



Europese  
Commissie



# TOEREIKENDE MINIMUMLONEN

28 oktober 2020  
#EUMinimumWages



*“Minimumlonen werken – en het is tijd dat werken loont.”*

Ursula von der Leyen, toespraak over de staat van de Unie, 16 september 2020

## Waarom hebben we toereikende minimumlonen nodig?



Het percentage mensen dat werkt maar nog steeds in armoede leeft, is **toegenomen van 8,3 % van de totale beroepsbevolking in de EU in 2007 tot 9,4 % in 2018.**

**Veel werknemers die in de-frontlinie van de strijd tegen COVID-19 werken, verdienen het minimumloon**



Verzorgers



Gezondheidswerkers

**Werknemers met een minimumloon ondervinden moeilijkheden om de eindjes aan elkaar te knopen (%)**

**39** vrij  
moeilijk

**20** moeilijk

**11** bijzonder  
moeilijk

vrij  
gemakkelijk **21**

gemak-  
kelijk **7**  
bijzonder  
gemak-  
kelijk **2**



Schoonmakers



Werknemers in de  
landbouw



**De meerderheid (bijna 60 % over heel de EU) van de minimumloonverdieners zijn vrouwen**

## Wat willen we bereiken?

- Het voorstel voor een richtlijn inzake toereikende minimumlonen heeft tot doel te waarborgen dat minimumlonen worden vastgesteld die van een toereikend niveau zijn en dat **werknemers een fatsoenlijke levensstandaard kunnen genieten**. Werknemers moeten bescherming door een minimumloon genieten, in de vorm van een statutair minimumloon dan wel lonen die via collectieve overeenkomsten worden vastgesteld.

- Dit voorstel eerbiedigt ten volle de nationale bevoegdheden en de contractuele vrijheid van de sociale partners. **Het verplicht de lidstaten niet om wettelijke minimumlonen in te voeren** en stelt evenmin het niveau van minimumlonen vast.



### Beginsel 6 van de Europese pijler van sociale rechten, die door alle EU-leiders is goedgekeurd

*“Werknemers hebben recht op een billijk loon waarmee zij een fatsoenlijke levensstandaard kunnen genieten. Er wordt gezorgd voor toereikende minimumlonen [...]. Armoede onder werkenden wordt voorkomen. Lonen worden op een transparante en voorspelbare manier vastgesteld [...] volgens de nationale gebruiken en met inachtneming van de autonomie van de sociale partners.”*

**Collectieve loononderhandelingen moeten worden aangemoedigd in alle lidstaten**



# Wat stelt de Commissie voor?

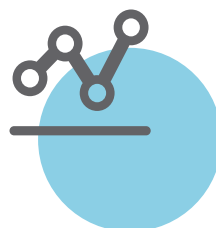
Wij willen ervoor zorgen dat werknemers bescherming genieten



## Suggesties voor criteria voor toereikende wettelijke minimumlonen die de lidstaten in overweging kunnen nemen



Koopkracht waarbij ook met belastingen en sociale uitkeringen rekening wordt gehouden



Algemeen niveau van de brutolonen en de verdeling daarvan



Groeivoet van de brutolonen



Ontwikkelingen op het gebied van de arbeidsproductiviteit

KE-03-20-660-NL-C  
KE-03-20-660-NL-N

doi:10.2767/882488  
doi:10.2767/664099

ISBN 978-92-76-23856-0  
ISBN 978-92-76-23821-8

Print  
PDF