

AGENDA PENTRU COMPETENȚE ÎN EUROPA

Competențe pentru locuri de muncă

Iulie 2020
#EUSkillsAgenda

UE are nevoie de o revoluție în materie de competențe pentru a se asigura că oamenii pot prospera în tranziția verde și digitală și pentru a stimula redresarea economică în urma pandemiei de coronavirus.

Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței:



Invită la acțiuni colective, mobilizând întreprinderile, partenerii sociali și părțile interesate pentru a se angaja să colaboreze, în special în cadrul ecosistemelor industriale ale UE



Definește o strategie clară pentru a se asigura că dobândirea de competențe facilitează obținerea de locuri de muncă



Identifică mijloacele financiare pentru a promova investițiile în competențe



Ajută oamenii să își dezvolte competențele pe tot parcursul vieții, într-un mediu în care învățarea pe tot parcursul vieții reprezintă regula



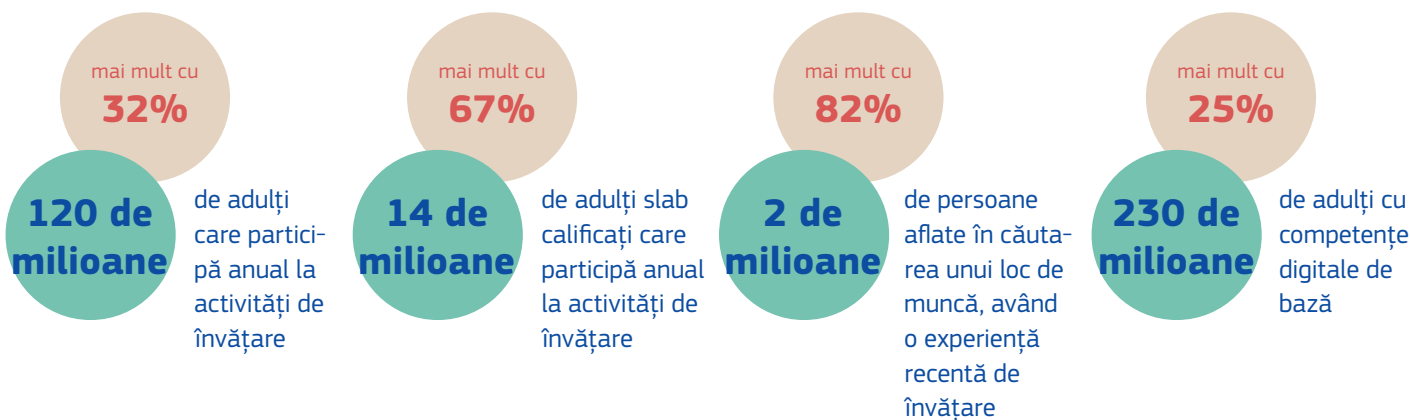
Stabilește obiective ambițioase în materie de perfecționare și recalificare, care să fie atinse în următorii 5 ani

Care sunt avantajele pentru mine?

- Pot vedea care sunt cele mai căutate locuri de muncă și pot identifica ce competențe trebuie să dobândesc pentru a obține unul din aceste locuri de muncă
- Îmi pot îmbunătăți competențele digitale, fiind astfel mai bine pregătit pentru viață și pentru muncă
- Pot urma cursuri de formare atunci când doresc
- Pot obține recunoaștere pentru cursurile de formare pe care le-am urmat și îmi pot utiliza mai bine noile competențe dobândite
- Pot obține finanțare pentru a-mi dezvolta competențele de care am nevoie ca să îmi schimb cariera
- Pot învăța bune practici de la colegii din cadrul rețelelor de dezvoltare a carierei



În următorii cinci ani, în Europa ar trebui să avem:



Agenda pentru competențe în Europa constă în douăsprezece acțiuni:



1

Pactul pentru competențe

Mobilizarea tuturor partenerilor pentru a oferi oamenilor oportunități de formare mai numeroase și de mai bună calitate, dar și pentru deblocarea de investiții publice și private care să stimuleze sinergiile dintre ecosistemele industriale și competențe.



2

Consolidarea informațiilor privind competențele

Pentru a dobândi competențele necesare pentru un loc de muncă, avem nevoie de informații online în timp real cu privire la cererea de competențe, inclusiv la nivel regional și sectorial, utilizând analiza volumelor mari de date cu privire la locurile de muncă vacante și punând la dispoziție pe scară largă aceste informații.



3

Srijinul din partea UE pentru acțiuni naționale strategice de perfecționare

Vom colabora cu statele membre pentru a elabora strategii naționale moderne și cuprinzătoare în materie de competențe și ne vom uni forțele cu agențiile publice de ocupare a forței de muncă de la nivel național pentru a pune în practică aceste strategii. Colaborarea poate fi însoțită de o abordare mai strategică a migrației legale, orientată către o mai bună atragere și menținere a talentelor.



4

Educație și formare profesională adaptată exigențelor viitorului (EFP)

Adoptarea unei noi abordări pentru ca educația și formarea profesională să devină mai modernă, mai atractivă pentru toți cursanții, mai flexibilă și mai adecvată erei digitale și tranziției verzi. [Aflați mai multe despre recomandarea privind EFP.](#)



5

Implementarea inițiativei privind universitățile europene și perfecționarea oamenilor de știință

Crearea de alianțe transnaționale pe termen lung între instituțiile de învățământ superior din întreaga Europă și definirea unui set de competențe de bază pentru cercetători.



6

Competențe care să sprijine dubla tranziție verde și digitală

Dezvoltarea unui set de competențe ecologice de bază, monitorizarea statistică a ecologizării locurilor noastre de muncă, stimularea dobândirii de competențe digitale prin intermediul unui Plan de acțiune pentru educația digitală și al unor cursuri de inițiere rapidă în domeniul TIC.



7

Creșterea numărului de absolvenți din domeniile STIM, promovarea competențelor antreprenoriale și transversale

Încurajăm tinerii, în special femeile, să urmeze studii în domeniul științelor, tehnologie, ingineriei și matematicii. Dorim, de asemenea, să consolidăm sprijinul acordat antreprenorilor și dobândirii de competențe transversale, cum ar fi cooperarea și gândirea critică.



8

Abilități de viață

În afara pieței muncii, vom sprijini atât tinerii, cât și adulții să continue învățarea în domenii precum alfabetizarea mediatică, competențele civice, educația financiară, mediul și sănătatea.



9

Inițiativa privind conturile personale de învățare pe tot parcursul vieții

Vom analiza dacă și în ce mod drepturile la formare portabile și garantate calitativ ar putea contribui la stimularea tuturor să continue învățarea pe tot parcursul vieții.



10

O abordare europeană pentru micro-certificate

Cursurile de formare încep să aibă o durată din ce în ce mai scurtă și sunt mai bine țintite, iar adesea se desfășoară online. Vom crea standarde europene care ar trebui să ajute la recunoașterea rezultatelor unor astfel de formări.



11

Noua platformă Europass

Am reorganizat complet platforma Europass. Începând de astăzi, platforma, disponibilă în 29 de limbi, propune instrumente și orientări online pentru elaborarea CV-ului, sugerează locuri de muncă și oportunități de învățare adaptate și oferă informații pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. CONSULTAȚI NOUA PLATFORMĂ EUROPASS! www.europa.eu/europass



12

Îmbunătățirea cadrului care să faciliteze deblocarea investițiilor

Un element esențial al agendei pentru competențe îl constituie bugetul UE mult majorat pentru a impulsiona statele membre și actorii privați să investească în competențe. Vom depune eforturi pentru a îmbunătăți transparența în ceea ce privește investițiile în competențe și vom explora noi mecanisme de finanțare.