

PIISAV MIINIMUMPALK

28. oktoober 2020
#EUMinimumWages



„Miinimumpalgad töötavad – ning töö eest peab saama palka“.

Ursula von der Leyeni kõne olukorrast Euroopa Liidus, 16. september 2020

Miks on vaja piisavat miinimumpalka?



Nende inimeste osakaal, kes töötavad, kuid elavad endiselt vaesuses, **suurenes 8,3 %-lt 2007. aastal 9,4 %-le 2018. aastal** kogu ELi tööjõust.

Paljud COVID-19 eesliini töötajad teenivad miinimumpalka



Hooldajad



Tervishoiutöötajad

Miinimumpalka saavad töötajad leiavad, et majanduslikult hakkama saada on keeruline (%)

39 Mõningate raskustega

20 Raskustega

Üsna kergesti **21**

Kergesti **7**

Väga kergesti **2**



Koristajad



Põllumajandustöötajad



Suurem osa (peaaegu 60 % kogu ELis) miinimumpalga saajatest on naised.

11 Suurte raskustega

Mida me soovime saavutada?

- Piisava miinimumpalga direktiivi ettepaneku eesmärk on tagada, et miinimumpalk oleks piisav ja **töötajatel oleks võimalik teenida inimväärset elatist**. Töötajatel peaks olema miinimumpalga kaitse kas seadusjärgse või kollektiivlepinguga kehtestatud miinimumpalga näol.

- Käesolev ettepanek on täielikult kooskõlas liikmesriikide pädevuse ja sotsiaalpartnerite lepinguvabadusega. **See ei kohusta liikmesriike kehtestama seadusega miinimumpalka**. Sellega ei määrata kindlaks miinimumpalga taset.



Euroopa sotsiaalõiguste samba 6. põhimõte, mida toetavad kõik ELi juhid

Töötajatel on õigus õiglasele palgale, mis tagab inimväärse elatustaseme. Tagatakse piisav miinimumpalk [...]. Tuleb vältida palgavaesust. Töötasud tuleb kehtestada läbipaistval ja prognoositaval viisil vastavalt liikmesriikide tavadele ja sotsiaalpartnerite tegevusvabadust austades.

Kõigis liikmesriikides tuleks elavdada palgakujunduse üle peetavaid kollektiivläbirääkimisi.



Mida komisjoni ettepanek sisaldab?

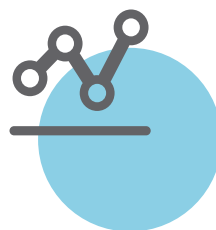
Soovime tagada, et töötajad oleksid kaitstud



Soovitavad kriteeriumid seadusega kehtestatud piisava miinimumpalka kohta, mida liikmesriigid saaksid arvesse võtta



Ostujõud, võttes arvesse ka makse ja sotsiaaltoetusi



Brutopalkade üldine tase ja nende jaotus



Brutopalkade kasvumäär



Töoviljakuse areng

KE-03-20-660-ET-C
KE-03-20-660-ET-N

doi:10.2767/11.42
doi:10.2767/473705

ISBN 978-92-76-23841-6
ISBN 978-92-76-23822-5

Print
PDF