

European  
Commission

# ATBALSTS JAUNIEŠU NODARBINĀTĪBAI

## Tilts uz darbvietām nākamajai paaudzei

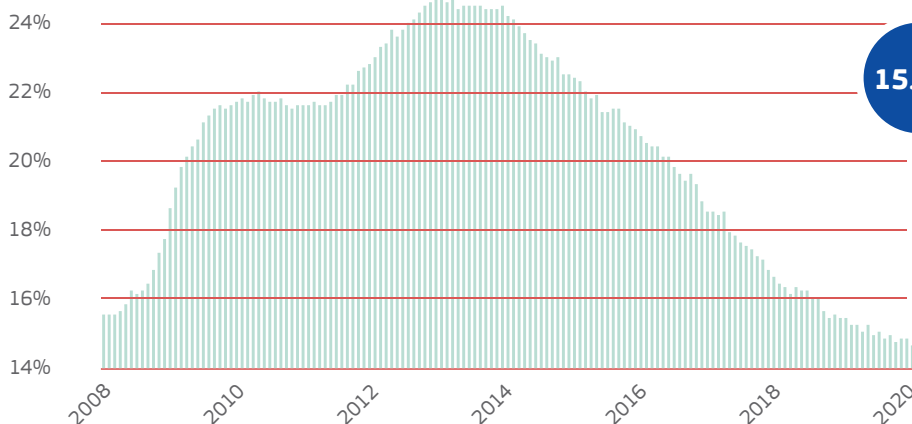
2020. gada jūlijs

#EUBridgetoJobs

Jaunieši ir pelnījuši visas iespējas pilnībā attīstīt savu potenciālu, lai veidotu ES nākotni un uzplauktu zaļajā un digitālajā pārejā. Covid-19 pandēmija ir parādījusi, ka jaunieši bieži vien saskaras ar grūtībām iekļūt darba tirgū.

### JAUNIEŠU BEZDARBS

• **augstākais rādītājs 24,4 % 2013. gadā**



15.4%

**Jauniešu bezdarbs  
2020. gada aprīlī**

Joprojām vairāk nekā divas reizes pārsniedz vidējo vispārējā bezdarba līmeni. Tagad daudzi baidās no drīza kāpuma.

**ES palīdz dalībvalstīm risināt šo problēmu, ierosinot šādus pasākumus:**



Tilts uz darbvietām —  
Garantijas jauniešiem  
nostiprināšana

ES profesionālās izglītības  
un apmācības politikas  
pielāgošana nākotnes  
vajadzībām

Jauns impulss mācekļībai

Papildu pasākumi  
jauniešu nodarbinātības  
atbalstam

Desmitiem miljardu eiro virza jauniešu situācijas uzlabošanas plānu

**Dalībvalstis par prioritāti noteikt ieguldījumus, kas var palīdzēt jauniešiem īstermiņā un vidējā termiņā**

## TILTS UZ DARBAVIETĀM: GARANTIJAS JAUNIEŠIEM NOSTIPRINĀŠANA

Ja pieteiksieties dalībai Garantijā jauniešiem, četrus mēnešus laikā saņemsiet darbu, izglītības, mācekļības vai stažēšanās piedāvājumu.

ES 2013. gadā izveidoja Garantiju jauniešiem un kopš tā laika vairāk nekā 24 miljoniem jauniešu ir palīdzējusi iekļūt darba tirgū.



Jaunais un uzlabotais tilts uz darbvietām:



Paredzēts jauniešiem vecumā no 15 līdz 29 gadiem



Būs iekļaujošāks, plašāki mērķauditorijai, īpaši pievērsoties nelabvēlīgā situācijā esošām grupām



Nems vērā uzņēmumu, jo īpaši MVU, vajadzības, nodrošinot vajadzīgās prasmes, jo īpaši zaļās un digitālās pārejas jomā



Nodrošinās īpaši pielāgotas konsultācijas, padomus un mentorēšanu

## ES PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS UN APMĀCĪBAS POLITIKAS PIELĀGOŠANA NĀKOTNES VAJADZĪBĀM

Profesionālā izglītība un apmācība palīdz jauniešiem sagatavoties pirmajam darbam un ļauj pieaugušajiem apgūt jaunas prasmes un attīstīt savu karjeru. Tai būs būtiska loma, lai palīdzētu jauniešiem iesaistīties darba tirgū ekonomikas atveseļošanas laikā. Ar ierosināto ieteikumu Komisija īsteno jaunu pieeju profesionālajai izglītībai un apmācībai, padarot to modernāku, pievilcīgāku, elastīgāku un piemērotāku digitālajam laikmetam un zaļajai pārejai.

[Skatīt vairāk](#)

### JAUNS IMPULSS MĀCEKLĪBAI

Mācekļība ir abpusēji izdevīga:



Uzņēmumi iegūst kvalificētu darbaspēku, kas tiem nākotnē būs vajadzīgs

Jaunieši attīsta savas prasmes un atrod darbu



ES rīcība palīdzēs palielināt mācekļības piedāvājumu skaitu, piemēram, stimulējot atbalstu MVU un mobilizējot vietējās un reģionālās pašvaldības. Eiropas Mācekļību alianse kopš tās izveides 2013. gadā ir palīdzējusi izveidot vairāk nekā 900 000 mācekļības iespēju jauniešiem. Komisija to atjauninās, lai uzņemtos jaunas saistības attiecībā uz digitālo un zaļo mācekļību.

## Komisija arī mudina dalībvalstis palielināt atbalstu jauniešu nodarbinātībai, izmantojot Next Generation EU un nākamo ES budžetu. Vispārējais mērķis ir panākt, lai dalībvalstis jauniešu nodarbinātībā ieguldītu ES finansējumu vismaz 22 miljardu eiro apmērā.

### Piemēram, ES var palīdzēt finansēt:



Uzņēmējdarbības sākšanas dotācijas un aizdevumus jauniešiem, darbaudzināšanas shēmas un uzņēmējdarbības inkubatorus



Prēmijas MVU, kuri pieņem darbā mācekļus



Apmācības kursus, lai apgūtu jaunas prasmes, kas vajadzīgas darba tirgū



Valsts nodarbinātības dienestu spēju veidošanu



Karjeras vadības apmācību formālajā izglītībā



Ieguldījumus digitālās mācīšanās infrastruktūrā un tehnoloģijās

© Eiropas Savienība, 2020

Šā dokumenta atkārtota izmantošana atļauta ar pienācīgu atsauci un norādēm uz izmaiņām (licence Creative Commons Attribution 4.0 International). Lai izmantotu vai reproducētu elementus, kas nepieder Eiropas Savienībai, var būt jāprasa atļauja tieši no attiecīgajiem tiesību subjektiem. Visi attēli: © Eiropas Savienība, © Adobe Stock, © Shutterstock. Ikonas: © Flaticon, visas tiesības aizsargātas.

Print  
PDF

ISBN 978-92-76-20251-6  
ISBN 978-92-76-20225-7

doi:10.2767/211920  
doi:10.2767/866693

KE-02-20-487-LV-C  
KE-02-20-487-LV-N

