

جمهورية مصر العربية

وزارة القوى العاملة



معلومات سوق العمل - مفتاح التشغيل اللائق

الفرص والتحديات

رؤية مصر 2030



• استثمار عبقرية المكان والبشر لتحقيق التنمية المستدامة وتحسين نوعية حياة المصريين

• تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع.

• تقليص البطالة الى 5% بحلول 2030.

• الحد من نسبة الشباب غير الملتحقين بالعمل او التعليم او التدريب بحلول 2020

• قانون الاستثمار رقم (72) لسنة 2017.

العمل اللائق
ونمو الاقتصاد





دور وزارة القوى العاملة كأهم وكالة عامة للتشغيل:

- الوكالة العامة الرئيسية لتقديم خدمات التشغيل.
- وضع سياسات التشغيل العامة.
- ادارة العرض والطلب على العمالة.
- متابعة اسواق العمل والتشغيل.
- تقليص الفجوة بين العرض والطلب من خلال التدريب.

اتساق أدوار الإدارات المختلفة للوزارة في تحديد ومتابعة سوق العمل والتشغيل:





دور الإدارة المركزية لنظم وتكنولوجيا المعلومات:

- تتبعها الإدارة العامة للمعلومات والتحليل الإحصائي:
- توفير بيانات حول اسواق العمل والتشغيل.
- تحليل البيانات للوصول لمؤشرات احصائية.
- تصميم استمارات لتجميع هذه البيانات.
- تحديث البيانات.
- موافاة الإدارات المختصة بهذه البيانات لاتخاذ اللازم.



الادارة العامة للمعلومات والتحليل الاحصائي:

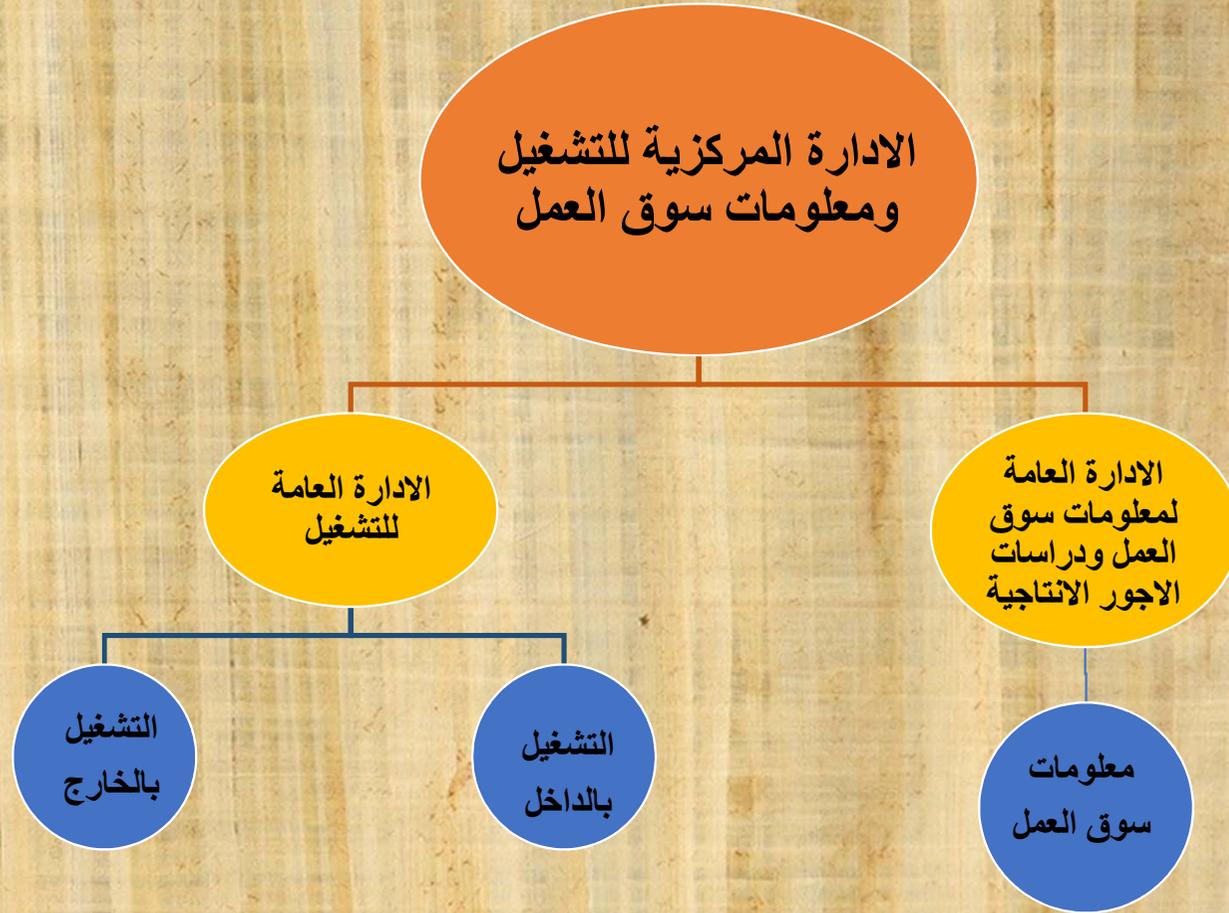
- أليات تحديد وتجميع البيانات الخاصة بسوق العمل:
- دراسة لاهم المؤشرات الخاصة بسوق العمل.
- تحويل هذه المؤشرات الى مجموعة من البيانات.
- تصميم استمارة لجمع هذه البيانات من المنشأة.
- توزيع وتجميع البيانات بعد ملئها.
- ادخال البيانات على الحاسب الآلي.



الإدارة العامة للمعلومات والتحليل الإحصائي:

- أليات تحديد وتجميع البيانات الخاصة بالتشغيل:
- تقوم الإدارة المعنية بوضع اهم المؤشرات الخاصة بالتشغيل.
- تحديد مجموعة البيانات الضرورية للوصول لهذه المؤشرات.
- تم تصميم نظامين :
- النظام الأول: لتجميع البيانات المطلوبة الخاصة بالتشغيل داخليا.
- النظام الثاني: يقوم كل من راغب العمل والمنشأة بتسجيل بياناتهم بنفسهم وتعديلها
- يتم عمل الترشيحات إلكترونياً من خلال موقع الوزارة.

الادارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل:



معلومات سوق العمل:



- تقوم ادارة معلومات سوق العمل بوزارة القوى العاملة بـ:
 - دراسات واحصاءات للتعرف على الاحتياجات الفعلية لسوق العمل من المهن والتخصصات المختلفة، والتوزيعات المختلفة للعرض والطلب الحالي والمتوقع على القوى العاملة.
 - تقديم البيانات والمعلومات اللازمة عن سوق العمل الداخلي للجنة العليا لتخطيط واستخدام القوى العاملة بالداخل والخارج.
 - اجراء الدراسات والبحوث الخاصة بسياسات وبرامج التدريب والتعليم واثارها على تلبية احتياجات الاقتصاد القومي.

الإدارة العامة للتشغيل (بالداخل والخارج):

• تقوم إدارة التشغيل بوزارة القوى العاملة بـ:

- متابعة تنفيذ توصيات اللجنة العليا لتخطيط واستخدام القوى العاملة بالداخل والخارج.
- اعداد وتحديث قاعدة بيانات إلكترونية لراغبي العمل بالداخل والخارج.
- اجراء الدراسات المتعلقة بتطوير سياسات الاستخدام.
- دراسة تقارير مديريات القوى العاملة الخاصة بقوى العرض والطلب على العمالة.
- متابعة مكاتب التشغيل ورصد فرص العمل التي تم توفيرها.
- اعداد ملتقيات التوظيف في مختلف محافظات الجمهورية.
- اصدار النشرة القومية للتشغيل بفرص العمل المتوفرة.



الإدارة المركزية للتدريب المهني:

- تطوير ملف التدريب المهني وذلك بخلق تشابك بين التدريب والتشغيل لجعل الشباب المصري مؤهل لسوق العمل.
- الموائمة بين احتياجات الاقتصاد وأسواق العمل لدعم النمو الاقتصادي وخفض البطالة.
- دراسة سنوية عن احتياجات سوق العمل والمؤسسات الصناعية، لإعداد خطة التدريب السنوية.
- متابعة خريجي مركز التدريب، واستطلاع رأي أصحاب الأعمال في خريجي مراكز التدريب والمهن المطلوب مستقبلاً.
- تقديم خدمات التدريب التحويلي على المهن الفينة المطلوبة في سوق العمل، بالتعاون مع معهد السالزيان الإيطالي، مجاناً.
- عام 2019 عام التدريب المهني.



الإدارة المركزية
للتدريب المهني



الإدارة المركزية للتدريب المهني:

مبادرة مهنتك مستقبلك

• وحدات التدريب المتقلة

- استهداف القرى الأكثر فقراً والمستهدفة في مبادرة السيد الرئيس «حياة كريمة».
- التدريب على مهن تفصيل وخطاطة، سباكة صحية، كهرباء وتوصيلات
- توزيع مكافآت للثلاثة الأوائل في كل دورة.

• مراكز التدريب الثابتة:

- تجهيز وتطوير مراكز التدريب مع التركيز على المهن الأكثر طلباً في سوق العمل المصري والعربي.
- تشغيل مراكز تدريب جديدة في صعيد مصر.
- التدريب على مهن توليد الكهرباء باستخدام الطاقة الشمسية والتطريز الآلي وصيانة أجهزة المحمول والدش، والتدريب على أنواع اللحام المختلفة.

الإدارة المركزية للتدريب المهني:

مبادرة «مهنتك.. مستقبلك»

وحدات التدريب المتنقلة



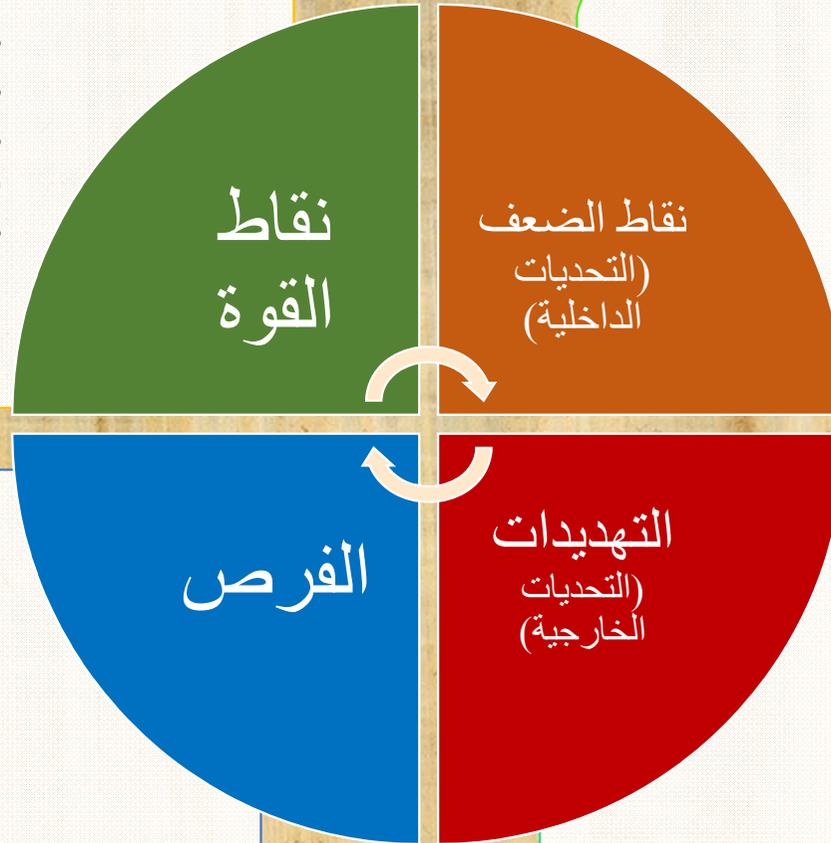


الإدارة المركزية للتدريب المهني:

مبادرة مصر بكم اجمل

- توعية ذوي الاحتياجات الخاصة بأهمية العمل.
- تدريبهم وتأهيلهم للمشاركة في التنمية.
- التدريب على اقامة المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر في كافة التخصصات التي يحتاجها سوق العمل .

تحليل رباعي للوضع الحالي في الوزارة فيما يخص اسواق العمل والتشغيل



- الموقع الالكتروني للوزارة.
- ادارة نظم وتكنولوجيا المعلومات
- مراكز التدريب الثابتة والمتنقلة
- مكاتب التشغيل المنتشرة في جميع انحاء الجمهورية.
- مكاتب التمثيل العمالي بالخارج.

- التكلفة المرتفعة لميكنة كل المكاتب وتحديث البنية التحتية وما يتبعه من تحديث لبيئة العمل والاصول المكتبية.
- تدريب العاملين بالمكاتب على النظم الحديثة.
- ضعف الترويج للموقع الالكتروني للوزارة.
- ضعف الترويج للانشطة والخدمات التي تقدمها الوزارة .

- بروتوكولات التعاون المشترك بين الوزارة والوزارات الاخرى.
- بروتوكولات التعاون المشترك بين الوزارة ومؤسسات القطاع الخاص.
- التعاون بين الوزارة والمنظمات الدولية المختلفة.

- كثرة البيانات الخاصة بالعاملين والمنشآت.
- فرص العمل لا تكافئ المؤهلات.
- عدم اجادة بعض المواطنين التعامل مع الحاسب واجهزة الاتصال الحديثة.
- عدم دراية الكثير بالدور الحقيقي لوزارة القوى العاملة.

مشروع البورصة الالكترونية للتشغيل



مشروع البورصة الالكترونية للتشغيل:

• هو مشروع لتطوير اداء وزارة القوى العاملة ومكاتب التشغيل ومكاتب التمثيل العمالي بالخارج.

• أهداف المشروع:

- توفير معلومات عن سوق العمل الداخلي والخارجي واحتياجات هذا السوق من العمالة المصرية.
- رصد وتسجيل فرص العمل المتاحة بالداخل والخارج على موقع الوزارة.
- تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص لراغبي العمل.
- حساب معدلات البطالة لحظة بلحظة.
- معرفة معدلات الاجور للمهن طبقاً لسنوات الخبرة والعرض والطلب عليها.
- امكانية عمل الاختبارات الاولية للوظائف على البوابة الالكترونية للوزارة.
- توفير الخدمات للمواطنين الذين لا يجيدوا التعامل مع الحاسب عن طريق مكاتب التشغيل.

الخدمات التي يقدمها المشروع:

- انشاء منظومة الكترونية كاملة للتشغيل ومعلومات عن سوق العمل يتم تحديثها لحظة بلحظة.
- ربط إلكتروني لجميع المؤسسات ذات الصلة بالتشغيل واسواق العمل.
- توفير قاعدة بيانات شاملة عن الوظائف المتاحة بسوق العمل الداخلي والخارجي.
- توفير قاعدة بيانات لراغبي العمل تتيح لهم التواصل مع الشركات التي بها فرص عمل.
- توفير معلومات عن الدراسات العالمية والاقليمية والمحلية في مجال التشغيل.

الجهات الخارجية المشاركة في المشروع:

- وزارة الانتاج الحربي.
- وزارة التأمينات والشئون الاجتماعية.
- وزارة التربية والتعليم والتعليم الفني.
- وزارة التعليم العالي.
- الجهاز المركزي للتنظيم والادارة.
- وزارة الداخلية.

مراحل المشروع:

- اعداد برامج التشغيل المختلفة.
- اعداد برنامج معلومات سوق العمل.

المرحلة الاولى

- اعداد برنامج التصنيف المهني والجدول المناظرة للمهن، وربطهم ببرامج التشغيل.
- تسجيل جميع الشركات والمصانع على مستوى الجمهورية.
- ربط البرامج مع الجهات الخارجية ذات الصلة والمكاتب والمراكز المختصة التابعة للوزارة.

المرحلة الثانية

- تفعيل وتدشين البورصة الالكترونية للتشغيل.

المرحلة الثالثة

مراحل المشروع:

المرحلة الأولى

- اعداد برامج التشغيل المختلفة.
- اعداد برنامج معلومات سوق العمل.

• تم الانتهاء من المرحلة الأولى للمشروع وذلك بالتعاون مع وزارة الانتاج الحربي،

حيث تم الانتهاء من اعداد البرامج التالية:

- برامج التشغيل بالداخل (برنامج أصحاب الاعمال- برنامج راغبي العمل).
- برامج التشغيل بالداخل (برنامج أصحاب الأعمال- برنامج راغبي العمل).
- برنامج تشغيل العمالة غير المنتظمة.
- برنامج تراخيص عمل الاجانب في مصر.
- برنامج معلومات سوق العمل.

- اعداد برنامج التصنيف المهني والجدول المناظرة للمهن، وربطهم ببرامج التشغيل.
- تسجيل جميع الشركات والمصانع على مستوى الجمهورية.
- ربط البرامج مع الجهات الخارجية ذات الصلة والمكاتب والمراكز المختصة التابعة للوزارة.

المرحلة الثانية للمشروع (قيد التنفيذ) ، وسيتم خلالها:

- اعداد برنامج التصنيف المهني والجدول المناظرة، وربطهم ببرامج التشغيل.
- تسجيل جميع الشركات والمنشآت والمصانع على مستوى الجمهورية.
- ربط برامج التشغيل ببعضها وربطها بمكاتب التشغيل بالداخل ومكاتب التمثيل العمالي بالخارج وبمراكز التدريب المهني بجميع انحاء الجمهورية.
- ربط الشبكة بالوزارات ذات الصلة للتسهيل على اصحاب الاعمال وراغبي العمل.
- ربط البرامج بقاعدة بيانات لخريجي الجامعات والمدارس الفنية المختلفة والتجارية والسياحية.

• تفعيل وتدشين البورصة الالكترونية للتشغيل.

المرحلة
الثالثة

النتائج المتوقعة للمشروع:

- توفير قاعدة بيانات عن سوق العمل الداخلي والخارجي ومتابعة تطوراته لحظة بلحظة.
- رفع مستوى وكفاءة العمالة الفنية المحلية بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل بالداخل والخارج.
- الحد من ظاهرة البطالة وتوفير عمل لائق للجميع.
- اعداد برامج تدريب مهني وفني وفقاً لمتطلبات الشركات ومتطلبات سوق العمل.
- ارتفاع مستوى المشاركة في النشاط الاقتصادي من خلال زيادة معدلات التشغيل.
- سهولة وسرعة حصول العمال واصحاب الاعمال على المعلومات التي يحتاجون اليها.

THANK YOU