

ADEKWATNE WYNAGRODZENIA MINIMALNE

28 października 2020 r.
#EUMinimumWages



„Płace minimalne są dobrym rozwiązaniem – praca musi się opłacać”.

Ursula von der Leyen, orędzie o stanie Unii, 16 września 2020 r.

Dlaczego potrzebujemy adekwatnych wynagrodzeń minimalnych?



Odsetek osób, które pracują, ale wciąż są zagrożone ubóstwem, **wzrósł z 8,3 proc.** całkowitej siły roboczej w UE **w 2007 r. do 9,4 proc. w 2018 r.**

Pracownikom otrzymującym wynagrodzenie minimalne trudno związać koniec z końcem (proc.)

39 raczej trudno

raczej łatwo **21**

łatwo **7**

bardzo łatwo **2**

20 trudno

11 bardzo trudno

Wielu pracowników pierwszego kontaktu walczących z pandemią COVID-19 otrzymuje wynagrodzenie minimalne



Opiekunowie



Personel medyczny



Osoby sprząające



Pracownicy rolni

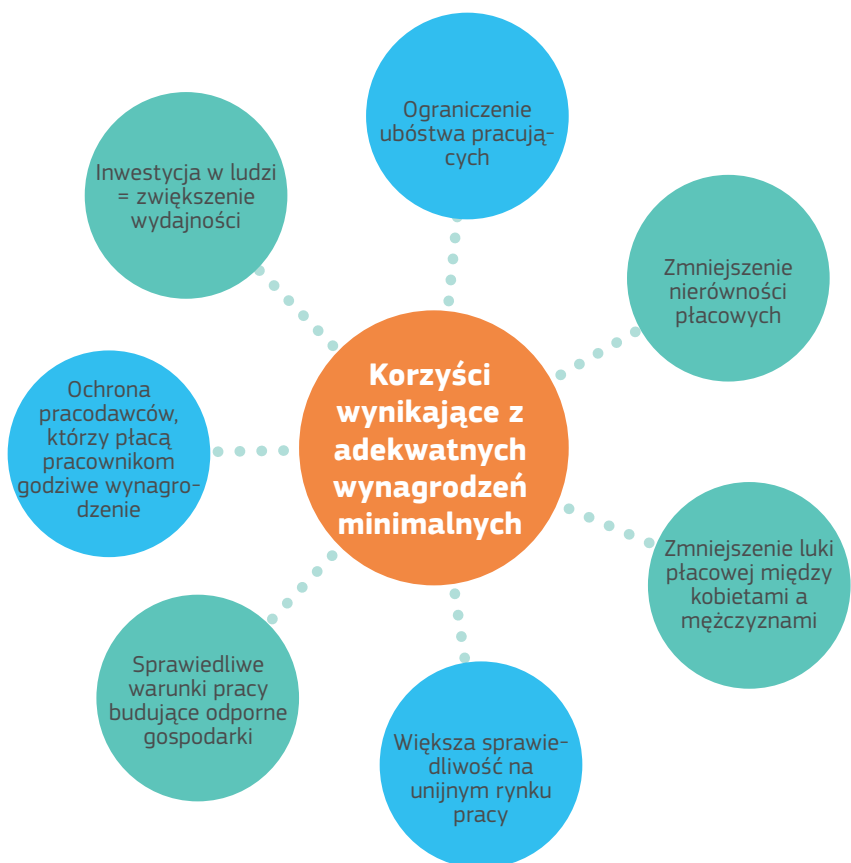


Większość (prawie 60 proc. w całej UE) osób otrzymujących wynagrodzenie minimalne stanowią kobiety

Co chcemy osiągnąć?

- Celem proponowanej dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych jest zagwarantowanie, by płace minimalne były ustalane na odpowiednim poziomie, a **pracownicy mogli zarabiać na godziwe życie**. Pracownicy powinni mieć dostęp do ochrony wynagrodzenia minimalnego w formie ustawowego wynagrodzenia minimalnego lub płacy określonej w układach zbiorowych.

- Wniosek w pełni respektuje kompetencje krajowe i swobodę zawierania umów przez partnerów społecznych. **Nie zobowiązuje państw członkowskich do ustalania wynagrodzeń minimalnych w drodze ustawy**. Nie określa poziomu wynagrodzenia minimalnego.



Zasada 6. Europejskiego filaru praw socjalnych, zatwierdzona przez wszystkich przywódców UE

„Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewnia przyzwoity poziom życia. Należy zadbać o odpowiednie płace minimalne (...). Należy zapobiegać ubóstwu pracujących (...). Wynagrodzenia są ustalane w sposób przejrzysty i przewidywalny, zgodnie z praktyką krajową i z poszanowaniem autonomii partnerów społecznych”.

We wszystkich państwach członkowskich należy zachęcać do negocjacji zbiorowych w sprawie ustalania wynagrodzeń



Co proponuje Komisja?

Chcemy zapewnić, by pracownicy byli chronieni



Sugerowane kryteria adekwatnego ustawowego wynagrodzenia minimalnego, które państwa członkowskie powinny uwzględnić



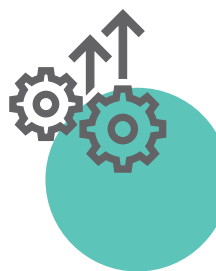
Siła nabywcza, biorąc pod uwagę również podatki i świadczenia społeczne



Ogólny poziom wynagrodzeń brutto i ich dystrybucja



Stopa wzrostu wynagrodzeń brutto



Dynamika wydajności pracy

KE-03-20-660-PL-C
KE-03-20-660-PL-N

doi:10.2767/734705
doi:10.2767/875630

ISBN 978-92-76-23847-8
ISBN 978-92-76-23823-2

Print
PDF