

EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

O abordare orientată spre viitor

Iulie 2020
#EUSkillsAgenda

Ce este educația și formarea profesională?

Educația și formarea profesională (EFP) este un element esențial al învățării pe tot parcursul vieții, care îi înzestrează pe oameni cu cunoștințele, aptitudinile și competențele necesare pentru anumite ocupații pe piața forței de muncă, precum și pentru a reuși în viață. Ea reprezintă aproximativ jumătate din cursanții din cadrul învățământului secundar superior din UE și permite perfecționarea sau recalificarea a două treimi din angajații din UE. De asemenea, EFP ajută tinerii să se pregătească pentru primul lor loc de muncă și le permite adulților să dobândească noi competențe și să își dezvolte carierele.



Aceasta este o ocazie de a adopta o abordare nouă în ceea ce privește educația și formarea profesională, de a o face mai modernă, mai atractivă, mai flexibilă și mai adecvată pentru era digitală și pentru tranziția verde.

Educația și formarea profesională va fi un instrument esențial pentru a ajuta tinerii și adulții să găsească un loc de muncă după criza provocată de coronavirus.

Cum a fost afectată EFP de pandemia de coronavirus?

Pandemia de coronavirus a perturbat în mod grav toate formele de educație și de formare, inclusiv EFP; învățarea la locul de muncă și ucenicile au fost cele mai afectate.



Ce propune Comisia pentru ca EFP să fie viabilă pe termen lung?



Un sistem mai orientat spre cursanți, care le oferă studenților flexibilitate în ceea ce privește momentul și modul de studiu, conectând sisteme de învățare diferite



Sporirea rezilienței și a pregătirii digitale a instituțiilor și formatorilor EFP



O abordare mai incluzivă, eliminând orice barieră din calea accesibilității



Sporirea mobilității studenților, pentru a face ca programele EFP din întreaga UE să fie mai atractive



Mai multe oportunități de învățare la locul de muncă, în special prin intermediul ucenicilor



Asigurarea faptului că programa EFP corespunde nevoilor economiei verzi și digitale

În următorii cinci ani, în Europa ar trebui să existe:



absolvenți de EFP care ar trebui să fie angajați după terminarea studiilor



cursanți EFP care ar trebui să beneficieze de învățarea practică la locul de muncă, în special de programe de ucenicie



a numărului de cursanți care beneficiază de oportunități de învățare în străinătate



Ce pot sprijini fondurile UE?

- Formarea profesorilor și a formatorilor din cadrul EFP, în special în domeniul digital
- Sprijinirea mobilității cursanților, profesorilor și formatorilor EFP la nivelul întregii Europe
- Instituirea unor sisteme de asigurare a calității și de monitorizare a parcursului profesional al absolvenților
- Înființarea a 50 de centre de excelență profesională pentru a stimula formarea la nivel înalt



Ruta din Lituania a beneficiat de educație și formare profesională. Școala ei cooperează cu întreprinderile locale și le ajută să își identifice nevoile în materie de competențe. În cadrul educației sale, Ruta a făcut un stagiu de ucenicie într-o fabrică de panouri solare. Acest stagiu i-a oferit nu numai calificări profesionale, ci și un set de competențe transversale, cum ar fi munca în echipă. După absolvire, Ruta a început să lucreze în întreprinderea în care și-a făcut ucenicia.



José din Spania lucrează de mai bine de 15 ani în domeniul gestionării relațiilor cu clienții, în sectorul turismului. Domeniul în care lucrează se digitalizează rapid, iar el dorește să își adapteze competențele. Compania la care lucrează îi permite să lucreze cu orar flexibil și să urmeze cursuri EFP modulare de două ori pe săptămână. După 6 luni, José a dobândit noi competențe digitale de care beneficiază atât el, cât și compania unde lucrează.