



Usein kysyttyä (EGR-asetus 2014–2020)

Elokuu 2019

Euroopan globalisaatiorahasto (EGR)

Usein kysyttyä

Vastuuvapauslauseke	5
Asiaan liittyviä asiakirjoja	5
Hakemuslomake	5
Loppukertomuksen rakenne ja ohjeet (menojen perustelemista koskeva selvitys)	5
1. HAKIJAT	5
1.1. Kysymys: Kuka voi hakea EGR:n tukea?	5
1.2. Kysymys: Voidaanko jokin alue tai jokin muu elin valtuuttaa edustamaan jäsenvaltiota EGR-hakemuksen tekemistä varten?	5
2. GLOBALISAATIOON / KAUPPAAN / KRIISIIN LIITTYVÄT KRITTEERIT	5
2.1. Kysymys: Millaista näyttöä jäsenvaltion on esitettävä työntekijävähennysten tai työskentelyn loppumisen ja maailmankaupan rakenteellisten muutosten välisestä yhteydestä?	5
2.2. Kysymys: Millaista näyttöä jäsenvaltion on esitettävä työntekijävähennysten tai työskentelyn loppumisen ja maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin jatkumisen tai uuden maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin vaikutusten välisestä yhteydestä?	6
3. TYÖNTEKIJÄVÄHENNYKSET	7
3.1. Kysymys: Milloin vähentäminen voidaan laskea mukaan EGR-asetuksessa edellytettyyn 500 työntekijän kynnysmäärään?	7
3.2. Kysymys: Voidaanko lomautuksia tekevässä yrityksessä työskentelevät vuokratyöntekijät laskea mukaan 500 irtisanotun työntekijän kynnysmäärään?	7
3.3. Kysymys: Millaiset itsenäiset ammatinharjoittajat voidaan laskea mukaan vähintään 500 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään?	8
3.4. Kysymys: Voidaanko työntekijät, jotka ovat valinneet vapaaehtoisen varhaiseläkkeen tai vapaaehtoisen irtisanoutumisen, laskea mukaan vähintään 500 irtisanotun kynnysmäärään?	8
3.5. Miten määritetään yrityksen sijaintipaikka, jos sillä on työpaikkoja jonkin jäsenvaltion useilla eri alueilla?	8
3.6. Kysymys: Miten voidaan laatia kahden tai useamman jäsenvaltion yhteishakemus silloin, kun sama tapahtuma aiheuttaa työntekijävähennyksiä useammassa jäsenvaltiossa?	8
3.7. Kysymys: Voivatko pienistä ja keskisuurista yrityksistä (pk-yritykset) työttömiksi jääneet työntekijät saada EGR-tukea?	9
3.8. Kysymys: Voivatko pääasiallisen yrityksen toimittajien tai siitä riippuvaisten jatkojalostajien vähentämät työntekijät saada EGR-tukea 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla, vaikka kyseisen pääasiallisen yrityksen työntekijöitä koskevaa hakemusta ei tehdä?	9
3.9. Kysymys: Voiko jäsenvaltio sisällyttää hakemukseen sellaiset toimittajat, joiden yritystoiminta ei kokonaisuudessaan ollut yhteydessä siihen pääasialliseen yritykseen, jota EGR-hakemus koskee?	9
3.10. Kysymys: Jos yritys ja sen toimittajat kuuluvat samaan toimialaan, voivatko ne saada EGR-tukea 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan nojalla?	10

3.11.	Kysymys: Voidaanko tehdä 4 artiklan 1 kohdan b alakohtaan perustuva hakemus, jos kaikki mainitut yritykset kuuluvat samaan yritysyhmään?	10
3.12.	Kysymys: Mitä tarkoittaa 4 artiklan 2 kohdan ilmaus "pienet työmarkkinat"? ..	10
3.13.	Kysymys: 4 artiklan 2 kohdan mukaan "poikkeuksellisissa olosuhteissa" myönnettäville tuille on 15 prosentin vuotuinen enimmäismäärä, mutta "pienien työmarkkinoiden" tuille ei. Miksi?	11
3.14.	Kysymys: Mitä esimerkkejä voidaan antaa poikkeuksellisina pidettävistä olosuhteista?	11
3.15.	Kysymys: Eikö 12 viikon aika ole liian lyhyt tietojen keräämiseksi kaikista niistä työntekijöistä, joita EGR-tuella voitaisiin auttaa?	11
3.16.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio jättää hakemuksen ennen kuin sen hakemuksessaan ilmoittama viiteajanjakso päättyy?	11
3.17.	Kysymys: Voiko viiteajanjakso, jonka kuluessa 500 työntekijän vähentämisen on tapahduttava, olla lyhyempi kuin 4 tai 9 kuukautta?	12
4.	EDUNSAAJAT, JOIHIN TOIMENPITEITÄ VOIDAAN SOVELTAA	12
4.1.	Kysymys: Miten olisi toimittava yksittäisten työntekijöiden tai itsenäisten ammattinharjoittajien, jotka haluavat saada EGR-tukea?	12
4.2.	Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka on irtisanottu ennen 4 tai 9 kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen, saada EGR-tukea?	12
4.3.	Kysymys: Jos irtisanottu työntekijä löytää uuden työpaikan, voidaanko hänet silti sisällyttää koulutus- (ja muihin) toimenpiteisiin jäljelle jäävän täytäntöönpanokauden aikana?	12
4.4.	Kysymys: 6 artiklan mukaan EGR-tukeen ovat oikeutettuja työntekijät, jotka tulevat vähennetyiksi (tai joiden työsopimus päättyy eikä sitä uusita). Voivatko he saada passiivista työvoimatukea? Sulkeeko kyseinen tuki heidät EGR-tuen ulkopuolelle niin kauan kuin he ovat työttöminä?	13
4.5.	Kysymys: Voiko toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä olla suurempi kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä? ..	13
4.6.	Kysymys: Voivatko muut kuin EGR-asetuksen 3 artiklassa luetellut työttömät saada EGR-tukea?	13
4.7.	Kysymys: Voidaanko tukea antaa ilman työtä ja koulutusta oleville henkilöille, jotka ovat yli 25-vuotiaita hakemuksen jättämispäivänä?	13
4.8.	Kysymys: Voiko NEET-nuorten lukumäärä olla suurempi kuin niiden vähennettyjen työntekijöiden määrä, joiden odotetaan osallistuvan toimenpiteisiin?	14
4.9.	Kysymys: Ovatko NEET-nuoret yhä oikeutettuja tukeen, jos nuorten työttömyysaste laskee hakemuksen esittämisen jälkeen alle 20 prosentin?	14
5.	HAKEMUKSET: TIEVOVAATIMUKSET	14
5.1.	Kysymys: Jos hakemus koskee useaa eri aluetta tai seutua, onko niistä kuvailtava kaikki vai ainoastaan ne, joihin vähentämiset eniten kohdistuvat?	14
5.2.	Kysymys: Mitä tietoja on annettava 8 artiklan 5 kohdan j alakohdan nojalla (työmarkkinaosapuolten kuulemiseksi noudatettavat menettelyt)?	14
5.3.	Kysymys: Voidaanko yksilöllisten palvelujen kuten koulutuksen ja neuvonnan hoitamisesta tehdä sopimus täytäntöönpanevien elinten kanssa siten, että jäsenvaltio käyttää osan EGR-rahoituksesta kyseisille elimille suoritettaviin maksuihin?	14
5.4.	Kysymys: Kuka analysoi EGR-rahoitushakemuslomakkeet ja toimitetut asiakirjat?	15

5.5.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot ottaa yhteyttä komission henkilöstöön ja keskustella harkitsemistaan tai laadintavaiheessa olevista hakemuksista?	15
5.6.	Kysymys: Mitkä ovat jokaisessa jäsenvaltiossa olevan EGR-yhteyshenkilön tehtävät?	15
6.	AJANKOHTA JA KESTO	15
6.1.	Kysymys: Ovatko ennen hakemuksen jättöpäivää aiheutuneet menot tukikelpoisia?	15
6.2.	Kysymys: Onko edunsaajan tukemiseen käytettävä aika rajattu eli määritelläänkö EGR-asetuksessa tukikelpoisuuden päättymisen?	15
6.3.	Kysymys: Milloin täytäntöönpanokausi alkaa ja loppuu?	16
6.4.	Kysymys: Jos edunsaaja saa EGR:n rahoitustukea oman yrityksen aloittamiseen, voiko kyseistä rahoitusta käyttää pidempään kuin 24 kuukautta hakemuspäivästä?	17
6.5.	Kysymys: Voiko EGR-tukea käyttää pidempään kuin 24 kuukauden täytäntöönpanokauden ajan esimerkiksi jos työntekijä osallistuu kurssille, joka jatkuu kyseisen kauden jälkeen?	17
7.	TALOUSARVIO JA RAHOITUS	17
7.1.	Kysymys: Voivatko Euroopan parlamentti ja neuvosto hylätä komission ehdottaman EGR-rahoituksen?	17
7.2.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää talousarvioon hallintomenoja osana EGR-hakemusta?	17
7.3.	Kysymys: Mistä päivämäärästä alkaen täytäntöönpanotoimia varten budjetoidut menot ovat tukikelpoisia?	18
7.4.	Kysymys: Jos EGR-tukitapauksen talousarviosta on varattu 4 prosenttia täytäntöönpanotoimia varten mutta täytäntöönpanon päättyessä siihen onkin tosiasiallisesti käytetty 7 prosenttia arvioitua pienempien toimintakustannusten vuoksi, pienennetäänkö loppusuoritusta täytäntöönpanotoimien osalta 4 prosenttiin?	18
7.5.	Kysymys: Voidaanko EGR:stä myöntää rahoitustukea vähennetyiksi tulleita työntekijöitä edustavien elinten toimia varten?	18
7.6.	Kysymys: Voiko EGR-toimenpidepakettiin kuulua passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä EGR-hakemukseen sisältyvien työntekijöiden hyväksi?	18
7.7.	Kysymys: Mitkä olisivat konkreettisia esimerkkejä sellaisista passiivisista sosiaalisen suojelun toimenpiteistä, joita varten ei voida myöntää EGR-rahoitustukea?	19
7.8.	Kysymys: Onko EGR-paketin rahoitusvaroja mahdollista käyttää EGR-asetuksen 18 artiklassa edellytetyn loppukertomuksen osarahoittamiseen? ...	19
7.9.	Kysymys: Onko kaikki työntekijöiden tukemiseksi täytäntöönpanokaudella toteutettavat toimenpiteet maksettava kokonaan täytäntöönpanokauden loppuun mennessä?	19
7.10.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää yksilölliseen pakettiin tukikelpoisena osana startup-yrityksiä koskeville aloitteille / yrityksen perustamiseen tarkoitettuja mikroluottoja?	20
7.11.	Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka saavat mikroluottoja osana yksilöllistä EGR-pakettia, saada rahoitusta myös jostakin toisesta EU:n mikroluottojärjestelmästä?	20
7.12.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio esittää EGR-tukihakemuksen, jossa erotellaan valtion kokonaan rahoittamat aktiiviset työvoimapolitiittiset toimenpiteet niistä, jotka on tarkoitettu rahoittamaan kokonaan EGR:stä?	20

7.13.	Kysymys: Voiko jäsenvaltion EGR-hakemukseen sisältyä yksityistä osarahoitusta?	20
7.14.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio kohdentaa rahoitusmääriä uudelleen osien välillä pannaan täytäntöön koordinoitua yksilöllisten palvelujen pakettia?.....	20
7.15.	Kysymys: Voidaanko talousarvioon lisätä uusia toimenpiteitä hankkeen täytäntöönpanon kuluessa?.....	21
7.16.	Kysymys: Mitä tapahtuu loppukertomusvaiheessa, jos jäsenvaltio ei ole käyttänyt toimenpidepakettiin rahaa niin paljon kuin se arvioi alkuperäisessä EGR-hakemuksessaan?	21
7.17.	Kysymys: Voiko EGR:n osarahoitusta saada koulutuksessa käytettäviä pääomahyödykkeitä kuten kannettavia tietokoneita, videoprojektoreita tai kameroita varten?.....	21
8.	MENETTELYT JA MÄÄRÄAJAT	22
8.1.	Kysymys: Miten EGR-osarahoitushakemus olisi toimitettava?.....	22
8.2.	Kysymys: Onko hakemuksen jättämisellä määräaika?.....	22
8.3.	Kysymys: Miten eri ajanjaksot (eli EGR-asetuksessa säädetyt kuukaudet ja viikot kuten viiteajanjakso, 12 viikkoa hakemuksen jättämisestä, EGR-täytäntöönpanokauden päätyminen tai loppukertomuksen jättöpäivä) olisi tarkkaan ottaen laskettava?	22
8.4.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio toimittaa lisätietoja sen jälkeen, kun EGR-tukea koskeva hakemus on toimitettu?	23
8.5.	Kysymys: Kuinka paljon aikaa Euroopan unionilla on EGR-hakemusta koskevan päätöksen tekemiseen?	23
8.6.	Kysymys: Lähetetäänkö jäsenvaltioille hakemuksen hyväksymisen jälkeen asiakirja, josta käyvät ilmi jäsenvaltiota koskevat määräajat ja velvollisuudet?	24
9.	TIEDOTUS JA MAINONTA.....	24
9.1.	Kysymys: Odottaako komissio jäsenvaltioiden toteuttavan erityisiä tiedottamistoimia?	24
9.2.	Kysymys: Riittääkö, että EGR-tuesta tiedotetaan paikassa, jossa EGR:stä tuettavat toimenpiteet toteutetaan?.....	25
9.3.	Kysymys: Onko EGR-varoin mahdollista toteuttaa arviointitutkimus (tutkimus rahoitettujen toimenpiteiden vaikutuksista) 7 artiklan 4 kohdan nojalla?	25
9.4.	Kysymys: Muun muassa hallinnointi- ja valvontatoimia voidaan 7 artiklan 4 kohdan mukaan rahoittaa osana EGR-pakettia. Voitteko antaa konkreettisia esimerkkejä siitä, mitä hallinnointi ja valvonta pitävät sisällänsä?	25
10.	HALLINNOINTI, TILINTARKASTUS JA ARVIOINTI	25
10.1.	Kysymys: Pitäisikö EGR:ään soveltaa samaa hallinnointi- ja valvontajärjestelmää, jota sovelletaan rakennerahastoihin?.....	25
10.2.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot käyttää EGR:ää varten tarkastusjärjestelmää, joka on erilainen kuin ESR:ää varten luotu järjestelmä?	26
10.3.	Kysymys: Aiheutuuko arvioinnista paljon työtä jäsenvaltioille?.....	26
11.	KERTOMUKSET JA TUEN PÄÄTTÄMINEN.....	26
11.1.	Kysymys: Milloin loppukertomus on esitettävä komissiolle?	26

- 11.2. Kysymys: Mitä tietoja komissio odottaa saavansa loppukertomuksessa, ja mitkä ovat sitä koskevat muodolliset vaatimukset?26
- 11.3. Kysymys: Mitä sääntöjä on olemassa selvityksestä, jossa perustellaan EGR:stä rahoitetut menot (18 artiklan 1 kohdan e alakohta)?27
- 11.4. Kysymys: Mitkä tiedot on säilytettävä saatavilla toimen toteuttamisen jälkeen?27
- 11.5. Kysymys: Millä tavalla komissio päättää EGR-rahoitustuen?27

Vastuuvapauslauseke

https://ec.europa.eu/info/legal-notice_fi#disclaimer

Asiaan liittyviä asiakirjoja

[Asetus \(EY\) N:o 1309/2013](#), EUVL L 347, 20.12.2013, s. 855.

[Asetus \(EU, Euratom\) 2018/1046](#) EUVL L 193, 18.7.2018, s. 1. Erityisesti 274 artikla.

Hakemuslomake

EGR-tukihakemukset toimitetaan [SFC-järjestelmän](#) (varainhoidon tietojärjestelmä Euroopan unionissa) kautta

Loppukertomuksen rakenne ja ohjeet (menojen perustelemista koskeva selvitys)

Lopputuloksia koskeva kertomus annetaan SFC:n kautta.

1. HAKIJAT

Kysymys: Kuka voi hakea EGR:n tukea?

Vastaus: Ainoastaan jäsenvaltiot voivat hakea tukea. Aloitteen voivat tehdä sidosryhmät eli se paikkakunta tai alue, jota asia koskee, asianomaiset työmarkkinaosapuolet taikka työntekijät – hakemuksen voi kuitenkin jättää vain kyseessä oleva jäsenvaltio, ja sen allekirjoittajana on oltava henkilö, jolla on oikeus edustaa kyseistä jäsenvaltiota.

Tavallisesti [jäsenvaltion edustajana](#) on asiaankuuluva ministeriö tai jäsenvaltion pysyvä edustusto EU:ssa.

1.2. Kysymys: Voidaanko jokin alue tai jokin muu elin valtuuttaa edustamaan jäsenvaltiota EGR-hakemuksen tekemistä varten?

Vastaus: Se on mahdollista, mutta kyseisestä valtuutuksesta on laadittava asiakirja ja se on asetettava pyynnöstä komission saataville.

2. GLOBALISAATIOON / KAUPPAAN / KRIISIIN LIITTYVÄT KRITEERIT

2.1. Kysymys: Millaista näyttöä jäsenvaltion on esitettävä työntekijävähennysten tai työskentelyn loppumisen ja maailmankaupan rakenteellisten muutosten välisestä yhteydestä?

Vastaus: EGR-asetuksessa edellytetään, että hakijajäsenvaltio esittää ”perustellun analyysin työntekijöiden vähentämisen tai työskentelyn loppumisen yhteydestä maailmankaupan rakenteiden merkittäviin muutoksiin tai globalisaation aiheuttamiin

alueellisen, paikallisen ja kansallisen talouden vakaviin häiriöihin”. Näytön olisi mahdollisuuksien mukaan oltava peräisin tunnustetuista ja luotettavista lähteistä.

Jäsenvaltioiden olisi toimitettava selkeitä tilasto- ja taustatietoja, jotka osoittavat, että työntekijöiden vähentäminen tai työskentelyn loppuminen johtuu vähintään yhdestä seuraavista seikoista:

1. EU:hun suuntautuvan tuonnin merkittävä lisääntyminen
2. ja/tai merkittävä muutos EU:n tavara- tai palvelukaupassa
3. ja/tai EU:n markkinaosuuden nopea pieneneminen tietyllä sektorilla
4. ja/tai yritystoiminnan siirtäminen EU:n ulkopuoliseen maahan.

Kohtia 1, 2 ja 3 koskevat tilastot voi ladata [Eurostatin EASYCOMEXT-verkkosivulta](#), kun on kyse tuonnin lisääntymisestä ja tavarakaupan muutoksista, tai [Eurostatin yleisestä tietokannasta](#), kun on kyse palvelukaupasta (maksutasetilastot). On huomattava, että tavarakaupan tilastoissa noudatetaan usein HS-luokitusta¹ NACE-luokituksen sijasta. Vastaavuustaulukko on saatavissa [Eurostatin RAMON-tietokannassa](#). Kohtaa 4 koskevia tilastoja voidaan kerätä erityisistä tutkimuksista, jos niitä on käytettävissä. Toiminnan siirtämistä EU:n ulkopuolisiin maihin koskevien tietojen on osoitettava, että kyseessä on aiemmin EU:ssa tapahtuneiden toimintojen (valmistustoiminta tai palvelut) korvaaminen EU:n ulkopuolisessa maassa tapahtuvalla tuotannolla.

Muuttujien luettelo voidaan tietyssä yksittäisessä tapauksessa täydentää yksityiskohtaisemmilla tilastoilla. Näissä ohjeissa esitetään yleiset puitteet, joita voidaan mukauttaa kussakin eri tapauksessa. Tältä osin [Euroopan muutoksenseurantakeskus \(EMCC\)](#) voi avustaa komissiota ja jäsenvaltioita laatimalla laadullisia ja määrällisiä analyysejä globalisaation kehityssuuntien arvioinnin ja EGR:n varojen käytön helpottamiseksi.

2.2. Kysymys: Millaista näyttöä jäsenvaltion on esitettävä työntekijävähennysten tai työskentelyn loppumisen ja maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin jatkumisen tai uuden maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin vaikutusten välisestä yhteydestä?

Vastaus: EGR-asetuksessa edellytetään, että hakijajäsenvaltio esittää ”perustellun analyysin työntekijöiden vähentämisen tai työskentelyn loppumisen yhteydestä maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin jatkumiseen tai uuteen maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisiin”. Näytön olisi mahdollisuuksien mukaan oltava peräisin tunnustetuista ja luotettavista lähteistä (esimerkiksi Eurostat tai kansallinen tilastokeskus). Euroopan muutoksenseurantakeskus (EMCC) voi tarjota hyödyllistä tietoa liitettäväksi hakemukseen.

Jäsenvaltioiden olisi toimitettava selkeitä tilasto- ja taustatietoja, jotka osoittavat, että työntekijävähennykset tai työskentelyn loppuminen johtuvat maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin jatkumisesta tai uudesta maailmanlaajuisesta rahoitus- ja talouskriisistä. Siksi tarvitaan tiettyä ajanjaksoa koskevia ala- ja aluekohtaisia lukuja, jotka osoittavat kriisin vaikutukset, sekä taustatietoa siitä, millä tavalla mahdollinen tuotannon tai myynnin pieneneminen oli kriisistä johtuvaa ja miten se vaikutti asianomaisiin yrityksiin.

¹ Harmonoitu tavarankuvaus- ja koodausjärjestelmä (eli harmonoitu järjestelmä) on kansainvälisessä kaupassa käytettävä tavaroiden luokitusjärjestelmä.

3. TYÖNTEKIJÄVÄHENNYKSET

3.1. Kysymys: Milloin vähentäminen voidaan laskea mukaan EGR-asetuksessa edellytettyyn 500 työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: EGR-asetuksen 5 artiklan mukaan ajankohdan valinnalle on viisi vaihtoehtoa:

- (1) kun työnantaja ilmoittaa toimivaltaiselle viranomaiselle kirjallisesti² suunnitellusta joukkovähentämisestä tai
- (2) kun työnantaja antaa työntekijälle yksilöllisen ilmoituksen aikomuksestaan päättää työsopimus; tämä tehdään tavallisesti (mutta ei välttämättä) lähettämällä henkilökohtainen irtisanomiskirje, tai
- (3) kun työsopimus päättyy tosiasiallisesti tai sen voimassaolo päättyy eli päivä, jona työntekijä lähtee työpaikasta, tai
- (4) kun vuokratyöntekijän toimeksianto käyttäjäyrityksessä päättyy tai
- (5) päivä, jona itsenäisen ammatinharjoittajan työskentely päättyy kansallisen lainsäädännön tai hallinnollisten määräysten mukaisesti määriteltynä.

Jos käytetään ensimmäistä vaihtoehtoa, hakijajäsenvaltion on toimitettava komissiolle lisäksi tiedot tosiasiallisesti vähennettyjen työntekijöiden lukumäärästä, ennen kuin komissio saattaa päätökseen arviointinsa siitä, täyttyvätkö rahoitusosuuden myöntämisen edellytykset.

Jäsenvaltio voi käyttää samassa hakemuksessa useampia mainituista vaihtoehdoista, mutta sen on selvennettävä, mitä viidestä mahdollisesta vaihtoehdosta (tai niiden yhdistelmiä) on käytetty irtisanomisten laskemiseen kunkin vähentämissä tekevän yrityksen osalta.

3.2. Kysymys: Voidaanko lomautuksia tekevässä yrityksessä työskentelevät vuokratyöntekijät laskea mukaan 500 irtisanotun työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: Kyllä. Tällaisessa tilanteessa olevien vuokratyöntekijöiden osalta asianomainen toimisto on todennäköisesti työntekijävähennyksiä tekevän pääasiallisen yrityksen (työntekijöitä välittävä) toimittaja. Jos näin on, vuokratyöntekijät voidaan laskea mukaan 500 irtisanotun työntekijän vähimmäismäärään, jos heidän toimiston kanssa tekemänsä sopimus päätetään pääasiallisessa yrityksessä tehtävien lomautusten vuoksi. Näiden kahden seikan välinen selkeä yhteys on osoitettava.

Kyseisissä tapauksissa heidät voidaan sekä laskea mukaan vähennettyjen työntekijöiden vähimmäismäärään että sisällyttää EGR:stä osarahoitettaviin toimenpiteisiin oikeutettuihin edunsaajiin.

² Työntekijöiden joukkovähentämistä koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä annetun neuvoston direktiivin 98/59/EY 3 artiklan 1 kohdan säännösten mukaisesti. (EYVL L 225, 12.8.1998, s. 16).

3.3. Kysymys: Millaiset itsenäiset ammatinharjoittajat voidaan laskea mukaan vähintään 500 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: Tällaisia tukeen oikeutettuja itsenäisiä ammatinharjoittajia voisivat olla esimerkiksi toimintansa lopettavassa yrityksessä työskentelevä puutarhuri tai ikkunanpesijä. Nämä ovat yleensä itsenäisiä mutta kokoaikatyötä tekeviä työntekijöitä, jos yritys on suuri, ja he menettävät työpaikkansa ja heidän toimintansa loppuu, kun yritys ei enää tarvitse heidän palvelujaan. Toisena esimerkkinä voidaan mainita tietyllä alueella tai kahdella vierekkäisellä alueella toimivat lukuisat maataloustuottajat, jotka lopettavat maataloustoimintansa heidän sektoriinsa vaikuttavan kauppasopimuksen tai tuotantonsa kysyntää vähentävän kriisin vuoksi.

3.4. Kysymys: Voidaanko työntekijät, jotka ovat valinneet vapaaehtoisen varhaiseläkkeen tai vapaaehtoisen irtisanoutumisen, laskea mukaan vähintään 500 irtisanotun kynnysmäärään?

Vastaus: Työntekijät, jotka valitsevat varhaiseläkkeen tai vapaaehtoisen irtisanoutumisen, voidaan laskea mukaan vähintään 500 irtisanotun kynnysmäärään, jos he ovat ilmoittautuneet vapaaehtoisiksi työnantajan esitettyä sitä koskevan pyynnön ja jos muut tukikelpoisuusedellytykset täyttyvät. Heidät voidaan sisällyttää myös EGR:stä osarahoitettaviin toimenpiteisiin oikeutettuihin edunsaajiin, jos he haluavat etsiä uusia työllistymismahdollisuuksia.

3.5. Miten määritetään yrityksen sijaintipaikka, jos sillä on työpaikkoja jonkin jäsenvaltion useilla eri alueilla?

Vastaus: Jos sovelletaan 4 artiklan 1 kohdan b alakohdtaa tai 4 artiklan 2 kohtaa 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan perusteella, vähennykset lasketaan [NUTS 2 -tason](#) yhdellä alueella tai kahdella vierekkäisellä alueella taikka useammalla kuin kahdella vierekkäisellä alueella edellyttäen, että vaikutukset kohdistuvat kahdella alueista yhteensä yli 500 työntekijään tai itsenäiseen ammatinharjoittajaan. Siksi on tärkeää määrittää oikein alueet, joilla työntekijöitä lasketaan.

Vähennettävien työntekijöiden lukumäärää laskettaessa kriteerinä käytetään kunkin työntekijän tavanomaisen työpaikan sijaintia irtisanomisen ajankohtana. Näin ollen yrityksellä, jonka päätoimipaikka sijaitsee tietyn jäsenvaltion pääkaupungissa, voi olla sivutoimipisteitä useilla alueilla. Näissä sivutoimipisteissä työskentelevät työntekijät on laskettava sen alueen työntekijöiksi, jolla kunkin sivutoimipiste sijaitsee.

3.6. Kysymys: Miten voidaan laatia kahden tai useamman jäsenvaltion yhteishakemus silloin, kun sama tapahtuma aiheuttaa työntekijävähennyksiä useammassa jäsenvaltiossa?

Vastaus: Jos työntekijävähennyksiä on kahdella vierekkäisellä eli fyysisesti toisiinsa liittyvällä alueella kahdessa eri jäsenvaltiossa yhteensä vähintään 500 ja irtisanomiset koskevat samaa NACE Rev. 2:n kaksinumeroittoa (eli toimialaa), ne voidaan yhdistää toisiinsa kahdessa EGR-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan nojalla tehtävässä hakemuksessa. Näin ollen molempien alueiden vähentämiset voidaan laskea mukaan 500 irtisanotun kynnysmäärään, mutta toimenpiteet laaditaan ja toteutetaan kummassakin jäsenvaltiossa erikseen.

Globalisaatioon liittyvä tapahtuma, jonka vuoksi jokin jäsenvaltio voi tehdä hakemuksen EGR-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla (eli vähintään 500 vähennettävää työntekijää yhdessä yrityksessä yhdessä jäsenvaltiossa), voi aiheuttaa (esimerkiksi tavarantoimittajien) työntekijävähennyksiä myös toisessa

jäsenvaltiossa. Jos tällaisia vähennyksiä on alle 500, niiden perusteella voidaan mahdollisesti tehdä hakemus 4 artiklan 2 kohdassa tarkoitettujen poikkeuksellisten olosuhteiden nojalla. Hakemuksen voi jopa esittää jäsenvaltio yksinään, jos tapahtuman kohteena oleva toinen jäsenvaltio ei halua hakea tukea.

Jäsenvaltiot voivat toimittaa SFC-järjestelmän EGR-tukihakemuslomakkeella selkeät tiedot erillisten hakemusten välisistä yhteyksistä.

3.7. Kysymys: Voivatko pienistä ja keskisuurista yrityksistä (pk-yritykset) työttömiksi jääneet työntekijät saada EGR-tukea?

Vastaus: EGR voi auttaa pk-yrityksistä vähennettyjä työntekijöitä neljällä tavalla:

- Jos pk-yritys on sellaisen yrityksen toimittaja tai jatkojalostaja, joka joutuu vähentämään työntekijöitä globalisaation tai maailmanlaajuisen talous- ja rahoituskriisin vaikutusten vuoksi, pk-yrityksessä tapahtuvat vähentämiset voidaan sisällyttää jäsenvaltion tekemään hakemukseen (4 artiklan 1 kohdan a alakohta).
- Asetukseen sisällytettiin 4 artiklan 1 kohdan b alakohta nimenomaan, jotta se kattaisi erityisesti pk-yritykset määrättyllä alalla tietyllä yhdellä alueella (tai kahdella vierekkäisellä alueella).
- 4 artiklan 2 kohdan mukaan on mahdollista tehdä EGR-hakemus, joka liittyy ”pieniin työmarkkinoihin” (esimerkiksi syrjäinen ja harvaan asuttu alue tai maantieteellisesti eristynyt alue kuten saari tai vuoristolaakso) taikka ”poikkeuksellisiin olosuhteisiin” (joissa 4 artiklan 1 kohdan a tai b alakohdassa asetetut ehdot eivät täyty kokonaan mutta vähentämisillä on vakava vaikutus työllisyyteen ja paikalliseen talouteen). Tämä säännös voi hyödyttää pk-yrityksistä vähennettyjä työntekijöitä.
- 4 artiklan 2 kohdassa säädetään, että jos hakijajäsenvaltio osoittaa, että tietyllä alueella toimii pääasiassa tai yksinomaan pk-yrityksiä ja hakemuksessa on mukana yksinomaan tai pääasiassa pk-yrityksiä, hakemus voi poikkeuksellisesti kattaa eri toimialoilla (NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasolla määritellyillä) toimivia pk-yrityksiä, jotka sijaitsevat kyseisellä alueella.

3.8. Kysymys: Voivatko pääasiallisen yrityksen toimittajien tai siitä riippuvaisten jatkojalostajien vähentämät työntekijät saada EGR-tukea 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla, vaikka kyseisen pääasiallisen yrityksen työntekijöitä koskevaa hakemusta ei tehdä?

Vastaus: EGR-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan a alakohta kattaa yrityksen, sen toimittajien ja sen jatkojalostajien tekemät työntekijöiden vähentämiset. EGR-tukihakemuksen perustelemiseksi jäsenvaltion on näytettävä toteen globalisaation tai maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin vaikutukset pääasialliseen yritykseen sekä se, että toimittajien tai jatkojalostajien työntekijävähennykset johtuvat pääasialliseen yritykseen kohdistuvista globalisaation vaikutuksista. Jäsenvaltio voi päättää, ettei se sisällytä pääasiallisen yrityksen työntekijävähennyksiä hakemukseensa.

3.9. Kysymys: Voiko jäsenvaltio sisällyttää hakemukseen sellaiset toimittajat, joiden yritystoiminta ei kokonaisuudessaan ollut yhteydessä siihen pääasialliseen yritykseen, jota EGR-hakemus koskee?

Vastaus: On tärkeää osoittaa, että toimittajan työntekijävähennykset johtuvat pääasiallisen yrityksen toiminnasta, johon vaikuttaa globalisaatio tai maailmanlaajuinen rahoitus- ja talouskriisi. Tämä voi olla helpompaa osoittaa

esimerkiksi silloin, kun työntekijöiden työpaikat sijaitsivat pääasiallisen yrityksen toimitiloissa.

3.10. Kysymys: Jos yritys ja sen toimittajat kuuluvat samaan toimialaan, voivatko ne saada EGR-tukea 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan nojalla?

Vastaus: Tällaisessa tapauksessa jäsenvaltiot voivat päättää, kumpi lähestymistapa – 4 artiklan 1 kohdan a alakohta vai b alakohta – on soveltuvampi, kunhan tapauksen mukaan 4 tai 9 kuukauden viiteajanjakso sekä muut edellytykset täyttyvät.

4 artiklan 1 kohdan a alakohdan mukaan toimittaessa (viiteajanjakso 4 kuukautta) ei tehdä eroa toimittajien taloudellisen toiminnan alan perusteella, joten hakemukseen voi sisältyä vähennettyjä työntekijöitä, jotka joko ovat pääasiallisen yrityksen kanssa samalta toimialalta (esim. kaikki edustavat autoteollisuutta) tai kuuluvat eri toimialoille (esim. pääasiallisen yrityksen työntekijöille ateriapalveluja toimittava yritys). Tässä lähestymistavassa ei oteta huomioon sitä, millä alueella yritykset sijaitsevat, ja sitä voidaan käyttää jopa koko maan laajuisesti. Ennen 4 kuukauden ajanjaksoa tai sen jälkeen vähennettyjä työntekijöitä ei voida laskea mukaan kynnysmäärään mutta heidät voidaan sisällyttää EGR:stä osarahoitettaviin toimenpiteisiin.

4 artiklan 1 kohdan b alakohdan mukainen lähestymistapa (viiteajanjakso 9 kuukautta) perustuu taloudellisen toiminnan aloihin, ja sen mukaan yhteen hakemukseen voidaan sisällyttää samaan toimialaan (samaan NACE Rev. 2:n kaksinumero-tasoon) kuuluvia yrityksiä edellyttäen, että niiden kaikkien päätoimipaikka sijaitsee samalla tai kahdella (tai tietyin edellytyksin useammalla kuin kahdella) vierekkäisellä NUTS 2 -tason alueella. Ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen vähennettyjä työntekijöitä ei voida sisällyttää hakemukseen.

3.11. Kysymys: Voidaanko tehdä 4 artiklan 1 kohdan b alakohtaan perustuva hakemus, jos kaikki mainitut yritykset kuuluvat samaan yritysryhmään?

Vastaus: Ei voida. EGR-hakemuksessa samaan yritysryhmään kuuluvat yritykset katsotaan osaksi yhtä ja samaa yritystä. Sen vuoksi saman yritysryhmän sisällä tehtyjä työntekijävähennyksiä koskeva hakemus on tehtävä 4 artiklan 1 kohdan a alakohdan nojalla.

3.12. Kysymys: Mitä tarkoittaa 4 artiklan 2 kohdan ilmaus ”pienet työmarkkinat”?

Vastaus: Asetuksessa ei määritellä ”pieniä työmarkkinoita”. Esimerkkejä niistä voisivat olla saaret, vuoristolaaksot tai syrjäiset ja harvaan asutut alueet. Jos jäsenvaltiot haluavat hyödyntää tätä kriteeriä, niiden on perusteltava näkemyksensä, jonka mukaan kyse on pienistä työmarkkinoista.

On tärkeää pitää mielessä, että asetuksen mukaan pieniä työmarkkinoita koskevaa poikkeusta voidaan soveltaa, vaikka ”[...] asetetut toimintakriteerit eivät täyty kokonaan”. Jäsenvaltion on täsmennettävä, mitkä kriteereistä eivät täyty kokonaan, ja sen esittämässä tapauksessa tavanomaisten kriteerien täyttymisen on oltava kohtuullisen lähellä.

3.13. Kysymys: 4 artiklan 2 kohdan mukaan ”poikkeuksellisissa olosuhteissa” myönnettäville tuille on 15 prosentin vuotuinen enimmäismäärä, mutta ”pienien työmarkkinoiden” tuille ei. Miksi?

Vastaus: Ilmausta ”poikkeukselliset olosuhteet” ei määritellä tarkemmin, ja on jäsenvaltioiden tehtävänä perustella, mikä tekee kyseessä olevan tapauksen olosuhteista poikkeukselliset. Siksi tämän lausekkeen soveltamista päätettiin rajoittaa suhteessa EGR:n käytettävissä olevaan kokonaisbudjettiin.

3.14. Kysymys: Mitä esimerkkejä voidaan antaa poikkeuksellisinä pidettävistä olosuhteista?

Vastaus: Yksi esimerkki poikkeuksellisista olosuhteista voisi olla se, että jäsenvaltio on tehnyt hakemuksen 4 artiklan 1 kohdan b alakohdan nojalla (irtisanomiset samalla toimialalla ja samalla tai kahdella [tai tietyin edellytyksin useammalla] vierekkäisellä alueella), mutta lisää työntekijävähennyksiä tehdään samalla toimialalla (samalla NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasolla) samasta syystä ja samana ajanjaksona ei-vierekkäisellä eri alueella samassa jäsenvaltiossa. Esimerkiksi tällaisessa tapauksessa viimeksi tarkoitettuja työntekijöitä koskeva EGR-tukihakemus voidaan tehdä 4 artiklan 2 kohdan nojalla poikkeuksellisten olosuhteiden perusteella.

Komissio on hyväksynyt poikkeuksellisiksi olosuhteiksi myös tapaukset, joissa samasta yrityksestä vähennetään työntekijöitä useassa vaiheessa, jolloin jäsenvaltio voi päättää toimittaa useita erillisiä hakemuksia kyseisten vähennysten osalta. Jos vähennysten kokonaismäärä on yli 500, kukin vaihe voidaan hyväksyä poikkeuksellisia olosuhteita koskevan poikkeuksen perusteella, jos muut edellytykset täyttyvät.

Muutkin olosuhteet voivat tulla kysymykseen, ja asianomaisen jäsenvaltion on esitettävä niitä tarkasteltaviksi.

On tärkeää pitää mielessä, että asetuksen mukaan pieniä työmarkkinoita koskevaa poikkeusta voidaan soveltaa, vaikka “[...] asetetut ehdot eivät täyty kokonaan”. Jäsenvaltion on täsmennettävä, mitkä kriteereistä eivät täyty kokonaan, ja sen esittämässä tapauksessa tavanomaisten kriteerien täyttymisen on oltava kohtuullisen lähellä.

3.15. Kysymys: Eikö 12 viikon aika ole liian lyhyt tietojen keräämiseksi kaikista niistä työntekijöistä, joita EGR-tuella voitaisiin auttaa?

Vastaus: EGR-asetuksessa säädetään 12 viikon määräajasta, jonka kuluessa jäsenvaltioiden on kerättävä tarvittavat tiedot ja toimitettava hakemus. Hakemuksen olisi oltava siinä vaiheessa mahdollisimman täydellinen. Jos komissio pyytää lisätietoja, jäsenvaltiolla on 6 viikkoa lisää aikaa vastauksen antamiseen (tätä voidaan perustelluissa tapauksissa jatkaa vielä 2 viikolla). On tärkeää muistaa, että määräaika johtuu tarpeesta auttaa vähennettyjä työntekijöitä nopeasti.

3.16. Kysymys: Voiko jäsenvaltio jättää hakemuksen ennen kuin sen hakemuksessaan ilmoittama viiteajanjakso päättyy?

Vastaus: Ei voi. 8 artiklan 1 kohdan mukaan jäsenvaltioiden on jätettävä hakemus 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona 4 artiklan 1 tai 2 kohdassa säädetyt edellytykset täyttyvät. Sen vuoksi viiteajanjakson on päättyttävä ennen hakemuksen jättämispäivää. On kuitenkin mahdollista käyttää lyhyempää viiteajanjaksoa, jos enimmäiskesto ei ole tarpeen vähennysten laskemista varten.

3.17. Kysymys: Voiko viiteajanjakso, jonka kuluessa 500 työntekijän vähentämisen on tapahduttava, olla lyhyempi kuin 4 tai 9 kuukautta?

Vastaus: Kyllä. Kyseiset ajanjaksot ovat enimmäisajanjaksoja vähentämisten laskemista varten. Jos jäsenvaltio ei odota uusia työntekijävähennyksiä, jotka olisi luettava mukaan, ja jos 500 vähennetyn työntekijän kynnysmäärä täyttyy, se voi päättää käyttäen hakemuksessaan lyhyempää viiteajanjaksoa.

4. EDUNSAAJAT, JOIHIN TOIMENPITEITÄ VOIDAAN SOVELTAA

4.1. Kysymys: Miten olisi toimittava yksittäisten työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien, jotka haluavat saada EGR-tukea?

Vastaus: Heidän olisi otettava yhteyttä oman jäsenvaltionsa EGR-yhteyshenkilöön, jonka yhteystiedot löytyvät [EGR:n verkkosivuilta](#) kohdasta "Miten tukea haetaan?". He voivat myös kääntyä ammattiyhdistysten, julkisen työvoimapalvelun tai paikallis- tai alueviranomaisten puoleen ja pyytää näitä ottamaan aluksi yhteyttä EGR-yhteyshenkilöön.

4.2. Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka on irtisanottu ennen 4 tai 9 kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen, saada EGR-tukea?

Vastaus: Työntekijät, jotka ovat tulleet vähennetyiksi ennen tai jälkeen neljän kuukauden viiteajanjakson, jota tarkoitetaan **4 artiklan 1 kohdan a alakohdassa** (yhden yrityksen ja sen toimittajien irtisanomiset) tai 4 artiklan 2 kohdassa, jos hakemus poikkeaa 4 artiklan 1 kohdan a alakohdassa vahvistetuista kriteereistä, voivat olla oikeutettuja EGR-tukeen, jos

(1) heidän vähentämisensä johtuu samasta tapahtumasta, jonka vuoksi työntekijöitä vähennettiin viiteajanjakson aikana, ja

(2) heidän vähentämisensä tapahtui työntekijöiden suunniteltua vähentämistä koskevan yleisen ilmoittamisen jälkeen mutta ennen täytäntöönpanokauden päättymistä. Jos vähentämiset kuitenkin tapahtuvat lähellä täytäntöönpanokauden päättymistä, tukeen oikeutetut edunsaajat eivät ehkä saa täyttä hyötyä yksilöllisistä toimenpiteistä ajallisten rajoitusten vuoksi.

Asetuksessa ei anneta samaa mahdollisuutta **4 artiklan 1 kohdan b alakohdan** osalta (irtisanomiset samalla toimialalla ja samalla tai kahdella/useammalla vierekkäisellä alueella), koska siinä säädetään pidemmästä (yhdeksän kuukauden) viiteajanjaksosta.

4.3. Kysymys: Jos irtisanottu työntekijä löytää uuden työpaikan, voidaanko hänet silti sisällyttää koulutus- (ja muihin) toimenpiteisiin jäljelle jäävän täytäntöönpanokauden aikana?

Vastaus: Jos suunnitelma on selvillä jo hakemusta tehtäessä, yksityiskohtaiset tiedot suunnitelmasta olisi esitettävä hakemuksessa. Työnteon ja koulutuksen yhdistäminen voi kuulua olennaisesti tietyn työntekijäryhmän integrointiohjelmaan silloin, jos työntekijöille tarjotaan koulutuksen aikana työharjoittelujakso tai jos uuden työn tai uuden yrityksen aloittamisvaiheeseen kuuluu valmennus- tai ohjausjakso.

Työntekijä pysyy tukeen oikeutettuna koko täytäntöönpanokauden, myös uuden työpaikan löytymisen jälkeen. Jos työntekijä voi saada koulutusta työajan ulkopuolella tai häntä voidaan auttaa kehittämään uuden yrityksen perustamissuunnitelmaa, tämä

on edelleen mahdollista myös sen jälkeen, kun työntekijä on aloittanut koko- tai osa-aikaisen työn.

Jos työntekijä menettää saamansa uuden työpaikan, hän on edelleen oikeutettu kaikkiin täytäntöönpanokaudella tarjottaviin toimenpiteisiin.

4.4. Kysymys: 6 artiklan mukaan EGR-tukeen ovat oikeutettuja työntekijät, jotka tulevat vähennetyiksi (tai joiden työsopimus päättyy eikä sitä uusita). Voivatko he saada passiivista työvoimatukea? Sulkeeko kyseinen tuki heidät EGR-tuen ulkopuolelle niin kauan kuin he ovat työttöminä?

Vastaus: Työntekijöille voidaan myöntää tukea EGR:stä, jos he ovat oikeutettuja tukeen EGR-asetuksen 6 artiklan edellytysten mukaisesti. Vaikka EGR:stä sinänsä ei voida rahoittaa työttömyystukia, se ei estä jäsenvaltioita maksamasta niitä sellaisille työntekijöille, jotka saavat aktiivisiin työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin tarkoitettua EGR-tukea.

4.5. Kysymys: Voiko toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä olla suurempi kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä?

Vastaus: Kyllä. Toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä voi olla suurempi kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä. Toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä ei kuitenkaan voi olla suurempi kuin tukeen oikeutettujen työntekijöiden lukumäärä.

Hyväksymismenettelyssä vahvistettu ja täytäntöönpanopäätöksessä säädetty talousarvion kokonaismäärä pysyy muuttumattomana, vaikka toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä olisi odotettua suurempi.

4.6. Kysymys: Voivatko muut kuin EGR-asetuksen 3 artiklassa luetellut työttömät saada EGR-tukea?

Vastaus: Kyllä, tukea voidaan myöntää vielä yhdelle ryhmälle. Työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret (ns. NEET-nuoret) voidaan tietyissä olosuhteissa sisällyttää EGR-tukihakemukseen. Jäsenvaltiot voivat 2 artiklan säännöksistä poiketen tarjota yksilöllisiä palveluja NEET-nuorille EGR-hakemuksen puitteissa. Kyseisten henkilöiden on oltava hakemuksen jättämispäivänä alle 25-vuotiaita tai – jos jäsenvaltiot niin päättävät – alle 30-vuotiaita. Hakemukseen sisällytettävien NEET-nuorten enimmäismäärä on sama kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä. Etusija olisi annettava nuorille, jotka ovat tulleet vähennetyiksi tai joiden työskentely on loppunut. Tätä poikkeusta voidaan soveltaa ainoastaan, jos ainakin jotkin työntekijävähennyksistä tehdään NUTS 2 -tason alueilla, joilla nuorten työttömyysaste on vähintään 20 prosenttia (tuoreimpien saatavilla olevien vuotuisten tietojen perusteella), ja jos asianomaiset nuoret asuvat kyseisellä alueella.

4.7. Kysymys: Voidaanko tukea antaa ilman työtä ja koulutusta oleville henkilöille, jotka ovat yli 25-vuotiaita hakemuksen jättämispäivänä?

Vastaus: Kyllä. 6 artiklan 2 kohdassa säädetään, että "tukea voidaan antaa alle 25-vuotiaille tai, jos jäsenvaltiot näin päättävät, alle 30-vuotiaille työelämän ja koulutuksen ulkopuolella oleville henkilöille". Jäsenvaltiot voivat tarjota EGR-tukea enintään 30-vuotiaille NEET-nuorille, vaikka ne asettaisivat nuorisotyöllisyysaloitteen mukaiseksi ikärajaksi 25 vuotta.

4.8. Kysymys: Voiko NEET-nuorten lukumäärä olla suurempi kuin niiden vähennettyjen työntekijöiden määrä, joiden odotetaan osallistuvan toimenpiteisiin?

Vastaus: Ei voi. NEET-nuorten lukumäärä saa olla enintään sama kuin niiden toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden määrä, joiden odotetaan osallistuvan toimenpiteisiin.

4.9. Kysymys: Ovatko NEET-nuoret yhä oikeutettuja tukeen, jos nuorten työttömyysaste laskee hakemuksen esittämisen jälkeen alle 20 prosentin?

Vastaus: Kyllä. Jotta NEET-nuoret olisivat oikeutettuja EGR-tukeen, ainakin osan työntekijävähennyksistä on tapahduttava sellaisilla NUTS 2 -tason alueilla, joilla nuorten työttömyysaste on hakemuksen toimittamisajankohtana saatavilla olevien tuoreimpien vuotuisten tietojen perusteella vähintään 20 prosenttia. Vaikka nuorten työttömyysaste laskisi hakemuksen toimittamisen jälkeen, NEET-nuorten oikeus tukeen ei muutu.

5. HAKEMUKSET: TIEVOVAATIMUKSET

5.1. Kysymys: Jos hakemus koskee useaa eri aluetta tai seutua, onko niistä kuvailtava kaikki vai ainoastaan ne, joihin vähentämiset eniten kohdistuvat?

Vastaus: Komission on analysoitava vähentämisten vaikutusta paikalliseen, alueelliseen ja jäsenvaltion talouteen ja arvioitava, ovatko hakemuksessa ehdotetut toimet realistisia, oikein kohdistettuja ja riittäviä. Siksi hakijajäsenvaltion tehtävänä on esitellä vähentämisten vaikutus asianomaisella alueella kuvailemalla alue ja sen hakemuksen kannalta oleellimmat ominaispiirteet ja erityisesti se, miten vähentämiset vaikuttavat alueeseen, sekä alueilla tai seuduilla olevat tai niille luotavat vaihtoehtoiset työmahdollisuudet.

5.2. Kysymys: Mitä tietoja on annettava 8 artiklan 5 kohdan j alakohdan nojalla (työmarkkinaosapuolten kuulemiseksi noudatettavat menettelyt)?

Vastaus: Jäsenvaltioiden olisi vahvistettava, että vähennettyjen työntekijöiden edustajia tai työmarkkinaosapuolia on kuultu, ja ilmoitettava kyseisten kuulemisten päivämäärät ja niitä koskevat tarkemmat tiedot. Komissio on kiinnostunut kuulemaan ennen kaikkea työmarkkinaosapuolten kuulemisista niiden toimenpidekokonaisuuksien osalta, joihin halutaan EGR:n osarahoitusta. Lisäksi olisi ilmoitettava muut sidosryhmät, kuten paikallis- ja aluehallinnon viranomaiset, ja mainittava, millä tavalla ne ovat olleet tai tulevat olemaan mukana.

5.3. Kysymys: Voidaanko yksilöllisten palvelujen kuten koulutuksen ja neuvonnan hoitamisesta tehdä sopimus täytäntöönpanevien elinten kanssa siten, että jäsenvaltio käyttää osan EGR-rahoituksesta kyseisille elimille suoritettaviin maksuihin?

Vastaus: Kyllä. Yksilöllisiä palveluja voivat antaa erikoistuneet täytäntöönpanevat elimet kuten koulutuslaitokset. Kyseiset elimet olisi mainittava hakemuksessa. Kustannukset työntekijää kohti olisi laskettava rahoituslomakkeessa, ja valtuutetun elimen on kirjausketjun säilyttämistä varten säilytettävä laskujensa yhteydessä niiden työntekijöiden nimiluettelo, jolle se on tarjonnut palveluja, sekä palvelun tarjoamisen päivämäärät.

5.4. Kysymys: Kuka analysoi EGR-rahoitushakemuslomakkeet ja toimitetut asiakirjat?

Vastaus: Alustavan analyysin tekevät Euroopan komission yksiköt. Sen jälkeen komissio esittää rahoitusehdotuksen budjettivallan käyttäjälle (eli Euroopan parlamentille ja neuvostolle), joka voi hyväksyä tai hylätä komission ehdotuksen.

5.5. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot ottaa yhteyttä komission henkilöstöön ja keskustella harkitsemistaan tai laadintavaiheessa olevista hakemuksista?

Vastaus: Komissio kannustaa hyvin voimakkaasti jäsenvaltioita ottamaan yhteyttä komission henkilöstöön ennen hakemusten laadintaa tai laadinnan aikana. Yhteydenotot hyödyttävät sekä jäsenvaltioita että komissiota ja auttavat lyhentämään hakemusten käsittelyyn ja hyväksymiseen tarvittavaa aikaa. Keskustelu ja näkemysten vaihto varhaisessa vaiheessa tietyn tapauksen soveltuvuudesta ja alustavista hakemusluonnoksista voivat auttaa jäsenvaltiota laatimaan moitteettoman virallisen hakemuksen, joka sisältää kaikki komission vaatimat osatekijät. Sen vuoksi komission työntekijät tarjoavat apua ja opastusta ennen virallisen hakemuksen jättämistä, ja heille voi mieluusti esittää kysymyksiä tai kokouspyyntöjä edellytysten mukaisen hakemuksen laadintaa varten. Yhteydenotot: EMPL-EGF@ec.europa.eu

5.6. Kysymys: Mitkä ovat jokaisessa jäsenvaltiossa olevan EGR-yhteyshenkilön tehtävät?

Vastaus: EGR-yhteyshenkilöt ovat oman maansa EGR-toimien kansallisia koordinaattoreita. Heihin kannattaa ensimmäiseksi ottaa yhteyttä, jos haluaa kysyä asianomaisen jäsenmaan esittämistä aikaisemmista, nykyisistä ja tulevista EGR-tukitapauksista. Yhteyshenkilöt yhdessä muodostavat virallisesti tunnustetun [asiantuntijaryhmän](#), joka kokoontuu kahdesti vuodessa ja joka on perustettu auttamaan jäsenvaltioita EGR-asetuksen täytäntöönpanossa.

6. AJANKOHTA JA KESTO

6.1. Kysymys: Ovatko ennen hakemuksen jättöpäivää aiheutuneet menot tukikelpoisia?

Vastaus: Kyllä. Menot ovat tukikelpoisia siitä päivästä, jona jäsenvaltio aloittaa toimet EGR:n täytäntöönpanemiseksi tai alkaa tarjota työntekijöille yksilöllisiä palveluja, jotka kuvataan ja joita koskeva talousarvio esitetään komissiolle (myöhemmin) tehtävässä hakemuksessa. Alkamispäivä voi näin ollen olla milloin tahansa sen jälkeen, kun irtisanomisista ilmoitetaan asianomaisen jäsenvaltion viranomaisille, ja se on käytännöllisesti katsoen aina ennen hakemuksen lähettämistä komissiolle.

Kaikki menot ovat kuitenkin hakijajäsenvaltion omalla vastuulla siihen asti, kun EU:n budjettivallan käyttäjä (Euroopan parlamentti ja neuvosto) on tehnyt hakemusta koskevan myönteisen päätöksen. Jos jäsenvaltiot sitä pyytävät, niille ilmoitetaan hyväksymispäivästä etukäteen.

6.2. Kysymys: Onko edunsaajan tukemiseen käytettävä aika rajattu eli määritelläkö EGR-asetuksessa tukikelpoisuuden päättymisen?

Vastaus: Kyllä. EGR-tuen kesto rajataan asetuksessa, jonka mukaan EGR:n rahoitusosuus on käytettävä 24 kuukauden kuluessa hakemuksen jättämispäivästä. Poikkeuksellisesti jäsenvaltio voi 16 artiklan 4 kohdan mukaisesti päättää lykätä

ehdotettujen toimien aloituspäivää 3 kuukaudella. Siinä tapauksessa 24 kuukauden täytäntöönpanokausi alkaa kyseisestä päivästä ja päättyy 24 kuukautta myöhemmin.

Palvelut (tai toimet) voivat jatkua 24 kuukauden ajanjakson jälkeenkin, mutta niihin ei voi saada EGR:n osarahoitusta. Kyseisten 24 kuukauden aikana suoritettut palvelut on maksettava ennen loppukertomuksen toimittamista komissiolle (6 kuukautta täytäntöönpanokauden päättymisestä).

Poikkeustapauksessa silloin, kun edunsaaja pääsee koulutuskurssille, jonka kesto on vähintään kaksi vuotta, kyseisen kurssin maksut (ainoastaan) voidaan sisällyttää EGR:n osarahoitukseen siihen päivään asti, jolloin loppukertomus on toimitettava 18 artiklan nojalla, edellyttäen, että asianomaiset maksut on suoritettu ennen loppukertomuksen toimittamisen määräpäivää. Tätä säännöstä koskevia lisätietoja on myös vastauksessa kysymykseen 6.5.

EGR-asetuksen säännökset eivät anna mahdollisuutta siirtää päättymispäivää myöhemmäksi.

6.3. Kysymys: Milloin täytäntöönpanokausi alkaa ja loppuu?

Vastaus: EGR-asetuksen 14 artiklan ja 16 artiklan 4 kohdan mukaan täytäntöönpanokausi voi alkaa

- päivänä, jona hakemus virallisesti jätetään, tai
- kolmen kuukauden kuluessa hakemuksen jättöpäivästä, jos jäsenvaltio ilmoittaa hakemuksessaan tukitoimien toteuttamisen alkavan jättöpäivää myöhemmin, tai
- ennen hakemuksen jättämistä, jos jäsenvaltiolle alkaa aiheutua hakemuksessa määritellyjä menoja ennen kuin se jätetään virallisesti; tämä on tavanomainen tapaus.

Ennen valittua päivämäärää aiheutuneet kulut eivät ole tukikelpoisia.

On tärkeää pitää mielessä, että kaikki menot siihen asti, kun EU:n budjettivallan käyttäjä (eli Euroopan parlamentti ja neuvosto) on tehnyt hakemusta koskevan myönteisen päätöksen, ovat hakijajäsenvaltion omalla vastuulla.

Tämä tarkoittaa sitä, että täytäntöönpanokauden pituus voi vaihdella: Jos se alkaa päivänä, jona hakemus virallisesti jätetään, taikka enintään kolme kuukautta kyseisen päivän jälkeen³ EGR-asetuksen 16 artiklan 4 kohdan mukaisesti, sen kesto on täsmälleen 24 kuukautta. Jos hakijajäsenvaltiolle sen sijaan alkaa aiheutua joitakin suunnitelluista menoista ennen hakemuksen jättämistä ja jos EU:n budjettivallan käyttäjä myöhemmin hyväksyy hakemuksen, tosiasiallinen täytäntöönpanokausi voi olla pidempi kuin 24 kuukautta.

³ Koska aloittamispäivän lykkäystä käytetään käytännössä vain harvoin, seuraavien kysymysten kohdalla ei aina viitata tähän mahdollisuuteen.

6.4. Kysymys: Jos edunsaaja saa EGR:n rahoitustukea oman yrityksen aloittamiseen, voiko kyseistä rahoitusta käyttää pidempään kuin 24 kuukautta hakemuspäivästä?

Vastaus: Rahoitustuki itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yrityksen perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla saa olla enintään 15 000 euroa henkilöä kohti. Jäsenvaltioiden on selostettava tukihakemuksissaan ehdot, jotka edunsaajien on täytettävä, jotta heille voidaan maksaa rahoitusosuus (uuden yrityksen on joka tapauksessa oltava perustettu ennen täytäntöönpanokauden päättymistä). Kun rahoitusosuus maksetaan kokonaan ennen yrityksen perustamista, lopulliset edunsaajat voivat edelleen käyttää varoja täytäntöönpanokauden päätyttyä. Kun rahoitustuki maksetaan jälkikäteen, sovelletaan kysymyksen 7.9 kohdalla esitettyjä säännöksiä.

Ainoastaan maksun suorittaminen lopulliselle edunsaajalle on todistettava asiakirjoin EGR:n tilintarkastusta varten. Kansalliset tilintarkastajat voivat ottaa yhteyttä edunsaajaan selvittääkseen, onko tämä käyttänyt varat sovitun ajan kuluessa ja onko varat käytetty siihen tarkoitukseen, johon ne on myönnetty.

6.5. Kysymys: Voiko EGR-tukea käyttää pidempään kuin 24 kuukauden täytäntöönpanokauden ajan esimerkiksi jos työntekijä osallistuu kurssille, joka jatkuu kyseisen kauden jälkeen?

Vastaus: Ei voi, yhtä poikkeustapausta lukuun ottamatta: Sellaisen koulutuskurssin, jonka kesto on vähintään kaksi vuotta, maksut ovat tukikelpoisia siihen päivään asti, jolloin loppukertomus on toimitettava, edellyttäen, että asianomaiset maksut on suoritettu ennen kyseistä määräpäivää. Tähän eivät kuulu mitkään muut kurssiin liittyvät menot, kuten kirjat tai matkat. On myös huomattava, että jos loppukertomuksen toimittamispäivä osuu opintojakson (kuten lukukauden tai lukuvuoden) sisälle ja kyseinen opintojakso on maksettava kokonaan, ainoastaan se osa maksusta, joka koskee loppukertomuksen toimittamista edeltävää ajanjaksoa, on tukikelpoinen suhteutetusti. Tämä koskee kaikkia edunsaajia, jotka osallistuvat vähintään kaksi vuotta kestäville koulutuskurseille, riippumatta siitä, kuinka kauan edunsaaja on jo osallistunut kurssille. Toisin sanoen sääntöä sovelletaan myös niihin, jotka ovat vasta hiljattain aloittaneet tällaisen kurssin käynnin.

7. TALOUSARVIO JA RAHOITUS

7.1. Kysymys: Voivatko Euroopan parlamentti ja neuvosto hylätä komission ehdottaman EGR-rahoituksen?

Vastaus: Kyllä. Euroopan parlamentti ja neuvosto voivat hyväksyä tai hylätä komission ehdotuksen ja esittää komissiolle kysymyksiä lisätietojen saamiseksi. Käytännössä yhtään budjettivallan käyttäjälle ehdotettua hakemusta ei tähän mennessä ole hylätty, mutta useimmista on esitetty kysymyksiä.

7.2. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää talousarvioon hallintomenoja osana EGR-hakemusta?

Vastaus: Kyllä. EGR-asetuksen 7 artiklan 4 kohdassa säädetään, että jäsenvaltiot voivat sisällyttää talousarvioehdotukseensa sekä rahoitettavaksi tulevan yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin että paketin täytäntöönpanoon liittyviä toimia kuten valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimia.

Kaikkiin niihin sovelletaan samaa osarahoitusosuutta. Täytäntöönpanotoimiin varattava kohtuullinen osuus olisi noin 4 prosenttia kokonaistalousarviosta. Hieman suurempi osuus voidaan hyväksyä, jos jäsenvaltio perustelee sen asianmukaisin selvityksin. Hakemuksessa on esitettävä yksityiskohtia ehdotetuista hallintomenoista. Koska sekä viestintä että valvonta ja tilintarkastus kuuluvat pakollisina EGR:n täytäntöönpanoon, hakemukseen odotetaan sisältyvän niihin kuhunkin varatut asianmukaiset määrärahat.

7.3. Kysymys: Mistä päivämäärästä alkaen täytäntöönpanotoimia varten budjetoidut menot ovat tukikelpoisia?

Vastaus: Täytäntöönpanotoimiin, kuten valmistelemaan työhön tai tiedonkeruuseen, liittyvät menot ovat tukikelpoisia siitä päivästä, jona asianomaiselle jäsenvaltiolle aiheutuu EGR:n täytäntöönpanosta johtuvia menoja. Vaikka täytäntöönpano tapahtuu kyseisiltä osin ennen virallisen hakemuksen toimittamista, tarkastettavissa oleva näyttö on koottava talteen toimien alusta alkaen. Aikaisin ajankohta kyseisille menoilta on päivä, jona tulevista työntekijävähennyksistä ilmoitetaan ensimmäisen kerran (esim. vähennyksiä tekevän yrityksen lehdistötiedotteella).

Päivä, jona jäsenvaltiolle ensimmäisen kerran aiheutuu tällaisia hallintomenoja, on ilmoitettava hakemuksessa, ja kyseiseen päivämäärään viitataan komission ehdotuksessa ja täytäntöönpanopäätöksessä. Ennen kyseistä päivää aiheutuneet menot eivät ole tukikelpoisia.

7.4. Kysymys: Jos EGR-tukitapauksen talousarviosta on varattu 4 prosenttia täytäntöönpanotoimia varten mutta täytäntöönpanon päättyessä siihen onkin tosiasiallisesti käytetty 7 prosenttia arvioitua pienempien toimintakustannusten vuoksi, pienennetäänkö loppusuoritusta täytäntöönpanotoimien osalta 4 prosenttiin?

Vastaus: Ei. EGR:n täytäntöönpanosta aiheutuvat kustannukset vahvistetaan budjettivallan käyttäjän (Euroopan parlamentti ja neuvosto) tekemässä päätöksessä. EGR-paketin täytäntöönpanosta aiheutuvat tukikelpoiset kustannukset, jotka esitetään loppukertomuksessa, hyväksytään, mutta hallintomenojen prosenttiosuuden kasvu kokonaistilinpäätöksessä on selitettävä asianmukaisesti ja perusteltava.

7.5. Kysymys: Voidaanko EGR:stä myöntää rahoitustukea vähennetyiksi tulleita työntekijöitä edustavien elinten toimia varten?

Vastaus: Kyllä. Edellyttäen, että toimet liittyvät välittömästi jonkin tietyn EGR-tapauksen puitteissa vähennettyjen työntekijöiden auttamiseen, ne ovat tukikelpoisia ja jopa suositeltavia. Tällainen tuki voi kattaa myös seurantakomitean perustamisen koordinoimaan tapaukseen sisältyviä toimenpiteitä niiden täytäntöönpanon aikana. Kyseiset toimet voivat joko muodostaa itsenäisiä toimenpiteitä tai ne voidaan sisällyttää rahoitustaulukon otsakkeeseen "hallinnointi". Yksityiskohtaiset tiedot olisi annettava hakemuksessa.

7.6. Kysymys: Voiko EGR-toimenpidepakettiin kuulua passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä EGR-hakemukseen sisältyvien työntekijöiden hyväksi?

Vastaus: Ei voi. EGR-asetuksen 7 artiklan 2 kohdassa säädetään, että EGR:stä ei voida myöntää osarahoitusta passiivisiin sosiaalisen suojelun toimenpiteisiin. Niitä ovat esimerkiksi työttömyysetuudet, jotka eivät nimenomaisesti liity aktiivisiin toimenpiteisiin, sekä varhaiseläkkeet.

Lisäksi 7 artiklan 1 kohdan b alakohdassa todetaan, että EGR-toimenpidepakettiin voi sisältyä erityisiä ajallisesti rajoitettuja toimenpiteitä, kuten työnhakuavustuksia, liikkuvuusavustuksia tai avustuksia henkilöille, jotka osallistuvat elinikäisen oppimisen piiriin kuuluviin toimiin. Näihin avustuksiin voidaan myöntää osarahoitusta vain siksi ajaksi, jona tukeen oikeutettu edunsaaja osallistuu EGR-toimenpidepakettiin sisältyviin aktiivisiin toimenpiteisiin. Kyseisten ajallisesti rajoitettujen toimenpiteiden tukikelpoisuuden edellytyksenä on myös tukeen oikeutetun edunsaajan osallistuminen aktiivisiin toimenpiteisiin sen ajanjakson aikana, jolta avustusta maksetaan.

7 artiklan 1 kohdan mukaan hakemuksessa ehdotettujen avustusten ja kannustimien (joita ovat suoraan edunsaajalle tai työnantajalle suoritettavat maksut, lukuun ottamatta yrityksen perustamiseen tarkoitettua tukea, jota varten on oma enimmäismäärä) osuus saa olla enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokonaiskustannuksista. Kyseinen prosenttiosuus koskee myös loppukertomuksessa esitettäviä taloudellisia tietoja.

7.7. Kysymys: Mitkä olisivat konkreettisia esimerkkejä sellaisista passiivisista sosiaalisen suojelun toimenpiteistä, joita varten ei voida myöntää EGR-rahoitustukea?

Vastaus: Tukeen oikeuttamattomia passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä ovat ne, joita työntekijälle tarjotaan riippumatta siitä, valmistautuuko hän aktiivisesti uutta työpaikkaa varten vai ei. Niitä ovat esimerkiksi työttömien tulotason säilyttäminen ja tuet, jotka eivät edellytä työntekijän osallistumista EGR:stä osarahoitettaviin toimenpiteisiin, sekä varhaiseläke-etuudet.

7.8. Kysymys: Onko EGR-paketin rahoitusvaroja mahdollista käyttää EGR-asetuksen 18 artiklassa edellytetyn loppukertomuksen osarahoittamiseen?

Vastaus: Kyllä. Kaikki hallintomenot ovat tukikelpoisia loppukertomuksen toimittamispäivään asti. Sen vuoksi täytäntöönpanopäätöksessä annetaan kyseisiä menoja varten eri määräaika.

7.9. Kysymys: Onko kaikki työntekijöiden tukemiseksi täytäntöönpanokaudella toteutettavat toimenpiteet maksettava kokonaan täytäntöönpanokauden loppuun mennessä?

Varsinaiset toimet on toteutettava täytäntöönpanokauden aikana. Maksamattomia laskuja saa maksaa vielä kyseisen ajanjakson päätyttyä, mutta ne on maksettava ennen loppukertomuksen toimittamisen määräaika (6 kuukautta täytäntöönpanokauden päättymisestä).

Kun rahoitustuki itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yrityksen perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla maksetaan jälkikäteen eli maksu on korvaus yrityksen perustamisesta täytäntöönpanokaudella aiheutuneista kustannuksista, rahoitustuki voidaan maksaa kuuden kuukauden kuluessa täytäntöönpanokauden päättymisestä, kuten edellisessä kappaleessa selitetään. Kun rahoitustuki maksetaan kokonaan ennen yrityksen perustamista, tukikelpoisen määrän on oltava maksettu edunsaajalle ennen täytäntöönpanokauden päättymistä.

Täytäntöönpanokauden jälkeen aiheutuneita kustannuksia ei voida osarahoittaa EGR:stä, lukuun ottamatta vähintään kaksi vuotta kestäviä koulutuskursseja. Myös tällaisten kurssien maksut (eivät kuitenkaan liitännäiskustannukset) ovat tukikelpoisia loppukertomuksen toimittamisen määräpäivään asti. Tähän liittyvää lisätietoa löytyy kysymykseen 6.5 annetusta vastauksesta.

7.10. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää yksilölliseen pakettiin tukikelpoisena osana startup-yrityksiä koskeville aloitteille / yrityksen perustamiseen tarkoitettuja mikroluottoja?

Vastaus: Mikroluottoihin liittyvä rahoitus on tukikelpoista, mutta käytännössä vähäistä. Esimerkkejä siitä ovat EGR:n täytäntöönpanokaudella aiheutuneet mikroluottojen korot, mahdolliset neuvonta- ja oikeudelliset maksut, yrityssuunnitelman kustannukset jne. Koska kaikkien menojen on aiheuduttava täytäntöönpanokaudella (eli laina on täytynyt sekä nostaa että maksaa takaisin ennen kyseisen kauden päättymistä), EGR:stä ei käytännössä pystytä rahoittamaan itse lainaa. Yrityksen perustamista tai yritystoiminnan haltuun ottamista varten EGR sen sijaan tarjoaa rahoitusmahdollisuuden.

7.11. Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka saavat mikroluottoja osana yksilöllistä EGR-pakettia, saada rahoitusta myös jostakin toisesta EU:n mikroluottojärjestelmästä?

Vastaus: Jotta vältettäisiin mahdollinen riski kaksinkertaisesta rahoittamisesta EU:n rahoitusvälineistä (EGR-asetuksen 9 artiklan 5 kohta), startup-yrityksiä koskeville aloitteille (yrityksen perustamiseen) tarkoitetuilla mikroluotoilla, joille haetaan (osa)rahoitusta kahdesta EU-lähteestä, on tuettava asianomaisen aloitteen täysin eri osia. Koska jokainen tapaus on erilainen, on erittäin suositeltavaa, että jäsenvaltiot pyytävät neuvoa komission henkilöstöltä ennen kuin sisällyttävät suunnitelmiinsa useammasta EU:n rahoitusvälineestä saatavien mikroluottojen käytön.

7.12. Kysymys: Voiko jäsenvaltio esittää EGR-tukihakemuksen, jossa erotellaan valtion kokonaan rahoittamat aktiiviset työvoimapolitiittiset toimenpiteet niistä, jotka on tarkoitettu rahoittamaan kokonaan EGR:stä?

Vastaus: Ei voi. Jäsenvaltioiden on esitettävä EGR:lle yhdistetty toimenpidepaketti ja haettava EGR-osarahoitusta koko paketille. Toimenpiteet, jotka valtio aikoo rahoittaa itse, olisi kuvailtava, mutta niitä ei sisällytetä pakettiin, jolle haetaan EGR-tukea.

7.13. Kysymys: Voiko jäsenvaltion EGR-hakemukseen sisältyä yksityistä osarahoitusta?

Vastaus: Kyllä. EGR-asetuksessa ei tarkemmin määritellä jäsenvaltion rahoitusosuuden koostumusta. Yksityisiä varoja, samoin kuin julkisia varoja, ei kuitenkaan saa käyttää menoihin, jotka ovat pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Lisäksi yksityistä osarahoitusta koskevat samat EGR:n tilintarkastus- ja valvontavaatimukset kuin julkista osarahoitusta.

7.14. Kysymys: Voiko jäsenvaltio kohdentaa rahoitusmääriä uudelleen osien välillä pannessaan täytäntöön koordinoitua yksilöllisten palvelujen pakettia?

Vastaus: Kyllä, se on mahdollista, jos noudatetaan tiettyjä periaatteita. Pannessaan täytäntöön koordinoitua yksilöllisten palvelujen pakettia jäsenvaltiot voivat joustavasti kohdentaa määriä uudelleen hakemuksessa esitetyn paketin eri osien välillä, kunhan hyväksymismenettelyssä vahvistettua ja täytäntöönpanopäätöksessä säädettyä talousarvion kokonaismäärää ei ylitetä. Komissio odottaa, että jäsenvaltiot ilmoittavat sille tällaisista muutoksista ennen täytäntöönpanokauden loppua ja esittävät tarkistetun talousarvion, jossa selitetään kaikki uudelleen kohdennetut määrärahat, etenkin jos kyseisillä muutoksilla lisätään (täytäntöönpanopäätökseen liitetyn) talousarvion jonkin budjettikohdan rahoitusta yli 20 prosenttia.

Uudelleenkohdentaminen on mahdollista yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin sisällä tai täytäntöönpanotoimien (valmistelu, hallinnointi, valvonta jne.) sisällä ja jopa näiden kahden laajan ryhmän välillä edellyttäen, että siinä noudatetaan moitteettoman varainhoidon periaatetta ja että se on suhteellisuusperiaatteen ja asetuksen säännösten mukaista. Lisätietoja asiasta on vastauksissa kysymyksiin 7.2 ja 7.4.

Jäsenvaltioiden on annettava loppukertomuksissaan selkeää selvitys täytäntöönpanokaudella tehdyistä uudelleenkohdentamisista.

7.15. Kysymys: Voidaanko talousarvioon lisätä uusia toimenpiteitä hankkeen täytäntöönpanon kuluessa?

Vastaus: Hakemisvaiheessa näin voidaan tarvittaessa tehdä pian hakemuksen jättämisen jälkeen (muutokset voidaan sisällyttää vastaukseen, jonka jäsenvaltio antaa komission esittämään lisätietopyyntöön). Tämän vaiheen jälkeen ei enää ole mahdollista lisätä mukaan uusia toimenpiteitä, koska ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi on silloin jo hyväksymismenettelyssä.

Kun Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet ehdotuksen, komissio antaa täytäntöönpanopäätöksen, joka välitetään asianomaiselle jäsenvaltiolle. Täytäntöönpanopäätöksessä vahvistetaan hyväksytyt toimenpiteet ja niiden talousarviot, täytäntöönpanokausi ja loppukertomuksen toimittamisen määräaika.

Täytäntöönpanon aikana jäsenvaltio voi asetuksen 16 artiklan 5 kohdan mukaisesti toimittaa komissiolle ehdotuksen 7 artiklan 1 kohdan a ja c alakohdassa lueteltujen toimien muuttamiseksi siten, että niihin lisätään muita tukikelpoisia toimia, edellyttäen että tällaiset muutokset ovat asianmukaisesti perusteltuja eivätkä johda myönnetyn rahoitustuen ylittymiseen. Komissio arvioi ehdotuksen, ja jos se katsoo niiden olevan hyväksyttävissä, se hyväksyy täytäntöönpanopäätöksen muutoksen ja ilmoittaa asiasta jäsenvaltiolle. EGR-asetuksessa ei säädetä 7 artiklan 1 kohdan b alakohdassa tarkoitettujen toimien muuttamisesta.

7.16. Kysymys: Mitä tapahtuu loppukertomusvaiheessa, jos jäsenvaltio ei ole käyttänyt toimenpidepakettiin rahaa niin paljon kuin se arvioi alkuperäisessä EGR-hakemuksessaan?

Vastaus: Asetuksen 22 artiklan mukaisesti jäsenvaltiota pyydetään korvaamaan myönnetyn ennakkorahoitusosuuden käyttämätön osa, jonka se on ilmoittanut loppukertomuksensa yhteydessä toimittamassaan menojen perustelemista koskevassa selvityksessä.

Jäsenvaltiolle annetaan mahdollisuus esittää huomautuksensa, minkä jälkeen komissio antaa jäsenvaltiolle osoitetun täytäntöönpanopäätöksen, jossa esitetään komission laskelmat ja vaaditaan jäsenvaltiota palauttamaan mahdollinen käyttämättä jäänyt EGR-rahoitustuki.

7.17. Kysymys: Voiko EGR:n osarahoitusta saada koulutuksessa käytettäviä pääomahyödykkeitä kuten kannettavia tietokoneita, videoprojektoreita tai kameroita varten?

Vastaus: Kyllä voi – mutta EGR:n osarahoitukseen on oikeutettua vain se osa arvonalenemista, joka tapahtuu EGR-tapauksen täytäntöönpanon aikana.

Pääomahyödykkeet, joita käytetään koulutusvälineinä yhdessä tai useammassa EGR:n osarahoittamassa toimenpiteessä, kuten kannettavat tietokoneet, videoprojektorit tai

kamerat, voidaan katsoa toimen täytäntöönpanoon välittömästi liittyviksi laitteiksi. Jos kyseessä olevan laitteen osalta tehdään poisto kansallisten vero- ja kirjanpitosääntöjen mukaisesti, se osuus laitteen arvonalenemisesta, joka vastaa laitteen EGR:ään liittyvän käytön kestoa, voidaan merkitä EGR-kirjanpitoon. Kirjausketjun on oltava selkeä, ja siitä on oltava asiaankuuluvat tositteet.

Esimerkki: Koulutusvälineenä käytettävän laitteen hankintahinta on 800 euroa ja sen kuolettamisaika kansallisten sääntöjen mukaan neljä vuotta (eli kuukausipoisto on 800 euroa / 48 kuukautta = 16,7 euroa). Jos koulutusvälinettä käytettiin yhdessä tai useammassa EGR-koulutustoimessa 20 kuukauden ajan, silloin 16,7 euroa x 20 kuukautta = 334 euroa voidaan merkitä EGR-kirjanpitoon.

8. MENETTELYT JA MÄÄRÄAJAT

8.1. Kysymys: Miten EGR-osarahoitushakemus olisi toimitettava?

Vastaus: EGR-hakemus olisi toimitettava [SFC2014-järjestelmällä](#), jossa on sähköinen hakemuslomake. Apua saa oman maan EGR-yhteyshenkilöltä, jolla on oikeus täyttää lomake ja joka voi hyväksyä sen toimitettavaksi komissiolle.

Asiasta kannattaa ilmoittaa komission henkilöstölle sähköpostitse EGR-postilaatikkoon EMPL-EGF@ec.europa.eu, jotta asian käsittelijä saa tiedon uuden hakemuksen virallisesta toimittamisesta.

8.2. Kysymys: Onko hakemuksen jättämisellä määräaika?

Vastaus: Viimeinen päivä, jona hakemuksen voi jättää ("määräpäivä"), lasketaan seuraavasti (ks. EGR-asetuksen 8 artiklan 1 kohta):

- neljän tai yhdeksän kuukauden viiteajanjakso, jonka aikana työpaikkoja menetetään tuen hakemisen edellytykset täyttävällä tavalla,
- plus 12 viikkoa hakemuksen valmisteleminen.

Määräpäivän jälkeen jätettyjä hakemuksia ei voida hyväksyä.

8.3. Kysymys: Miten eri ajanjaksot (eli EGR-asetuksessa säädetyt kuukaudet ja viikot kuten viiteajanjakso, 12 viikkoa hakemuksen jättämisestä, EGR-täytäntöönpanokauden päätyminen tai loppukertomuksen jättöpäivä) olisi tarkkaan ottaen laskettava?

Vastaus: Hakemuksen valmisteluun ja jättämiseen varattu 12 **viikon** ajanjakso (EGR-asetuksen 8 artiklan 1 kohta) alkaa neljän tai yhdeksän kuukauden viiteajanjakson **viimeisenä päivänä** ja päättyy **samana viikonpäivänä** 12 viikkoa myöhemmin. Esimerkki: Jos viiteajanjakson viimeinen päivä on **torstai** 6.10.2016, hakemuksen viimeinen jättöpäivä on **torstai** 29.12.2016.

Neljän tai yhdeksän **kuukauden** viiteajanjakso (EGR-asetuksen 4 artikla) lasketaan **päivämäärien mukaan** eli esimerkiksi 7.6.2016 – 7.10.2016. Poikkeus: jos samaa päivämäärää ei ole kyseisessä kuussa, viiteajanjakso on esimerkiksi 31.10.2016 – 28.2.2017 (eikä 31.2.).

Hakemuksen jättöpäivästä alkava 24 **kuukauden** täytäntöönpanokausi (EGR-asetuksen 16 artiklan 4 kohta) lasketaan sekä kuukausiperiaatteella eli esimerkiksi jos hakemuksen jättöpäivä on 16.12.2016, täytäntöönpanokauden viimeinen päivä on 16.12.2018.

Sama koskee 6 **kuukauden** ajanjaksoa (EGR-asetuksen 15 artiklan 1 kohta), jonka kuluessa jäsenvaltioiden on toimitettava täytäntöönpanoa koskevat loppukertomuksensa. Esimerkiksi jos täytäntöönpanokauden viimeinen päivä on **16.12.2018**, kertomus on toimitettava viimeistään **16.6.2019**.

Poikkeus: Jos määräpäivä on lauantai, sunnuntai tai yleinen vapaapäivä, se siirtyy seuraavaan työpäivään (esim. viikonlopun jälkeinen maanantai tai yleistä vapaapäivää seuraava päivä).

Edellä selostettu kuukausien ja viikkojen laskentatapa perustuu 3. kesäkuuta 1971 annettuun neuvoston asetukseen (ETY, Euratom) N:o 1182/71.

8.4. Kysymys: Voiko jäsenvaltio toimittaa lisätietoja sen jälkeen, kun EGR-tukea koskeva hakemus on toimitettu?

Vastaus: Kyllä voi, ja useimmiten sen onkin tehtävä niin. Hakemuksen toimittamisen jälkeen komissiolla on kaksi viikkoa aikaa esittää jatkokysymyksiä seikoista, jotka eivät mahdollisesti käy riittävän selviksi hakemuksesta. Jäsenvaltiolla on sen jälkeen kuusi viikkoa aikaa toimittaa vastauksensa (EGR-asetuksen 8 artiklan 2 ja 3 kohta). Tämän määräajan jälkeen komissio arvioi hakemuksen sen käytettävissä olevien tietojen perusteella.

Jäsenvaltioille myönnettyä kuuden viikon vastausaikaa voidaan pidentää kahdella viikolla (EGR-asetuksen 8 artiklan 3 kohta), jos jäsenvaltio lähettää komissiolle asiaa koskevan pyynnön ja selittää, miksi jatko aika on tarpeen.

8.5. Kysymys: Kuinka paljon aikaa Euroopan unionilla on EGR-hakemusta koskevan päätöksen tekemiseen?

Vastaus: Kun komissio on saanut jäsenvaltioilta vastaukset ja mahdollisiin jatkokysymyksiin annettu vastaamisaika on umpeutunut, se arvioi hakemuksen ja laatii ehdotuksen Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi. Tämä on tehtävä 12 viikon kuluessa jäsenvaltioiden vastausten määräajan päättymisestä.

Näin ollen aikataulu on tavallisesti seuraava:

4 tai 9 kuukauden viiteajanjakso jäsenvaltiolle vähennysten laskemiseen;
12 viikkoa jäsenvaltiolle hakemuksen laadintaan ja jättämiseen;
2 viikkoa komissiolle puuttuvien tietojen pyytämiseen;
6 viikkoa jäsenvaltiolle puuttuneiden tietojen toimittamiseen;
12 viikkoa komissiolle päätöksen laadintaan ja hyväksymiseen.

Harvinaisissa tapauksissa aikajanaa voidaan jatkaa:

- Jos hakemus toimitetaan komissiolle kielellä, joka edellyttää kääntämistä, aikajana alkaa edetä vasta sen jälkeen, kun komission käännöspalvelu on toimittanut käännöksen.
- Jos jäsenvaltio esittää pätevät perustelut sille, miksi sen on vaikea vastata komission kysymyksiin 6 viikon määräajassa, se voi pyytää 2 viikkoa lisää vastausaikaa.
- Jos komissio ei poikkeuksellisesti pysty saamaan arviointiaan valmiiksi 12 viikon määräajan kuluessa, se antaa kirjallisen selityksen ongelman syistä.

Kun kaikki kuultavat sisäiset yksiköt ovat antaneet lausuntonsa komission päätösluonnoksesta, jäsenvaltiota pyydetään tarkastamaan suunniteltu talousarvio vielä viimeisen kerran siltä varalta, että arvioidut luvut ovat ehtineet muuttua. Tämä

tehdään välittömästi ennen kuin ehdotus käännetään kaikille EU-kielille hyväksymistä varten.

Komissio arvioi hakemukset ja tekee budjettivallan käyttäjälle (Euroopan parlamentille ja neuvostolle) ehdotuksen päätöksestä, jolla EGR:n varoja otetaan käyttöön. Sen jälkeen budjettivallan käyttäjällä on kuukausi aikaa hyväksyä hakemuksen sisältö ja samaan aikaan alkava kuuden viikon aika hyväksyä hakemukseen liittyvä rahoitus. Kun budjettivallan käyttäjä on hyväksynyt päätöksen, komissio maksaa rahoitusosuuden kyseiselle jäsenvaltiolle yhtenä 100 prosentin ennakkomaksuna periaatteessa 15 työpäivän kuluessa. Koko prosessiin hakemuksen jättämisestä maksun vastaanottamiseen kuluu yleensä noin 28 viikkoa eli seitsemän kuukautta.

Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös julkaistaan Euroopan unionin virallisessa lehdessä.

8.6. Kysymys: Lähetetäänkö jäsenvaltioille hakemuksen hyväksymisen jälkeen asiakirja, josta käyvät ilmi jäsenvaltiota koskevat määräajat ja velvollisuudet?

Vastaus: Kyllä. Komissio antaa päätöksen, jolla jäsenvaltiolle myönnetään rahoitusosuus (täytäntöönpanopäätös). Se on allekirjoitettu alkuperäisasikirja, joka lähetetään asianomaisen jäsenvaltion pysyvälle edustajalle Brysseliin kyseisen maan kielellä tai kielillä. Täytäntöönpanopäätöksessä vahvistetaan täytäntöönpanoon liittyvät määräajat sekä raportointi- ja arviointivelvoitteet ja esitetään suunniteltuja toimenpiteitä koskeva alustava talousarvio sekä osallistujien arvioidut lukumäärät. Täytäntöönpanopäätöksen mukaiset määrärahat kokonaisuudessaan maksetaan jäsenvaltiolle yleensä 15 päivän kuluessa varojen käyttöönottoa koskevan Euroopan parlamentin ja neuvoston päätöksen antamisesta.

On äärimmäisen tärkeää, että jäsenvaltiot noudattavat kaikkia asetuksessa vahvistettuja ehtoja, joihin viitataan täytäntöönpanopäätöksessä. Jäsenvaltion olisi luettava täytäntöönpanopäätös huolellisesti läpi, ja jos siinä on virheitä, otettava välittömästi yhteyttä komissioon virheiden korjaamiseksi.

9. TIEDOTUS JA MAINONTA

9.1. Kysymys: Odottaako komissio jäsenvaltioiden toteuttavan erityisiä tiedottamistoimia?

Vastaus: EGR-asetuksen 12 artiklan 1 kohdassa säädetään siitä, kenelle olisi tiedotettava, sekä siitä, että tiedottamisen olisi oltava näkyvää. Asianomaisen jäsenvaltion on tiedotettava EGR:stä ja siitä osarahoitettavista toimista ja varmistettava, että EGR:n tuki saa näkyvyyttä ja sitä tuodaan esille kyseisessä yhteisössä. Jäsenvaltion tehtävänä on valita eri tiedotustoimista sopivimmat kansallisten erityispiirteiden mukaan.

Verkkosivuston luominen on hyvä esimerkki tiedottamisesta, koska siinä kootaan yhteen välineeseen kaikki asianomaisille työntekijöille, työmarkkinaosapuolille, tiedotusvälineille ja yleisölle tarkoitetut tiedot. Komissio kannustaa myös olemassa olevan EGR-tiedotusmateriaalin kuten julisteiden, videoiden ja esitteiden hyödyntämistä.

Jäsenvaltio voi päättää järjestää esimerkiksi EGR:n täytäntöönpanokauden loppuvaiheessa konferenssin, jonka avulla levitetään tietoa EGR:stä ja toimenpiteiden tuloksista. Konferenssi voi laajuudeltaan vaihdella paikallisesta kansainväliseen, mutta sen olisi joka tapauksessa saatava paljon medianäkyvyyttä.

Tiedotustoiminnan ja -materiaalin kustannukset voidaan kattaa EGR:stä osarahoitetulla talousarviolla osana EGR:n täytäntöönpanosta aiheutuvia hallintomenoja. Vastauksissa kysymyksiin 7.2–7.4 annetaan lisätietoja tähän liittyvästä talousarviosta.

9.2. Kysymys: Riittääkö, että EGR-tuesta tiedotetaan paikassa, jossa EGR:stä tuettavat toimenpiteet toteutetaan?

Vastaus: Asiaa koskevan kyltin esillepano on olennaista, jos kaikki työntekijät käyttävät samoja tiloja, mutta enemmänkin odotetaan, jos olosuhteet niin vaativat. Työntekijöille olisi mahdollisuuksien mukaan tiedotettava henkilökohtaisesti. Kaikissa tiedotteissa / kirjallisessa materiaalissa / esitteissä / julisteissa voisi olla esimerkiksi jäsenvaltion valitsema EGR:ää koskeva logo ja muutaman sanan maininta EGR:stä saatavasta osarahoituksesta. EGR:n mainitseminen asiaa koskevalla internetsivustolla on tärkeää. Jäsenvaltion viranomaisten olisi pidettävä yhteyttä lehdistöön, huolehdittava televisionäkyvyydestä, järjestettävä tapaamisia työmarkkinaosapuolten kanssa, kutsuttava koolle konferenssi jne. Toimia varten esitetyssä talousarviossa olisi otettava nämä tarpeet huomioon. Tarkastuskäynneillä tarkastetaan, onko EGR-tuesta tiedotettu hyvin ja millä tavalla tiedottaminen on hoidettu.

[EGR-internetsivuston](#) kautta (julkaisut) on saatavilla [EGR-esite](#) (kaikilla virallisilla EU-kielillä) sekä muuta tiedotusmateriaalia.

9.3. Kysymys: Onko EGR-varoin mahdollista toteuttaa arviointitutkimus (tutkimus rahoitettujen toimenpiteiden vaikutuksista) 7 artiklan 4 kohdan nojalla?

Vastaus: Kyllä, se on mahdollista, ja komissio pitää sitä myös toivottavana. Tutkimusta koskeva talousarvio on sisällytettävä hakemukseen, ja tutkimus on toteutettava ennen loppukertomuksen määräpäivää ja esiteltävä komissiolle osana loppukertomusta.

9.4. Kysymys: Muun muassa hallinnointi- ja valvontatoimia voidaan 7 artiklan 4 kohdan mukaan rahoittaa osana EGR-pakettia. Voitteko antaa konkreettisia esimerkkejä siitä, mitä hallinnointi ja valvonta pitävät sisällänsä?

Vastaus: Hallinnointi tarkoittaa ohjelman käytännön toteuttamista, yleistä seuranta, ohjeiden antamista sekä sen varmistamista, että rahoitus tavoittaa oikeat ihmiset ja että toimenpiteet toteutetaan. Hallinnointi ulottuu ministeriöstä aina ruohonjuuritasolle, jolla toimet toteutetaan.

Valvonta tarkoittaa sen tarkistamista, että toiminta sujuu moitteettomasti, ja siihen sisältyy kaikkien tarpeellisten tarkastusmenettelyjen perustaminen ja vaadittujen tarkastusten suorittaminen keskustasolta ruohonjuuritasolle.

10. HALLINNOINTI, TILINTARKASTUS JA ARVIOINTI

10.1. Kysymys: Pitäisikö EGR:ään soveltaa samaa hallinnointi- ja valvontajärjestelmää, jota sovelletaan rakennerahastoihin?

Vastaus: Jäsenvaltiot voivat päättää, miten ne hallinnoivat EGR:ää, mutta niiden voi olla järkevää käyttää tehtävien hoitamiseen rakennerahastojen hallintoviranomaisia. Tähän on useita syitä:

- (1) jäsenvaltio ei välttämättä hae EGR-tukea toistuvasti, joten erillisen rakenteen luominen ei ehkä ole tarpeen;

- (2) koska jäsenvaltion on varmistettava ESR:n ja EGR:n välinen täydentävyys, voi olla jäsenvaltion kannalta eduksi, että ESR:n hallintoviranomainen on vastuussa myös EGR:stä tai jos näiden välillä on tiivis yhteys;
- (3) jos hallinnointi- ja valvontajärjestelmä on yhteinen, ESR:n järjestelmätarkastuksen tuloksia voidaan kenties hyödyntää myös EGR:ssä.

Vaikka käytettäisiin ESR:n järjestelmää, sitä on yleensä järkevää mukauttaa EGR:n (paljon yksinkertaisempiin) tarpeisiin. Mitä hyvänsä järjestelmää jäsenvaltio päättääkin käyttää, se on kuvattava EGR-hakemuksessa, kun se jätetään.

10.2. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot käyttää EGR:ää varten tarkastusjärjestelmää, joka on erilainen kuin ESR:ää varten luotu järjestelmä?

Vastaus: Kyllä. Jäsenvaltioiden olisi kuitenkin varmistettava tarkastusjärjestelyjensä asianmukaisuus ja avoimuus. Jäsenvaltion pyynnöstä komission henkilöstö voi antaa neuvontaa.

10.3. Kysymys: Aiheutuuko arvioinnista paljon työtä jäsenvaltioille?

Vastaus: EGR-asetuksessa säädetään 31. kesäkuuta 2017 mennessä tehtävästä väliarvioinnista, jossa analysoidaan saavutettujen EGR-tulosten vaikuttavuutta ja kestävyyttä, ja 31. joulukuuta 2021 mennessä tehtävästä jälkiarvioinnista, jonka avulla mitataan rahaston vaikutuksia ja sen tuomaa lisäarvoa (ks. 20 artikla).

Arvioinnit toteuttaa komissio ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja tiiviissä yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa. Sitä varten jäsenvaltioita pyydetään toimittamaan arvioijille EGR:stä avustettujen työntekijöiden luettelo, joka on laadittu 24 kuukauden täytäntöönpanokauden lopussa, jotta kyseisiin työntekijöihin voidaan ottaa yhteyttä. Lisäksi arvioijat ottavat yhteyttä jäsenvaltioihin esittääkseen niille kysymyksiä tai pyyntöjä tai pyytääkseen niiltä kommentteja arviointiraporttiluonnoksista. Jäsenvaltioiden edustajia saatetaan myös kutsua osallistumaan komission järjestämiin teknisiin kokouksiin.

11. KERTOMUKSET JA TUEN PÄÄTTÄMINEN

11.1. Kysymys: Milloin loppukertomus on esitettävä komissiolle?

Vastaus: Loppukertomus (EGR-asetuksen 18 artikla) on lähetettävä komissiolle viimeistään kuusi kuukautta täytäntöönpanokauden päättymisen jälkeen. Loppuraportin toimittamisen määräaika todetaan komission täytäntöönpanopäätöksessä.

Loppukertomuksen määräpäivä ei aikaistu, vaikka jäsenvaltio päättäisi lopettaa yksilöllisten toimenpiteiden paketin täytäntöönpanon aikaisemmin kuin 24 kuukauden kuluttua hakemuksen jättöpäivästä.

11.2. Kysymys: Mitä tietoja komissio odottaa saavansa loppukertomuksessa, ja mitkä ovat sitä koskevat muodolliset vaatimukset?

Vastaus: EGR-asetuksen 18 artiklassa säädetään, että loppukertomuksessa olisi annettava yksityiskohtainen selvitys rahoitustuen käytöstä, loppukertomukseen on sisällyttävä kaikki EGR-asetuksen 18 artiklassa luetellut seikat, ja sen on oltava sellaisen virkamiehen hyväksymä, jolla on valtuudet antaa kertomus jäsenvaltion puolesta.

Kyseessä voi olla hakemuksen alun perin jättänyt virkamies taikka joku toinen jäsenvaltion viranomaisten nimeämä virkamies.

Loppukertomus on esitettävä sähköisesti [SFC2014-järjestelmän](#) mallin mukaisesti, ja se olisi toimitettava viimeistään EGR-asetuksessa vahvistettuna päivänä, joka mainitaan myös kyseistä EGR-tapausta koskevassa täytäntöönpanopäätöksessä.

11.3. Kysymys: Mitä sääntöjä on olemassa selvityksestä, jossa perustellaan EGR:stä rahoitetut menot (18 artiklan 1 kohdan e alakohta)?

Vastaus: Selvitys, jossa perustellaan menot, on olennainen osa loppukertomusta, kuten EGR-asetuksen 18 artiklan 1 kohdan e alakohtadassa säädetään. Jäsenvaltioiden olisi käytettävä selvityksen mallia, joka sisältyy SFC2014-järjestelmän loppukertomusmalliin.

Nimetty viranomainen, joka vahvistaa selvityksen, vakuuttaa, että toiminta on toteutettu sovellettavan EU-lainsäädännön ja kansallisten sääntöjen sekä EGR-asetuksen ja EGR-täytäntöönpanopäätöksen säännösten mukaisesti. Lisäksi viranomainen vakuuttaa, että kaikki EGR-rahoitusosuuteen liittyvät tapahtumat ovat lainmukaisia, kaikki menotaulukkoon sisältyvät menot ovat EGR-asetuksessa säädettyjen tukikelpoisuusperiaatteiden mukaisia ja ne on tosiasiallisesti maksettu.

11.4. Kysymys: Mitkä tiedot on säilytettävä saatavilla toimen toteuttamisen jälkeen?

Vastaus: Täytäntöönpanopäätöksessä täsmennetään, että EGR:n jälkiarvioinnin tekemistä varten jäsenvaltioiden on annettava komission käytettäväksi kaikki tarpeelliset tiedot EGR:stä tuetuista toimituksista ja kunkin toimen edunsaajista, erityisesti tuettujen työntekijöiden työmarkkinatilanteesta, vuosi loppukertomuksen toimittamisen jälkeen, jaoteltuina sukupuolen ja työntekijäryhmän mukaan.

Käytännössä jäsenvaltioiden olisi ylläpidettävä tietokantaa EGR:stä avustettujen edunsaajien yhteystiedoista (jos edunsaajat ovat antaneet siihen suostumuksensa), jotta arvioijat pystyvät ottamaan yhteyttä työntekijöistä valittuun otokseen hankkiakseen tietoja heidän työmarkkinatilanteestaan 1–2 vuoden kuluttua täytäntöönpanokauden päättymisestä. Tietokannan olisi mahdollisuuksien mukaan oltava ajan tasalla jälkiarvioinnin aikana.

Lisäksi EGR-asetuksen 21 artiklan 5 kohdassa vaaditaan, että jäsenvaltiot säilyttävät kaikki aiheutuneita menoja koskevat tositteet komission ja tilintarkastustuomioistuimen saatavilla kolmen vuoden ajan sen jälkeen, kun EGR:ltä saadun rahoitustuen tilit on päätetty. Jäsenvaltiot voivat säilyttää tällaiset tositteet sähköisessä muodossa.

11.5. Kysymys: Millä tavalla komissio päättää EGR-rahoitustuen?

Vastaus: Vastaanotettuaan loppukertomuksen ja selvityksen, jossa perustellaan menot, sekä riippumattoman tarkastuselimen lausunnon komissio antaa täytäntöönpanopäätöksen ja pyytää jäsenvaltiota maksamaan takaisin käyttämättä jääneen rahoituksen, jonka jäsenvaltio on ilmoittanut menojen perustelemiseksi tekemässään selvityksessä.

Komissio voi myös pyytää jäsenvaltiota toimittamaan lisätietoja seikoista, jotka ovat kertomuksen ja selvityksen perusteella jääneet epäselviksi. Kun komissiolla on käytössään kaikki tarvitsemansa tiedot, se päättää rahoitustuen kuuden kuukauden kuluessa. Se tehdään virallisella kirjeellä (tuen päättämistä koskeva kirje). Velvollisuus säilyttää kaikki tositteet koskee tuen päättämistä koskevasta kirjeestä alkavaa kolmen vuoden ajanjaksoa.