

POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE MLADIH

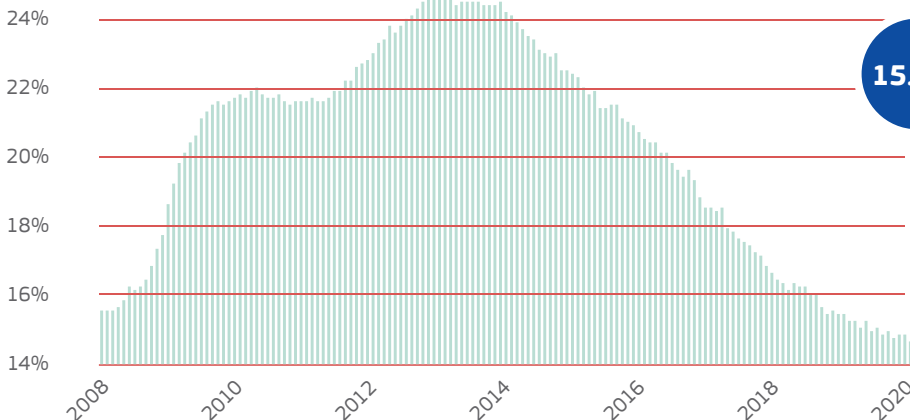
lakši prelazak u svijet rada za novu generaciju

srpanj 2020. #EUBridgetoJobs

Mladi zaslužuju sve moguće prilike da razviju svoj puni potencijal kako bi oblikovali budućnost EU-a i napredovali u zelenoj i digitalnoj tranziciji. Međutim, pandemija koronavirusa pokazala je da im često nije lako pronaći prvi posao.

NEZAPOSLENOST MLADIH

• vrhunac od 24,4 % u 2013.



15.4% nezaposlenost mladih u travnju 2020.

I dalje je više nego dvostruko veća od prosječne opće stope nezaposlenosti. Mnogi strahuju da će ponovno doći do naglog porasta.

EU pomaže državama članicama da se uhvate u koštac s tim izazovom i predlaže sljedeće:



Lakši prelazak u svijet rada – jačanje Garancije za mlade

Prilagodba EU-ove politike strukovnog obrazovanja i osposobljavanja promjenama u budućnosti

Novi poticaj za naukovanje

Dodatne mjere potpore za zapošljavanje mladih

deseci milijardi eura namijenjeni planu oporavka za mlade

Države članice trebaju dati prednost ulaganjima koja mogu pomoći mladima u kratkoročnom i srednjoročnom razdoblju.

LAKŠI PRELAZAK U SVIJET RADA: JAČANJE GARANCIJE ZA MLADE

Ako se prijavite za Garanciju za mlade, dobit ćete ponudu za posao, obrazovanje, naukovanje ili osposobljavanje u roku od četiri mjeseca.

EU je pokrenuo Garanciju za mlade 2013. i od tada je olakšao prelazak u svijet rada za više od 24 milijuna mladih.



Novi i poboljšani program



obuhvatit će mlade u dobi od 15 do 29 godina



bit će uključiviji i većeg dosega, posebno usmjeren na mlade u nepovoljnom položaju



odgovarat će na potrebe poduzeća (posebno MSP-ova) i pružati potrebne vještine, naročito za zelenu i digitalnu tranziciju



omogućit će usluge savjetovanja, usmjeravanja i mentorstva

PRILAGODBA EU-ove POLITIKE STRUKOVNOG OBRAZOVANJA I OSPOSOBLJAVANJA PROMJENAMA U BUDUĆNOSTI

Strukovno obrazovanje i osposobljavanje omogućuje mladima da se pripreme za prvi posao, a odraslima da steknu nove vještine i unaprijede svoju karijeru. Imat će veliku ulogu u pomaganju mladima da pronađu zaposlenje tijekom oporavka. Predloženom preporukom Komisija određuje novi pristup strukovnom obrazovanju i osposobljavanju kako bi ono postalo modernije, privlačnije, fleksibilnije te prikladnije za digitalno doba i zelenu tranziciju.

[Više](#)

NOVI POTICAJ ZA NAUKOVANJE

Naukovanje koristi svima:



poduzeća dobivaju kvalificiranu radnu snagu potrebnu za budućnost

mladi razvijaju svoje vještine i pronalaze posao



Mjerama EU-a povećat će se broj ponuda za naukovanje, primjerice davanjem potpore MSP-ovima i uključivanjem lokalnih i regionalnih vlasti. Od osnivanja 2013. Europski savez za naukovanje imao je važnu ulogu u osiguravanju više od 900 000 prilika za naukovanje. Komisija će nastaviti sa svojim aktivnostima kako bi potaknula nove obveze u pogledu digitalnog i zelenog naukovanja.

Komisija poziva države članice da povećaju potporu za zapošljavanje mladih u okviru instrumenta NextGenerationEU i budućeg proračuna EU-a. Cilj je da države članice ulože najmanje 22 milijarde eura europskih sredstava u zapošljavanje mladih.

EU može, primjerice, pomoći u financiranju:



bespovratnih sredstava za novoosnovana poduzeća i zajmova za mlade poduzetnike, programe mentorstva i poduzetničke inkubatore



bonusa za MSP-ove koji zapošljavaju naučnike



osposobljavanja za stjecanje novih vještina potrebnih na tržištu rada



izgradnje kapaciteta javnih službi za zapošljavanje



osposobljavanja u području upravljanja karijerom u formalnom obrazovanju



ulaganja u infrastrukturu i tehnologije digitalnog učenja

© Europska unija, 2020.

Ponovna upotreba ovog dokumenta dopuštena je uz navođenje relevantnih podataka i svih izmjena (Međunarodna dozvola Creative Commons Attribution 4.0). Za svaku upotrebu ili reprodukciju elemenata koji nisu u vlasništvu EU-a možda je potrebno izravno zatražiti dopuštenje od odgovarajućih nositelja prava. Sve slike © Europska unija, © Adobe Stock, © Shutterstock. Ikone © Flaticon – sva prava pridržana.

Print ISBN 978-92-76-20263-9
PDF ISBN 978-92-76-20238-7

doi:10.2767/177975
doi:10.2767/00403

KE-02-20-487-HR-C
KE-02-20-487-HR-N

