



European
Commission

IFJÚSÁGI FOGLALKOZTATÁSI TÁMOGATÁS



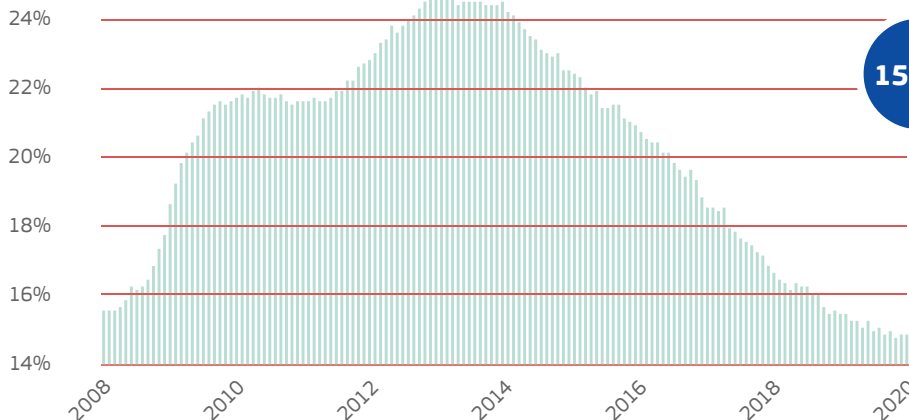
Híd a munkahelyekhez a következő generáció számára

2020. július #EUBridgetoJobs

A fiatalok megérdemlik, hogy teljes mértékben kibontakoztathassák a bennük rejlő lehetőségeket, felvértezve álljanak az EU jövőjének alakítását jelentő feladatok elé, és hogy boldogulni tudjanak a zöld és digitális átállás során. Gyakran okoz nekik nehézséget a munkaerőpiacra való belépés, és ezt a megállapítást a koronavírus-világjárvány még inkább kihangsúlyozta.

IFJÚSÁGI MUNKANÉLKÜLISÉG

• **24,4%-os csúcstérték 2013-ban**



15.4%

**-os ifjúsági
munkanélküliség 2020
áprilisában**

Még mindig több mint kétszerese az átlagos általános munkanélküliségi rátának. Jelenleg sokan attól tartanak, hogy a munkanélküliség ismét tetőzni fog.

Az EU a következő javaslatokkal segít a tagállamoknak abban, hogy szembe tudjanak nézni e kihívással:



Híd a munkahelyekhez
– az ifjúsági garancia
megegerősítése

az EU szakképzési
politikájának aktualizálása a
jövőben várható fejlemények
tekintetében;

új lendület a
tanulószerződéses
gyakorlati képzéseknek;

az ifjúsági
foglalkoztatást támogató
további intézkedések;



több tízmilliárd eurós finanszírozás a fiatalokra irányuló helyreállítási terv számára

a tagállamoknak a fiatalokat rövid és középtávon segítő beruházásokat kell előnyben részesíteniük.

HÍD A MUNKAHELYEKHEZ: AZ IFJÚSÁGI GARANCIA MEGERŐSÍTÉSE

belül állásajánlatot, oktatási lehetőséget vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésben, illetve gyakornoki programban való részvételi lehetőséget kapnak.

Az EU az ifjúsági garancia 2013. évi létrehozása óta több mint 24 millió fiatal számára épített a munkaerőpiachoz vezető „hidat”.



Új és továbbfejlesztett híd a munkahelyekhez:



15 és 29 év közötti fiatalok vehetik igénybe



inkluzívabb lesz, és több emberhez el kíván majd érni, különösen a hátrányos helyzetű csoportokra összpontosítva



a vállalatok, legfőképpen a kkv-k igényeihez is igazodik, és azokat a készségeket biztosítja számukra, amelyekre igazán szükségük van – különösen a sikeres zöld és digitális átálláshoz



személyre szabott tanácsadást, iránymutatást és mentorálást biztosít

IDŐTÁLLÓ UNIÓS SZAKKÉPZÉSI POLITIKA

A szakképzés felkészíti a fiatalokat első munkahelyükre, a felnőttek esetében pedig lehetővé teszi új készségek elsajátítását és megkönnyíti a szakmai előmenetelt. Döntő szerepet fog játszani abban is, hogy a fiatalok a helyreállítás ideje alatt munkába tudjanak állni. A Bizottság új megközelítést alkalmazva terjesztette elő ajánlását, melynek célja, hogy a szakképzést korszerűbbé, vonzóbbá, rugalmasabbá, valamint a digitális kor és a digitális átállás igényeinek megfelelővé tegye.

[Bővebben](#)

ÚJ LENDÜLET A TANULÓSZERVEZŐDÉSES GYAKORLATI KÉPZÉSEK SZÁMÁRA

A tanulószerveződéses gyakorlati képzések mindenki számára előnyösek:



A vállalkozások számára azért, mert több és jobban képzett szakképzett munkaerőből válogathatnak, amelyre a jövőben szükségük lesz.

A fiatalok fejleszteni tudják készségeiket és munkához jutnak



Az uniós fellépés révén bővülnek a tanulószerveződéses gyakorlati képzési lehetőségek, például a kkv-k támogatásának ösztönzése, továbbá a regionális és helyi önkormányzatok mozgósítása révén. A Tanulószerveződéses Gyakorlati Képzés Európai Szövetsége 2013-as elindítása óta több mint 900 ezer tanulószerveződéses gyakorlati képzési lehetőséget biztosított a fiatalok számára. A Bizottság meg fogja újítani a programot, hogy a digitalizációval és a zöld gazdaságra való átállással összefüggő tanulószerveződéses gyakorlati képzésekkel kapcsolatban is lehetőségeket teremtsen.

A Bizottság ezenkívül azt is szorgalmazza, hogy a tagállamok a NextGeneration EU Eszközön és a jövőbeli uniós költségvetésen keresztül növeljék az ifjúsági foglalkoztatásra irányuló támogatást. A cél az, hogy a tagállamok legalább 22 milliárd EUR összegű uniós finanszírozást fordítsanak az ifjúsági foglalkoztatás terén megvalósuló beruházásokra.

Az EU például a következők finanszírozásához nyújthat segítséget:



vállalkozásindítási támogatások és hitelek, mentorálási programok és üzleti inkubátorházak fiatal vállalkozók számára



tanulószerződéses tanulók felvétele után adható bónusz a kkv-k számára



a munkaerőpiacon szükséges új készségek elsajátítását lehetővé tevő képzések



kapacitásépítés állami foglalkoztatási szolgálatokban



életpálya-menedzselési képzés a formális oktatásban



a digitális tanulási infrastruktúrába és technológiába irányuló beruházások

© Európai Unió, 2020

E dokumentum további felhasználása a forrás megfelelő feltüntetésével és minden változtatás jelzésével megengedett (Creative Commons Attribution 4.0 International licenc). A nem az EU tulajdonát képező anyagok felhasználása vagy sokszorosítása tekintetében közvetlenül a szerzői jog tulajdonosához kell engedélyért fordulni. Illusztrációk © Európai Unió, © Adobe Stock, © Shutterstock. Ikonok © Flaticon – minden jog fenntartva.

Print
PDF

ISBN 978-92-76-20247-9
ISBN 978-92-76-20230-1

doi:10.2767/511599
doi:10.2767/49841

KE-02-20-487-HU-C
KE-02-20-487-HU-N

