

EUROOPA OSKUSTE TEGEVUSKAVA

Tööoskused

Juuli 2020
#EUSkillsAgenda

ELis on oskuste osas vaja murrangulist muutust, et tagada inimeste hakkamasaamine rohe- ja digiüleminekuga ning aidata kaasa koroonaviiruse pandeemiast taastumisele.

Jätksuutliku konkurentsivõime, sotsiaalse õigluse ja vastupanuvõime saavutamiseks on loodud Euroopa oskuste tegevuskava, et



tegutseda ühiselt ning kaasata koostöösse ettevõtjaid, sotsiaalpartnereid ja sidusrühmi, eelkõige ELi tööstuslikes ökosüsteemides;



määratleda selge strateegia, millega kindlustada, et oskused tagavad töökohta;



määrata kindlaks rahalised vahendid, et edendada oskustesse investeerimist;



aidata inimestel arendada oma oskusi kogu elu jooksul keskkonnas, kus elukestev õpe on normiks;



seada kõrged täiendus- ja ümberõppe sihid, mis tuleb saavutada järgmise viie aasta jooksul.

Mis kasu sellest mulle on?

- Saan ennast kurssi viia, milliseid ameteid on vaja, ja teha kindlaks, milliseid oskusi pean arendama, et nendele töökohtadele tööle saada.
- Saan parandada oma digioskusi, nii et suudan eraelus ja tööturul paremini toime tulla.
- Saan osaleda koolitustel mulle sobival ajal.
- Läbitud koolitusi tunnustatakse ja nii saan uusi oskusi paremini ära kasutada.
- Saan taotleda toetust, et arendada oskusi, mis aitavad mul karjääri muuta.
- Saan õppida karjääriedendamisvõrgustikes osalevatelt kolleegidelt parimaid tavasid.



Järgmise viie aasta jooksul on Euroopas kavas saavutada, et



Euroopa oskuste tegevuskava hõlmab tosinat järgmist meetet:



1

Oskuste pakt

Mobiliseerida tuleks kõik partnerid, et pakkuda rohkem ja paremaid koolitusvõimalusi ning kaasata avaliku ja erasektori investeeeringuid tööstuse ja oskuste ökosüsteemidest.



2

Oskuste parem prognoosimine

Vajalike oskuste prognoosimiseks on vaja nõutavate oskuste kohta reaalajas teavet (sh piirkondlikul ja valdkondlikul tasandil). Selleks tuleb analüüsida vabu töökohti käsitlevaid suurandmeid.



3

ELi toetus strateegilistele riiklikele täiendõppe meetmetele

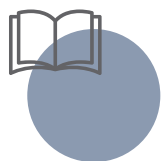
Koostöös liikmesriikidega koostame kaasaegsed ja terviklikud riiklike oskuste strateegiad ja viime need ellu üheskoos riiklike tööhõiveametitega. Seda võib siduda strateegilisema lähenemisviisiga seadusliku rände osas, et leida andekaid töötajaid ja neid tööle hoida.



4

Tulevikukindel kutseharidus ja -koolitus

Kasutusele tuleks võtta uus lähenemisviis, et muuta kutseharidus ja -koolitus kaasaegsemaks, kõigile õppijatele ligitõmbavamaks, paindlikuks ning digi- ja roheüleminekule sobivaks. [Vaja oleks lisateavet kutseharidust ja -koolitust käsitlevate soovitude kohta.](#)



5

Euroopa ülikoolide algatuse rakendamine ja teadlaste täiendõpe

Moodustada tuleks Euroopa kõrgkoolide pikaajalised riikideülesed liidud ja arendada teadustööks vajalikke põhioskusi.



6

Rohe- ja digiüleminekuks vajalikud oskused

Arendada tuleks keskkonnasäästlike põhioskusi, teha seiret töökohtade keskkonnahoidlikumaks muutmise üle, edendada digiõppe tegevuskava ning info- ja kommunikatsioonitehnoloogia valdkonna algkoolituskursuste kaudu digioskusi.



7

Kõrgkooli lõpetanute arvu suurendamine loodusteaduste, tehnoloogia, inseneriteaduste ja matemaatika erialadel ning ettevõtjalaste ja valdkonnaüleste oskuste edendamine

Julgustame noori, eriti naisi, et nad läheksid õppima teaduse, tehnoloogia, inseneriteaduste ja matemaatika erialasid. Soovime rohkem toetada ettevõtjaid ja valdkonnaüleste oskuste, nagu koostöö ja kriitiline mõtlemine, omandamist.



8

Oskuste elukestev uuendamine

Lisaks tööturul vajalike oskuste omandamisele toetame ka noorte ja täiskasvanute haridust meediapädevuse, kodanikupädevuse ning finants-, keskkonna- ja tervisepädevuse valdkonnas



9

Individuaalsete õppekontode algatus

Uurime ja teeme kindlaks, kas ja kuidas soodustavad ülekantavad ja kontrollitud kvaliteediga koolitusõigused kõigi inimeste elukestvat õpet.



10

Euroopa lähtekoht mikrokvalifikatsioonitunnistustele

Koolituskursused muutuvad lühemaks ja sihipärasemaks ning sageli netipõhiseks, seepärast loome Euroopa standardid, mis toetavad sellise koolituse käigus omandatud oskuste tunnustamist.



11

Uus Europassi platvorm

Oleme täielikult uuendanud Europassi platvormi. Alates tänasest on seal veebivahendid ja juhised CV koostamiseks, pakutakse töötaja profiilile vastavaid töökohti ja õppimisvõimalusi ning antakse teavet töötajatele. Kogu teave on kättesaadav 29 keeles. TUTVUGE EUROPASSI UUE PLATVORMIGA!
www.europa.eu/europass



12

Investeerimist soodustava tugiraamistiku parandamine

Oskuste tegevuskava on oluline algatus, millele on ELi eelarvest le eraldatud kõige rohkem vahendeid, et ergutada liikmesriike ja erasektori osalejaid oskustesse investeerima. Investeeringute ligiõmbamiseks suurendame oskustesse investeerimise läbipaistvust ja otsime uusi rahastamismehhanisme.

KE-04-20-362-ET-C
KE-04-20-362-ET-N

doi:10.2767/635475
doi:10.2767/558586

ISBN 978-92-76-20207-3
ISBN 978-92-76-20181-6

Print
PDF