

# RIITTÄVÄ VÄHIMMÄISPALKKA

28. lokakuuta 2020  
#EUMinimumWages



*"Vähimmäispalkat toimivat – ja työntekijät ansaitsevat palkkansa."*

Ursula von der Leyen, puhe unionin tilasta, 16. syyskuuta 2020

## Miksi vähimmäispalkan on oltava riittävän suuri?



Köyhyydessä elävien työssäkävien osuus **kasvoi vuosien 2007 ja 2018 välillä 8,3 prosentista 9,4 prosenttiin** koko EU:n työvoimasta.

**Covid-19-kriisin etulinjassa työskentelevistä moni saa vähimmäispalkkaa**



Hoitajat



Terveystyöntekijät

**Miten vähimmäispalkan saajat tulevat toimeen palkallaan (%)?**

**39** Ei kovin hyvin

**20** Huonosti

Melko helposti **21**

Helposti **7**

Erittäin helposti **2**



Siivoajat



Maataloustyöntekijät

**11** Erittäin huonosti



**Suurin osa (koko EU:ssa) lähes 60 prosenttia) vähimmäispalkan saajista on naisia.**

## Mitä ehdotuksella halutaan saavuttaa?

- Riittäviä vähimmäispalkkoja koskevalla direktiiviehdotuksella pyritään varmistamaan, että vähimmäispalkat asetetaan riittävälle tasolle ja **työntekijät saavat kohtuullisen elintason**. Työntekijöillä olisi oltava mahdollisuus vähimmäispalkkasuojaan, joko lakisääteisen vähimmäispalkan tai työehtosopimuksissa määritetyn palkan muodossa.

- Ehdotuksessa kunnioitetaan täysin jäsenvaltioiden toimivaltaa ja työmarkkinaosapuolten sopimusvapautta. **Siinä ei velvoiteta jäsenvaltioita ottamaan käyttöön lakisääteistä vähimmäispalkkaa**. Siinä ei myöskään määritetä vähimmäispalkan tasoa.



### Kaikkien EU-johtajien vahvistaman Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaate 6

*"Työntekijöillä on oikeus oikeudenmukaiseen palkkaan, joka mahdollistaa kohtuullisen elintason. Työntekijöiden on saatava riittävä vähimmäispalkka... Työssäkäyvien köyhyys on estettävä. Palkat on vahvistettava avoimella ja ennustettavalla tavalla kansallisia käytäntöjä noudattaen ja työmarkkinaosapuolten itsenäisyyttä kunnioittaen."*

**Palkanmääritystä koskevia työehtosopimusneuvotteluja olisi edistettävä kaikissa jäsenvaltioissa**



# Mitä komissio ehdottaa?

Ehdotuksella halutaan varmistaa työntekijöiden suojele



**Ehdotetut kriteerit, jotka jäsenmaiden olisi otettava huomioon riittävässä lakisääteisissä vähimmäispalkkoissa:**



Ostovoima, ottaen huomioon myös verot ja sosiaalietuudet



Bruttopalkkojen yleinen taso ja niiden jakautuminen



Bruttopalkkojen kasvuvauhti



Työn tuottavuuden kehitys

KE-03-20-660-FI-C  
KE-03-20-660-FI-N

doi:10.2767/68570  
doi:10.2767/489857

ISBN 978-92-76-23837-9  
ISBN 978-92-76-23819-5

Print  
PDF