

DERAMOS MINIMALUSIS DARBO UŽMOKESTIS

2020 m. spalio 28 d.
#EUMinimumWages



„Minimalieji darbo užmokesčiai prasmingi – už darbą turi būti atlyginama.“

Ursula von der Leyen, pranešimas apie Sąjungos padėtį, 2020 m. rugsėjo 16 d.

Kodėl reikia deramo minimaliojo darbo užmokesčio?



Dirbančių, bet vis dar patiriančių skurdą žmonių dalis **padidėjo nuo 8,3 proc. visų ES dirbančių žmonių 2007 m. iki 9,4 proc. 2018 m.**

Minimalųjį darbo užmokestį gaunantiems asmenims sunku sudurti galą su galu (proc.)



Šaltinis: EUROFUND skaičiavimai, grindžiami 2018 m. ES SPGS

Daugelis COVID-19 pirmosios grandies specialistų gauna minimalųjį darbo užmokestį



Neformalieji
slaugytojai



Sveikatos priežiūros
darbuotojai



Valytojai



Žemės ūkio darbuotojai

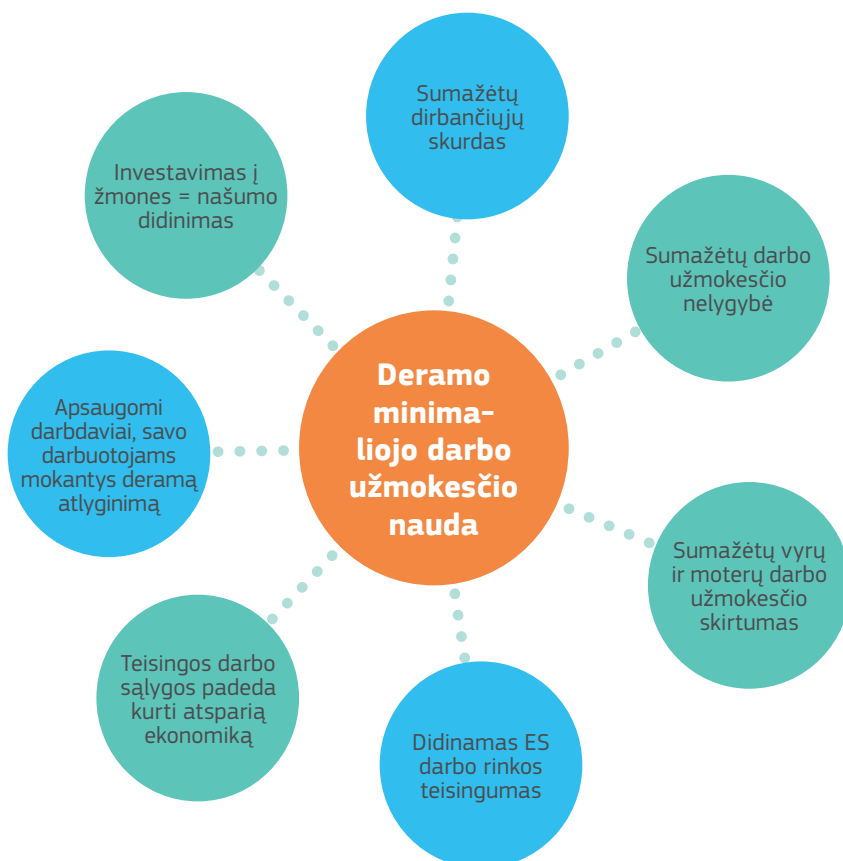


Dauguma (beveik 60 proc. visoje ES) minimalųjį darbo užmokestį gaunančių asmenų yra moterys

Kokius tikslus norime pasiekti?

- Pasiūlymu dėl direktyvos dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio siekiama užtikrinti, kad minimalusis darbo užmokestis būtų deramo dydžio ir darbuotojai **uždirbtų pakankamai lėšų oriam gyvenimui**. Darbuotojai turėtų galėti naudotis minimaliojo darbo užmokesčio apsauga, teikiama arba kaip nustatytasis minimalusis darbo užmokestis, arba kolektyvinėse sutartyse nustatytas darbo užmokestis.

- Šiuo pasiūlymu visapusiškai paisoma nacionalinės kompetencijos ir socialinių partnerių laisvės sudaryti sutartis. **Valstybės narės neįpareigojamos minimaliojo darbo užmokesčio nustatyti teisės aktais**. Juo nenustatomas minimaliojo darbo užmokesčio dydis.



Europos socialinių teisių ramsčio, kuriam pritarė visi ES vadovai, 6 principas

„Darbuotojai turi teisę į teisingą darbo užmokestį, kuris jiems užtikrintų deramą gyvenimo lygį. Užtikrinamas deramas minimalusis darbo užmokestis... Užkertamas kelias dirbančiųjų skurdui. Darbo užmokestis nustatomas skaidriai ir nuspėjamai... paisant nacionalinės praktikos ir socialinių partnerių autonomiškumo.“

Kolektyvinės derybos dėl darbo užmokesčio nustatymo turėtų būti skatinamos visose valstybėse narėse



Ką siūlo Komisija?

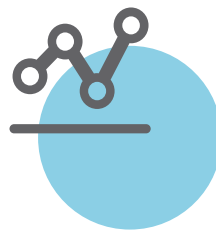
Norime užtikrinti, kad darbuotojai būtų apsaugoti



Siūlomi teisės aktais nustatomos deramo minimaliojo darbo užmokesčio kriterijai, į kuriuos turėtų atsižvelgti valstybės narės



Perkamoji galia, taip pat atsižvelgiant į mokesčius ir socialines išmokas



Bendras bruto darbo užmokesčio lygis ir jo pasiskirstymas



Bruto darbo užmokesčio augimo greitis



Darbo našumo pokyčiai

KE-03-20-660-LT-C
KE-03-20-660-LT-N

doi:10.2767/63539
doi:10.2767/817299

ISBN 978-92-76-23842-3
ISBN 978-92-76-23825-6

Print
PDF