



CHARTA DIVERZITY



**BYZNYS
PRO SPOLEČNOST**
BUSINESS FOR SOCIETY



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY

BpS - Byznys pro společnost

Aliance udržitelných firem

100+ zapojených firem
s 250 000+ zaměstnanci

**Již 15 let pomáháme
firmám nacházet
recept na udržitelnost!**

#odpovedne2030



udržitelný trh práce

budoucnost práce a digitální odpovědnost, demografické změny v práci: age management a mezigenerační dialog, diverzita a respekt v práci, rovné příležitosti a inkluze, leadership žen, vzdělávání pro budoucnost



udržitelná výroba a spotřeba

udržitelné využívání zdrojů a cirkulární ekonomika, snižování dopadu na klima a bezuhlíková ekonomika, dodavatelské řetězce, zelené inovace



udržitelné trhy a komunity

odpovědné a transparentní řízení a nefinanční reporting, udržitelné finance, podpora soudržnosti komunit a společností

 technologie a sociální inovace



**BYZNYS
PRO SPOLEČNOST**
BUSINESS FOR SOCIETY

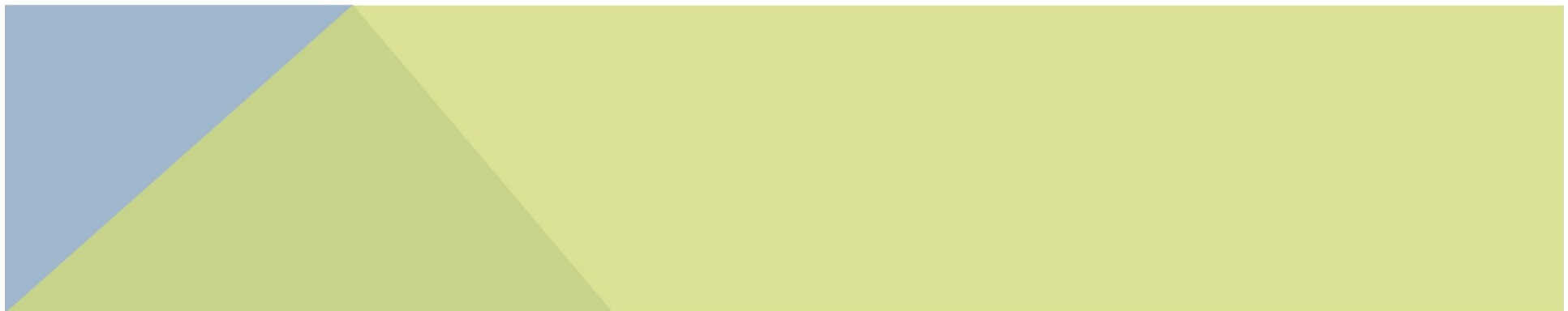




BYZNYS PRO SPOLEČNOST

Největší aliance firem pro odpovědné a udržitelné podnikání v ČR

- Pomáháme velkým i menším firmám nastavovat a rozvíjet principy trvale udržitelného podnikání a CSR
- Našimi členy jsou desítky nejvýznamnějších společností, spolupracujeme s klíčovými svazy, institucemi i veřejnou správou
- Aktivity celé platformy zasahují tisíce lidí v členských firmách
- Jsme českým partnerem CSR Europe a realizujeme řadu programů na evropské úrovni
- Připravujeme respektované odborné konference, tematické workshopy a setkání i popularizační kampaně



Zakládající signatáři

Národní koordinátor
evropské
Charty Diverzity



Pod záštitou



Věříme, že klíčem k dlouhodobému úspěchu našeho podnikání jsou a budou schopnosti a kompetence našich zaměstnanců a zaměstnanek: co nejpestřejší, tvrdí a inovativní. Schopnost vnímat a respektovat rozmanitost nám v éře postupující globalizace, sociálních a demografických změn pomáhá vytvářet trvalý vztah k našim zákazníkům a obchodním partnerům. Veřejně se proto hlásíme k principům evropské Charty Diverzity, která tematicky rozšiřuje a navazuje na Memorandum diverzity 2013+, zaměřené na genderovou diverzitu.

Diverzitu vnímáme jako princip, který umožňuje všem lidem bez ohledu na jejich individuální odlišnosti plně rozvinout jejich osobní potenciál. Dobrovolné uplatňování principu diverzity znamená přijímání, podporu a další rozvoj talentu jednotlivců. Jsme si vědomi toho, že tento přístup znamená příležitost pro inovace.

Podpisem evropské Charty Diverzity se zavazujeme vytvářet pracovní prostředí, které je otevřené každému nezávisle na pohlaví, rase, barvě pleti, národnosti, etnickém původu, náboženství, světovém názoru, zdravotním stavu, věku či sexuální orientaci. Chceme tímto krokem dále podpořit atmosféru vzájemné důvěry a respektu, která bude mít pozitivní vliv na rozvoj společnosti nejen v České republice.

V souladu s evropskou Chartou Diverzity se hlásíme k tomu, že budeme:

1

Rozvíjet firemní kulturu, která stojí na vzájemném respektu a ocenění talentu jednotlivce. Nositelem myšlenky podpory diverzity je vedení společnosti. Hodláme vytvářet takové podmínky, aby všichni zaměstnanci tyto hodnoty respektovali a řídili se jimi. Strategie a procesy ve firmě budeme nadále vytvářet s ohledem na principy diverzity, kterou vnímáme jako zdroj inovací a strategického rozvoje.

2

Podporovat a zavádět opatření, která umožní všem zaměstnaným plně využívat talent a schopnosti a která budou zároveň respektovat kvalitu jejich osobního života. Vnímáme rozdílnost každého jednotlivce a usilujeme o sladění jeho potenciálu a nastavených standardů výkonnosti.

3

Zavádět pravidla řízení lidských zdrojů, která podpoří diverzitu s důrazem na férový nábor a výběr zaměstnanců, přístup ke vzdělávání, kariérní růst, hodnocení a odměňování, osobní a rodinnou situaci.

4

Aktivně propagovat principy evropské Charty Diverzity v naší interní a externí komunikaci. Budeme pravidelně veřejnosti prezentovat naše závazky, kroky a úspěchy a informovat o nich naše zaměstnance.



ALLEN & OVERY



EVROPSKÁ PLATFORMA CHART DIVERZITY



**diversity
enriches**



Carta per le
pari opportunità
e l'uguaglianza sul lavoro



charta der **vielfalt**



Diversity Charter Sweden

CHARTA
der Vielfalt



KARTA
RÓŻNORODNOŚCI



MONIMUOTOISUUSVERKOSTO
DIVERSITY CHARTER FINLAND



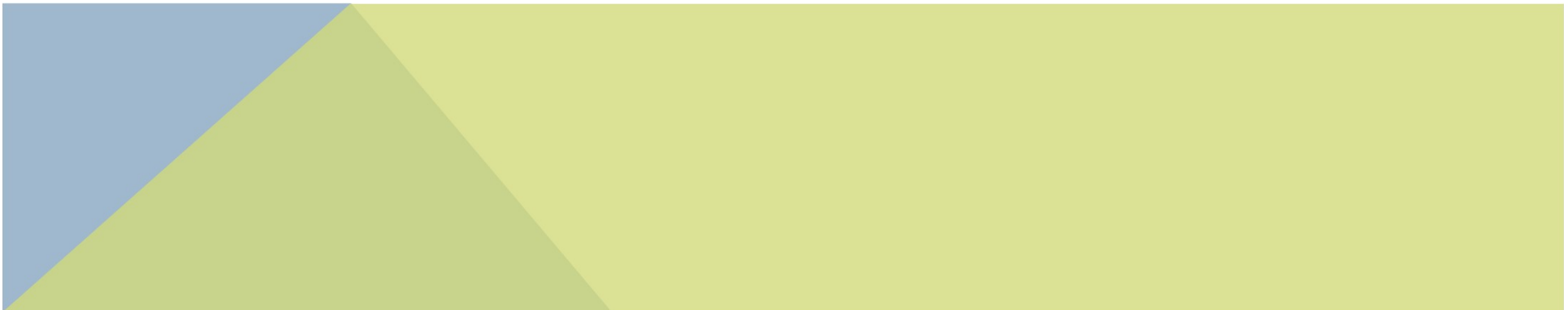
*Diversity
Charter
Ireland*



ÚVOD

Ve dvacátém prvním století uspějí nebo neuspějí firmy díky svým lidem. Úspěch firem přichází s různorodými, globálně propojenými, vzdělanými a motivovanými zaměstnanci, kteří jsou loajální a chtějí pracovat pro svého zaměstnavatele. Navíc demografické změny, kombinované se znalostní ekonomikou a potřebou mít vzdělané zaměstnance, přinášejí i konkurenční boj o talenty, a to napříč zeměmi.

Publikace, Diverzita a pracovní trh ve 21. století , kapitola II. str. 11,
<https://diverzita.cz/publikace-diverzita-na-trhu-prace-v-21-stoleti/>



DIVERZITA JAKO HODNOTA

Diverzita a inkluze v zaměstnání - tedy podpora pracovního prostředí, které je otevřené každému nezávisle na věku, zdravotním stavu, pohlaví, sexuální orientaci, vyznání či rase – Vám pomůže rozvíjet byznys či kvalitu Vašich služeb:

- Mění se trh práce a schopnost firem/organizací predikovat změny: do 2050 se v Evropě sníží počet ekonomicky aktivních lidí o 11%
- Zvyšující se očekávání: 79% Evropanů chce, aby firmy/organizace podporovaly diverzitu na pracovišti
- Ekonomické benefity: 83% evropských firem říká, že diverzita má pozitivní efekt na byznys



CHARTA DIVERZITY

Charta diverzity je dobrovolným veřejným závazkem firem/zaměstnavatelů, která jim umožňuje deklarovat uznání principu diverzity v práci.

Charta diverzity motivuje zaměstnavatele k zavádění nástrojů diverzity managementu a napojení diverzity na strategii firmy a obchodní výsledky.

Charta diverzity propaguje její signatáře, poskytuje odborné zázemí, informační a networkingovou platformu, best practice i mezinárodní zázemí celoevropského projektu.



CHARTA DIVERZITY

Chartu diverzity podepsalo více než **10 000** zaměstnavatelů v jednotlivých zemích EU, obnáší více než **15 mil. zaměstnanců**.

Česká republika je **14. zemí, kde se mohou zaměstnavatelé k Chartě připojit. Aktuálně jich je symbolicky 77.**

Chartu diverzity podporuje **Evropská komise a DG Justice** a uznává jí jako klíčový nástroj pro diversity management.

V ČR je národním koordinátorem Charty Byznys pro společnost. Chartu podpořila ministryně práce a sociálních věcí a ministři pro lidská práva



BENEFITY PRO SIGNATÁŘE CHARTY DIVERZITY V ČR

EVROPSKÁ CHARTA DIVERZITY

- PŘÍLEŽITOST PRO MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCI A KOMUNIKACI
- STRATEGICKÝ NÁSTROJ PRO ROZVOJ DIVERSITY MANAGEMENTU V EU

PROFESNÍ NETWORKING A VEŘEJNÉ DEBATY

PROPAGACE DIVERZITY A NÁSTROJE PRO ZAMĚSTNAVATELE

- AGE, HANDICAP PEOPLE, LGBT, GENDER (BEST PRACTICE A INTERNÍ MANAGEMENT)

SPOLUPRÁCE SE STÁTEM A VEŘEJNOU SPRÁVOU

- DISKUSE S MPSV, ÚŘADEM VLÁDY, EVROPSKOU KOMISÍ, ZAMĚSTNAVATELSKÝMI SVAZY

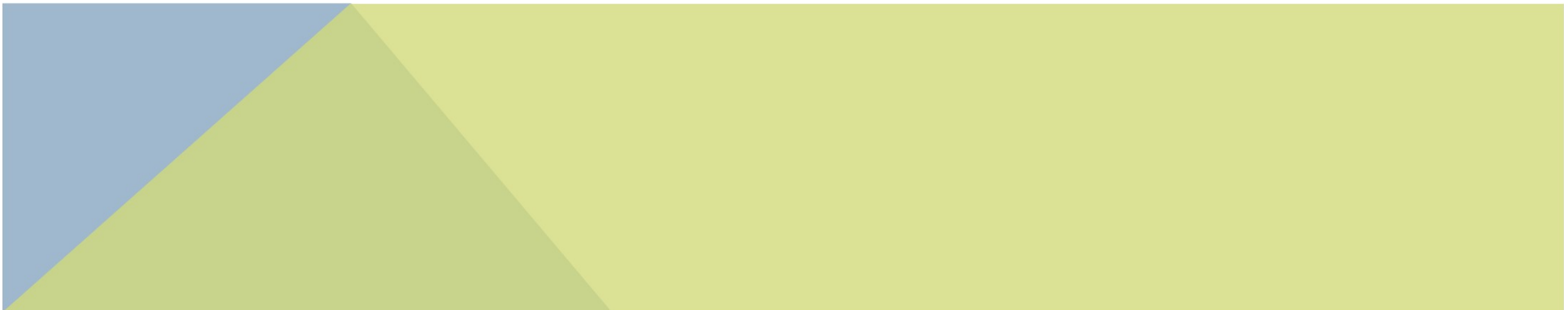
MĚŘENÍ A PROFESIONALIZACE

PŘÍNOSY PRO SIGNATÁŘE

Průzkum v roce 2014 potvrdil, že 95% signatářů vnímá pozitivní vliv Charty na rozvoj jejich vlastní strategie a projektů v oblasti diverzity.

Pozitivně vnímají:

- zlepšenou image a reputaci firmy
- zvýšenou atraktivitu sebe jako zaměstnavatele pro kvalifikované zaměstnance
- více příležitostí v pronikání na nové trhy či do nových skupin na trhu
- příležitost ovlivnit podmínky pro flexibilitu a inkluzi na trhu práce.



PŘÍKLADY INOVATIVNÍCH TÉMAT A PROJEKTŮ, KTERÉ BPS ROZVIJÍ V RÁMCI CHARTY DIVERZITY S PODPOROU ZAMĚSTNAVATELŮ A PROFESNÍCH ASOCIACÍ

- „Bereme ženy na palubu“ – podpora zastoupení žen ve vedení firem a společností
- Prague Business Fórum
- Konference „Matky a otcové vítáni“
- **New Job New Life** – podpora mladých lidí ze znevýhodněných prostředí při překonávání bariér na trhu práce
- Měření HR procesů prostřednictvím nástroje LEA - věková diverzita
- „Flexi projekt“ – Rozvoj Flexibility pracovního trhu a pracovního prostředí ve spolupráci s KZPS CR
- Podpora neformálně pečujících a sendvičové generace na trhu práce Program „Starám se a pracuji“
- Podpora **Rodičů samoživitelů** na trhu práce

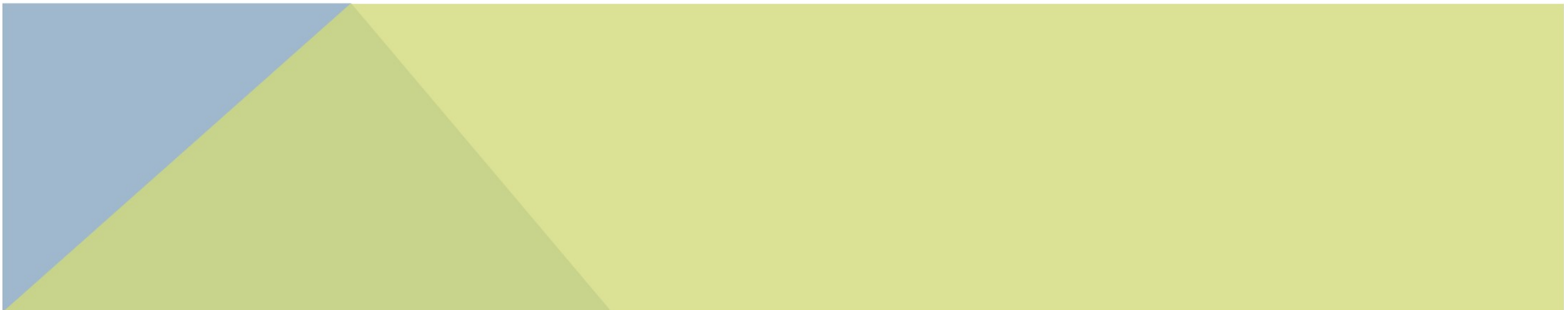
PŘÍKLADY ZAJÍMAVÝCH ÚDAJŮ Z PRAXE

1. Index Diverzity

2. Praktický průvodce pro firmy, Zaměstnávání lidí s handicapem, (OZP), 2012

3. Průzkumy pro přípravu konferencí Matky a otcové vítání (2016 – 2019)

4. Průzkum mezi rodiči samoživiteli 2019



**Zlatá úroveň Indexu diverzity (oceněno v rámci ceny TOP Odpovědná firma
2018, kategorie Diverzita)**

Allen & Overy

Accenture ČR

Plzeňský Prazdroj

PwC Česká republika

UNILEVER ČR

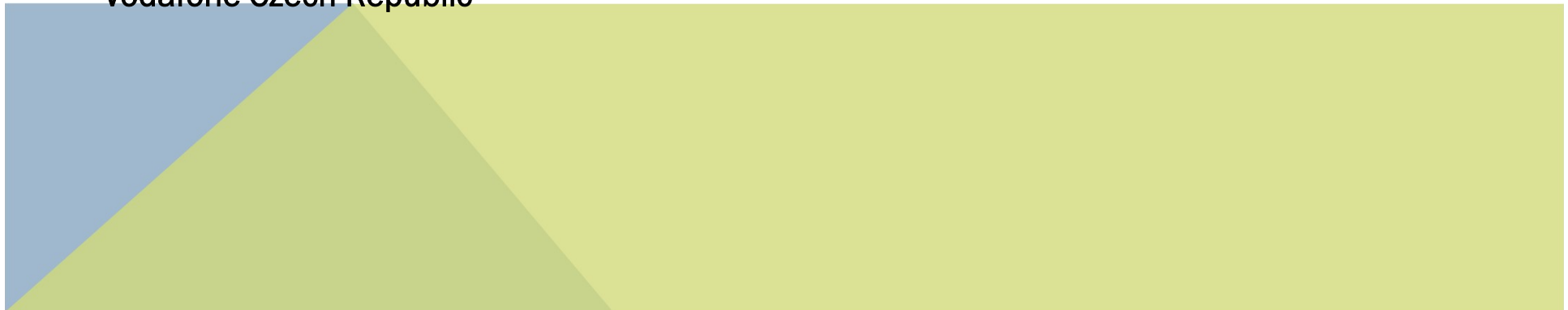
Československá obchodní banka

GlaxoSmithKline

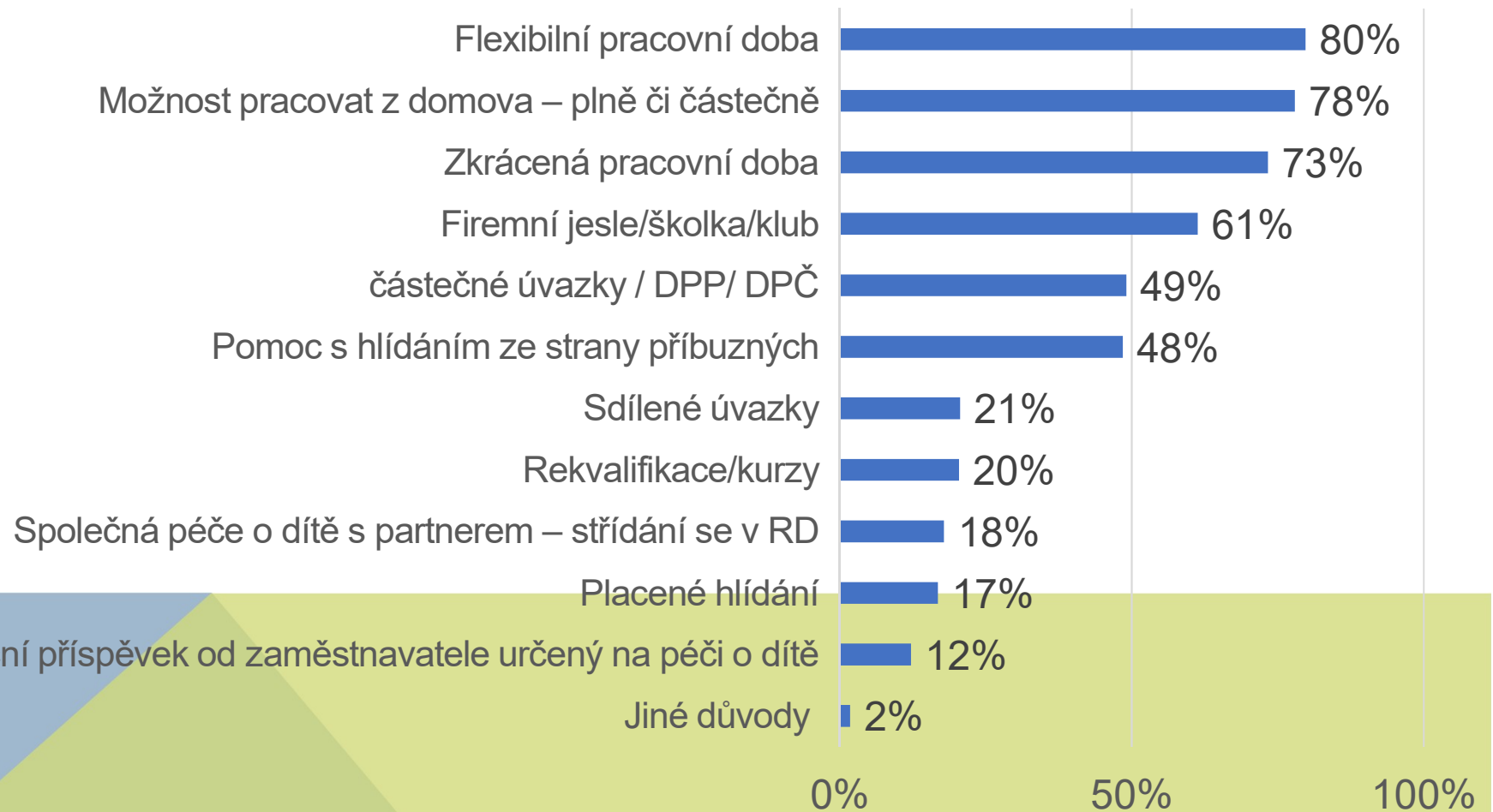
SAP Services

Sodexo Pass Česká republika

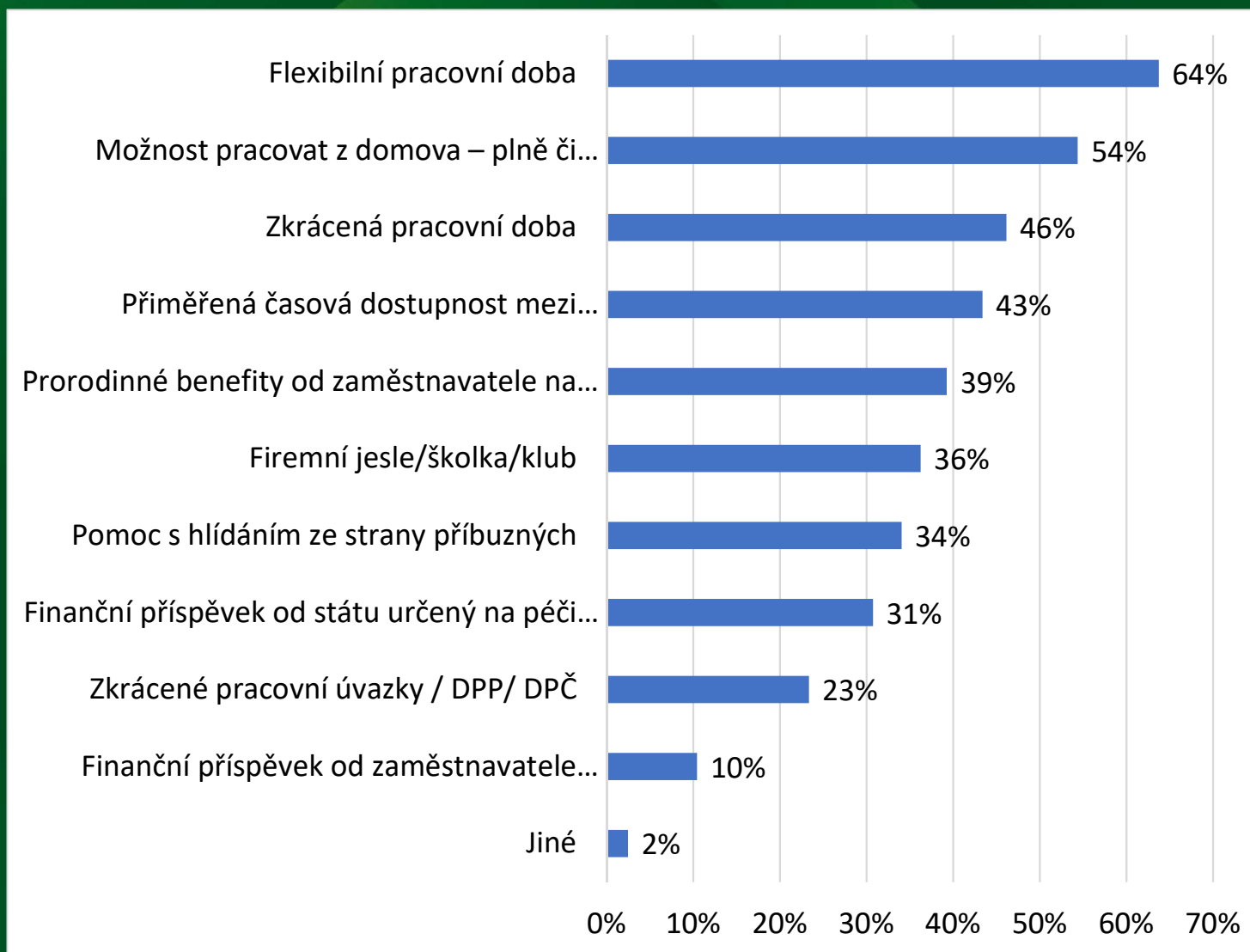
Vodafone Czech Republic



CO MYSLÍTE, ŽE USNADŇUJE HLADKÝ NÁVRAT RODIČŮM PO MD/RD?



Co si myslíte, že je klíčové pro to, aby rodiče samoživitelé mohli bez problémů pracovat?



CO JE PODLE VÁS PŘÍČINOU NEÚSPĚŠNÉHO NÁVRATU ŽEN PO MD/RD DO PRÁCE?



PRŮVODCE PRO ZAMĚSTNÁVÁNÍ HANDICAPOVANÝCH

Je třeba bořit mýty o OZP. Jejich znevýhodnění se na výkonu neprojevuje.“

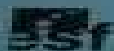
Konkurenční výhoda: Podle mnoha výzkumů nakupujeme stále častěji zboží od výrobců, o nichž víme, že se snaží chovat odpovědně. Totéž platí o zaměstnancích. I zde průzkumy ukazují jasný nárůst počtu těch, kteří preferují odpovědného zaměstnavatele a mají pak k němu větší loajalitu. U firem tomu není jinak - odběratelé si mnohem častěji vybírají společensky odpovědné dodavatele.

Na přípravě průvodce se podílely:

BPS, Česká spořitelna, ČSOB, ČEZ, LMC, T mobil, Úřad práce, kancelář poslankyně Lenky Kohoutové, Ergotep, Česká unie pro podporované zaměstnání, Nadační fond pro podporu zaměstnávání OZP

AGE MANA GE MENT

Jak řídit
a rozvíjet
lidské zdroje
v kontextu
věku
a demografických
změn



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
& ZAMĚTNOST



PODPORUJEME
VAŠI PRACOVNOST
www.esf.cz

Publikace Age Management, Jak řídit a rozvíjet lidské zdroje v kontextu věku a demografických změn;
Ke stažení: na <https://byznysprospolecnost.cz/nova-ceska-publikace-o-age-managementu/>



**Publikace Diverzita na trhu práce v 21. století ke stažení
na www.diverzita.cz**



Publikace Mezigenerační dialog a mladí lidé na trhu práce ve 21. století; Ke stažení na <https://socialnipolitika.eu/2019/02/publikace-mezigeneracni-dialog-a-mladi-lide-na-trhu-prace-ve-21-stoleti/>





Charta Diverzity

Věříme, že klíčem k dlouhodobému úspěchu našeho podnikání jsou schopnosti a kompetence našich lidí, což nejpevnější základem pro inovativní. Schopnost vnímat a využívat rozmanitost lidí v éře postupující globalizace, stejně jako vztahů s geograficky rozšířenými partnery, pomáhá vytvářet trvalý vztah s partnery. Věříme k principům, které nám umožňují růst a prosperovat. Budeme bez rozdílu přijímat všechny lidi, kteří se chtějí připojit k naší práci. Jejich osobní rozvoj je pro nás prioritou. Každý z nás přináší své zkušenosti a dovednosti, které nám pomáhají dosáhnout našich cílů.

**DĚKUJEME ZA POZORNOST A
TĚŠÍME SE NA SPOLUPRÁCI!
WWW.DIVERZITA.CZ**



**BYZNYS
PRO SPOLEČNOST**
BUSINESS FOR SOCIETY