEO DEL 78%

Es más probable que encuentren empleo las personas que migran que las que no lo hacen.



1.5 millones DE TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS



Manufacturing continues to be the main sector of employment for EU-28 movers.

Aproximadamente **uno de cada cinco** trabajadores expatriados trabaja como **profesional** (nivel de capacitación más alto), pero **uno de cada cinco** también trabaja en **ocupaciones elementales** (nivel de capacitación más bajo).



Es más probable que las personas migren al principio de sus carreras. Entre aquellos con una firme intención de migrar, el **75 %** tiene **menos de treinta y cinco años**.

Contexto

La Comisión publica cada año un **Informe sobre la movilidad laboral dentro de la UE en el que se ofrece información actualizada sobre las tendencias de movilidad laboral dentro de la Unión y los países de la AELC**¹.

El análisis abarca la movilidad de todos los ciudadanos de la UE en edad laboral (de veinte a sesenta y cuatro años), así como la **movilidad de los ciudadanos de la UE de este grupo de edad que están activos** (empleados y desempleados)². En el informe también se analizan los indicadores de integración económica de los ciudadanos móviles, como las tasas de empleo y de desempleo, y las ocupaciones.

Las **dos principales fuentes de datos** utilizadas son las **estadísticas de migración y población de Eurostat** en cuanto a la movilidad de todos los ciudadanos, y la **Encuesta de Población Activa de la UE (EPA-UE)** en cuanto al análisis de la movilidad de los ciudadanos activos y la integración económica. Se emplean los datos disponibles más recientes, principalmente de 2019 y, en algunos casos, de 2018.

En este documento se **resumen las cifras más importantes relacionadas con la movilidad laboral del Informe de 2020 sobre la movilidad laboral dentro de la UE**. De acuerdo con los dos capítulos específicos del Informe de este año, también contiene conclusiones sobre la «**movilidad de los trabajadores altamente capacitados**» y sobre la «**movilidad y el cambio demográfico**». **En este informe no se refleja el efecto de la pandemia de COVID-19 sobre la movilidad laboral**, puesto que las fuentes de datos son de 2019/2018.

Ya que durante el período del informe el Reino Unido aún pertenecía a la Unión Europea, se incluye en el análisis anual. Además, **también se ofrecen valores relacionados con los indicadores clave para los países de la EU-27**.

La movilidad sigue creciendo dentro de la UE, pero a un ritmo moderado

En 2019, **la movilidad siguió creciendo dentro de la UE, pero a un ritmo más lento que en los años anteriores**.

Composición de la movilidad dentro de la UE, 2019

Tipo de movilidad	2019 EU-28	2018 EU-28	EU-28 variación 2018/19	2019 de EU-28 a EU-27	2019 de EU-27 a EU-27
1. Trabajadores expatriados a largo plazo según las estadísticas					

¹ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1282&langId=es>.

² Si no se indica específicamente su exclusión, las cifras de 2019/2018 también incluyen a los ciudadanos móviles del Reino Unido.

Tipo de movilidad	2019 EU-28	2018 EU-28	EU-28 variación 2018/19	2019 de EU-28 a EU-27	2019 de EU-27 a EU-27
demográficas de Eurostat					
▪ todas las edades	17,9 millones	17,5 millones	1,8 %	14,2 millones	13,2 millones
▪ edad laboral (20-64 años)	13 millones	12,9 millones	1,2 %	10,4 millones	NP
▪ trabajadores expatriados en edad laboral como porcentaje de la población en edad laboral total	4,3 %	4,2 %	0,1 pps	3,9 %	
2. Trabajadores expatriados a largo plazo conforme a la EPA-UE					
▪ edad laboral (20-64 años)	11,9 millones	11,6 millones	2,4 %	9,3 millones	8,9 millones
▪ ... de los cuales trabajadores expatriados activos (empleados o en búsqueda de empleo)	9,9 millones	9,6 millones	2,9 %	7,6 millones	7,3 millones
▪ Trabajadores expatriados activos como porcentaje de la mano de obra total	4,2 %	4,1 %	0,1 pps	3,7 %	3,6 %
3. Trabajadores transfronterizos (20-64 años)	1,5 millones	1,5 millones	-0,6 %	1,4 millones	1,3 millones
(Como porcentaje del número total de ciudadanos de la EU-28 empleados por cuenta ajena en la EU-28)	0,6 %	0,7 %	-0,1	0,7 %	
4. Número de desplazamientos (de empleados por cuenta ajena y empleados por cuenta propia), todas las edades (n.º de DP A1)	4,6 millones	3 millones	1,6 millones	NP	NP
... igual al número aproximado de personas	3,06 millones	1,9 millones	1,16 millones	NP	NP

Tipo de movilidad	2019 EU-28	2018 EU-28	EU-28 variación 2018/19	2019 de EU-28 a EU-27	2019 de EU-27 a EU-27
5. Movilidad de retorno anual (20-64 años)³	738 000	723 000	2,1 %	677 506	NP
(como porcentaje de los nacionales de la EU-28 que abandonaron su país de origen en el mismo año)	65 %	72 %	- 7 pps	66 %	NP

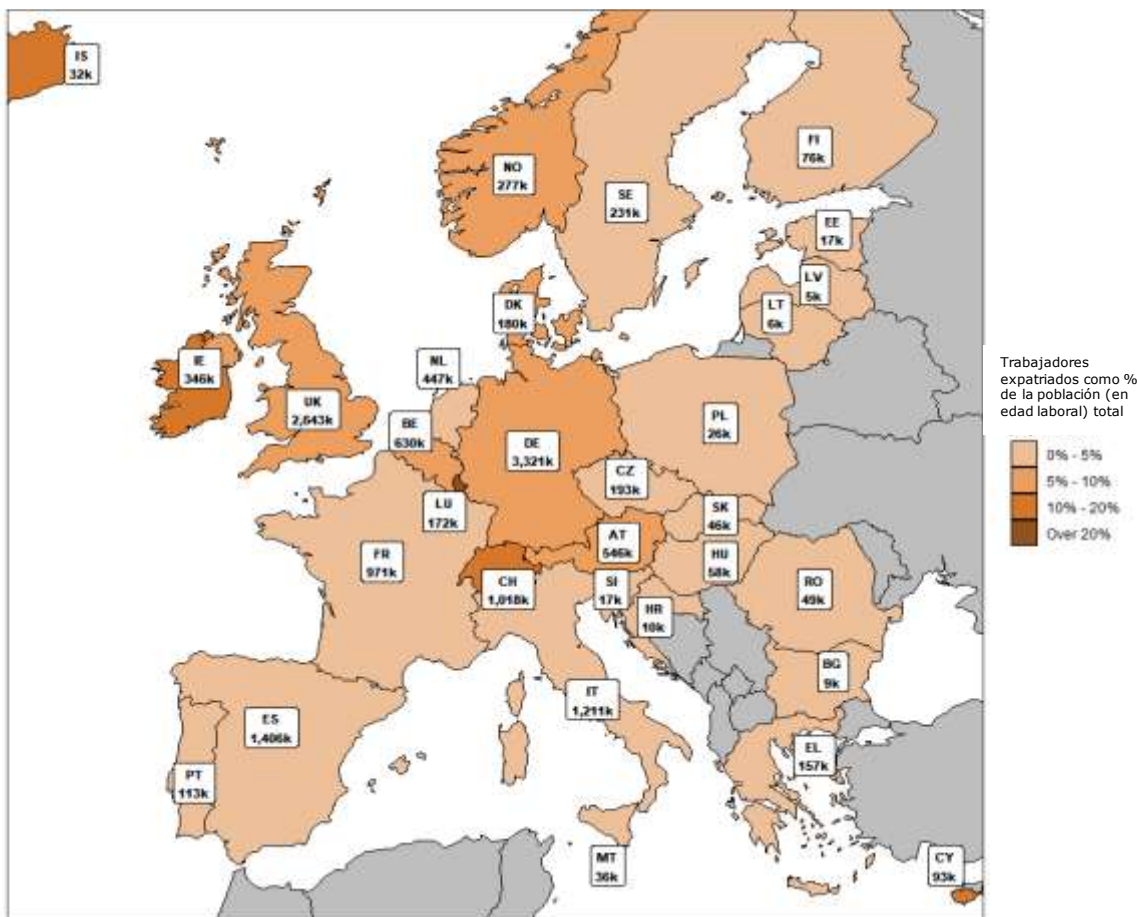
La movilidad de los ciudadanos de la UE aumentó un 1,2 %

En 2019, se contabilizaron **en la UE 17,9 millones de trabajadores expatriados de la EU-28**, de los cuales **13 millones eran trabajadores expatriados de la UE en edad laboral** (entre veinte y sesenta y cuatro años), según las **estadísticas sobre población de Eurostat**.

La cantidad de trabajadores expatriados de la UE en edad laboral creció un 1,2 % en 2018-2019, un porcentaje **sensiblemente inferior al 3,4 % registrado en 2017-2018**.

³ Los últimos datos disponibles sobre flujos son de 2018.

Trabajadores expatriados en la EU-28 y los países de la AELC en números absolutos (en miles) y como porcentaje del conjunto de la población en edad laboral, 2019

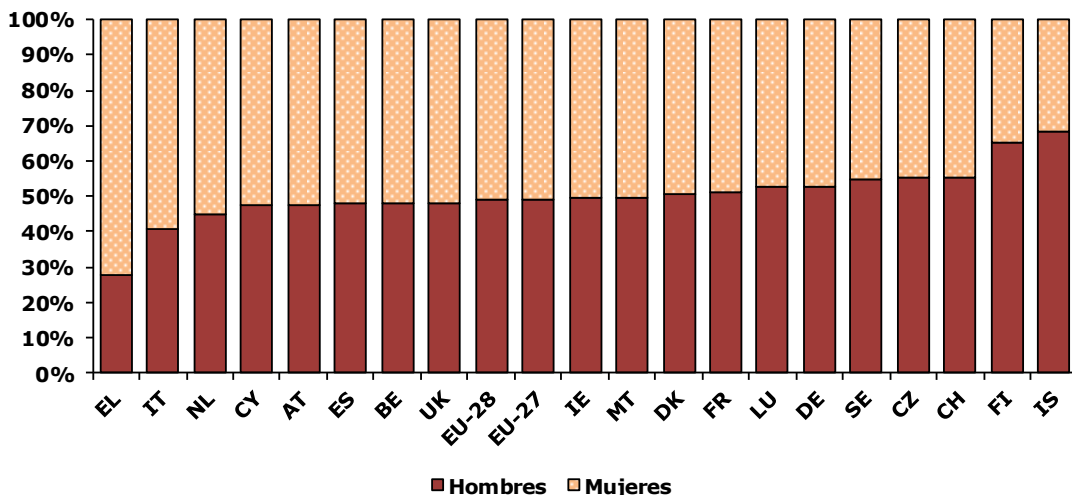


FUENTE: DATOS DE EUROSTAT SOBRE POBLACIÓN POR GRUPO DE NACIONALIDAD Y GRUPO DE EDAD [MIGR_POP1CTZ] (EXTRAÍDOS EN MAYO DE 2020), MILIEU CALCULATIONS.

La distribución de mujeres y hombres entre los trabajadores expatriados de la EU-28 fue del **51 % de mujeres y el 49 % de hombres**, como en los dos años anteriores.

El mayor porcentaje de trabajadoras expatriadas corresponde a Grecia (72 %) e Italia (59 %), mientras que los hombres conforman la mayoría en Finlandia (65 %), Suecia y Chequia (55 % para ambos).

Distribución por sexo de trabajadores expatriados en edad laboral en la EU-28, por país de destino (UE y AELC), 2019



Fuente: EPA-UE 2019, extracciones especiales facilitadas por Eurostat, milieu calculations.

Alemania, España, Italia y Francia: países de residencia de más de la mitad de los trabajadores expatriados de la UE

Algo menos de la **mitad de los trabajadores expatriados en edad laboral de la UE (46 %) reside en Alemania y el Reino Unido**, y otro **28 % en Francia, Italia y España**. Alemania cuenta con 3,3 millones de trabajadores expatriados residentes en la UE, España con 1,4 millones, Italia con 1,2 millones, Francia con 970 000 y el Reino Unido con 2,6 millones.

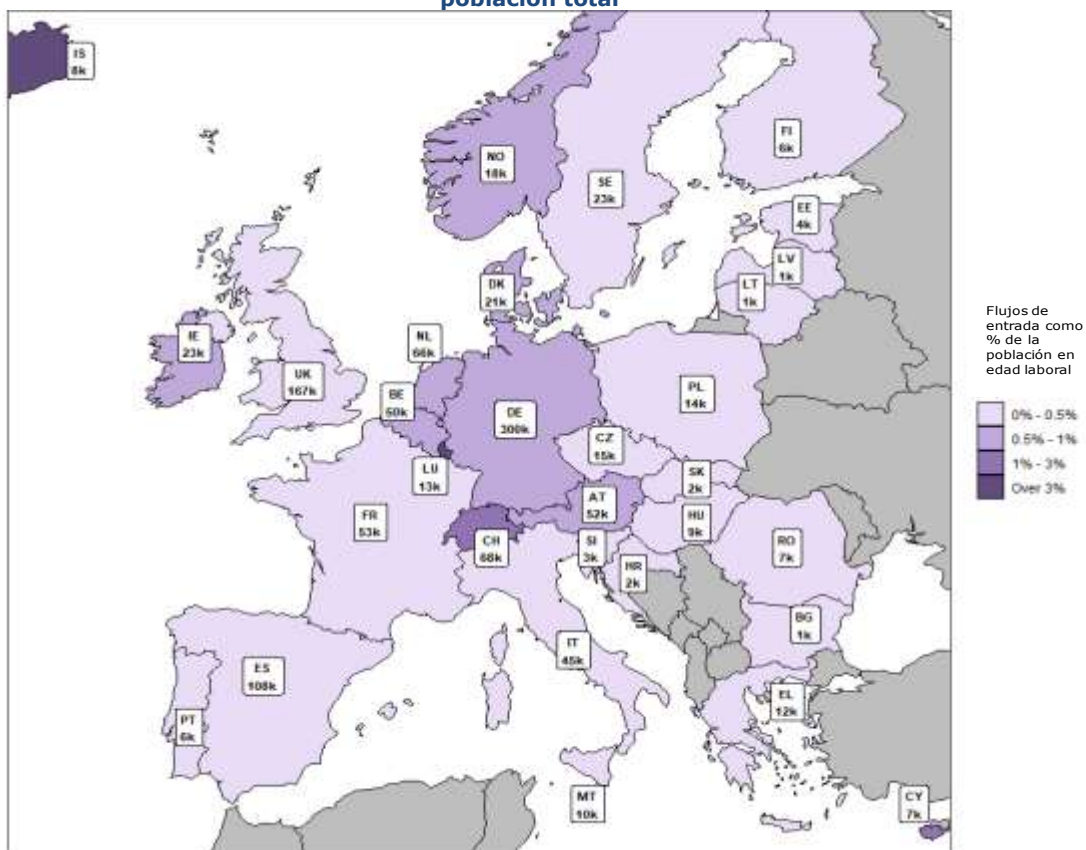
Luxemburgo es el país con **mayor proporción de trabajadores expatriados de la EU-28 con respecto a su población (43,6 %)**, seguido de Chipre (17,1 %) e Irlanda, Austria, Bélgica y Malta (todos ellos en torno al 10 % o un poco por encima).

El flujo de entrada de trabajadores expatriados de la EU-28 a otros Estados miembros (aquellos que se trasladan a un Estado miembro que no es su país de origen) fue similar al de años anteriores, **1,02 millones/año**. Sin embargo, en términos absolutos, **desde 2015 los flujos de entrada de trabajadores expatriados de la EU-28 se han reducido paulatinamente un 8 % , a partir de los 1,11 millones iniciales**.

Alemania sigue siendo uno de los principales países de destino para los trabajadores expatriados de la UE, con flujos de entrada de 299 800 personas en 2018, lo que implica una disminución del 6 % con respecto a 2017. Los flujos de entrada de ciudadanos de la EU-27 al Reino Unido siguieron disminuyendo considerablemente (-14 %). También se observó una disminución en Italia (-7 %), si bien se registraron aumentos en Francia (3 %) y España (4 %).

La **movilidad neta de los trabajadores expatriados de la EU-28 se mantuvo relativamente estable, con una reducción aproximada del 1 %**, de 382 000 en 2017 a 379 000 en 2018. Esto significa que solo unos pocos trabajadores expatriados más que antes abandonaron su país de destino (en comparación con los flujos de entrada) , bien para retornar a su país de origen o para irse a otro país.

Distribución de los flujos de entrada en los Estados miembros de la EU-28 / la AELC de nacionales de otro país de la EU-28 (20-64 años) en 2018, en cifras totales (en miles) y como porcentaje de la población total



LAS ETIQUETAS DE LOS PAÍSES MUESTRAN LOS FLUJOS DE ENTRADA POR PAÍS Y ABSOLUTOS EN 2018 (EXPRESADOS EN MILES). LOS COLORES DE LOS PAÍSES RESPONDEN A LA MAGNITUD DE LOS FLUJOS DE ENTRADA EN RELACIÓN CON LA POBLACIÓN TOTAL DEL PAÍS.

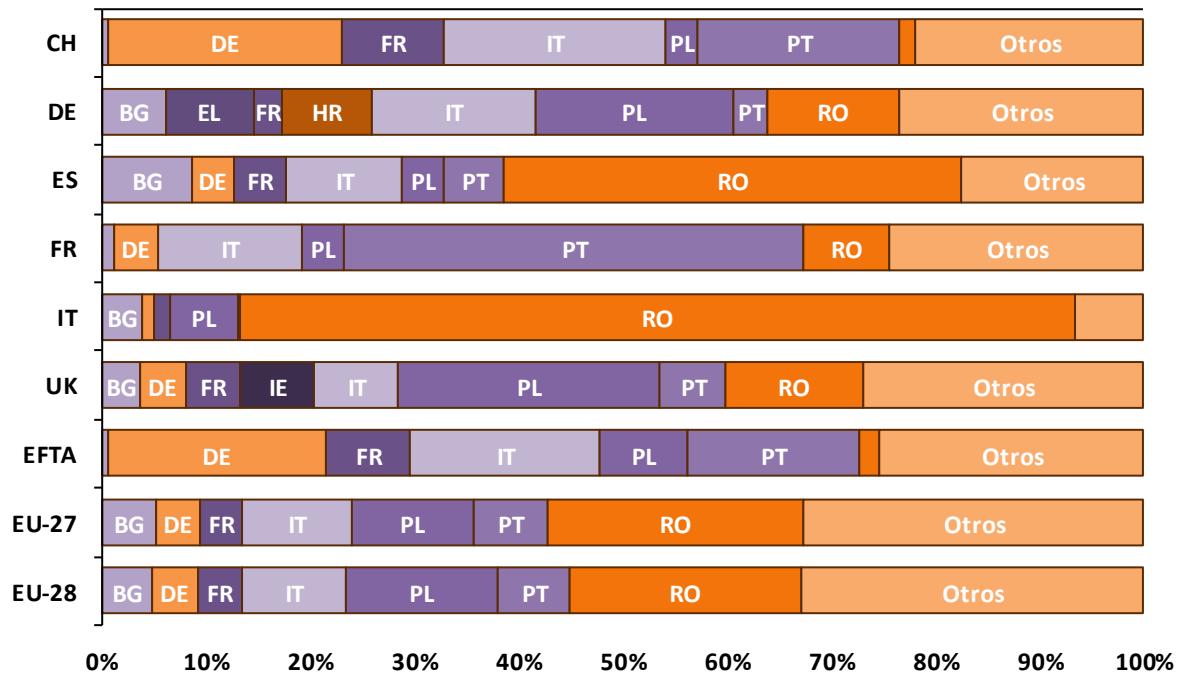
FUENTE: DATOS DE EUROSTAT SOBRE INMIGRACIÓN POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y NACIONALIDAD [MIGR_IMM1CTZ] (EXTRAÍDOS EN MAYO DE 2020), MILIEU CALCULATIONS.

Rumanía, Polonia, Italia, Portugal y Bulgaria: países de origen de más de la mitad de los trabajadores expatriados de la UE

En 2019, más del 50 % de los trabajadores expatriados de la UE fueron ciudadanos **rumanos, polacos, italianos, portugueses y búlgaros**. Juntos representaban **6,9 millones** de los 11,9 millones de trabajadores expatriados en edad laboral.

Tras un análisis de las 930 000 personas que migraron en 2017 - 2018, los países que experimentaron un **mayor abandono de nacionales** fueron Rumanía (163 000), Alemania (161 000), Reino Unido (110 000), Polonia (106 000) e Italia (89 000). De ellos, los flujos de salida de Rumanía y Polonia fueron los que más descendieron en comparación con 2017 (-6 % y -17 %, respectivamente). Ambos países ya observaron un descenso de sus flujos de entrada en 2017 con respecto a 2016, y el descenso aún mayor en 2018 es otro indicador de la ralentización global del crecimiento de la movilidad.

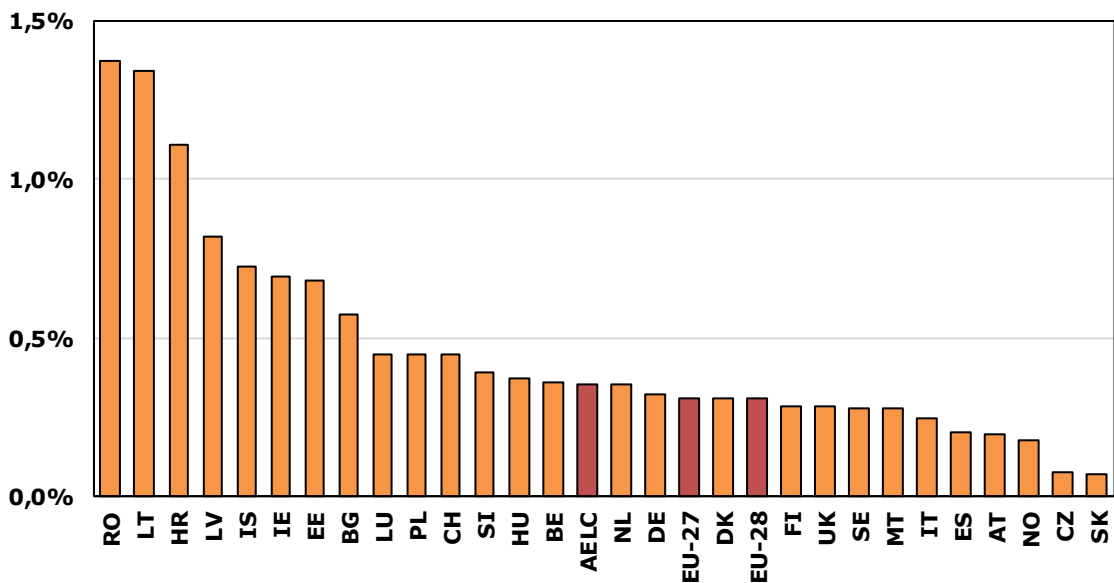
Desglose por nacionalidad de los trabajadores expatriados de la EU-28 (20-64 años) en la EU-28, la AELC y los seis principales países de residencia, 2019



FUENTE: EPA-UE 2019, EXTRACCIONES ESPECIALES FACILITADAS POR EUROSTAT, MILIEU CALCULATIONS.

El flujo de salida anual de los ciudadanos de la EU-28 fue del 0,3 %, lo que significa que tres de cada mil ciudadanos en edad laboral abandonaron su país de nacionalidad en 2018. Sin embargo, los flujos de salida oscilaron de menos del 0,1 % en Eslovaquia y Chequia al 1,4 % en Rumanía y el 1,3 % en Lituania.

Flujo de salida de nacionales como porcentaje de la población de su país de origen, por país de nacionalidad, 2018



FUENTE: DATOS DE EUROSTAT SOBRE EMIGRACIÓN POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y CIUDADANÍA [MIGR_EMI1CTZ] (EXTRAÍDOS EN MAYO DE 2020), Y DATOS SOBRE POBLACIÓN A 1 DE ENERO POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y NACIONALIDAD [MIGR_POP1CTZ] (EXTRAÍDOS EN MAYO DE 2020), MILIEU CALCULATIONS.

La **movilidad neta dentro de la UE** combina los flujos de los trabajadores expatriados y de los nacionales de la EU-28 y la AELC, por lo que muestra los flujos de ciudadanos de la UE en su conjunto⁴. Aunque también es un país de origen importante, Alemania aún tiene la movilidad de entrada neta absoluta más grande, seguida de los Países Bajos y España. España ha evolucionado, pasando de ser un país de origen neto (en 2014) a ser un país de destino neto (en 2017).

Por lo que se refiere al Reino Unido e Italia, a pesar de su importancia como países de destino, grandes flujos salientes de nacionales hacen que su movilidad neta sea o muy baja (Reino Unido) o negativa (Italia). Téngase en cuenta que el Reino Unido experimentó un fuerte descenso de la movilidad neta a partir de 2015, año en que registró la segunda mayor movilidad neta después de Alemania. Polonia y Rumanía son, como cabe esperar, países de origen netos (junto con Italia).

Movilidad de retorno: por cada tres personas que se van, dos regresan

El número total de retornados en 2018 estuvo en torno a 738 000, un 2,1 % más que el año anterior, y continúa el patrón de aumentos proporcionales anuales desde 2011.

En Rumanía (83 %), Lituania (56 %) y Bulgaria (52 %) la movilidad de retorno representó más del 50 % de los flujos de entrada totales.

El porcentaje de las personas que regresaron en comparación con las que se fueron en 2018 es del 65 %, **lo que significa que por cada tres personas que se van, dos regresan.**

La movilidad neta para los nacionales se mantuvo negativa⁵ en la mayoría de los países de la UE, con las únicas excepciones de Malta, Hungría, Dinamarca, Estonia e Irlanda en 2018.

Movilidad de retorno (flujos de entrada de nacionales), 20-64 años, 2009-2018 (miles)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
EU-28										
Total	627,7	607,3	596,1	642,8	617,3	640,9	622,7	663,5	722,6	738,5
Δ anual		-3,3 %	-1,8 %	7,8 %	-4,0 %	3,8 %	-2,8 %	6,6 %	8,9 %	2,2 %
EU-13										
Total	266,7	236,2	239,0	292,0	268,4	265,1	228,5	240,3	267,8	256,6
Δ anual		-11,4 %	1,2 %	22,1 %	-8,1 %	-1,3 %	-13,8 %	5,2 %	11,5 %	-4,2 %

⁴ Sin embargo, también incluye la migración de ciudadanos de la UE a terceros países y desde estos.

⁵ Son más los nacionales que abandonan su país de origen que los que regresan a él.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
EU-15										
Total	361,0	371,1	357,0	350,8	348,8	375,9	394,2	423,2	454,7	481,8
Δ anual		2,8 %	-3,8 %	-1,7 %	-0,6 %	7,7 %	4,9 %	7,4 %	7,4 %	6,0 %

FUENTE: DATOS DE EUROSTAT SOBRE INMIGRACIÓN POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y NACIONALIDAD [MIGR_IMM1CTZ] (EXTRAÍDOS EN MAYO DE 2020), MILIEU CALCULATIONS.

La retirada del Reino Unido de la UE tiene una repercusión en las cifras de la movilidad laboral dentro de la UE

Un suceso que afectará a la forma y la naturaleza de la movilidad laboral dentro de la UE es que la libre circulación de los trabajadores entre el Reino Unido y la EU-27 cesará el 31 de diciembre de 2020. **Los derechos de los ciudadanos de la EU-27 que ya viven y trabajan en el Reino Unido y los ciudadanos del Reino Unido que viven y trabajan en la EU-27 se protegerán aún más**, de conformidad con las disposiciones del Acuerdo de Retirada.

Sin embargo, **la movilidad al Reino Unido ha descendido paulatinamente desde que se celebró la votación para abandonar la UE en 2016**, incluso estando aún vigente la libre circulación.

En este momento, el Reino Unido sigue siendo un país de destino importante para los trabajadores expatriados de la UE. El **Reino Unido sigue siendo el segundo país que más trabajadores expatriados de la UE recibe**, con un total de 2,6 millones de trabajadores móviles de la EU-27, 1,2 millones de los cuales están altamente capacitados.

Mejora de la integración de los trabajadores móviles de la UE en el mercado laboral

La **Encuesta de Población Activa** de la Unión Europea indica una cifra de **11,97 millones de trabajadores expatriados en edad laboral de la UE**, de los que **9,9 millones eran trabajadores expatriados activos** en 2019, lo que supone un aumento del 3 % con respecto a 2018.

Los trabajadores expatriados activos representan el 4,2 % de la población activa total de los Estados miembros de la EU-28.

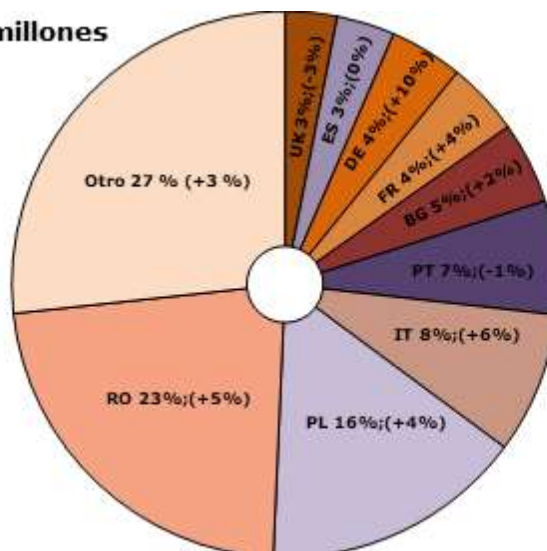
Los **principales países de residencia de los trabajadores expatriados activos** fueron los **mismos que los de todos los trabajadores expatriados**, es decir, Alemania y el Reino Unido, con algo más de 2 millones cada uno, España e Italia, con alrededor de 1 millón cada uno, y Francia, con alrededor de 600 000 trabajadores expatriados activos de la EU-28. Estos cinco Estados miembros acogieron a cerca del 80 % de los trabajadores expatriados activos en 2019.

Países Bajos (8,8 %), España (7,7 %) y Austria (5,3 %) registraron un crecimiento significativo de la cantidad de trabajadores expatriados activos durante el período 2018-2019.

Rumanía y Polonia siguieron siendo los **países de origen más importantes de trabajadores expatriados activos de la EU-28, y juntos representan el 39 %.**

Principales países de origen de trabajadores expatriados activos en edad laboral de la EU-28 en 2019

Total EU-28 (100 %) 9,9 millones



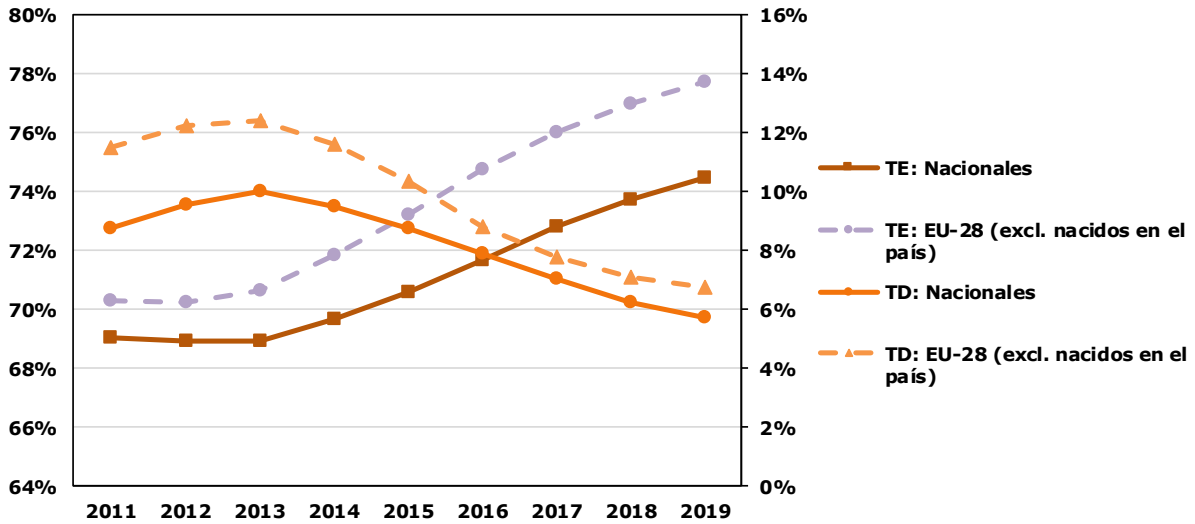
PRIMER NÚMERO: PORCENTAJE DE TODOS LOS TRABAJADORES EXPATRIADOS ACTIVOS EN 2019; SEGUNDO NÚMERO: CAMBIO PORCENTUAL CON RESPECTO A 2018.

FUENTE: EPA-UE 2019, EXTRACCIONES ESPECIALES FACILITADAS POR EUROSTAT, MILIEU CALCULATIONS.

Los trabajadores expatriados de la UE tienen más probabilidades de encontrar trabajo que los nacionales. En 2019, la tasa de empleo de los trabajadores expatriados de la UE fue del 78 %, en comparación con el 75 % de los nacionales.

Sin embargo, **los trabajadores expatriados de la EU-28 también registraron una tasa de desempleo levemente superior (7 %) que los nacionales (6 %)**. La brecha fue especialmente honda en Italia (ciudadanos móviles de la EU-28: 14 %; nacionales: 9 %), donde la tasa de desempleo entre los trabajadores expatriados de la EU-28 fue la segunda más alta de la UE. La más elevada fue, con mucho, la de Grecia, tanto entre los trabajadores expatriados de la EU-28 (25 %) como entre los nacionales (17 %).

Tendencia en las tasas de empleo (TE) y de desempleo (TD) en relación con los trabajadores expatriados de la EU-28 y los nacionales, 2011-2019

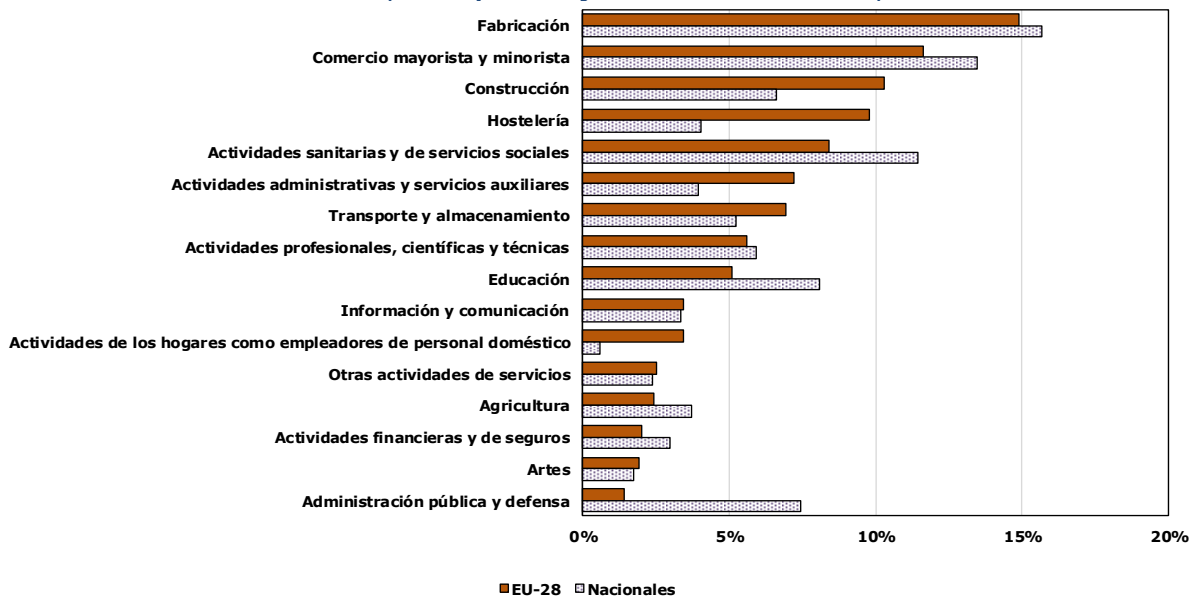


FUENTE: EPA-UE 2019, EXTRACCIONES ESPECIALES FACILITADAS POR EUROSTAT, MILIEU CALCULATIONS.

Los principales sectores de actividad económica para los trabajadores expatriados de la UE en 2019 fueron la fabricación y el comercio mayorista y minorista, que dieron empleo al 15 % y el 12 % de los trabajadores expatriados de la EU-28, respectivamente, y al 16 % y el 13 % de los nacionales. Entre los trabajadores expatriados de la EU-28, la fabricación ha mantenido esa posición desde 2008.

Los sectores que durante los diez últimos años han experimentado la mayoría de los cambios en el empleo de los trabajadores expatriados de la EU-28 son la construcción y las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; ambos vieron mermada su importancia, aunque la construcción sigue siendo el principal sector, que da empleo al 10 % de los trabajadores expatriados. La importancia del transporte y el almacenamiento aumentó continuamente desde 2012 y en 2019 dio empleo al 7 % de los trabajadores expatriados.

Sectores de actividad entre los trabajadores expatriados de la EU-28 y los nacionales (20-64 años), total de EU-28, como porcentajes de todos los sectores, 2019



FUENTE: EPA-UE 2019, EXTRACCIONES ESPECIALES FACILITADAS POR EUROSTAT, MILIEU CALCULATIONS.

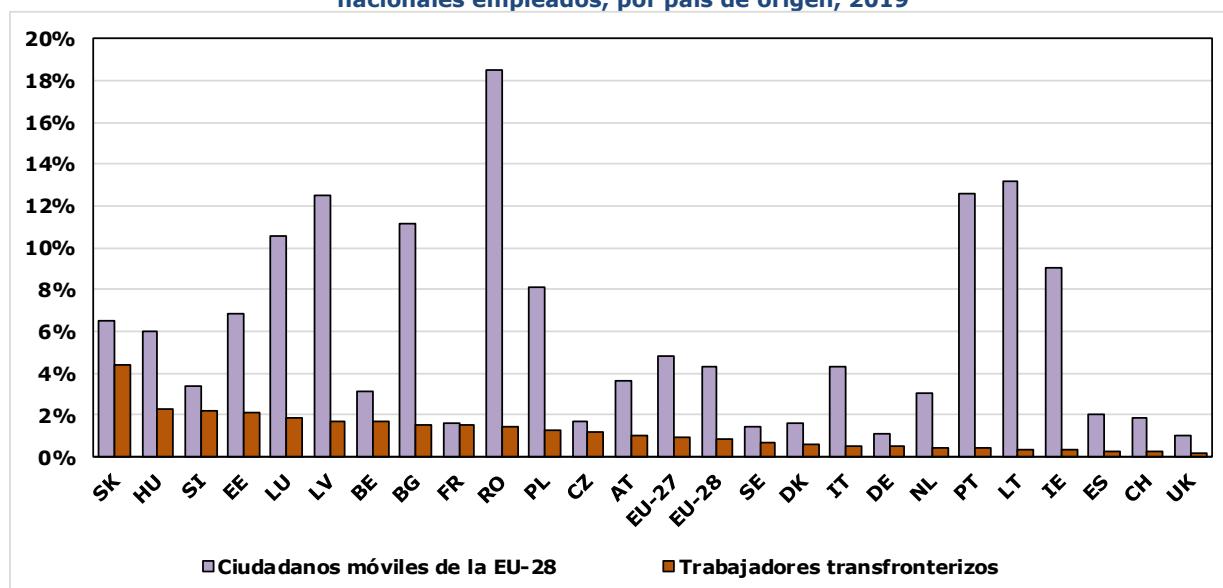
LOS TOTALES EXCLUYEN A LOS TRABAJADORES EXPATRIADOS NACIDOS EN SU PAÍS DE RESIDENCIA.

Ligeramente menos trabajadores fronterizos en 2019 que en 2018

El número de trabajadores fronterizos en los países de la UE y la AELC aumentó un 0,9 % entre 2018 y 2019, y alcanzó 1,89 millones. No obstante, la movilidad transfronteriza entre los países de la EU-28 —1,5 millones en 2018— disminuyó un 0,6 % entre 2018 y 2019.

La disminución fue ligeramente mayor en la EU-27, con un 0,8 % menos que en 2018. Esto se **debió en gran medida a una disminución del 3 % de los trabajadores fronterizos que trabajaban en Alemania, el país de trabajo más grande.**

Trabajadores fronterizos (nacionales) y trabajadores expatriados de la EU-28 como % de todos los nacionales empleados, por país de origen, 2019



FUENTE: EPA-UE 2019, EXTRACCIONES ESPECIALES FACILITADAS POR EUROSTAT, VALORES PROMEDIO.

Los **principales países de residencia** de los trabajadores fronterizos en otro Estados miembro de la UE o en un país de la AELC fueron: Francia (398 000), Alemania (234 000) y Polonia (222 000).

Los principales **países de trabajo** fueron Alemania (396 000) y Suiza (381 000), Luxemburgo (190 000), Austria (177 000) y los Países Bajos (116 000).

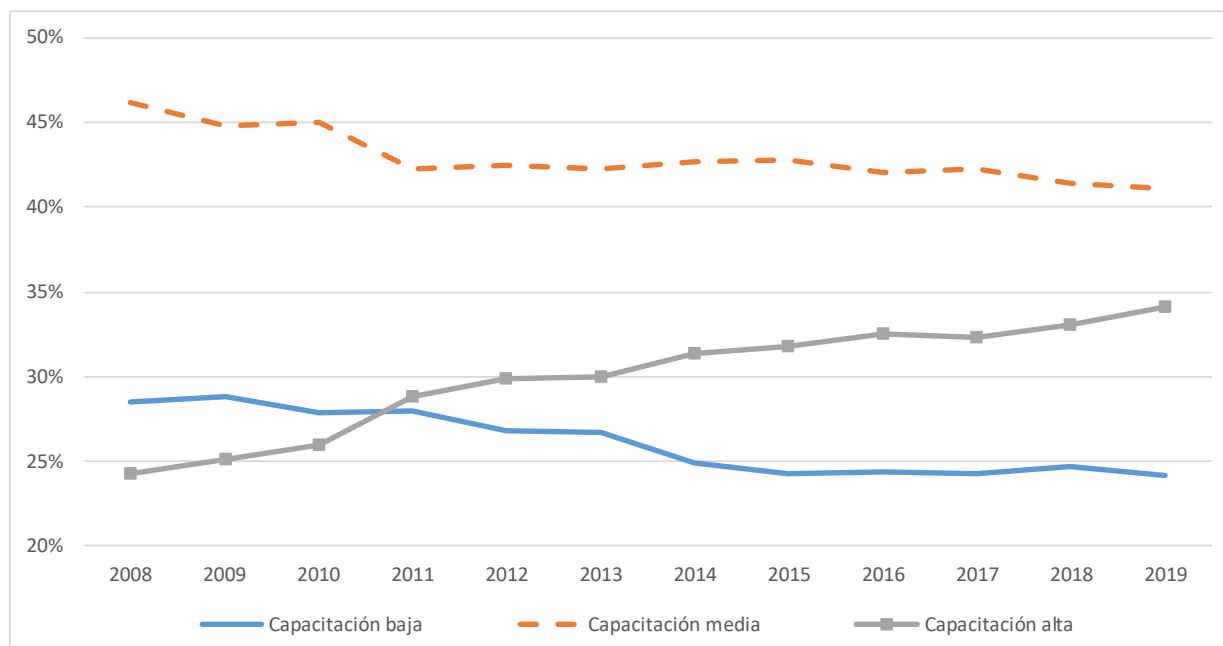
Aumento de la movilidad de los trabajadores altamente capacitados

El **porcentaje de trabajadores expatriados con un nivel educativo elevado aumentó en cuatro puntos porcentuales** entre 2011 y 2019, por lo que en este momento más de un tercio de los trabajadores expatriados están muy bien formados, mientras que el porcentaje con un nivel educativo bajo disminuyó en cuatro puntos porcentuales, hasta menos de un cuarto de todos los trabajadores expatriados. Los trabajadores expatriados con un nivel educativo medio siguieron siendo el grupo más grande, con más del 40 % de todos los trabajadores expatriados.

El porcentaje de trabajadores expatriados con un nivel educativo elevado aumentó en la mayoría de los Estados miembros de destino para los que existen datos, salvo Alemania y Portugal. Italia siguió siendo, con mucho, el país con menor porcentaje de trabajadores expatriados con un nivel educativo elevado, que representaban solamente el 13 %. Portugal registró el porcentaje más elevado de trabajadores expatriados con un nivel educativo bajo de la UE (37 %).

La movilidad de las personas altamente capacitadas se asocia a la circulación de conocimientos y contribuye al objetivo de la UE del desarrollo de la economía basada en el conocimiento.

Porcentaje de trabajadores expatriados de la EU-28, por nivel de capacidad, 2008-2019 (%)



FUENTE: EPA-UE 2019, EXTRACCIONES ESPECIALES FACILITADAS POR EUROSTAT, MILIEU CALCULATIONS.

Los **países de destino de la UE más importantes para los trabajadores expatriados altamente capacitados son Alemania, España, Francia, Bélgica y Austria**. Los principales países de origen son Polonia, Rumanía e Italia, pero también Bulgaria y Portugal.

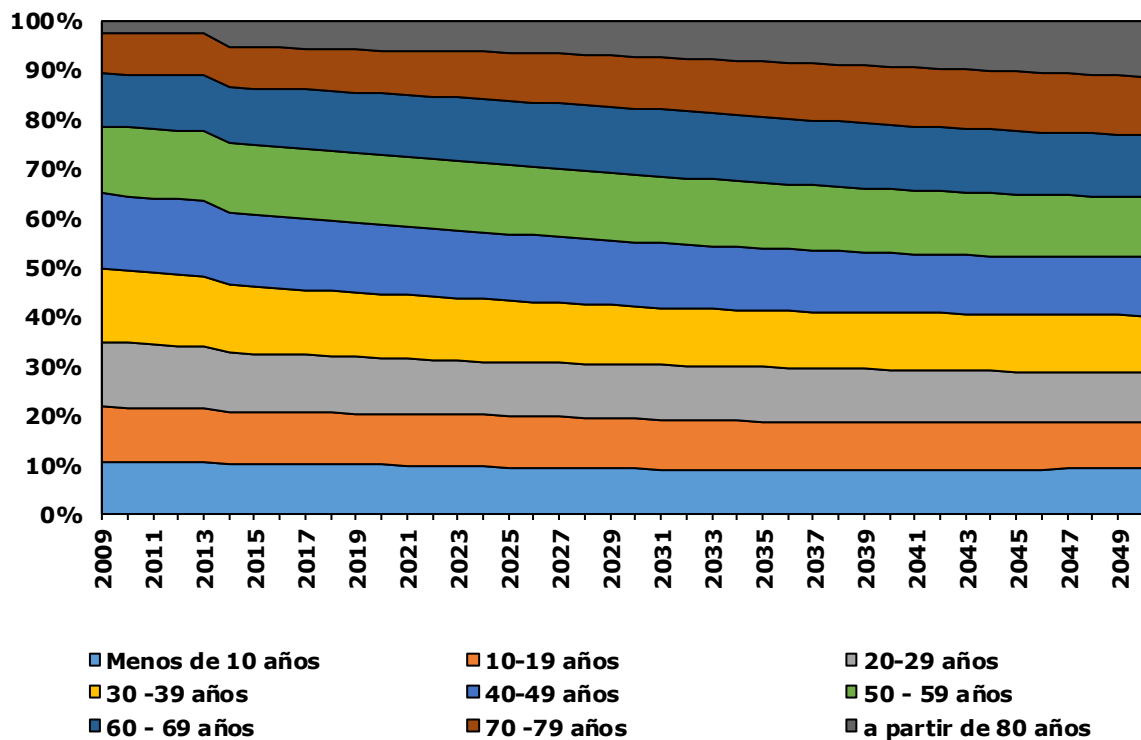
Los trabajadores expatriados altamente capacitados trabajan habitualmente como profesionales en los ámbitos de los negocios y la administración, la ciencia, la ingeniería o la enseñanza. Sin embargo, aparentemente prevalece la sobrecualificación: alrededor de un tercio (34 %) de los trabajadores expatriados desempeña una ocupación que exige un nivel de capacitación menor que el indicado en su titulación. A escala de la EU-28, en 2019, el 55 % de los trabajadores expatriados altamente capacitados eran mujeres.

La investigación señala que el **retorno de los trabajadores expatriados altamente capacitados a su país de origen contribuye al desarrollo y el crecimiento económicos**, y muchos países de origen han desarrollado políticas destinadas a incentivar el retorno de sus trabajadores expatriados altamente capacitados.

Demografía: un reto para la movilidad laboral

Conforme a las proyecciones demográficas de Eurostat e IIASA, **la edad media de los ciudadanos de la UE aumentará**. Todos los grupos de edad por debajo de sesenta años sufren un descenso del tamaño como porcentaje de la población total, especialmente entre los veinte y los treinta y nueve años. Los grupos de edad más avanzada registran grandes aumentos proporcionales.

Estructura demográfica, por grupo de edad, utilizando datos históricos (2018 y anteriores) y proyectados (2019 y posteriores), EU-27, grupos expresados como % de la población total, 2010-2050.



LAS POBLACIONES HISTÓRICAS Y PROYECTADAS INCLUYEN NACIONALES DE TERCEROS PAÍSES. PUESTO QUE LAS PROYECCIONES DE EUROSTAT NO SE PUEDEN FILTRAR POR NACIONALIDAD, ESTOS TAMBIÉN SE INCLUYEN EN LOS DATOS PREVIOS A 2019 PARA FACILITAR LA COMPARACIÓN.

FUENTE: EUROSTAT (DATOS EXTRAÍDOS EN JUNIO DE 2020), *MILIEU CALCULATIONS*.

Es más probable que las personas migren al principio de sus carreras, y la probabilidad de migrar va disminuyendo con la edad. Durante la última década, en todos los principales países de origen, las personas de entre veinte y veintinueve y entre treinta y treinta y nueve años han registrado flujos de salida anuales mayores que en otros grupos de edad. Entre aquellos con una firme intención de migrar, el 75 % tiene menos de treinta y cinco años.

Habida cuenta de que la población más joven también está descendiendo en los países de origen, esto podría implicar una **disminución de los flujos de movilidad**. Sin embargo, el envejecimiento de la población puede tener efectos sobre motores importantes de la movilidad en la UE, como efectos adversos sobre la convergencia económica o un aumento de la demanda en el sector sanitario y de mano de obra femenina, lo que podría contrarrestar esta disminución de los flujos de movilidad.

Ponerse en contacto con la Unión Europea

En persona

Hay cientos de centros de información Europe Direct repartidos por toda la Unión Europea. Puede encontrar la dirección del centro más cercano en: https://europa.eu/european-union/contact_es

Por teléfono o por correo electrónico

Europe Direct es un servicio que le ayuda a obtener respuesta a sus preguntas sobre la Unión Europea. Puede ponerse en contacto con este servicio

marcando el número de teléfono gratuito: 00 800 6 7 8 9 10 11 (algunos operadores pueden cobrar por realizar esta llamada),

marcando el siguiente número de teléfono: +32 22999696 o

por correo electrónico a través de: https://europa.eu/european-union/contact_es

Buscar información sobre la Unión Europea

En línea

Puede encontrar información sobre la Unión Europea en todas las lenguas oficiales de la Unión en el sitio web Europa: http://europa.eu/european-union/index_es

Publicaciones de la UE

Puede descargar o solicitar publicaciones gratuitas y de pago de la Unión Europea en EU Bookshop: <https://op.europa.eu/es/web/general-publications/publications>. Si desea obtener varios ejemplares de las publicaciones gratuitas, póngase en contacto con Europe Direct o su centro de información local (véase http://europa.eu/contact/european-union/contact_es)

Derecho de la Unión y documentos conexos

Para acceder a la información jurídica de la Unión Europea, incluido todo el Derecho de la Unión desde 1951, en todas las versiones lingüísticas oficiales, consulte el sitio web EUR-Lex: <https://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=es>

Datos abiertos de la Unión Europea

El Portal de datos abiertos de la UE (<http://data.europa.eu/euodp/es/data>) permite acceder a conjuntos de datos de la Unión. Los datos pueden descargarse y reutilizarse gratuitamente con fines comerciales y no comerciales.

