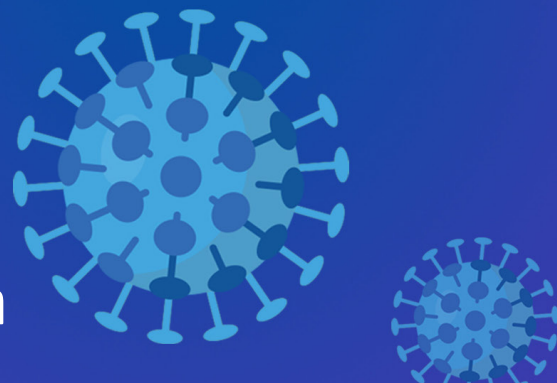




European
Commission

COVID-19

Informācija pārrobežu nodarbinātajiem un norīkotajiem darba ņēmējiem



30 marts 2020¹
#coronavirus

Informācija pārrobežu nodarbinātajiem un norīkotiem darba ņēmējiem, kurus skar personu brīvas pārvietošanās ierobežojumi, ko Covid-19 sakarā noteikušas vairākas ES dalībvalstis

Vai esat pārrobežu nodarbinātais? Jūs esat pārrobežu nodarbinātais, ja strādājat dalībvalstī, kas nav jūsu dzīvesvietas dalībvalsts (t. i., dodaties strādāt uz vienu valsti, bet regulāri atgriežaties valstī, kurā dzīvojat). Bezdarba gadījumā tiem pārrobežu nodarbinātajiem, kuri savā dzīvesvietā principā neatgriežas vismaz reizi nedēļā, ir piemērojami atšķirīgi noteikumi par bezdarbnieka pabalstiem.

Vai esat norīkots darba ņēmējs? Jūs esat norīkots darba ņēmējs, ja darba devējs, kas atrodas vienā dalībvalstī, uz laiku jūs nosūtījis strādāt citā dalībvalstī nolūkā sniegt kādu pakalpojumu. Jūsu sociālā nodrošinājuma vajadzībām par norīkotu darbā jūs uzskata tad, ja jūsu darba devējs jūs ir savā vārdā nosūtījis veikt ar darbu saistītu darbību citā dalībvalstī vai arī ja jūs esat pašnodarbināta persona, kas devusies uz ārvalstīm, lai veiktu darbību, kura ir līdzīga tai, ko parasti veicat savā izcelsmes dalībvalstī.

Šā dokumenta mērķis ir informēt par vispārīgajiem noteikumiem, kas piemērojami jūsu darba līgumam, un par iespējamiem pasākumiem, kas jums varētu būt jāveic attiecībā uz veselības apdrošināšanu un sociālā nodrošinājuma segumu. Šī nav juridiski saistoša informācija par jūsu konkrēto situāciju.

Šis dokuments nav adresēts ES iedzīvotājiem, kuri dzīvo un strādā dalībvalstī, kas nav to valstspiederības valsts². Šādiem ES iedzīvotājiem ir tiesības visos aspektos saņemt tādu pašu attieksmi kā valstspiederīgajiem. Šajā sakarā iesakām izlasīt nesenās Vadlīnijas par robežu pārvaldības pasākumiem veselības aizsardzībai un preču un pamatpakalpojumu pieejamības nodrošināšanai³.

Dalībvalstis nedrīkst liegt ieceļošanu ES iedzīvotājiem, kas dzīvo to teritorijā. Uz viņiem drīkst attiecināt tādus pašus tiesību ierobežojumus kā uz valstspiederīgajiem (arī attiecībā uz tiesībām pārvietoties dalībvalstī vai izceļot no tās). Dalībvalstis drīkst arī veikt apstākļiem atbilstošus pasākumus, piemēram, pieprasīt ES iedzīvotājiem pašizolēties vai līdzīgus pasākumus, ar nosacījumu, ka tās saviem valstspiederīgajiem piemēro tādas pašas prasības. Atgādinām, ka pasākumi, kas attiecas uz transporta nozares darbiniekiem,

1. Komisijas dienesti pastāvīgi uzrauga situācijas attīstību un izvērtē, vai kādā brīdī varētu būt vajadzīga papildu informācija. Šo dokumentu regulāri atjauninās, lai tajā tiktu ņemta vērā notikumu attīstība.

2. Šādus ES darbiniekus aizsargā Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2004/38/EK (2004. gada 29. aprīlis) par Savienības pilsoņu un viņu ģimenes locekļu tiesībām brīvi pārvietoties un uzturēties dalībvalstu teritorijā, ar ko groza Regulu (EEK) Nr. 1612/68 un atceļ Direktīvas 64/221/EEK, 68/360/EEK, 72/194/EEK, 73/148/EEK, 75/34/EEK, 75/35/EEK, 90/364/EEK, 90/365/EEK un 93/96/EEK (OV L 158, 30.4.2004., 77. lpp.).

3. C(2020) 1753 final.

ir aprakstīti Komisijas Paziņojumā par zaļo joslu ieviešanu atbilstoši Vadlīnijām par robežu pārvaldības pasākumiem veselības aizsardzībai un preču un pamatpakalpojumu pieejamības nodrošināšanai⁴.

Vadlīnijās par nodarbināto brīvas pārvietošanās īstenošanu ir izklāstīti pasākumi, kas dalībvalstīm būtu jāveic, lai nodrošinātu, ka mobilie darba ņēmēji (jo īpaši profesijās, kas ir kritiski svarīgas koronavīrusa pandēmijas apkarošanā) var sasniegt savu darbavietu⁵.

Lai nodrošinātu nodarbināto netraucētu pārvietošanos Komisija mudina dalībvalstis izveidot neapgrūtinošas un ātras robežšķērsošanas procedūras un aicina veikt īpašus pasākumus, kas nodrošinātu koordinētu pieeju ES līmenī.

Dažas valstis ir izveidojušas administratīvus pasākumus un norādījumus, kas atvieglo to publisko iestāžu sadarbību un palīdz vienkāršot sociālā nodrošinājuma procedūras attiecībā uz mobilo darba ņēmēju pabalstiem⁶. Komisija šādu praksi vērtē atzinīgi un kopā ar dalībvalstīm apzinās paraugpraksi, ko varētu ieviest arī citās dalībvalstīs.



JA ESAT PĀRROBEŽU NODARBINĀTAIS

Saskaņā ar Vadlīnijām par robežu pārvaldības pasākumiem veselības aizsardzībai un preču un pamatpakalpojumu pieejamības nodrošināšanai un Vadlīnijām par nodarbināto brīvas pārvietošanās īstenošanu Covid-19 uzliesmojuma laikā dalībvalstīm nevajadzētu liegt pārrobežu nodarbinātajiem un sezonas strādniekiem šķērsot robežu un būtu jāievieš neapgrūtinošas un ātras procedūras, kuras nodrošinātu šo darbinieku netraucētu pārvietošanos.

Ja esat pārrobežu nodarbinātais, kuru skāruši ierobežojumi, ko Covid-19 pandēmijas dēļ noteikusi jūsu nodarbinātības dalībvalsts, zemāk atradīsiet informāciju par nodarbinātības nosacījumiem un sociālā nodrošinājuma segumu šajā periodā.

Kādi tiesību akti piemērojami jūsu līgumam?

Saskaņā ar ES tiesībām (8. pants Regulā (EK) Nr. 593/2008 par tiesību aktiem, kas piemērojami līgumsaistībām) individuāliem darba līgumiem piemērojami tiesību akti principā ir tās dalībvalsts tiesību akti, kurā darbs parasti tiek veikts. Citiem vārdiem sakot, ja izceļošanas vai ieceļošanas ierobežojumu dēļ jūs kā pārrobežu nodarbinātais nevarat pildīt darba līgumā noteiktos pienākumus, tad juridiskās sekas tam, ka nespējat veikt darbu, noteiks tās dalībvalsts tiesību akti, kurā jūs parasti strādājat. Saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 492/2011 par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos Savienībā 7. pantu jums vajadzētu būt piekļuvei tādām pašām sociālajām un nodokļu priekšrocībām, kādas jūsu nodarbinātības dalībvalsts piešķirusi vietējiem darba ņēmējiem, kuru pārvietošanās tiesības ir ierobežotas.

Ja esat pārrobežu nodarbinātais, kurš nevar doties uz darbu citā dalībvalstī un kuram jāstrādā attālināti no savas dzīvesvietas dalībvalsts, vai tas nozīmē, ka esat kļuvis par norīkotu darba ņēmēju?

Nē, saskaņā ar darba ņēmēju norīkošanas direktīvām⁷ jūs netiksiet uzskatīts par norīkotu darba ņēmēju. Tas nozīmē, ka jums nebūs piemērojami jūsu dzīvesvietas dalībvalsts nodarbinātības pamatnosacījumi, jo pakalpojums netiek sniegts vai saņemts jūsu dzīvesvietas dalībvalstī. Jūsu darba līgumu, tāpat kā iepriekš, regulēs jūsu nodarbinātības dalībvalsts tiesību akti, ja vien ar darba devēju nebūsiat vienojies citādi. Praksē tas nozīmē, ka jums šajā sakarā nav

4. https://ec.europa.eu/transport/sites/transport/files/legislation/2020-03-23-communication-green-lanes_en.pdf

5. C(2020) 2051 final

6. Daži piemēri

Beļģija: https://www.international.socialsecurity.be/working_in_belgium/en/archives.html

Francija: <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/covid-19-situation-des-travailleurs-frontaliers>

Vācija: <https://www.bmas.de/DE/Presse/Meldungen/2020/corona-virus-arbeitsrechtliche-auswirkungen.html>

Nīderlande: <https://pers.svb.nl/coronavirus-en-wonen-of-werken-over-de-grens-de-sociale-verzekering-verandert-niet/>

7. Direktīva 96/71/EK (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/ALL/?uri=CELEX%3A31996L0071>) un

Direktīva 2014/67/ES (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?qid=1584454887016&uri=CELEX:32014L0067>).

jāiesniedz īpašs pieprasījums vai jāaizpilda veidlapa. Saskaņā ar LESD 45. pantu un Regulas (ES) Nr. 492/2011 par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos Savienībā 7. pantu jums vajadzētu būt piekļuvei tādām pašām sociālajām un nodokļu priekšrocībām, kādas jūsu nodarbinātības dalībvalsts piešķirusi vietējiem darba ņēmējiem, kuru pārvietošanās tiesības ir ierobežotas. Attiecībā uz daļēju bezdarbu pārrobežu nodarbinātajiem ir tādas pašas tiesības kā uz vietas dzīvojošajiem un vietējiem darba ņēmējiem.⁸ Lūdzam ņemt vērā arī to, ka dažas valstis jau ir savstarpēji vienojušās un ieviesušas attiecīgus administratīvus pasākumus, ar ko tās apstiprinājušas, ka strādāšana attālināti nemaina to, kura valsts uzskatāma par kompetento valsti⁹.

Ja esat pārrobežu nodarbinātais vai sezonas strādnieks, kurš šajā periodā pilnībā zaudējis darbu

Ja esat **pārrobežu nodarbinātais**, kurš šajā periodā pilnībā zaudējis darbu, jums vajadzētu sazināties ar bezdarba apdrošināšanas iestādi dzīvesvietas dalībvalstī. Jums būs tiesības saņemt bezdarbnieka pabalstu no dzīvesvietas dalībvalsts ar tādiem pašiem nosacījumiem kā bezdarbniekiem šajā dalībvalstī, un jums vajadzētu pieteikties dzīvesvietas dalībvalsts nodarbinātības dienestā. Ja esat pārrobežu nodarbinātais, kas savā dzīvesvietā principā neatgriežas vismaz reizi nedēļā, darbu varat meklēt vai nu dzīvesvietas dalībvalstī, vai dalībvalstī, kurā pēdējo reizi bijāt nodarbināts. Jums vajadzētu sazināties ar tās dalībvalsts bezdarba apdrošināšanas iestādi, kurā esat nolēmis meklēt darbu. Jums būs tiesības saņemt bezdarbnieka pabalstu no šīs dalībvalsts ar tādiem pašiem nosacījumiem kā bezdarbniekiem šajā dalībvalstī, un jums vajadzētu pieteikties šīs dalībvalsts nodarbinātības dienestā.

Ja esat **sezonas strādnieks**, kurš šajā periodā pilnībā zaudējis darbu¹⁰, jums vajadzētu sazināties ar bezdarba apdrošināšanas iestādi tajā dalībvalstī, kurā esat apdrošināts. Ja parasti veicat darbību arī dzīvesvietas dalībvalstī, jums vajadzētu būt apdrošinātam šajā dalībvalstī. Šajā gadījumā jums būs tiesības saņemt bezdarbnieka pabalstu no dzīvesvietas dalībvalsts ar tādiem pašiem nosacījumiem kā bezdarbniekiem šajā dalībvalstī, un jums vajadzētu pieteikties dzīvesvietas dalībvalsts nodarbinātības dienestā.

Kādi sociālā nodrošinājuma tiesību akti jums piemērojami, ņemot vērā Covid-19 pandēmijas sakarā valstīs noteiktos robežšķērsošanas ierobežojumus un ieteikumus strādāt attālināti?

Pašreizējā scenārijā joprojām ir piemērojami Eiropas noteikumi par sociālā nodrošinājuma koordinēšanu. Tomēr noteikumi piedāvā zināmu elastību un ļauj attiecīgajiem darba ņēmējiem palikt apdrošinātiem dalībvalstī, kurā viņi bija apdrošināti pirms Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma. Atkarībā no darba ņēmēja konkrētās situācijas varētu būt piemērojami tālāki aprakstītie scenāriji un potenciālie risinājumi.

Ja esat pārrobežu nodarbinātais, kas strādā tikai dalībvalstī, kura nav dzīvesvietas dalībvalsts

Jūs pašlaik esat apdrošināts nodarbinātības dalībvalstī. Ja pašlaik nevarat strādāt savā parastajā nodarbinātības dalībvalstī un jums uz noteiktu laiku jāstrādā no mājām, šai situācijai principā nevajadzētu mainīt to, kuri tiesību akti piemērojami jūsu sociālā nodrošinājuma segumam, jo šī situācija ir īslaicīga. Jums arī turpmāk būs tiesības uz visiem sociālā nodrošinājuma pabalstiem nodarbinātības dalībvalstī.

8. Saskaņā ar LESD 45. pantu un Regulas (ES) Nr. 492/2011 7. pantu.

9. Šādas vadlīnijas izdevusi, piemēram, Beļģija, Francija, Vācija un Nīderlande. Atsauce sniegta 5. zemsvītras piezīmē.

10. T. i., esat kļuvis par bezdarbnieku gan sezonālās nodarbinātības dalībvalstī, gan dzīvesvietas dalībvalstī.



JA ESAT DARBA NĒMĒJS, KAS VEIC DARBĪBU DIVĀS VAI VAIRĀKĀS DALĪBVALSTĪS

Ja strādājat gan nodarbinātības dalībvalstī, gan dzīvesvietas dalībvalstī un esat apdrošināts nodarbinātības dalībvalstī, jo jūsu darbība dzīvesvietas dalībvalstī ir nebūtiska (mazāk nekā 25 % no darba laika)

Jūs pašlaik esat apdrošināts nodarbinātības dalībvalstī. Tagad, kad darbības apjoms jūsu dzīvesvietas dalībvalstī pieaugs, darbība var kļūt būtiska (vairāk nekā 25 % no darba laika 12 mēnešu periodā). Tādā gadījumā dzīvesvietas dalībvalsts tiesību akti saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 883/2004 13. pantu varētu kļūt piemērojami tikai tad, ja vidējais darba laiks 12 mēnešu periodā pārsniegs 25 % no kopējā darba laika visās dalībvalstīs. Tāpēc faktam, ka dažas nākamās nedēļas savā dzīvesvietas dalībvalstī veiksiet būtisku darbību, jūsu sociālā nodrošinājuma situāciju ietekmēt nevajadzētu. Jums jau vajadzētu būt portatīvajam dokumentam (PD) A1, ko saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 883/2004 13. pantu izdevusi kompetentā iestāde nodarbinātības dalībvalstī.

Ja strādājat gan nodarbinātības dalībvalstī, gan dzīvesvietas dalībvalstī un esat apdrošināts dzīvesvietas dalībvalstī, jo jūsu darbība dzīvesvietas dalībvalstī jau pašlaik ir būtiska (vairāk nekā 25 % no darba laika)

Jūs pašlaik esat apdrošināts dzīvesvietas dalībvalstī. Jums jau vajadzētu būt PD A1 dokumentam, ko saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 883/2004 13. pantu izdevusi kompetentā iestāde dzīvesvietas dalībvalstī. Robežšķērsošanas ierobežojumiem un tāldarbam jūsu sociālā nodrošinājuma segumu ietekmēt nevajadzētu.

Ko darīt, ja iepriekš aprakstītie scenāriji jūsu gadījumā nav piemērojami un Covid-19 pandēmijas rezultātā varētu mainīties jūsu sociālās apdrošināšanas dalībvalsts?

Ja iepriekš aprakstītie scenāriji uz jūsu situāciju neattiecas un tā rezultātā varētu mainīties jūsu sociālā nodrošinājuma apdrošināšanas dalībvalsts, varat lūgt savu darba devēju iesniegt kompetentajai iestādei (tajā dalībvalstī, kuras tiesību aktu piemērošanu vēlaties saglabāt) pieprasījumu turpināt šīs valsts tiesību aktu piemērošanu. Darba devējam šajā pieprasījumā vajadzētu pamatot, ka palikt apdrošinātam dalībvalstī, kurā pašlaik esat apdrošināts, ir jūsu interesēs¹¹.

Ko darīt, ja saslimstat, kamēr vai nu joprojām strādājat nodarbinātības dalībvalstī, vai arī kamēr strādājāt attālināti no savas dzīvesvietas dalībvalsts?

Ja strādājat vienā ES valstī, bet dzīvojat citā, jums ir tiesības uz medicīnisko aprūpi abās valstīs.

Visticamāk, jūs jau esat reģistrējies valstī, kurā strādājat, un esat no savas veselības apdrošināšanas iestādes saņēmis S1 veidlapu (ja to vēl neesat izdarījis, jums vajadzētu reģistrēties un pieprasīt šo veidlapu, un pēc tam to iesniegt jebkurai veselības apdrošināšanas iestādei valstī, kurā dzīvojat). Šī veidlapa dod tiesības saņemt veselības aprūpi valstī, kurā dzīvojat, ar tādiem pašiem nosacījumiem kā šīs valsts valstspiederīgajiem, kuri šajā valstī ir apdrošināti.

Informācija par PD A1 un nacionālajiem kontaktpunktiem

Sīkāku informāciju par PD A1 skatiet:

<https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=11366&langId=lv>

Sīkāku informāciju par sociālā nodrošinājuma iestādi, kas atbildīga par PD A1 izdošanu, skatiet:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms/contact_points_pd_a1.pdf

11. Sīkāku informāciju par iespējamu izņēmuma vienošanos skatīt arī vadlīniju par darba ņēmēju pārvietošanās brīvības īstenošanu 2. daļā.



JA ESAT NORĪKOTS DARBA ŅĒMĒJS

Vai attiecībā uz darbu ir jāievēro uzņēmējas dalībvalsts noteikumi?

Ja atrodaties dalībvalstī, uz kuru darba devējs jūs nosūtījis sniegt pakalpojumus ("uzņēmēja dalībvalsts"), un turpināsit tur strādāt, arī turpmāk attiecībā uz nodarbinātības pamatnosacījumiem (minimālā alga, maksimālais darba laiks un minimālais atpūtas laiks, noteikumi par veselību, drošību un higiēnu darbā utt.) būs piemērojami uzņēmējas dalībvalsts tiesību akti. Ja Covid-19 ierobežojumu dēļ doties uz darbavietu nav atļauts, jums jāievēro uzņēmējas dalībvalsts noteikumi. Tomēr jums joprojām būs tiesības saņemt sociālā nodrošinājuma pabalstus no dalībvalsts, kurā veicat sociālā nodrošinājuma iemaksas, nevis no uzņēmējas dalībvalsts.

Kādi sociālā nodrošinājuma tiesību akti jums piemērojami, ņemot vērā Covid-19 pandēmijas sakarā valstīs noteiktos robežšķērsošanas ierobežojumus un ieteikumus strādāt attālināti?



Ja esat norīkots darba Ņēmējs un darbību sākāt pirms Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma

Ja esat norīkots darba Ņēmējs un darbību citā dalībvalstī sākāt pirms Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma, uz jums nevajadzētu attiekties nekādiem nacionālajiem ierobežojumiem attiecībā uz robežšķērsošanu, ja jūs jau fiziski atrodaties dalībvalstī, uz kuru esat nosūtīts darbā. Jums jāturpina PD A1 norādītais norīkojuma periods, un jūs paliksiet apdrošināts dalībvalstī, kurā reģistrēts jūsu darba devējs vai kurā parasti esat apdrošināts kā pašnodarbināta persona.



Ja esat norīkots darba Ņēmējs un darbību sākāt pirms Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma, bet jūs dodaties uz citu dalībvalsti, piemēram, pavadīt no darba brīvo laiku

Ja esat norīkots darba Ņēmējs un darbību citā dalībvalstī sākāt pirms Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma, uz jums joprojām var attiekties ierobežojumi, ja izbrauksiet no dalībvalsts, uz kuru jūs esat nosūtīts, un vēlēšities pēc tam atgriezties. Tas attiecas uz gadījumiem, kad jūs veicat darbību dalībvalstī, kas noteikusi nacionālus ieceļošanas ierobežojumus personām, kuras ieceļo no citām valstīm vai no dažiem skartajiem reģioniem. Tāpēc, pirms izceļojat no dalībvalsts, uz kuru esat nosūtīts, jums vajadzētu attiecīgajās iestādēs noskaidrot, vai pēc atgriešanās jums nebūs liegta piekļuve. Ja jums ir liegta iebraukšana un tāpēc nevarat turpināt norīkojuma periodu, jūsu darba devējam vajadzētu sazināties ar kompetento iestādi, kas izdevusi PD A1, lai saņemtu tālākus norādījumus.



Ja esat norīkots darba Ņēmējs un darbību bija plānots sākt pēc Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma

Ja esat norīkots darba Ņēmējs un darbību citā dalībvalstī bija plānots sākt pēc slimības uzliesmojuma, norīkojuma perioda sākums var aizkavēties, jo dažās dalībvalstīs ir noteikti nacionāli ieceļošanas ierobežojumi. Šādā gadījumā jūsu darba devējam vai jums kā pašnodarbinātai personai jāsaazinās ar kompetento iestādi tajā dalībvalstī, kas izdevusi PD A1, lai saņemtu tālākus norādījumus.



Ja esat norīkots sezonas strādnieks un darbību bija plānots sākt Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma laikā vai pēc tā

Ja esat sezonas strādnieks un darbību dalībvalstī, kurā veicams sezonas darbs, bija plānots sākt Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma laikā vai pēc tā, jūsu sezonālās nodarbinātības perioda sākums var aizkavēties, jo dažās dalībvalstīs ir noteikti nacionāli iecelšanas ierobežojumi. Šajā gadījumā jums jāsaņemas ar darba devēju sezonālās nodarbinātības dalībvalstī, lai saņemtu tālākus norādījumus.¹²

Brīvas pārvietošanās ierobežojumi, ko dalībvalsts noteikusi pašreizējās Covid-19 krīzes sakarā

Saskaņā ar LESD 45. panta 3. punktu un Direktīvu 2004/38/EK darba ņēmēju brīvas pārvietošanās tiesību ierobežojumus var ieviest tad, ja tas pamatots ar sabiedriskās kārtības vai iekšējās drošības apsvērumiem, tostarp, ja pastāv risks, ko rada lipīga slimība. Tomēr ierobežojumu pamatojums ir jāinterpretē šauri¹³, un ierobežojumiem ir jābūt nepieciešamiem, samērīgiem un balstītiem uz objektīviem un nediskriminējošiem kritērijiem.

Vai jums ir jautājumi par Eiropas Savienību? Europe Direct var palīdzēt:

europa.eu/european-union/contact_lv

12. Sīkāku informāciju par sezonas strādniekiem skatīt arī vadlīniju par darba ņēmēju pārvietošanās brīvības īstenošanu 3. daļā.

13. Šajā sakarā sk. apvienotās lietas 115/81 un 116/81 Adoui un Cornuaille, EÚ:C:1982:183.

© Eiropas Savienība, 2020

Šā dokumenta atkalkulācija atļauta ar pienācīgu atsauci un norādēm uz izmaiņām (licence Creative Commons Attribution 4.0 International). Lai izmantotu vai reproducētu elementus, kas nepieder Eiropas Savienībai, var būt jāprasa atļauja tieši no attiecīgajiem tiesību subjektiem.

Visi attēli: © Eiropas Savienība, ja vien nav norādīts citādi. Ikonas: © Flaticon, visas tiesības aizsargātas.