



DEN EUROPEISKA KOMPETENSAGENDAN

Kompetens för arbete

Juli 2020
#EUSkillsAgenda

EU behöver en kompetensrevolution för att människor ska kunna utvecklas i takt med den gröna och den digitala omställningen och för att bidra till återhämtningen efter covid-19-krisen.

Den europeiska kompetensagendan för hållbar konkurrenskraft, social rättvisa och motståndskraft:



Uppmanar till gemensamma åtgärder för att få företag, arbetsmarknadens parter och andra aktörer att samarbeta, i synnerhet inom EU:s industriella ekosystem



Fastställer en tydlig strategi för att garantera att kompetens leder till jobb



Kartlägger finansiella medel för att främja investeringar i kompetens



Hjälper människor att utveckla sin kompetens under hela livet i ett samhälle där livslångt lärande är normen



Sätter upp ambitiösa mål för kompetenshöjning och omskolning som ska uppnås inom de närmaste fem åren

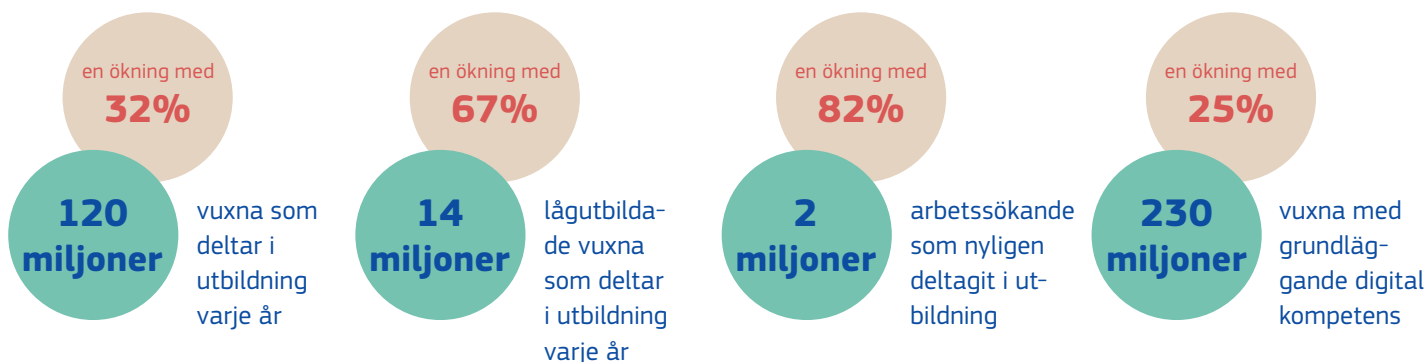
Vad innebär det för mig?

- Jag kan se vilka jobb som efterfrågas och identifiera vilken kompetens jag behöver utveckla för att kunna få dem.
- Jag kan förbättra min digitala kompetens och därmed bli bättre rustad för såväl livet som arbetslivet.
- Jag kan gå kurser när det passar mig.
- Jag kan få erkännande av de kurser jag gått och använda min nya kompetens på ett bättre sätt.
- Jag kan få ekonomiskt stöd för att utveckla kompetens som kan hjälpa mig att byta karriär.
- Jag kan lära av andra i nätverken för karriärutveckling.



© Shutterstock

Under de närmaste fem åren bör det inom EU finnas:



Den europeiska kompetensagendan omfattar ett dussintal åtgärder:



1

Kompetenspakten

Mobilisering av alla parter för att skapa fler och bättre utbildningsmöjligheter och för att frigöra offentliga och privata investeringar inom ekosystemen för industri och kompetens.



2

Förstärkt kompetensinventering

För att människor ska kunna skaffa sig den kompetens som krävs för ett jobb måste de kunna få information om kompetensbehovet på nätet och i realtid, inklusive på regional nivå och sektorsnivå, genom stordataanalys av lediga platser. Denna information måste vara tillgänglig för alla.



3

EU-stöd för strategiska nationella åtgärder för kompetenshöjning

Vi kommer att arbeta tillsammans med EU-länderna för att utveckla moderna och heltäckande nationella kompetensstrategier och vi kommer att samarbeta med de nationella arbetsförmedlingarna för att genomföra dem. Detta kan kombineras med ett mer strategiskt tillvägagångssätt när det gäller laglig migration, inriktat på att locka till sig och behålla kompetens.



4

Framtidssäkrad yrkesutbildning

EU föreslår en ny strategi för att modernisera yrkesutbildningen och göra den mer attraktiv, flexibel och redo för den digitala tidsåldern och den gröna omställningen. [Mer information om rekommendationen om yrkesutbildning.](#)



5

Introducering av Europauniversitetet och kompetenshöjning för forskare

Vi kommer att bygga långsiktiga, gränsöverskridande allianser mellan högskolor i hela Europa och fastställa nyckelkompetenser för forskare.



6

Kompetens för den gröna och den digitala omställningen

En rad centrala färdigheter inom grön kompetens ska utarbetas, miljöanpassningen av våra arbetsplatser ska övervakas och den digitala kompetensen ska ökas genom en handlingsplan för digital utbildning och it-kurser för att snabbt komma igång.



7

Öka antalet personer med examen i naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap eller matematik för att främja entreprenörskompetens och övergripande kompetens

Vi uppmanar unga, särskilt kvinnor, att studera naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik. Vi vill också stärka stödet till entreprenörer och stödet för människor som tillägnar sig övergripande kompetens, t.ex. inom samarbete och kritiskt tänkande.



8

Livskunskap

Utanför arbetsmarknaden kommer vi att stödja utbildning för alla – ungdomar som vuxna – i t.ex. mediekompetens, medborgarkompetens samt ekonomi-, miljö- och hälsokompetens.



9

Initiativ om individuella utbildningskonton

Vi kommer att undersöka om och hur överförbara och kvalitetssäkrade utbildningsrättigheter skulle kunna bidra till att främja livslångt lärande för alla.



10

En europeisk strategi för mikromeriter

Kurserna blir kortare och mer målinriktade och många av dem görs på nätet. Vi kommer att inrätta europeiska standarder för att göra det lättare att erkänna resultaten av sådan utbildning.



11

Den nya Europassplattformen

Europassplattformen har moderniserats och från och med i dag finns här bland annat onlineverktyg och tips om hur du skriver ett cv. Europassplattformen finns på 29 olika språk och kan också ge tips på skräddarsydda arbetstillfällen och utbildningsmöjligheter samt information för arbetssökande. BESÖK DEN NYA EUROPASSPLATTFORMEN! www.europa.eu/europass



12

En bättre ram för att frigöra investeringar

Ett centralt element i kompetensagendan är den kraftigt förbättrade EU-budgeten som ska stimulera medlemsländerna och privata aktörer att investera i kompetens. Vi kommer att arbeta på att förbättra insynen när det gäller investeringar i kompetens och undersöka nya finansieringsmekanismer.