



European
Commission

EURÓPAI KÉSZSÉGFEJLESZTÉSI PROGRAM

Készségfejlesztés a foglalkoztatás szolgálatában

július 2020
#EUSkillsAgenda

Az EU-nak merőben új készségek elsajátítását kell szorgalmaznia ahhoz, hogy az emberek boldogulni tudjanak a zöld és digitális átállás során, valamint hogy segítse a koronavírus-járvány utáni helyreállítást.

A fenntartható versenyképességet, társadalmi méltányosságot és rezilienciát célzó európai készségfejlesztési program:



Kollektív fellépésre szólít fel, amelynek keretében mozgósítja a vállalkozásokat, a szociális partnereket és az érdekelt feleket, hogy kötelezzék el magukat az együttműködés mellett, különösen az uniós ipari ökoszisztémákon belül



Egyértelmű stratégiát határoz meg annak biztosítására, hogy a készségek utat nyissanak a munkahelyekhez



Segít abban, hogy az emberek készségeiket folyamatosan fejleszteni tudják egy olyan környezetben, ahol az egész életen át tartó tanulás a norma



Beazonosítja azokat a **pénzügyi eszközöket, amelyekkel előmozdítható a készségekbe való beruházás**



Ambiciózus célokat tűz ki az elkövetkezendő 5 évre a munkaerő továbbképzése és átképzése tekintetében

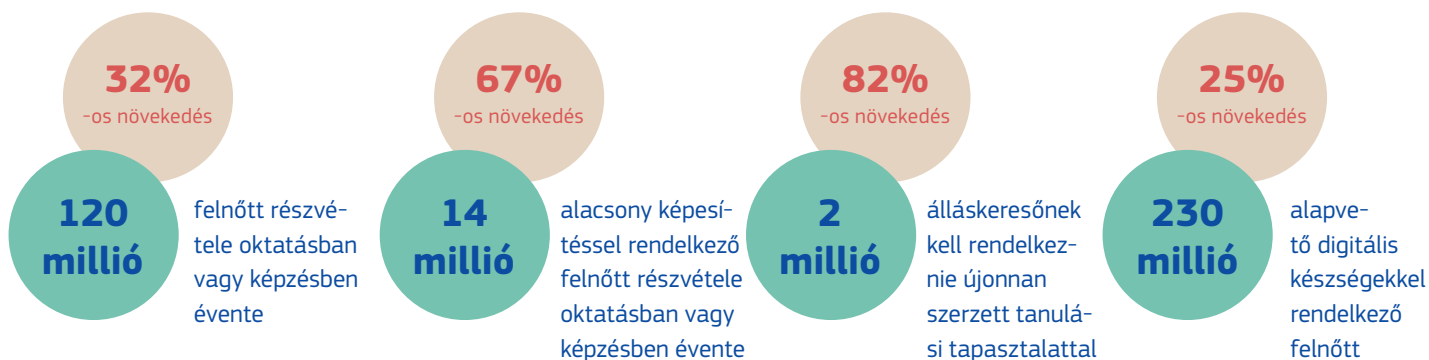
Mit jelent mindez számomra?

- Megismerhetem az aktuális munkaerőpiaci igényeket, és fel tudom mérni, mely készségeket kell elsajátítanom a sikeres pályázáshoz
- Fejleszteni tudom digitális készségeimet, hogy felkészültebb legyek napjaink munkaerőpiaci kihívásaira
- Lehetőségem van a számomra legmegfelelőbb időben részt venni képzéseken
- El tudom ismertetni az elvégzett képzést, és jobban ki tudom használni az újonnan elsajátított készségekben rejlő lehetőségeket
- Finanszírozási támogatásban részesülhetek, ha pályamódosításhoz szükséges készségeket szeretnék fejleszteni
- Elsajátíthatom a szakmai előmenetelt segítő közösségi hálózatokban részt vevő társaim bevált gyakorlatait



© Shutterstock

Az elkövetkezendő öt évben Európa számára kitűzött célok az alábbiak:



Az európai készségfejlesztési program 12 intézkedése:



1

A készségekről szóló paktum

Valamennyi partner összefogása annak érdekében, hogy egyrészt több és jobb képzési lehetőség álljon az emberek rendelkezésére, másrészt mozgósítani lehessen az ipari és készségfejlesztési ökoszisztémákra kiterjedő állami és magánberuházásokat.



2

A készségekkel kapcsolatos információgyűjtés megerősítése

A szakmai felkészültséghez online és „valós idejű” információkra van szükség a készségek iránti keresletre vonatkozóan, többek között regionális és ágazati szinten, amelynek érdekében elemezni kell a betöltendő álláshelyekhez kapcsolódó nagy adathalmazokat, és széles körben elérhetővé kell tenni az elemzés eredményeit.



3

Nemzeti szintű stratégiai továbbképzési intézkedések uniós támogatása

A tagállamokkal közösen korszerű és átfogó nemzeti készségfejlesztési stratégiákat dolgozunk ki, és e stratégiák megvalósítása érdekében egyesítjük erőinket a nemzeti állami foglalkoztatási ügynökségekkel. Ezt az intézkedést össze lehet kötni a legális migrációra vonatkozó stratégiaibb megközelítéssel, amely a tehetséges munkaerő toborzására és megtartására irányul.



4

Időtálló szakképzés

Új megközelítést kell alkalmazni annak érdekében, hogy korszerűbb, valamennyi tanuló számára vonzóbb, rugalmas, valamint a digitális kornak és a zöld átállásnak megfelelő szakképzéseket biztosíthassunk. [További információ a szakképzésre vonatkozó ajánlásról.](#)



5

Az „Európai Egyetemek” kezdeményezés megvalósítása és a tudósok továbbképzése

Hosszú távú, országokon átívelő szövetségek kiépítése a felsőoktatási intézmények között Európa-szerte és az alapvető kutatói készségek fejlesztése.



6

A zöld és digitális átállást elősegítő készségek

Alapvető környezetbarát készségek fejlesztése, a munkahelyek zöldebbé tételének statisztikai nyomon követése, a digitális készségek fejlesztése a digitális oktatási cselekvési terv révén, valamint az információs és kommunikációs technológiák (IKT) fellendítését célzó képzések.



7

A természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (TTMM) területén végzetek számának növelése, a vállalkozói és transzverzális készségek előmozdítása

A természettudományi, technológiai, műszaki tudományi és matematikai pályára buzdítjuk a fiatalokat, elsősorban a nőket. Terveink között szerepel a vállalkozók támogatásának megerősítése és az olyan transzverzális készségek elsajátításának elősegítése, mint az együttműködés és a kritikus gondolkodás.



8

Életre szóló készségek

A munkaerőpiacon túl mindenki – a fiatalok és a felnőttek – számára egyaránt támogatjuk a felnőttkori tanulást olyan területeken, mint a médiatudatosság, a polgári kompetenciák, valamint a pénzügyi, környezetvédelmi és egészségügyi ismeretek.



9

Az egyéni tanulási számlákkal kapcsolatos kezdeményezés

Megvizsgáljuk, hogy az álláshelyek között átvihető és minőség-ellenőrzött képzési jogosultságok segíthetnek-e az élethosszig tartó tanulás lehetőségét ösztönözni mindenki számára.



10

A mikroképzésekre vonatkozó európai megközelítés

A képzések egyre rövidebbek és célzottabbak, továbbá sok esetben online is rendelkezésre állnak. Európai szabványok kidolgozásával fogjuk elősegíteni, hogy e képzések keretében elsajátított készségeket el lehessen ismertetni.



11

Új Europass-platform

Az Europass-platform teljesen megújult. A 29 nyelven elérhető platform mostantól online eszközöket és útmutatást kínál az önéletrajzíráshoz, személyre szabott állás- és tanulási lehetőségeket ajánl, valamint információkkal szolgál az álláskeresőknél számára LÁTOGASSON EL AZ ÚJ EUROPASS-PLATFORMRA! www.europa.eu/europass



12

A beruházásokat ösztönző keret javítása

A készségfejlesztési program egyik kulcseleme a megerősített uniós költségvetés, amely ösztönzi a tagállamokat és a magánszereplőket a készségekbe való befektetésre. A Bizottság napirendjén lesz továbbá a készségfejlesztési beruházások átláthatóságának javítása és új finanszírozási mechanizmusok feltérképezése.

KE-04-20-362-HU-C
KE-04-20-362-HU-N

doi:10.2767/641967
doi:10.2767/183019

ISBN 978-92-76-20212-7
ISBN 978-92-76-20185-4

Print
PDF