



ESF projekt „Tippjuhtide arendamise“ programm

Eesti

Peamised faktid

RAKENDUSKAVA EESMÄRK

‘Valitsussektoris on suurenenud ameti- ja erialane pädevus ning juhtimisvõimekus’

SIHTRÜHMAD



100 tippametnikku

TOETUSE SAAJA

Eesti Vabariigi Riigikantselei

PROJEKTI KESTUS

01/01/2014 – 31/12/2020

KOORDINATOR

Eve Limbach-Pirn, tippametnike kompetentsikeskuse (TKK) juhataja, Riigikantselei



eve.limbach-pirn@riigikantselei.ee

PARTNERID

Puuduvad

EELARVE

EUR 3,156,863

ESF osa

EUR 557,093

Eesti Vabariigi
kaasfinantseerimine
riigieelarvest



PROJEKTI/ORGANISATSIOONI VEEBILEHT



<http://bit.ly/37wOd3K>

<http://www.riigikantselei.ee/en>



<http://bit.ly/3aNJ09U>

Tehtud tegevused

PROJEKT NUMBRITES



Tippjuhtide osalemine



Tööle pühendunud tippjuhtide osakaal



Edukate värbamiste osakaal



Rahulolu TKK tööga

PEAMISED PROJEKTI TEGEVUSED



Tippjuhtide juhtimis- ja koostöövõimekuse suurendamine, selleks individuaalse arengutoe pakkumine coachingu, mentorluse, tööarjutamise, stažeerimise või konsultatsiooni vormis, samuti erinevas vormis koolituste läbiviimine ühiste väärtuste, koostöömodelite ja heade praktikate jagamise toetuseks.



Mitmesutused värbamis- ja arendustegevused **tippjuhtide järelkasvu tagamiseks**, nt riigi kui tööandja maine parandamiseks; juhipotentsiaaliga keskastmejuhtide ja väljastpoolt avalikku teenistust programmidesse vastuvõetud isikute arendusprogrammid.



Tegevused **tippjuhtide värbamise ja valiku ning hindamise ja arendamise süsteemi uuendamiseks**, sh kompetentsimudeli analüüs ja kaasajastamine, värbamist ja valikut toetava elektroonse keskkonna arendamine, hindamist ja arendamist toetava informatsiooni loomine (nt uuringute läbiviimine), meetodiliste materjalide koostamine, tööks vajalike kogemuste ja koostöökontaktide vahetamine .

Projekti teekond kontseptsioonist tulemusteni

ALGUS-ETAPP

PROJEKTI KONTEKST

2004. aastal võttis Eesti Vabariigi Valitsus vastu Avaliku teenistuse arendamise kontseptsiooni, mis seadis tippjuhtide arendamise tähtsaks kohale. Riigikantselei töötas aastatel 2004-2005 välja esimese tippjuhtide kompetentsimudeli ja alustas arendustegevustega 2005. aastal. Esimene spetsiaalselt tippjuhtide arendamiseks väljatöötatud arenguprogramm ESF toetusel käivitati 2008. aastal. 2009. aastal eraldati tippjuhtide arendamine ülejäänud avaliku teenistuse arendamisest. 2013. aastal rakendus uus avaliku teenistuse seadus, millega reguleeriti tippametnikud eraldiseisva avaliku teenistuse gruppina.

PROJEKTI EESMÄRK

Programmi eesmärgiks on **tippjuhtide juhtimis-, innovatsiooni- ja koostöövõimekuse suurendamine** ja **piisaval arvul kandidaatide osalemise kindlustamine** tippjuhtide avalikel konkurssidel tulevikus. Programm taotleb ka tippjuhtide arendamise **tugisüsteemi ja arendustegevuste pidevat uuendamist**.

ETTE TULNUD PEAMISED PROOVIKIVID JA RASKUSED

Kui programmi koordinaator Eve Limbach-Pirn 2004. aastal Riigikantseleiga liitus ning koos riigisekretär Heiki Loodiga alustas tööd tippjuhtide arendamiseks, polnud kellelgi kogemust selle kohta, mida on tarvis sihtrühma hõlmamiseks ja kaasahaaramiseks. Valmis lahendusi polnud, kõik tuli alles välja töötada eksperimenteerimise ja kiire õppimise teel, mida toetas tugev eestvedamine. Üheks peamiseks **proovikiviks** sai seega sihtrühma arenguvajadustele vastava süsteemi loomine piiratud teadmiste tingimustes. Teiseks jätkuvaks **proovikiviks** on olnud innovaatiliste arendusprogrammide tellimine paindumatute riigihankereeglite raames. Kokkuvõttes on projekti suurimaks **raskuseks** olnud tippjuhtide veenmine, et nad võtaksid vastutuse iseenda arendamise eest.

PEAMISED ARENGUD JA SÜNDMUSED ELLUVIIMISE KÄIGUS

Tippjuhtide kompetentsikeskus (TKK) on ette valmistanud neli tippjuhtide arendamise programmi, neist viimase aastateks 2014-2020. Viimase programmi tegevused ei ole muutunud, kuid neid viiakse läbi järjest süstemaatilisemalt. TKK valmistas ette neljanda kompetentsimudeli versiooni, mis seob paremini kompetentsid, tippjuhtide hindamise ja arendustegevused. 2017. aastal tellis TKK kolmandat korda tippjuhtide rahulolu- ja pühendumuse uuringu. Aastatel 2016-17 lõpetas keskastmejuhide neljas lend Newtoni programmi ja teine lend juhtimistalente (tippjuhi potentsiaaliga noored ametnikud) programmi.

PEAMISED TULEMUSED JA EDUTEGURID

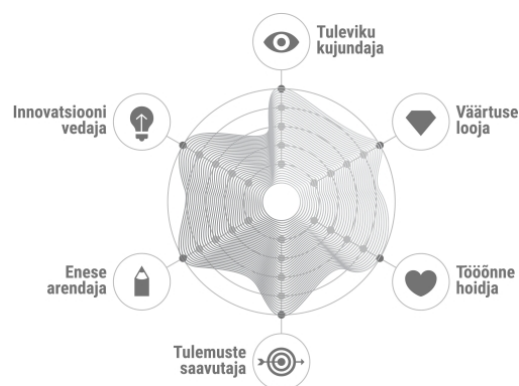
TKK andmeil võttis 2019. a 85% avaliku sektori tippjuhte Eestis vastutuse omaenda arengu eest, 78% neist olid pühendunud oma tööle ja 94% tippjuhtide konkurssidest osutasid edukaks. 5-punkti skaalal oli tippjuhtide rahulolu TKK tööga keskmiselt 3.9 punkti. ESF jätkuv tugi on olnud projekti edu peamiseks võtmeks.

(OODATAV) MÕJU AVALIKU HALDUSE SÜSTEEMILE

Programm tõstab avalike teenistujate ja tippjuhiks kandideerijate kompetentsust (vastavalt joonisel esitatud kompetentsidele). See omakorda on viinud parema koostööni riigiasutuste vahel. Samuti on tulemuseks innovaatilisemad ja paremini juhtivad tippjuhid, kes panustavad Vabariigi Valitsuse eesmärkide saavutamisse ning viimaks ka kasvanud avaliku teenistuse professionaalsus.

ÕPPETUNNID: ESF FINANTSTUGI

Kirjeldataud ESF toetatud projekt on panustanud otsustavalt tippjuhtide karjääri korraldamise ja arendamise süsteemi arengusse Eestis. TKK tiim on õppinud, et edukas olemine nõuab tegevuste süstemaatilist seostamist kompetentsimudeli loomisest värbamise ja valiku, tulemuslikkuse hindamise ja arendustegevusteni.



Allikas: TKK

TAGASIVAADE

Isiklik kogemus

‘Selleks, et tippjuhid saada muutustest huvituma, tuleb nad saada osalema nende ettevalmistamises ja hoida neid pidevalt ettevalmistustega kursis. Vaid nõnda on loota, et nad pühenduvad millelegi, millesse nad ei pruugi algusest peale lõpuni uskuda. See nõuab valmisolekut eksperimenteerida, et saada praktilist kogemust. Selle kõige juures pole seadus tugi ülimuslik, küll aga eestvedamine, mis on olnud kriitilise tähtsusega.’

Heiki Loot, endine riigisekretär, Riigikantselei juht

‘Kuigi me viime ellu juba neljandat tippjuhtide arenguprogrammi järjest, püüame jätkuvalt püsida innovaatilisena. Omandanud kogemusi programmi aastatepikkuse rakendamise käigus, oleme saanud järjest paremaks, et vastata süsteemselt [tippjuhtide] individuaalsetele arenguvajadustele. Võtame seejuures arvesse nende kompetentside hindamist, kuid ka Vabariigi Valitsuse eesmärgid ning sotsiaalseid trende.’

Eve Limbach-Pirn, tippjuhtide kompetentsikeskuse juht, Riigikantselei

Käesoleva uurimuse „ESF toetuse tulemuslikkuse hindamine avalikule haldusele“ eesmärk on esitleda juhtumianalüüsi ESF rahastatud haldusreformi ja haldusvõimekuse projektide seast. Lepingupartner valmistas ette 30 juhtumianalüüsi ja faktiliste ESF toetatud projektide kohta, mida rahastati 17 EL liikmesriigi temaatilise eesmärgi nr 11 raames programmiperioodil aastatel 2014-2020.

See materjal on ette valmistatud Euroopa Komisjonile. Sellegipoolest väljendab see autorite isiklike seisukohti ning Komisjoni ei saa pidada vastutavaks selles sisalduva info mistahes viisil kasutamise eest.



PPMI

Rohkem infot projekti kohta lingilt <http://bit.ly/PAPA-PPMI> või skanneerides kõrval asetsevat QR koodi nutitelefoni kaameraga.

©Euroopa Liit 2020