

EVROPSKÁ AGENDA DOVEDNOSTÍ

Agenda pro pracovní místa

červenec 2020
#EUSkillsAgenda

EU potřebuje zcela zásadní změnu v oblasti dovedností, která zajistí, aby se lidé úspěšně vypořádali s ekologickou a digitální transformací, a pomůže oživit hospodářství po koronavirové pandemii.

Evropská agenda dovedností pro udržitelnou konkurenceschopnost, sociální spravedlnost a odolnost:



vyzývá ke společné akci a k mobilizaci podniků, sociálních partnerů a zainteresovaných stran, aby se zavázali ke spolupráci, zejména v rámci průmyslových ekosystémů EU;



definuje jasnou strategii, jak zajistit, aby dovednosti vedly k získání pracovního místa;



vymezuje **finanční prostředky na podporu investic do dovedností**;



pomůže rozvíjet dovednosti během celého života, a to v prostředí, kde je celoživotní učení pravidlem;



stanoví ambiciózní cíle v oblasti prohlubování dovedností a rekvalifikace, jichž má být dosaženo během příštích pěti let

Co to znamená pro mne?

- Vím, jaká pracovní místa jsou poptávána, a zjistím, jaké dovednosti potřebuji k získání pracovního místa.
- Mohu zlepšit své digitální dovednosti, a lépe se tak připravit na život a práci.
- Mohu absolvovat školení, kdy se mi to hodí.
- Za odbornou přípravu, kterou jsem absolvoval/a, mohu získat uznání a lépe využít nových dovedností.
- Na rozvoj svých dovedností mohu obdržet finanční prostředky, což mi pomůže změnit profesní dráhu.
- Prostřednictvím sítí zaměřených na profesní rozvoj se mohou poučit z postupů, které se osvědčily lidem ve stejné situaci.



Čeho chceme v následujících pěti letech v Evropě dosáhnout:



Evropská agenda dovedností má dvanáct hlavních prvků:



1

Pakt pro dovednosti

Mobilizace všech partnerů, aby lidé získali více kvalitnějších příležitostí ke vzdělávání, a nastartování veřejných a soukromých investic ve všech průmyslových a dovednostních ekosystémech.



2

Zlepšení poznatků o dovednostech

K rozvoji správných dovedností pro dané pracovní místo potřebujeme on-line informace v reálném čase o požadovaných dovednostech, a to i na regionální a odvětvové úrovni, které budou zpracovány s použitím analýzy dat velkého objemu o volných pracovních místech a zpřístupněny všem.



3

Podpora ze strany EU pro strategickou činnost jednotlivých států v oblasti prohlubování dovedností

Budeme spolupracovat s členskými státy při koncipování moderních a komplexních národních strategií v oblasti dovedností a s národními úřady práce při jejich realizaci. Zároveň lze nastolit strategičtější přístup k legální migraci zaměřený na to, jak získat a udržet talenty.



4

Odborné vzdělávání a příprava, které ob stojí i v budoucnu

Nový přístup, aby se odborné vzdělávání a příprava staly modernějšími, pružnějšími, zvýšila se jejich atraktivita pro všechny žáky a odpovídaly digitálnímu věku a ekologické transformaci. [Více informací o doporučeních v oblasti odborného vzdělávání a přípravy.](#)



5

Zahájení iniciativy „Evropské univerzity“ a prohlubování dovedností vědeckých pracovníků

Budování dlouhodobých nadnárodních propojení mezi institucemi vysokoškolského vzdělávání napříč Evropou a rozvoj základního souboru dovedností pro výzkumné pracovníky.



6

Dovednosti potřebné pro ekologickou a digitální transformaci

Rozvoj souboru základních zelených dovedností, statistické monitorování ekologizace pracovišť, podpora digitálních dovedností prostřednictvím akčního plánu digitálního vzdělávání a úvodních kurzů informačních a komunikačních technologií



7

Zvýšení počtu absolventů v oblasti přírodních věd, technologie, inženýrství a matematiky, podpora podnikatelských a průřezových dovedností

Podněcujeme mladé lidi, zejména ženy, aby se věnovali vědě, technologii, inženýrství a matematice. Chceme rovněž zvýšit podporu podnikatelů a podporu na získávání průřezových dovedností, jako je schopnost spolupráce a kritické myšlení.



8

Dovednosti pro život

Kromě vzdělávání pro účely pracovního trhu budeme ve vzdělávání podporovat každého, mladé i dospělé, např. pokud jde o mediální gramotnost, občanské kompetence a finanční, environmentální a zdravotní gramotnost.



9

Iniciativa týkající se individuálních vzdělávacích účtů

Posoudíme, zda a jak by přenosné nároky na odbornou přípravu ověřené kvality mohly pomoci stimulovat celoživotní učení pro všechny.



10

Evropská koncepce mikrokreditů

Vzdělávací kurzy jsou stále kratší, specializovanější a často se konají po internetu. Vypracujeme evropské normy, které pomohou při uznávání výsledků tohoto typu vzdělávání.



11

Nová platforma Europass

Zcela jsme přepracovali platformu Europass. Ode dneška obsahuje on-line nástroje a rady, jak vypracovat životopis, cílenou nabídku pracovních míst, možnosti vzdělávání a informace pro uchazeče o zaměstnání. K dispozici je v 29 jazycích. NAVŠTIVTE NOVOU PLATFORMU EUROPASS! www.europa.eu/europass



12

Zlepšení podpůrného rámce s cílem nastartovat investice

Klíčovým prvkem agendy dovedností je výrazně navýšený rozpočet EU, který má povzbudit členské státy a soukromé subjekty k investicím do dovedností. Budeme usilovat o zlepšení transparentnosti investic do dovedností a prozkoumáme nové způsoby financování.

KE-04-20-362-CS-C
KE-04-20-362-CS-N

doi:10.2767/17408
doi:10.2767/88121

ISBN 978-92-76-20210-3
ISBN 978-92-76-20191-5

Print
PDF