




Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) este un organism nou al Uniunii Europene având ca obiect de activitate **mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă**. Scopul acestei autorități este de a susține mobilitatea echitabilă a lucrătorilor în interiorul UE, permițându-le cetățenilor și întreprinderilor să valorifice oportunitățile oferite de piața unică.



Autoritatea Europeană a Muncii

 Europe Direct: 00 800 6 7 8 9 10 11

 EMPL-ELA-info@ec.europa.eu

ela.europa.eu
#EULabourAuthority

Print ISBN 978-92-95218-39-0 doi: 10.2883/5223 HP-01-19-724-R0-C

PDF ISBN 978-92-95218-07-9 doi: 10.2883/412931 HP-01-19-724-R0-N

© Autoritatea Europeană a Muncii, 2019

Pictograme © Shutterstock



Oficiul pentru Publicații
al Uniunii Europene

ELA 

AUTORITATEA EUROPEANĂ A MUNCII

Autoritatea Europeană a Muncii

De ce a înființat UE o Autoritate Europeană a Muncii?

Mobilitatea forței de muncă în Europa este un fenomen în creștere, implicând peste 17 milioane de cetățeni care trăiesc sau lucrează într-o altă țară din UE – de două ori mai mulți decât în urmă cu zece ani.

UE stabilește norme privind drepturile și obligațiile referitoare la mobilitatea transfrontalieră. Autoritățile naționale sunt responsabile cu aplicarea acestor norme, ceea ce necesită o cooperare administrativă solidă la nivel transfrontalier. Cetățenii și angajatorii trebuie, de asemenea, să știe unde să găsească informațiile necesare. Aici intervine Autoritatea Europeană a Muncii.

Autoritatea are ca scop:



facilitarea accesului la informații și servicii, asigurând faptul că cetățenii și angajatorii își înțeleg drepturile și obligațiile;



creșterea și îmbunătățirea cooperării între țările UE;



prevenirea și combaterea fraudei și abuzului.



Ce face Autoritatea Europeană a Muncii?

Activitatea autorității se axează pe următoarele domenii

Libera circulație a lucrătorilor

Coordonarea sistemelor de securitate socială

Detășarea lucrătorilor

Munca nedeclarată

În sfera sa de competență intră și legislația socială în sectorul transportului rutier internațional.

În cadrul acestor domenii, autoritatea:

- facilitează accesul la informații și servicii – este inclusă aici coordonarea EURES;
- îmbunătățește cooperarea și schimbul de informații între țările UE;
- coordonează inspecțiile concertate și comune;
- efectuează analiza și evaluarea riscurilor;
- sprijină țările UE în ceea ce privește consolidarea capacităților;
- sprijină țările UE în combaterea muncii nedeclarate;
- acționează ca mediator între țările UE pentru soluționarea litigiilor transfrontaliere.



Buget anual estimat:

50 de milioane EUR

Personal: aproximativ 140 de membri ai personalului, inclusiv ofițerii de legătură naționali detașați de țările UE pentru a facilita cooperarea directă între instituții



Cum funcționează Autoritatea Europeană a Muncii?

Structura organizatorică a autorității este următoarea:

Consiliul de administrație:

Coordonează autoritatea

Membri:

- Unul din fiecare țară a UE
- Doi din partea Comisiei Europene
- Un expert independent numit de Parlamentul European
- Patru reprezentând organizațiile partenerilor sociali la nivelul Uniunii

Observatori:

- Reprezentanți ai țărilor din afara UE care aplică dreptul UE în domeniul care reprezintă sfera de competență a autorității
- Reprezentanți ai altor agenții ale UE active în domeniul ocupării forței de muncă și afacerilor sociale

Director executiv:

Reprezentantul legal al autorității, responsabil pentru administrarea acesteia

Grupul părților interesate:

Oferă recomandări autorității

Membri:

- Doi reprezentând Comisia
- 10 reprezentând partenerii sociali de la nivelul Uniunii