



Europejski Urząd ds. Pracy to nowy organ Unii Europejskiej, którego działalność koncentruje się na **transgranicznej mobilności pracowników**. Jego celem jest wspieranie mobilności pracowników w UE oraz ułatwianie obywatelom i przedsiębiorcom wykorzystywania możliwości oferowanych przez jednolity rynek.



Europejski Urząd ds. Pracy

 Europe Direct: 00 800 6 7 8 9 10 11

 EMPL-ELA-info@ec.europa.eu

ela.europa.eu
#EULabourAuthority

Print ISBN 978-92-95218-44-4 doi: 10.2883/276063 HP-01-19-724-PL-C

PDF ISBN 978-92-95218-06-2 doi: 10.2883/69315 HP-01-19-724-PL-N

© Europejski Urząd ds. Pracy, 2019

Ilustracje © Shutterstock

Dlaczego UE utworzyła Europejski Urząd ds. Pracy?

Mobilność pracowników jest nasilającym się zjawiskiem, które dotyczy 17 mln obywateli mieszkających i pracujących w innym państwie UE. Obecnie jest ich dwa razy więcej niż dziesięć lat temu.

UE określa przepisy w zakresie praw i obowiązków związanych z mobilnością transgraniczną. Organy krajowe są odpowiedzialne za egzekwowanie tych przepisów, lecz zadanie to wymaga zacieśnionej współpracy administracyjnej ponad granicami. Obywatele i pracownicy muszą również wiedzieć, gdzie szukać odpowiednich informacji. I tu pojawia się Europejski Urząd ds. Pracy.

Cele Urzędu są następujące:



Ułatwianie dostępu do informacji i usług, wyjaśnianie obywatelom i pracodawcom ich praw i obowiązków.



Zacieśnianie i usprawnianie współpracy między państwami UE.



Zapobieganie nadużyciom i zwalczanie ich.



Co robi Europejski Urząd ds. Pracy?

Praca Urzędu koncentruje się na następujących obszarach

Swobodny przepływ pracowników

Koordinacja zabezpieczenia społecznego

Pracownicy delegowani

Praca nierejestrowana

Dotyczy to również przepisów z obszaru ochrony socjalnej w sektorze międzynarodowego transportu drogowego.

W tych obszarach Urząd:

- ułatwia dostęp do informacji i usług – zadanie to obejmuje koordynowanie EURES-u
- usprawnia współpracę i wymianę informacji między państwami UE
- koordynuje uzgodnione i wspólne inspekcje
- przeprowadza analizy i oceny ryzyka
- wspomaga państwa UE w budowaniu zdolności
- wspomaga państwa UE w zwalczaniu pracy nierejestrowanej
- prowadzi mediacje między państwami UE w celu rozstrzygnięcia sporów transgranicznych



Szacunkowy roczny budżet:

50 mln EUR

Personel: ok. 140 pracowników, w tym krajowych urzędników łącznikowych wspomaganych przez kraje UE w celu ułatwienia bezpośredniej współpracy między instytucjami



Jak pracuje Europejski Urząd ds. Pracy?

Struktura organizacyjna Urzędu jest następująca:

Zarząd:

kieruje Urzędem

Członkowie:

- po jednym przedstawicielu z każdego państwa UE
- dwóch członków z Komisji Europejskiej
- jeden niezależny ekspert wyznaczony przez Parlament Europejski
- czterech przedstawicieli partnerskich organizacji społecznych na szczeblu unijnym

Obserwatorzy:

- przedstawiciele państw spoza UE, które stosują prawo unijne w zakresie podlegającym właściwości Urzędu
- przedstawiciele innych agencji UE zajmujących się zatrudnieniem i sprawami społecznymi

Dyrektor wykonawczy:

przedstawiciel prawny Urzędu odpowiedzialny za zarządzanie

Grupa interesariuszy:

świadczy usługi doradcze na rzecz Urzędu

Członkowie:

- dwóch przedstawicieli Komisji
- 10 przedstawicieli partnerów społecznych na szczeblu unijnym