



ESF projekts "Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma"

Latvija

Būtiskākie fakti

DARBĪBAS PROGRAMMAS SPECIFISKAIS MĒRĶIS

'Valsts pārvaldes profesionālā pilnveide labāka tiesiskā regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta, korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomās'

MĒRĶA GRUPAS



Augstākā līmeņa vadītāji - valsts sekretāri, valsts sekretāru vietnieki un pārvaldes iestāžu vadītāji un viņu vietnieki, kuri tieši vai netieši ietekmē uzņēmējdarbības vidi

SAŅĒMĒJA ORGANIZĀCIJA

Valsts kanceleja

PROJEKTA ĪSTENOŠANAS PERIODS

01/02/2016 – 30/06/2022

KOORDINATORS

Edgars Spruksts, Konsultants, Valsts kanceleja

 edgars.spruksts@mk.gov.lv

 vaditaji.attistiba@mk.gov.lv

PARTNERI

N/A

BUDŽETS

EUR 787,179.90

ESF finansējums

EUR 138,914.10

Cits finansējums



PROJEKTA/ORGANIZĀCIJAS TĪMEĶĻA VIETNE



<https://www.mk.gov.lv/content/augstaka-limena-vaditaju-attistibas-programma-0>

Īstenotie pasākumi

PROJEKTS SKAITĻOS



Iesaistīto iestāžu skaits

71



Augstākā līmeņa vadītāju skaits programmā

183



Profesionālo kompetenci paaugstinājušo dalībnieku skaits

280



Apmācīto dalībnieku skaits

1,041

GALVENIE PROJEKTA UZDEVUMI



Augstākā līmeņa vadītāju kompetenču novērtēšana un individuālo attīstības plānu izstrāde.



Moduļu apmācības, tajā skaitā: 'Finanses un valsts pārvalde'; 'Tiesiskums un valsts pārvalde'; 'IKT un valsts pārvalde'; 'Komunikācija un valsts pārvalde'; 'Stratēģiskā personāla plānošana'; 'Efektīva vadītāja ABC' un 'Nākotnes vadītāja izaicinājumi'.



Ikgadējo konferenču, tematisko aktivitāšu un tīklošanās pasākumu, kā arī vispārējo prasmju apmācību, pašattīstības un veselības veicināšanas pasākumu organizēšana.



"Efektīva vadītāja rokasgrāmata" izstrāde un publicēšana.

Projekta norise: no koncepcijas līdz īstenošanai

SĀKUMA FĀZE

PROJEKTA KONTEKSTS

Koncentrējoties uz visaptverošu valsts pārvaldes attīstību, Valsts kanceleja kā valdības centrs vēlas ieviest **sistēmisku un 'visas valdības' attīstības pieeju** augstākā līmeņa vadītājiem. Projekts ir paredzēts, lai novērstu valsts pārvaldes sadrumstalotību un pārvarētu spēcīgas vertikālas saiknes nozarēs kombinācijā ar vājo stratēģisko koordināciju, kas identificēta jau gadsimta sākumā.

PROJEKTA MĒRĶIS

'Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programmas' mērķis ir **attīstīt pašreizējo un nākamo augstākā līmeņa vadītāju kompetences** atbilstoši nākotnes valsts pārvaldes vajadzībām, stiprinot viņu līderības prasmes, veicinot sadarbību, uzlabojot starpnozaru sadarbības efektivitāti un veicinot inovācijas un izcilību valsts pārvaldē, tādējādi netieši pozitīvi ietekmējot Latvijas uzņēmējdarbības vidi.

GALVENIE IZAIČINĀJUMI UN GRŪTĪBAS

Pateicoties profesionālai un sistemātiskai plānošanai, attīstības programma bija kļuvusi populāra augstākā līmeņa vadītāju vidū. Lai izveidotu loģisko struktūru starp daudziem projekta pasākumiem, projekta komanda izvēlējās pieeju - **"gada tēma"**. Šāda pieeja ļāva komandai strukturēt aktivitātes gada ietvaros un veicināt diskusijas par galvenajiem vēstījumiem dažādos formātos, vienlaikus, koncentrējoties uz augstākā līmeņa vadītāju individuālajām vajadzībām. Galvenie **izaicinājumi**, kas radās projekta sākuma īstenošanas fāzē, bija augstākā līmeņa vadītāju sākotnējā piesardzīgā attieksme un nepietiekama laika atvēlēšana attīstības aktivitātēm.

SVARĪGĀKĀS NORISES UN NOTIKUMI IEVIEŠANAS PROCESĀ

Projekta komanda sāka ar "Efektīva vadītāja rokasgrāmatas" sagatavošanu un pirmo kompetenču novērtēšanas kārtu augstākā līmeņa vadītājiem. Šie rezultāti tika izmantoti individuālām vajadzībām pielāgotu attīstības plānu un moduļu apmācību izstrādē. Ekspertu lekcijas, ikgadējās konferences un apmācību moduļi nodrošināja iespējas kopīgiem projektiem, tīklošanai un ciešai starpnozaru sadarbībai projekta īstenošanas laikā.

GALVENIE REZULTĀTI UN VEIKSMES FAKTORI

Nozīmīgākais projekta sasniegums ir **personalizēta pieeja augstākā līmeņa vadītāju attīstībā**, kas ietekmē valsts pārvaldes iestāžu sniegumu. Šie rezultāti kopā ar konferencēm un mācību vizītiem uz citām ES dalībvalstīm un privātā sektora organizācijām ir devuši pievienoto vērtību mērķa grupai. Projekta komanda uzsver, ka apmācības un sadarbības pasākumi ir izraisījuši lielu augstākā līmeņa vadītāju interesi, sagatavojot viņus esošo paradīgu maiņai.

(PAREDZAMĀ) IETEKME UZ UZŅĒMĒJDARBĪBU, KĀ ARĪ UZ ADMINISTRATĪVO SISTĒMU KOPUMĀ

Paredzams, ka projekts pilnveidos augstākā līmeņa vadītāju kompetences. Šie rezultāti, savukārt, **uzlabos uzņēmējdarbības vidi un samazinās administratīvo slogu uzņēmumiem**. Tā kā augstākā līmeņa vadītāji palīdzēs vienkāršot un digitalizēt publiskos pakalpojumus, projekts ietekmēs arī vadītāju pārstāvēto iestāžu attīstību. Projekts ir nozīmīgs solis ceļā uz Latvijas valsts pārvaldes modernizāciju.

GŪTĀS MĀCĪBAS: ESF FINANSIĀLĀ ATBALSTA LOMA

ESF atbalstītais projekts atbilst Latvijas valdības prioritātēm attiecībā uz valsts pārvaldes reformu, kas bija noteiktas 'Valsts pārvaldes reformu plānā 2020', un atbilst jaunākajām attīstības tendencēm valsts pārvaldē. Komanda saprot, ka **projekta rūpīga izstrāde un atbildība par tās ieviešanu** ir veiksmes nosacījums. Projekta komandai ir izdevies integrēt apmācības ar aktivitātēm, kas saistītas ar organizācijas sniegumu, padarot projektu nozīmīgu arī iesaistītajām organizācijām. Efektīva un tieša komunikācija ar mērķa grupu ļāva uzlabot sadarbību ar augstākā līmeņa vadītājiem projekta īstenošanas laikā.



Programmas ikgadējā konference, 2017.

Avots: Valsts kanceleja

REZULTĀTI, IETEKME

ATSKATS

Personīgā pieredze

'Ieguldīt esošajos darbiniekos ir divas, līdz četras reizes, vadītāju amatos – pat sešas reizes, finansiāli izdevīgāk nekā meklēt un darbā "ievadīt" jaunu darbinieku.'

Jānis Citskovskis, Valsts kancelejas direktors

'Tas nav tikai projekts ar dažādām mācību aktivitātēm, bet pārdomāta, stratēģiska, līdzsvarota un mērķtiecīga attīstības programma, kuras pamatā ir labākā starptautiskā prakse un tendences, kuru mērķis ir attīstīt augstākā līmeņa vadītāju vadības kompetences.'

Laura Dimitrijeva, projekta eksperte

Pētījuma "Progresā novērtējums par ESF atbalstu valsts pārvaldei" (PAPA) mērķis ir iepazīstināt ar konkrētām ESF finansētām valsts pārvaldes reformu un kapacitātes celšanas iniciatīvām. Pētījuma veicējs sagatavoja 30 iniciatīvu aprakstus un faktu lapas par 2014.-2020.gada plānošanas perioda 11 tematiskā mērķa projektiem 17 ES dalībvalstīs.

Šo dokumentu sagatavoja Eiropas Komisija. Tomēr tajā atspoguļoti tikai konkrēto autoru viedokļi, un Komisija nav atbildīga par jebkādu šajā dokumentā sniegtās informācijas izmantošanu.



PPMI

Informāciju par projektu var atrast sekojot hipersaitei <http://bit.ly/PAPA-PPMI> vai skenējot QR kodu ar viedtālruna kameru.

© Eiropas Savienība 2020