

European
Commission

STÖD TILL UNGDOMSSYSSELSÄTTNING

En väg till jobb för nästa generation

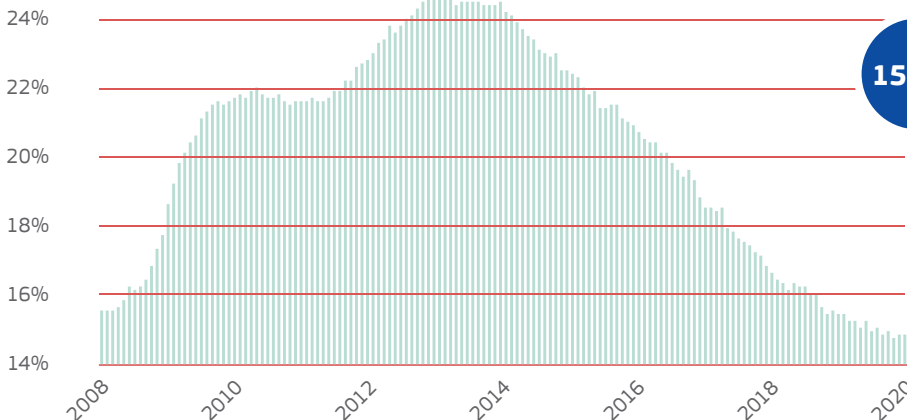
Juli 2020

#EUBridgetoJobs

Unga förtjänar alla möjligheter att utveckla sin fulla potential för att skapa EU:s framtid och frodas i den gröna och digitala omställningen. Unga står ofta inför svårigheter på arbetsmarknaden och detta har förvärrats av coronaviruspandemin.

UNGDOMSARBETSLÖSHET

• topp på 24,4 % 2013



15.4%

**ungdomsarbetslöshet
i april 2020**

Fortfarande mer än dubbelt så hög som den genomsnittliga allmänna arbetslösheten och många är nu oroliga för en ny topp.

EU hjälper medlemsländerna att ta tjuren vid hornen:



En väg till jobb
– en förstärkt
ungdomsgaranti

Framtidssäkring av EU:s
yrkesutbildningspolitik

Stärkta insatser för
lärlingsutbildningar

Ytterligare åtgärder
för att stödja
ungdomssysselsättningen

Tiotaler miljarder euro för att stärka återhämtningsplanen för unga
Medlemsländerna måste prioritera investeringar som kan hjälpa unga på kort och medellång sikt

EN VÄG TILL JOBB: EN FÖRSTÄRKT UNGDOMSGARANTI

Om du anmäler dig till ungdomsgarantin ska du bli erbjuden anställning, utbildning, lärlingsutbildning eller praktikplats inom fyra månader.

EU skapade ungdomsgarantin 2013 och har sedan dess banat väg till arbetsmarknaden för mer än **24 miljoner unga**.



Den nya och förbättrade vägen till jobb kommer att:



omfatta unga mellan 15 och 29 år



vara mer inkluderande för att nå ut till fler, i synnerhet missgynnade grupper



se till företagens behov (särskilt hos små och medelstora företag) och den kompetens som krävs – särskilt för den gröna och digitala omställningen



tillhandahålla anpassad rådgivning, vägledning och mentorskap

FRAMTIDSSÄKRING AV EU:s YRKESUTBILDNINGSPOLITIK

Yrkesutbildning hjälper unga att förbereda sig inför sitt första jobb, och ger vuxna möjligheten att få ny kompetens och utveckla sin karriär. Yrkesutbildningar är en avgörande del för att hjälpa unga att komma in på arbetsmarknaden under återhämtningsfasen. Med den föreslagna rekommendationen tar kommissionen sig an en ny strategi för yrkesutbildning genom att göra den modernare, attraktivare, flexiblare och mer anpassad för den digitala åldern och den gröna omställningen.

Läs mer

STÄRKTA INSATSER FÖR LÄRLINGSUTBILDNINGAR

Alla tjänar på lärlingsutbildning



Företagen får den kvalificerade arbetskraft som de behöver i framtiden

De unga utvecklar sin kompetens och får ett arbete



Lärlingsutbildningarna ska främjas genom EU-åtgärder, t.ex. genom stöd till små och medelstora företag och mobilisering av lokala och regionala myndigheter. Den europeiska alliansen för lärlingsutbildning startade 2013 och har varit avgörande vid skapandet av fler än 900 000 lärlingsplatser för unga. Kommissionen kommer att förlänga alliansens mandat för att få fram fler digitala och gröna lärlingsutbildningar.

Kommissionen uppmanar också medlemsländerna att utöka stödet genom NextGenerationEU och den framtida EU-budgeten. Det övergripande målet är att medlemsländerna ska investera EU-medel på minst 22 miljarder euro i ungdomssysselsättning.

EU kan exempelvis hjälpa till att finansiera följande:



Uppstartsbidrag och lån till unga entreprenörer, mentorskapsprogram och företagskuvöser



Bonusar till små och medelstora företag som anställer lärlingar



Utbildningstillfällen för att skaffa nya färdigheter som behövs på arbetsmarknaden



Kapacitetsuppbyggnad av offentliga arbetsförmedlingar



Karriärutvecklingsutbildning inom formell utbildning



Investeringar i infrastruktur och teknik för digitalt lärande

© Europeiska unionen, 2020

Vidareutnyttjande av dokumentet är tillåtet förutsatt att källan anges på lämpligt sätt liksom eventuella förändringar. (Creative Commons – 4.0 International licens). Tillstånd för användning och reproduktion av delar som inte ägs av Europeiska unionen kan behöva sökas direkt från respektive upphovsrättsinnehavare. Alla bilder © Europeiska unionen, © Adobe Stock, © Shutterstock om inte annat anges. Ikoner © Flaticon – alla rättigheter förbehålles.

Print
PDF

ISBN 978-92-76-20257-8
ISBN 978-92-76-20226-4

doi:10.2767/571132
doi:10.2767/63145

KE-02-20-487-SV-C
KE-02-20-487-SV-N

