

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي



سياسة التشغيل في الجزائر

من تقديم السيد بوضياف محمد شرف الدين، المدير العام للتشغيل و الادمج



ديسمبر 2019

أسس السياسة الوطنية للتشغيل

• تركزُ السياسة الوطنية للتشغيل على مخطط عمل لترقية التشغيل ومكافحة

• يعتمد هذا المخطط على مسعى شامل ومنسجم قائم على مقاربة اقتصادية في معالجة البطالة.

الأهداف الأساسية

الأهداف الأساسية

1 محاربة البطالة من خلال دعم الاستثمار المنتج المولد لمناصب الشغل،

2 تهيئة الموارد البشرية من خلال تنفيذ سياسة تكوين وفقا لاحتياجات سوق العمل،

3 تنمية المبادرة المقاولاتية لاسيما لدى الشباب،

4 تحسين وتدعيم الوساطة في سوق العمل.





المحاور الأساسية لمخطط العمل

المحاور الأساسية لمخطط العمل

1 دعم الاستثمار في القطاع الإقتصادي المولد لمناصب،

2 ترقية التكوين المؤهل،

3 ترقية سياسة تحفيزية تجاه المؤسسات الاقتصادية،

4 ترقية تشغيل الشباب،

5 تحسين و عصرنه تسيير سوق العمل،

6 متابعة آليات تسيير سوق العمل ومراقبتها وتقييمها،

7 إنشاء وتنصيب أجهزة التنسيق القطاعي المشترك.



تَرْقِيَةٌ تَسْعِيلُ الشَّبَابِ

ترقية تشغيل الشباب

دعم التنمية المقاولاتية :

- الجهاز المسير من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب.
- الجهاز المسير من قبل الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة.

دعم ترقية الشغل المأجور :

- جهاز المساعدة على الإدماج المهني.



1. الجهاز المسير من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب

شروط تأهيل صاحب المشروع :

- 1 شرط السن بين 19 و 35 سنة،
- 2 لديه تأهيل مهني أو مكاسب معرفية معترف بها و ملائمة للنشاط المراد القيام به،
- 3 لا يشغل منصب عمل مأجور عند إيداع طلب إحداث المؤسسة المصغرة،
- 4 مسجل لدى الوكالة الوطنية للتشغيل كطالب عمل،
- 5 يقدم مساهمة مالية شخصية ،
- 6 الاستفادة من تكوين قبل بداية مرحلة الإنجاز.

مستويات التمويل بالنسبة للوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب

التمويل الثلاثي

صاحب المشروع	القرض بدون فائدة للوكالة	القرض البنكي (بدون فوائد)	كلفة الإستثمار
%01	%29	%70	> 5.000.000 دج 37,589.19 EUR
%02	%28	%70	ما بين 5,000,000 دج و 10,000,000 دج 75,156.784 EUR

التمويل الثنائي

صاحب المشروع	القرض بدون فائدة للوكالة	كلفة الإستثمار
%71	%29	> 5.000.000 دج
%72	%28	ما بين 5,000,000 دج و 10,000,000 دج

2. الجهاز المسير من قبل الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة

شروط تأهيل صاحب المشروع :

- 1 شرط الجنسية الجزائرية و شرط السن بين 30 و 55 سنة،
- 2 لديه تأهيل مهني أو معرفية معترف بها ملائمة للنشاط المراد القيام به،
- 3 لا يشغل منصب عمل مأجور أو يمارس نشاط لحسابه الخاص عند إيداع طلب الإعانة،
- 4 مسجل لدى الوكالة الوطنية للتشغيل كطالب عمل،
- 5 تقديم مساهمة مالية كافية لتمويل مشروعه ،
- 6 الاستفادة من تكوين قبل بداية مرحلة الإنجاز،
- 7 عدم الاستفادة من تدابير إعانة من أجل إحداث النشاط.

مستويات التمويل بالنسبة للصندوق الوطني للتأمين عن البطالة

التمويل الثلاثي

صاحب المشروع	القرض بدون فائدة للصندوق	القرض البنكي (بدون فوائد)	<u>كلفة الإستثمار</u>
%01	%29	%70	> 5.000.000 دج 37,589.19 EUR
%02	%28	%70	ما بين 5,000,000 دج و 10,000,000 دج 75,156.784 EUR



مؤسسة مصغرة للنسيج



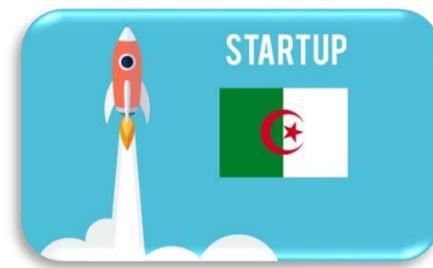
مؤسسة مصغرة للإنتاج



نماذج من عربات ورشات



مؤسسة حرفية



يجدر الإشارة إلى أنه تم إدراج تدابير تحفيزية من اجل التكفل بأصحاب مشاريع المؤسسات الناشئة من خلال المرافقة و التمويل في إطار جهازي الدعم.





دعم ترقية الشغل المأجور

دعم ترقية الشغل المأجور

دعم ترقية الشغل المأجور:

من خلال تنفيذ جهاز المساعدة على الإدماج المهني الموجه للشباب طالبي الشغل المبتدئين البالغين ما بين 18 و35 سنة.

يقترحُ هذا الجهاز :
ثلاثة (03) أنواعٍ من عقود الإدماج وفقاً لمستوى تأهيل وتعليم طالبي الشغل المبتدئين. يتعلق الأمر بـ :

• عقود إدماج حاملي الشهادات:

موجهة للشباب حاملي شهادات التعليم العالي والتقنيين السامين، خريجي المعاهد الوطنية للتكوين المهني.

• عقود الإدماج المهني:

موجهة للشباب خريجي التعليم الثانوي للتربية الوطنية ومراكز التكوين المهني أو الذين تابعوا تكويننا تمهينياً.

• عقود تكوين - إدماج:

موجهة للشباب بدون تكوين ولا تأهيل، لتتصيهم في ورشات الأشغال المختلفة أو لدى حرفيين مؤطرين لمتابعة تكوين أو في مؤسسات إنتاجية.

• عقود العمل المدعمة:

تُساهمُ الدّولةُ في دفعِ جزءٍ من أجرِ المنصبِ معِ المُستخدِمِ قصدَ تشجيعِ توظيفِ طالبيِ الشغلِ المُبتدئينِ بدونِ خبرةٍ. تُمنَحُ هذهُ المُساهمةُ الشهريةُ في أجرِ المنصبِ لمدةِ ثلاثِ (03) سنواتٍ غيرِ قابلةٍ للتجديدِ.

-إضافة إلى ذلك، يُولي هذا الجهاز أهمية خاصة للتكوين، لاسيما من خلال :

■ **عقود تكوين - تشغيل** بغرض التكييف مع منصب العمل وتُمول من قبل جهاز المساعدة على الإدماج المهني في حدود 60% لمدة أقصاها ستة (06) أشهر، مقابل تعهّد المُستخدِمِ بتوظيفِ الشابِ طالبِ الشغلِ المُبتدأ لمدةٍ لا تقل عن سنةٍ واحدةٍ.

■ مع **تخصيص منحة** لفائدة الشباب الذين ينجحون في تسجيل أنفسهم في تربية تكوينية في المهن التي تعرفُ عجزا في سوق التشغيل.



حصيلة الأجهزة العمومية للتشغيل
الى غاية 30 أكتوبر 2019

حصيلة الأجهزة العمومية للتشغيل



حصيلة مناصب الشغل المحققة في القطاع الاقتصادي

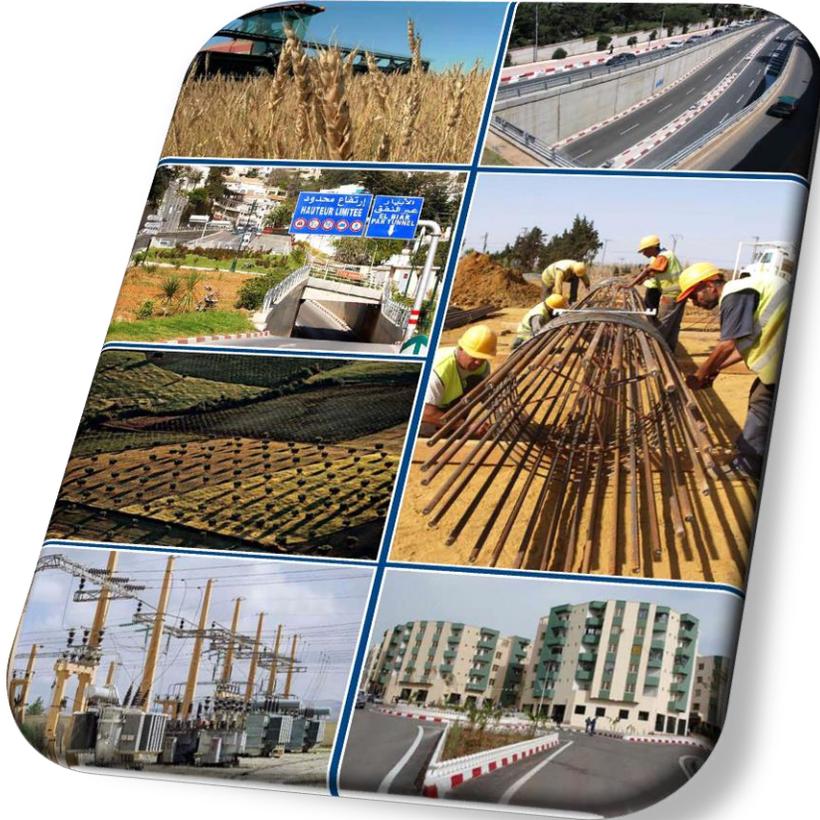
تطور عدد التنصيب في القطاع الاقتصادي من 155 272 في سنة 2008 إلى 282 023 في سنة 2019، أي بزيادة تقدر بـ **81,06%** خلال هذه الفترة.

جهاز المساعدة على الإدماج المهني

يقدر المجموع الكلي بـ **2.180.240** شاب مدمج منذ الشروع في تطبيق هذا الجهاز في جوان 2008 إلى غاية 30 أكتوبر 2019.
و بلغ عدد التنصيب في إطار عقود العمل المدعم **334.766** شاب منصب في المؤسسات الاقتصادية العامة و الخاصة .



حصيلة المؤسسات المصغرة المسيرة من قبل الوكالة الوطنية لدعم تشغيل
الشباب و الصندوق الوطني
للتأمين عن البطالة



منذ بداية تنفيذ جهازي دعم إحدات النشاطات
المصغرة الى غاية 30 أكتوبر 2019، تم
تمويل 531.823 مؤسسة مصغرة ترتب عنها
استحداث 1.227.786 منصب عمل مباشر.

أهم محاور عصرنة الوكالة الوطنية للتشغيل



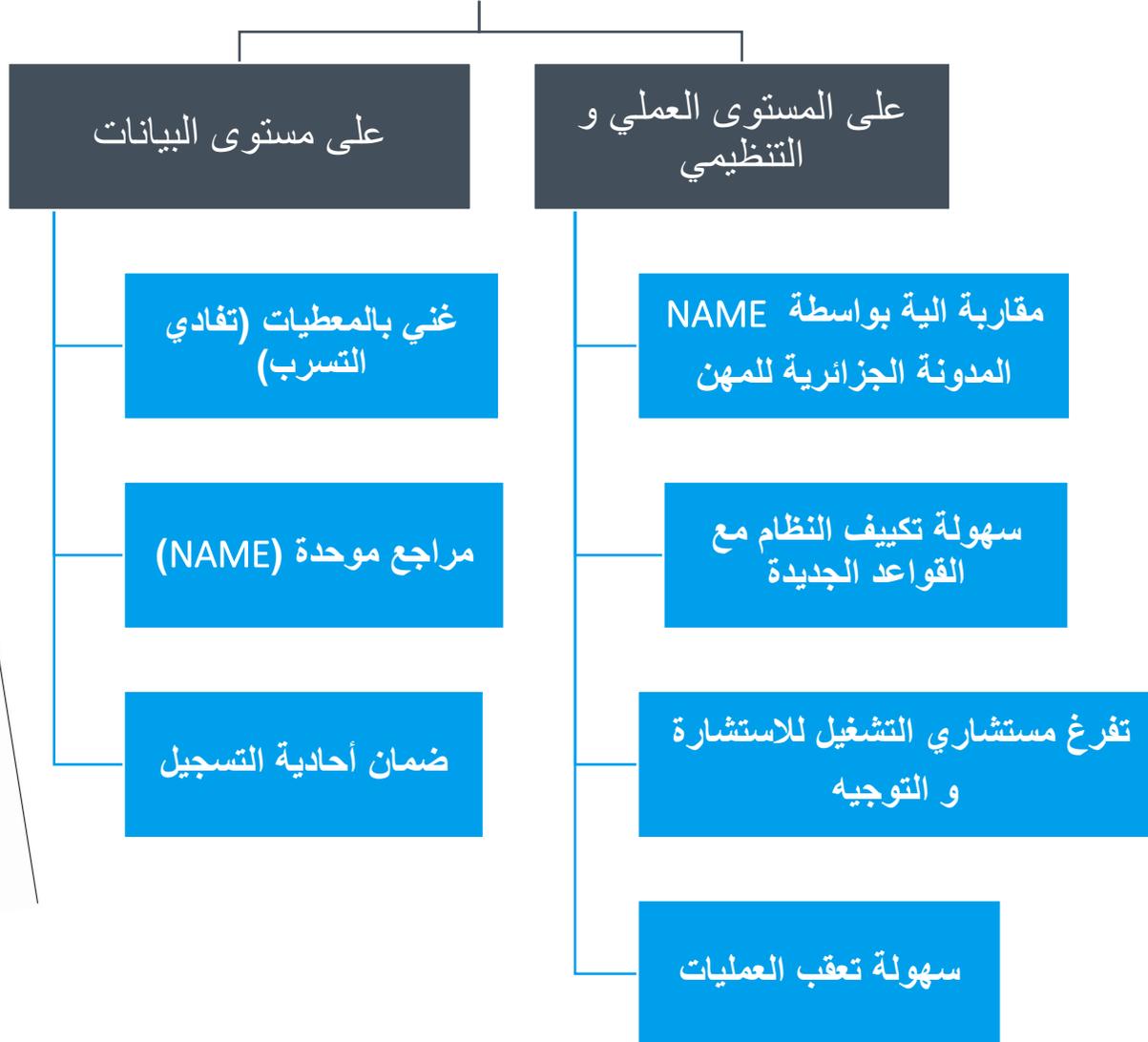
SIMPLICITY
IS THE ULTIMATE
SOPHISTICATON.

- LEONARDO DA VINCI

النظام المعلوماتي



مميزات نظام الوسيط



Attestation d'Inscription
DEMANDEUR D'EMPLOI

Date Inscription :	N° Demandeur : 165596000140	رقم التسجيل :	تاريخ التسجيل:
Agence d'affectation :	07/03/2016	Alem ZERALDA	وكالة الانتساب:
Nom :	LAMRI	الاسم:	اللقب:
Prénom :	MOHAMED	محمد	محمد
Date de Naissance :	05/08/1996	تاريخ الميلاد:	مكان الميلاد:
Lieu de Naissance :	MAHELMA / ALGER		
Profils	Operateur de conditionnement	المهنة المطلوبة:	المهنة البديلة:
Métier Principal :	Plongeur en restauration	شهادات التخصص:	
Métier Alternatif :			
Diplômes et Spécialités :			
Informations		تاريخ آخر تجديد:	تاريخ الإنهاء:
Date de la dernière Revalidation :	13/03/2016		
Date d'annulation Demande :	13/09/2016		
délivrée par :	Awem ALGER		

شكرا على كرم الإصغاء