


Az Európai Munkaügyi Hatóság (European Labour Authority – ELA) az Európai Unió határokon átnyúló munkaerő-mobilitással foglalkozó új szerve. Célja, hogy támogassa a munkavállalók EU-n belüli méltányos mobilitását és lehetővé tegye a polgárok és vállalkozások számára az egységes piac által kínált előnyök kihasználását.



## Európai Munkaügyi Hatóság

 Europe Direct: 00 800 6 7 8 9 10 11

 EMPL-ELA-info@ec.europa.eu

[ela.europa.eu](http://ela.europa.eu)  
#EULabourAuthority

Print ISBN 978-92-95218-46-8 doi: 10.2883/9495 HP-01-19-724-HU-C

PDF ISBN 978-92-95218-02-4 doi: 10.2883/918351 HP-01-19-724-HU-N

© Európai Munkaügyi Hatóság, 2019

Ikonok © Shutterstock



Az Európai Unió  
Kiadóhivatala



**ELA** 

EURÓPAI MUNKAÜGYI HATÓSÁG

# Az Európai Munkaügyi Hatóság

## Miért hozta létre az EU az Európai Munkaügyi Hatóságot?

A munkaerő-mobilitás egyre növekvő mértéket ölt Európában: több mint 17 millió olyan polgárt érint, aki egy másik uniós országban él vagy dolgozik – kétszer annyit, mint tíz évvel ezelőtt.

Az EU szabályozza a határokon átnyúló munkaerő-mobilitással kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket. E szabályok érvényesítése a nemzeti hatóságok feladata, ám ehhez határokon átnyúló, intenzív adminisztratív együttműködés szükséges. A polgároknak és a munkaadóknak tudniuk kell, hol található a keresett információ. Itt jön képbe az Európai Munkaügyi Hatóság.

### A Hatóság célja:



Az információkhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés elősegítése, hogy a polgárok és a munkaadók biztosan tisztában legyenek a jogaikkal és kötelezettségeikkel.



Növelni és javítani az uniós országok közötti együttműködést.



Megelőzni és kezelni a csalásokat és visszaéléseket.

## Mivel foglalkozik az Európai Munkaügyi Hatóság?

### A hatóság munkája a következő területekre összpontosít

A munkavállalók szabad mozgása

A szociális biztonsági rendszerek koordinációja

A munkavállalók kiküldetése

Be nem jelentett munkavégzés

A nemzetközi közúti szállítási szektor szociális jogi szabályozására is kiterjed.

### E területeken belül a hatóság:

- elősegíti az információkhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférést – ide tartozik az EURES koordinációja;
- javítja az uniós országok közötti együttműködést és információcserét;
- koordinálja az összehangolt és közös ellenőrzéseket;
- elemzéseket és kockázatértékelést végez;
- kapacitásépítéssel támogatja az uniós országokat;
- támogatja az uniós országokat a be nem jelentett munkavégzés felszámolásában;
- közvetít az uniós országok között a határokon átnyúló viták rendezése érdekében.



### Becsült éves költségvetés:

## 50 millió euró

**Alkalmazottak:** körülbelül 140 alkalmazott, ideértve az uniós országok által kirendelt, az intézmények közötti közvetlen együttműködést elősegítő nemzeti összekötő tisztviselőket



## Hogyan működik az Európai Munkaügyi Hatóság?

A hatóság szervezeti struktúrája a következő:

### Igazgatóság:

Vezeti a hatóságot

#### Tagok:

- Minden uniós országból egy fő
- Két fő az Európai Bizottságból
- Egy, az Európai Parlament által kinevezett független szakértő
- Négy uniós szintű szociális partnerszervezet képviselője

#### Megfigyelők:

- Az EU jogszabályait a hatóság hatáskörén belül alkalmazó EU-n kívüli országok képviselői
- Egyéb, a foglalkoztatás és a szociális ügyek terén aktív uniós ügynökségek képviselői

### Ügyvezető igazgató:

A hatóság ügyvezetéséért felelős jogi képviselő

### Érdekképviseleti csoport:

Tanácsokat ad a hatóságnak

#### Tagok:

- A Bizottság két képviselője
- 10 fő az uniós szintű szociális partnerek képviseletében

