

# KSZTAŁCENIE I SZKOLENIE ZAWODOWE

## Podejście, które sprawdzi się w przyszłości

Lipiec 2020  
#EUSkillsAgenda

### Czym jest kształcenie i szkolenie zawodowe?

Kształcenie i szkolenie zawodowe (VET) to kluczowy element procesu **uczenia się przez całe życie**. Dzięki niemu ludzie zyskują wiedzę, umiejętności i kompetencje wymagane do wykonywania poszczególnych zawodów poszukiwanych na rynku pracy i mają szansę na osiągnięcie sukcesu. Ta forma szkolenia obejmuje około połowę uczących się na poziomie średnim II stopnia w UE i umożliwia dwóm trzecim pracowników w UE podnoszenie kwalifikacji lub ich zmianę. Pomaga **młodym ludziom** przygotować się do pierwszej pracy, a **dorostym** – nabyć nowe umiejętności i rozwinąć karierę zawodową.



*Jest to okazja do przyjęcia nowego podejścia do kształcenia i szkolenia zawodowego, uczynienia go bardziej nowoczesnym, atrakcyjnym, elastycznym, a także dostosowania go do wymagań ery cyfrowej i zielonej transformacji. Kształcenie i szkolenie zawodowe będzie podstawowym narzędziem pomagającym młodym ludziom i dorosłym w znalezieniu pracy po kryzysie spowodowanym pandemią koronawirusa.*

### W jaki sposób wpłynęła na nie pandemia koronawirusa?

Pandemia koronawirusa poważnie zakłóciła wszystkie formy kształcenia i szkolenia, w tym kształcenie i szkolenie zawodowe, przy czym najpoważniej dotknęła uczenie się poprzez praktykę w miejscu pracy oraz przygotowanie zawodowe.



### W jaki sposób Komisja proponuje przygotować kształcenie i szkolenie zawodowe pod kątem przyszłości?



Zwiększenie **ukierunkowania na osobę uczącą się**, duża elastyczność dla uczących się odnośnie do tego, czego mogą się uczyć i kiedy, łączenie różnych systemów uczenia się



Zwiększenie **odporności i gotowości cyfrowej** instytucji kształcenia i szkolenia zawodowego oraz osób prowadzących szkolenia



**Podejście sprzyjające włączeniu**, usuwające wszelkie przeszkody pod względem dostępności



Zwiększenie **mobilności studentów** i podniesienie atrakcyjności programów kształcenia i szkolenia zawodowego w całej UE



Więcej możliwości **szkolenia w miejscu pracy**, zwłaszcza z pomocą przygotowania zawodowego



Zadbanie o to, by programy nauczania w ramach kształcenia i szkolenia zawodowego odpowiadały potrzebom **zielonej i cyfrowej** gospodarki

## W ciągu najbliższych pięciu lat w Europie:



absolwentów kształcenia i szkolenia zawodowego powinno zyskać zatrudnienie po zakończeniu nauki



osób uczących się w ramach kształcenia i szkolenia zawodowego powinno skorzystać z możliwości praktyki w miejscu pracy, w szczególności przygotowania zawodowego



liczby osób uczących się, które korzystają z możliwości pozyskiwania umiejętności za granicą



## W jaki sposób UE może pomóc za pośrednictwem swoich funduszy?

- Szkolenie nauczycieli i instruktorów kształcenia i szkolenia zawodowego, zwłaszcza w sektorze cyfrowym
- Wspieranie mobilności osób korzystających z kształcenia i szkolenia zawodowego, nauczycieli i instruktorów w całej Europie
- Ustalenie systemu zapewniania jakości i systemu monitorowania losów absolwentów
- Utworzenie 50 centrów doskonałości zawodowej w celu pobudzenia wysokiej jakości szkolenia



Ruta pochodząca z Litwy rozpoczęła kształcenie i szkolenie zawodowe. Jej szkoła współpracuje z lokalnymi przedsiębiorstwami i pomaga im w określaniu umiejętności, jakich potrzebują. W ramach swojego szkolenia Ruta była objęta przygotowaniem zawodowym w fabryce paneli słonecznych. Dzięki temu zdobyła nie tylko kwalifikacje zawodowe, lecz również umiejętności przekrojowe, takie jak umiejętność pracy w zespole. Po ukończeniu nauki rozpoczęła pracę w przedsiębiorstwie, w którym odbyło się jej przygotowanie do zawodu.



José z Hiszpanii od ponad 15 lat pracuje w dziale zarządzania klientami w sektorze turystycznym. Dziedzina, w której pracuje, podlega szybkiej cyfryzacji i José pragnie dostosować swoje umiejętności. Jego firma pozwala mu pracować w elastycznych godzinach i uczestniczyć w modułowych kursach kształcenia i szkolenia zawodowego dwa razy w tygodniu. Po 6 miesiącach José nabył nowe umiejętności cyfrowe, które przynoszą korzyści zarówno jemu, jak i jego przedsiębiorstwu.