



Europäische
Kommission

ANGEMESSENE MINDESTLÖHNE



28. Oktober 2020
#EUMinimumWages



“Mindestlöhne funktionieren – und es wird Zeit, dass sich Arbeit wieder lohnt.”

Ursula von der Leyen, Rede zur Lage der Union, 16. September 2020

Warum brauchen wir angemessene Mindestlöhne?



Der Anteil der Menschen, die trotz Erwerbstätigkeit von Armut betroffen sind, **ist zwischen 2007 und 2018 von 8,3 % auf 9,4 %** der Erwerbstätigen in der EU insgesamt **angestiegen**.

Viele Menschen, deren Arbeit angesichts der COVID-19-Pandemie besonders wichtig ist, erhalten den Mindestlohn



Pflegekräfte



Beschäftigte im Gesundheitswesen



Reinigungskräfte



Beschäftigte in der Landwirtschaft

Beschäftigte, die den Mindestlohn erhalten, finden es schwierig, über die Runden zu kommen (%)

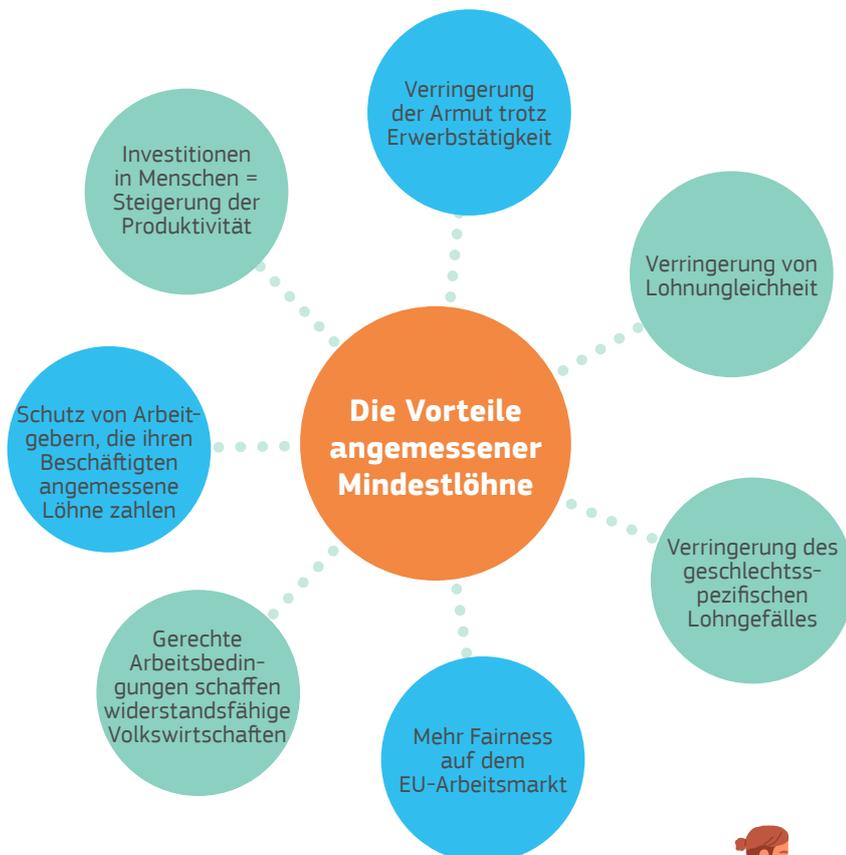


Die Mehrheit (fast 60 % EU-weit) der Mindestlohnempfänger/innen sind Frauen

Was wollen wir erreichen?

- The Mit dem Vorschlag für eine Richtlinie über angemessene Mindestlöhne soll sichergestellt werden, dass ein angemessenes Mindestlohnniveau festgelegt wird, damit **Beschäftigte ihren Lebensunterhalt in angemessener Form bestreiten können**. Für Arbeitnehmer/innen sollte ein Mindestlohnschutz gelten, entweder in Form eines gesetzlichen Mindestlohns oder in Form von tarifvertraglich festgelegten Löhnen.

- This Im Rahmen des Vorschlags werden die nationalen Zuständigkeiten und die Vertragsfreiheit der Sozialpartner uneingeschränkt geachtet. **Die Mitgliedstaaten werden nicht verpflichtet, gesetzliche Mindestlöhne festzulegen**. Auch die Höhe der Mindestlöhne wird nicht festgelegt.



Grundsatz 6 der europäischen Säule sozialer Rechte, die von allen Staats- und Regierungschefs der EU gebilligt wurde

„Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben das Recht auf eine gerechte Entlohnung, die ihnen einen angemessenen Lebensstandard ermöglicht. Es werden angemessene Mindestlöhne gewährleistet... Armut trotz Erwerbstätigkeit ist zu verhindern. Löhne und Gehälter werden gemäß den nationalen Verfahren und unter Wahrung der Tarifautonomie auf transparente und verlässliche Weise festgelegt.“

Tarifverhandlungen zur Lohnfestsetzung sollten in allen Mitgliedstaaten gefördert werden



Was schlägt die Kommission vor?

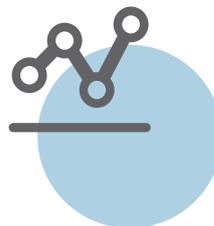
Wir wollen sicherstellen, dass Arbeitnehmer/innen geschützt werden



Welche Kriterien sollten die Mitgliedstaaten bei der Festlegung angemessener gesetzlicher Mindestlöhne berücksichtigen?



Kaufkraft bei gleichzeitiger Berücksichtigung von Steuern und Sozialleistungen



Allgemeines Bruttolohnniveau und Lohnverteilung



Wachstumsrate der Bruttolöhne



Entwicklung der Arbeitsproduktivität

KE-03-20-660-DE-C
KE-03-20-660-DE-N

doi:10.2767/506471
doi:10.2767/411569

ISBN 978-92-76-23845-4
ISBN 978-92-76-23830-0

Print
PDF