



V Bruseli 16. 9. 2019
COM(2019) 415 final

SPRÁVA KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU A RADE

o činnostiach Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii v rokoch 2017 a 2018

ZHRNUTIE

Európa prejavuje solidaritu s tými, ktorí ju najviac potrebujú. Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF) bol zriadený v roku 2007 s cieľom podporiť pracovníkov, ktorí prišli o prácu v dôsledku globalizácie a meniacich sa štruktúr obchodu. Fond bol ďalej prispôsobený na poskytovanie podpory v prípadoch prepustenia v dôsledku svetovej finančnej a hospodárskej krízy. Hlavným cieľom fondu je podporovať prepustených pracovníkov, ktorí sa ocitnú v ťažkej situácii pri zložitých zmenách, tým, že im pomáha prispôbiť zručnosti a nájsť si nové pracovné miesto. Medzi opatrenia patrí personalizovaná pomoc a usmernenie pri hľadaní pracovného miesta, rôzne formy odbornej prípravy a zvyšovania úrovne zručností, podpora podnikania a zakladania podnikov, ako aj dočasné finančné stimuly a príspevky. EGF možno využiť aj na konkrétnu pomoc mladým ľuďom. V regiónoch s vysokou nezamestnanosťou mládeže sa poskytuje z EGF podpora mladým ľuďom, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy (tzv. NEET). Z EGF sa spolufinancuje až do 60 % nákladov na opatrenia navrhnuté členskými štátmi, ktoré predkladajú žiadosti o podporu z EGF.

Táto správa poskytuje prehľad o činnostiach a výsledkoch EGF v rokoch 2017 a 2018.

- Počas tohto obdobia predložilo 10 členských štátov 13 žiadostí o podporu v celkovej výške 41 miliónov EUR určených pre 12 896 pracovníkov a 1 155 mladých ľudí, ktorí neboli zamestnaní, ani neboli v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy. Najvyššie počty pracovníkov boli v odvetví výroby strojov a zariadení, po ktorom nasledovali maloobchod a letecká doprava.
- Európsky parlament a Rada prijali 15 rozhodnutí o mobilizácii finančných prostriedkov z EGF¹ v celkovej výške 45,5 milióna EUR na podporu 14 517 prijímateľov.
- Členské štáty podali správy o 23 prípadoch financovania z EGF prijatých v rokoch 2014 až 2016. Výsledky vykazujú nárast v porovnaní s rokmi 2015 – 2016 a vyplýva z nich, že 60 % pracovníkov, ktorí sa zapojili do opatrení, si do konca obdobia vykonávania našlo nové pracovné miesto. V rokoch 2015 a 2016 si našlo nové pracovné miesto len 47 % pracovníkov, ktorým sa poskytla pomoc. Osobitne vysoké miery opätovného začlenenia boli zaznamenané v týchto prípadoch: Volvo Trucks (Švédsko) 84 %, Broadcom (Fínsko) 84 %, Aleo Solar (Nemecko) 81 % a PWA International (Írsko) 79 %.

Komisia vo svojom návrhu EGF na obdobie po roku 2020² navrhuje rozšíriť využívanie fondu tak, aby mohol účinnejšie zasiahnuť s cieľom podporiť viac pracovníkov, ktorí prišli o prácu. EGF preto bude ponúkať podporu pracovníkom nielen v prípade veľkých štrukturálnych zmien svetového obchodu v dôsledku globalizácie a svetovej finančnej a hospodárskej krízy, ale aj z iných dôvodov, akými sú automatizácia, digitalizácia alebo prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo. Zohľadňujú sa tým nové výzvy, ktorým čelí vyvíjajúci sa svet práce.

¹ Vrátane dvoch žiadostí predložených v roku 2016.

² Oznámenie: Moderný rozpočet pre Úniu, ktorá chráni, posilňuje a obraňuje [COM(2018) 321] je dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=COM%3A2018%3A321%3AFIN>.

OBSAH

1. Úvod.....	3
2. Analýza činností EGF v rokoch 2017 a 2018.....	3
2.1. Predložené žiadosti.....	3
2.1.1. Predložené žiadosti podľa príčiny prepustenia a kritéria zásahu.....	5
2.1.2. Predložené žiadosti podľa odvetví (NACE Rev. 2).....	5
2.1.3. Žiadosti predložené podľa počtu dotknutých prijímateľov v jednotlivých členských štátoch.....	6
2.1.4. Predložené žiadosti podľa požadovanej sumy.....	8
2.1.5. Predložené žiadosti podľa požadovanej sumy na jedného prijímateľa.....	8
2.2. Prijaté rozhodnutia a poskytnuté príspevky.....	9
2.2.1. Opatrenia financované s pomocou EGF.....	13
2.2.2. Doplnkovosť s opatreniami financovanými z Európskeho sociálneho fondu (ESF).....	13
2.3. Žiadosti, ktoré nespĺňajú podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF.....	15
2.4. Výsledky, ktoré EGF dosiahol.....	15
2.4.1. Zhrnutie výsledkov uvedených v správach v rokoch 2017 a 2018.....	19
2.4.2. Miera opätovného začlenenia prijímateľov pomoci podľa členských štátov.....	19
2.4.3. Kvalitatívne hodnotenie záverečných správ predložených v rokoch 2017 a 2018.....	20
2.5. Finančné plnenie.....	22
2.5.1. Finančné prostriedky poskytnuté z EGF.....	22
2.5.2. Výdavky na technickú pomoc.....	23
2.5.3. Oznamované nezrovnalosti.....	24
2.5.4. Ukončenie poskytovania finančných príspevkov z EGF.....	24
2.6. Činnosti technickej pomoci realizované Komisiou.....	29
2.6.1. Informovanosť a propagácia: webové stránky.....	29
2.6.2. Stretnutia s vnútroštátnymi orgánmi a so zainteresovanými stranami EGF.....	29
2.6.3. Systém elektronickej výmeny údajov (SFC2014).....	29
2.6.4. Strednodobé hodnotenie EGF v období 2014 – 2020.....	30
3. Rozvoj politiky EGF.....	31
3.1. Zmena nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 ako súčasť nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046.....	31
3.2. Legislatívny návrh o EGF na obdobie po roku 2020.....	31

1. Úvod

Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF)³ je prejavom európskej solidarity a konkrétnej pomoci poskytovanej pracovníkom, ktorí boli prepustení z dôvodu vážnych zmien v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie alebo svetovej hospodárskej a finančnej krízy.

S cieľom pomôcť prepusteným pracovníkom nájsť si nové pracovné miesta EGF spolufinancuje opatrenia aktívnej politiky trhu práce vykonávané členskými štátmi. Dopĺňa vnútroštátne opatrenia na trhu práce v prípade náhleho hromadného prepúšťania z uvedených dôvodov personalizovanejším a cielenejším prístupom k najzraniteľnejším prepusteným pracovníkom.

V súlade s článkom 19 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006 Komisia predkladá Európskemu parlamentu a Rade túto správu, v ktorej poskytuje kvantitatívne a kvalitatívne hodnotenie činností EGF v predchádzajúcich dvoch rokoch. Správa sa zameriava na výsledky, ktoré EGF dosiahol, a obsahuje najmä informácie o:

- predložených žiadostiach,
- prijatých rozhodnutiach,
- financovaných opatreniach vrátane ich doplnkovosti s opatreniami financovanými prostredníctvom iných nástrojov Únie, najmä z Európskeho sociálneho fondu (ESF),
- štatistických údajoch týkajúcich sa miery opätovného začlenenia prijímateľov pomoci za každý členský štát,
- ukončení poskytovania finančných príspevkov,
- žiadostiach, ktoré boli zamietnuté alebo obmedzené z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov alebo neoprávnenosti.

V závere správy Komisia vysvetľuje, ako rieši výzvy budúcnosti vo svojom návrhu EGF na obdobie po roku 2020.

2. Analýza činností EGF v rokoch 2017 a 2018

2.1. Predložené žiadosti

V rokoch 2017 a 2018 Komisia dostala 13 žiadostí od týchto 10 členských štátov: Belgicko, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Holandsko, Nemecko, Portugalsko, Španielsko, Švédsko a Taliansko. Všetky už žiadali o financovanie z EGF aj v predchádzajúcich rokoch. Podrobnosti o týchto žiadostiach sú uvedené v tabuľke 1.

³ Zriadený nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1927/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zriaďuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii, zmeneným nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 546/2009 z 18. júna 2006 a s výhradou nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006.

Tabuľka 1: Žiadosti predložené v rokoch 2017 a 2018

Referenčné číslo EGF	Členský štát	Prípad	Skrátený názov odvetvia (divízia NACE Rev. 2)	Dátum žiadosti	Článok 4 – kritériá zásahu	Obchod/križa	Národný príspevok (v EUR) (40 % celkovej sumy prípadov)	Príspevok z EGF (v EUR) (60 % celkovej sumy prípadov)	Suma z EGF v rozpočte pre dotknutých pracovníkov (v EUR)	Suma z EGF v rozpočte pre NEET (v EUR)	Počet prepustených pracovníkov	Počet dotknutých pracovníkov	Podiel dotknutých pracovníkov	Počet dotknutých NEET	Počet dotknutých prijímateľov (pracovníci a NEET)	Priemerná suma na dotknutého prijímateľa (pracovníci a NEET) (v EUR)
							A	B=C+D	C	D	E	F	F/E	G	H=F+G	B/H
EGF/2017/001	ES	Castilla y León Coal Mining	Ťažba uhlia a lignitu (5)	20. 1. 2017	4(2)	Obchod	668 176	1 002 264	732 258	270 006	339	339	100 %	125	464	2 160
EGF/2017/002	FI	Microsoft	Programovanie (62)	1. 2. 2017	4(1)(a)	Obchod	2 346 720	3 520 080	3 520 080	neuvádza sa	1 248	1 000	80 %	0	1 000	3 520
EGF/2017/003	EL	Attica Retail	Maloobchod (47)	13. 4. 2017	4(2)	Križa	1 966 100	2 949 150	2 949 150	neuvádza sa	725	725	100 %	0	725	4 068
EGF/2017/004	IT	Almaviva	Činnosti call centier (82)	9. 5. 2017	4(1)(a)	Križa	2 231 580	3 347 370	3 347 370	neuvádza sa	1 646	1 610	98 %	0	1 610	2 079
EGF/2017/005	FI	Retail	Maloobchod (47)	12. 6. 2017	4(1)(b)	Obchod	1 666 240	2 499 360	2 499 360	neuvádza sa	1 660	1 500	90 %		1 500	1 666
EGF/2017/006	ES	Galicia Wearing Apparel	Výroba odevov (14)	19. 7. 2017	4(2)	Obchod	480 000	720 000	720 000	neuvádza sa	303	303	100 %	0	303	2 376
EGF/2017/007	SE	Ericsson	Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov (26)	9. 8. 2017	4(1)(a)	Obchod	1 420 267	2 130 400	2 130 400	neuvádza sa	2 388	900	38 %	0	900	2 367
EGF/2017/008	DE	Goodyear	Výroba výrobkov z gumy a plastu (22)	6. 10. 2017	4(1)(a)	Obchod	1 443 488	2 165 231	2 165 231	neuvádza sa	646	646	100 %	0	646	3 352
EGF/2017/009	FR	Air France	Letecká doprava (51)	23. 10. 2017	4(1)(a)	Obchod	6 596 322	9 894 483	9 894 483	neuvádza sa	1 858	1 858	100 %	0	1 858	5 325
EGF/2017/010	BE	Caterpillar	Výroba strojov a zariadení (28)	18. 12. 2017	4(1)(a)	Obchod	3 081 078	4 621 616	4 085 258	536 358	2 285	2 285	100 %	300	2 585	1 788
EGF/2018/001	NL	Financial Service Activities	Finančné služby (64)	23. 2. 2018	4(1)(b)	Križa	795 000	1 192 500	1 192 500	neuvádza sa	1 324	450	34 %	0	450	2 650
EGF/2018/002	PT	Norte Centro Lisboa Wearing Apparel	Výroba odevov (14)	24. 4. 2018	4(1)(b)	Obchod	3 103 922	4 655 883	2 327 942	2 327 942	1 161	730	63 %	730	1 460	3 189
EGF/2018/003	EL	Attica Publishing Activities	Nakladateľské činnosti (58)	22. 5. 2018	4(1)(b)	Križa	1 539 000	2 308 500	2 308 500	neuvádza sa	550	550	100 %	0	550	4 197
Celkový počet doručených žiadostí v rokoch 2017 a 2018: 13 (13 prijatých)					4(1)(a)=6 4(1)(b)=4 4(2)=3	Spolu	27 337 892	41 006 837	37 872 531	3 134 306	16 133	12 896	80 %	1 155	14 051	2 918
						Priemer z 13 žiadostí	2 102 915	3 154 372	2 913 272	1 044 769* *Priemer z 3 žiadostí vrátane NEET	1 241	992	385* *Priemer z 3 žiadostí vrátane NEET	1 081		

2.1.1. Predložené žiadosti podľa príčiny prepustenia a kritéria zásahu

V rokoch 2017 a 2018 sa na žiadosti vzťahovalo nariadenie (EÚ) č. 1309/2013, ktoré sa uplatňuje na prepúšťanie z dôvodu:

❖ **vážnych zmien v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie,**

V rámci kritéria obchodu bolo predložených deväť žiadostí, z ktorých jedna bola odôvodnená výnimočnými okolnosťami a ďalšia sa týkala malého trhu práce⁴.

❖ **vplyvu svetovej hospodárskej a finančnej krízy.**

Vzhľadom na dôsledky svetovej hospodárskej a finančnej krízy boli predložené štyri žiadosti, z ktorých jedna bola odôvodnená výnimočnými okolnosťami⁵.

2.1.2. Predložené žiadosti podľa odvetví (NACE Rev. 2)⁶

Trináť predložených a prijatých žiadostí súviselo s prepúšťaním v 11 rôznych odvetviach:

1. ťažba uhlia a lignitu; 2. výroba výrobkov z gumy a plastu; 3. výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov; 4. výroba strojov a zariadení; 5. letecká doprava; 6. nakladateľské činnosti; 7. počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby; 8. finančné služby; 9. administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti; 10. výroba odevov (dve žiadosti) a 11. maloobchod (dve žiadosti).

Prvýkrát od začiatku fungovania EGF boli podané žiadosti z týchto odvetví: ťažba uhlia a lignitu, výroba výrobkov z gumy a plastu a finančné služby.

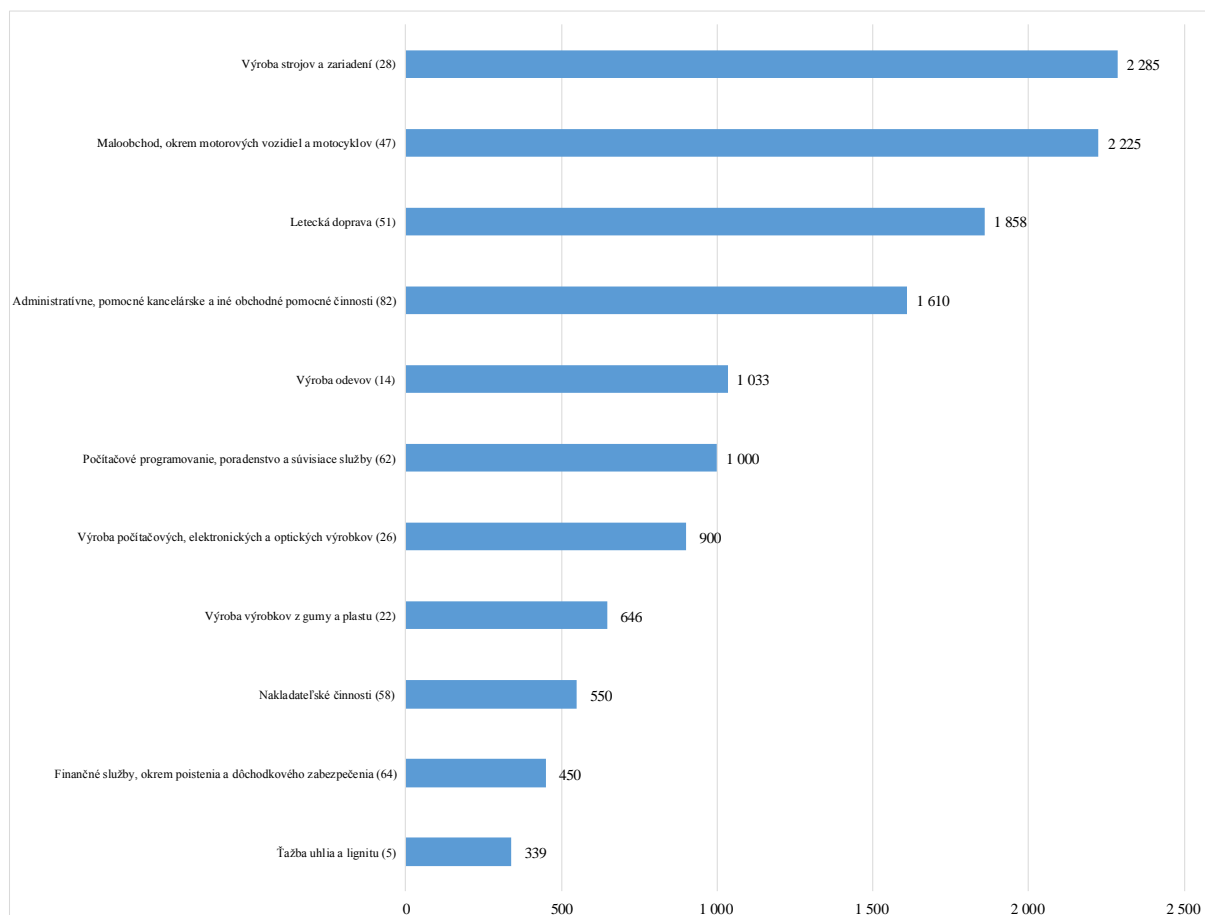
Najvyšší počet dotknutých pracovníkov bol v odvetví výroby strojov a zariadení (2 285), po ktorom nasledovali maloobchod (2 225) a letecká doprava (1 858).

⁴ V článku 4 ods. 1 písm. b) nariadenia o EGF sa vyžaduje, aby v referenčnom období deviatich mesiacov bolo prepustených aspoň 500 pracovníkov v podnikoch, ktoré pôsobia v rovnakom hospodárskom odvetví vymedzenom ako divízia klasifikácie NACE Revízia 2 a nachádzajú sa v jednom regióne alebo v dvoch susediacich regiónoch členského štátu na úrovni NUTS 2. Dve predložené žiadosti boli vyňaté z týchto kritérií. V súlade s článkom 4 ods. 2 nariadenia o EGF to bolo odôvodnené výnimočnými okolnosťami a skutočnosťou, že sa tak stalo na malom trhu práce.

⁵ Pozri poznámku pod čiarou č. 4.

⁶ NACE Rev. 2 – štatistická klasifikácia ekonomických činností v Európskom spoločenstve: <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-manuals-and-guidelines/-/KS-RA-07-015>.

Graf 1: Počet dotknutých pracovníkov v rokoch 2017 – 2018 podľa odvetví (NACE Rev. 2)



2.1.3. Žiadosti predložené podľa počtu dotknutých prijímateľov v jednotlivých členských štátoch

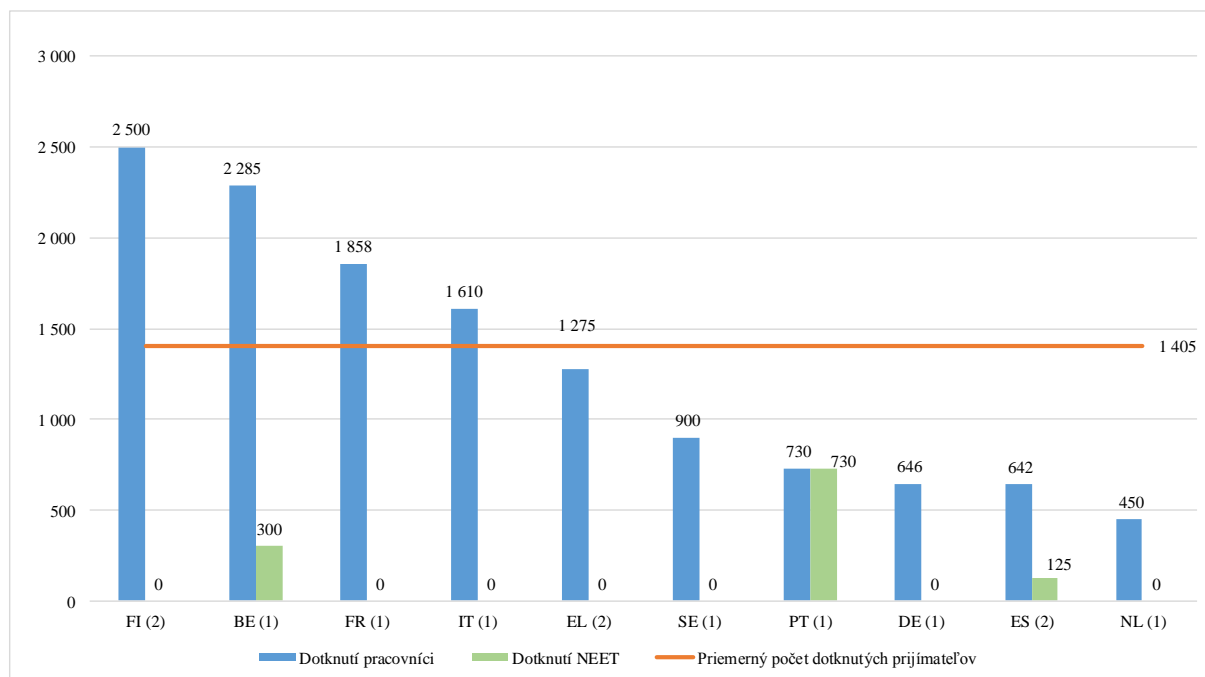
Celkový počet prijímateľov (pracovníci, ako aj mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania), ktorým bola určená podpora z EGF, bol 14 051. Počty dotknutých prijímateľov na jednu žiadosť sa pohybovali od 303 do 2 585, pričom 6 žiadostí sa týkalo najmenej 1 000 prijímateľov a tri žiadosti menej ako 500 prijímateľov⁷ (pozri tabuľku 1). Na jednu žiadosť pripadlo priemerne 1 081 dotknutých prijímateľov.

Zo 14 051 dotknutých prijímateľov bolo 12 896 prepustených pracovníkov a 1 155 mladých ľudí, ktorí neboli zamestnaní, ani neboli v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET). O podporu z EGF pre najväčší počet pracovníkov požiadalo Fínsko (2 500), po ktorom nasledovali Belgicko (2 285) a Francúzsko (1 858). Tri žiadosti o podporu určenú aj pre NEET predložili Belgicko (300 NEET), Portugalsko (730 NEET) a Španielsko (125 NEET).

⁷

Dva z týchto prípadov sa týkali všetkých prepustených pracovníkov, ktorých počet však bol nižší ako 500, keďže žiadosti boli predložené podľa článku 4 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013.

Graf 2: Počet dotknutých prijímateľov v rokoch 2017 – 2018 podľa členských štátov



Počet predložených žiadostí je uvedený v zátvorkách.

Celkový počet dotknutých prijímateľov: 14 051
Priemerný počet dotknutých prijímateľov: 1 405

Počas referenčného obdobia bolo predložených 13 žiadostí, ktoré sa týkali 16 133 prepustených pracovníkov; z nich 12 896 pracovníkov, ktorí predstavujú 80 %, bolo dotknutých opatreniami navrhnutými na spolufinancovanie z EGF.

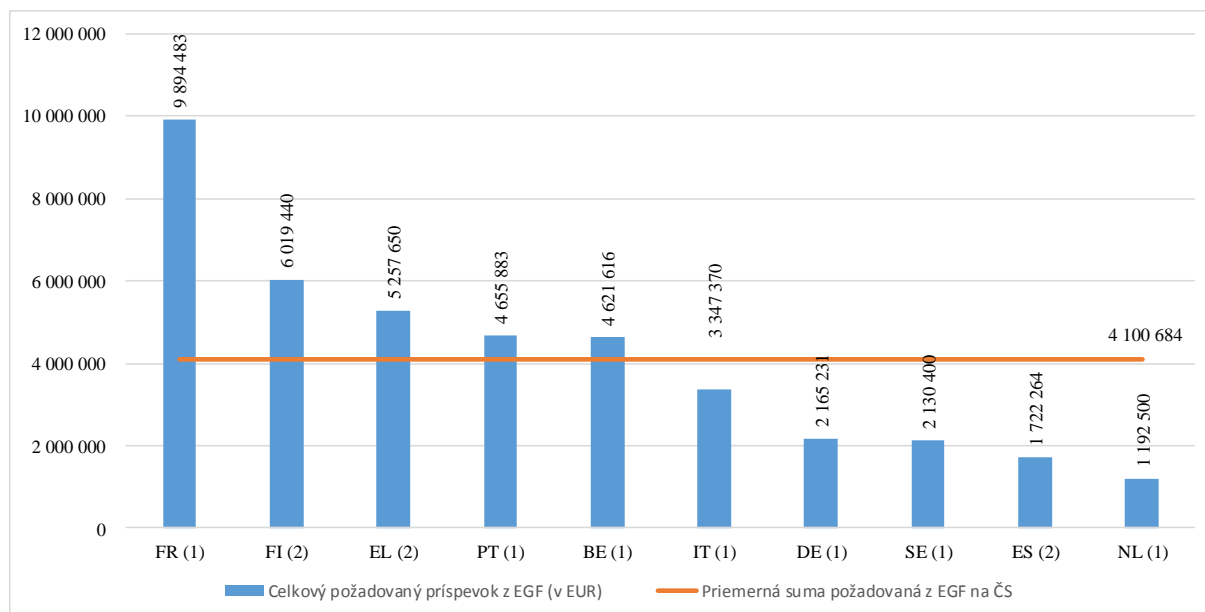
Je potrebné zdôrazniť, že počet prepustených pracovníkov môže byť odlišný od počtu pracovníkov, ktorým je určená podpora z EGF, pretože členský štát sa môže rozhodnúť, že sa zameria len na konkrétne skupiny ľudí, napr. na najzraniteľnejších pracovníkov, pracovníkov, ktorí čelia mimoriadnym ťažkostiam na trhu práce a/alebo najviac potrebujú pomoc. Štandardná podpora dostupná pre prepustených pracovníkov v jednotlivých členských štátoch mohla v niektorých prípadoch postačovať na rýchle opätovné začlenenie do zamestnania alebo v určitých prípadoch sa pracovníci mohli rozhodnúť pre predčasný odchod do dôchodku.

2.1.4. Predložené žiadosti podľa požadovanej sumy

Každý členský štát žiadajúci o podporu z EGF musí navrhnúť koordinovaný súbor opatrení, ktorý najlepšie vyhovuje profilom dotknutých prijímateľov, a rozhodnúť o výške požadovanej pomoci. V nariadení (EÚ) č. 1309/2013 sa stanovuje maximálna miera spolufinancovania z EGF na 60 %.

Desať členských štátov požiadalo o podporu z EGF v celkovej výške 41 006 837 EUR. O najvyššiu sumu požiadalo Francúzsko (9 894 483 EUR jednou žiadosťou), za ním nasledovali Fínsko (6 019 440 EUR dvomi žiadosťami) a Grécko (5 257 650 EUR dvomi žiadosťami). Sumy požadovaných príspevkov z EGF sa pohybovali od 720 000 EUR do 9 894 483 EUR s priemernou sumou 3 154 372 EUR na jednu žiadosť a 4 100 684 EUR na jeden členský štát.

Graf 3: Celkové sumy požadované z EGF v rokoch 2017 – 2018 podľa členských štátov (v EUR)



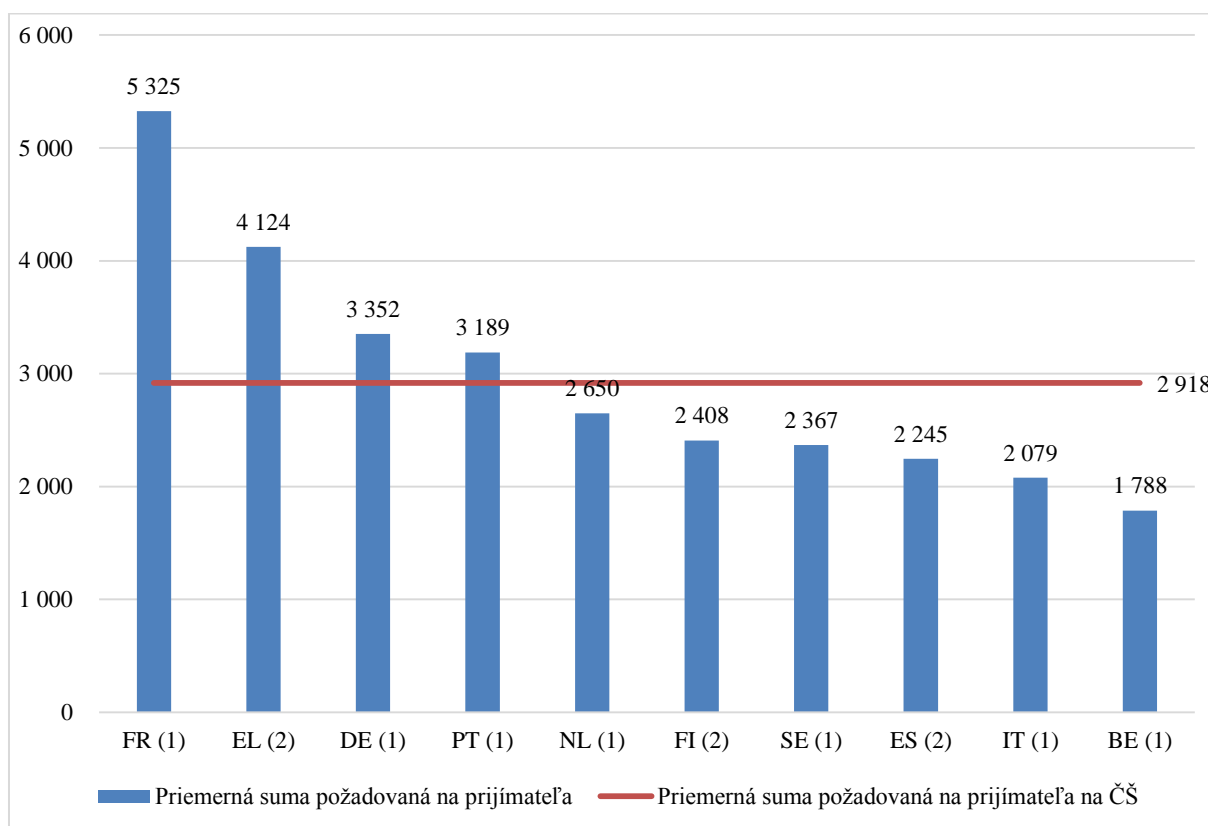
Počet predložených žiadostí je uvedený v zátvorkách.

Celková suma požadovaná z EGF: 41 006 837 EUR
Priemerná suma požadovaná z EGF: 4 100 684 EUR

2.1.5. Predložené žiadosti podľa požadovanej sumy na jedného prijímateľa

V nariadení (EÚ) č. 1309/2013 sa neobmedzuje celková požadovaná suma. Požadovaná suma na jedného dotknutého prijímateľa sa preto môže líšiť v závislosti od situácie na postihnutom trhu práce, od individuálnych okolností dotknutých prijímateľov, opatrení, ktoré už členský štát prijal, a od nákladov na poskytovanie služieb v danom členskom štáte. Tým sa vysvetľuje, prečo sa navrhované sumy podpory z EGF na jedného prijímateľa v rokoch 2017 a 2018 pohybovali od 1 666 EUR do 5 325 EUR s priemernou výškou 2 918 EUR na jedného dotknutého prijímateľa (ako je uvedené v tabuľke 1). Najvyššie priemerné sumy na jedného prijímateľa požadovali Francúzsko (5 325 EUR), ďalej Grécko (4 124 EUR) a Nemecko (3 352 EUR).

Graf 4: Suma požadovaná z EGF v rokoch 2017 – 2018 na prijímateľa a členský štát (v EUR)



Počet predložených žiadostí je uvedený v zátvorkách.

Priemerná suma požadovaná z EGF na jedného prijímateľa: 2 918 EUR

2.2. Prijaté rozhodnutia a poskytnuté príspevky

Európsky parlament a Rada prijali v roku 2017 sedem a v roku 2018 osem rozhodnutí o mobilizácii finančných prostriedkov z EGF. Vo všetkých prípadoch predstavovala miera spolufinancovania 60 %. V tabuľkách 2 a 3 sú uvedené podrobnosti o financovaní poskytnutom v rokoch 2017 a 2018. Obe tabuľky zahŕňajú aj dve žiadosti predložené pred 1. januárom 2017, ale prijaté v roku 2017, a preto sa vzťahujú na iný súbor prípadov ako tabuľka 1, v ktorej sú uvedené žiadosti predložené v rokoch 2017 a 2018.

Pätnásť príspevkov poskytnutých 15 672 dotknutým prijímateľom (vrátane 1 155 mladých ľudí, ktorí neboli zamestnaní, ani neboli v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy⁸) v 10 členských štátoch bolo spolufinancovaných prostriedkami z EGF v celkovej výške 45 467 387 EUR a v priemere 2 901 EUR na dotknutého prijímateľa. Zo 14 517 dotknutých pracovníkov (zodpovedajúcich 80 % prepustených pracovníkov) predstavovali muži 57 %, osoby vo veku 25 až 54 rokov 69 % a občania EÚ 98 %.

⁸ Žiadosti neobsahujú žiadne informácie o profile NEET, a preto ich nemožno rozdeliť podľa rodu, štátnej príslušnosti, veku alebo zdravotného postihnutia.

**Tabuľka 2: Podrobné údaje o príspevkoch poskytnutých v rokoch 2017 a 2018
(dátum podpisu rozpočtového orgánu v rokoch 2017 a 2018)**

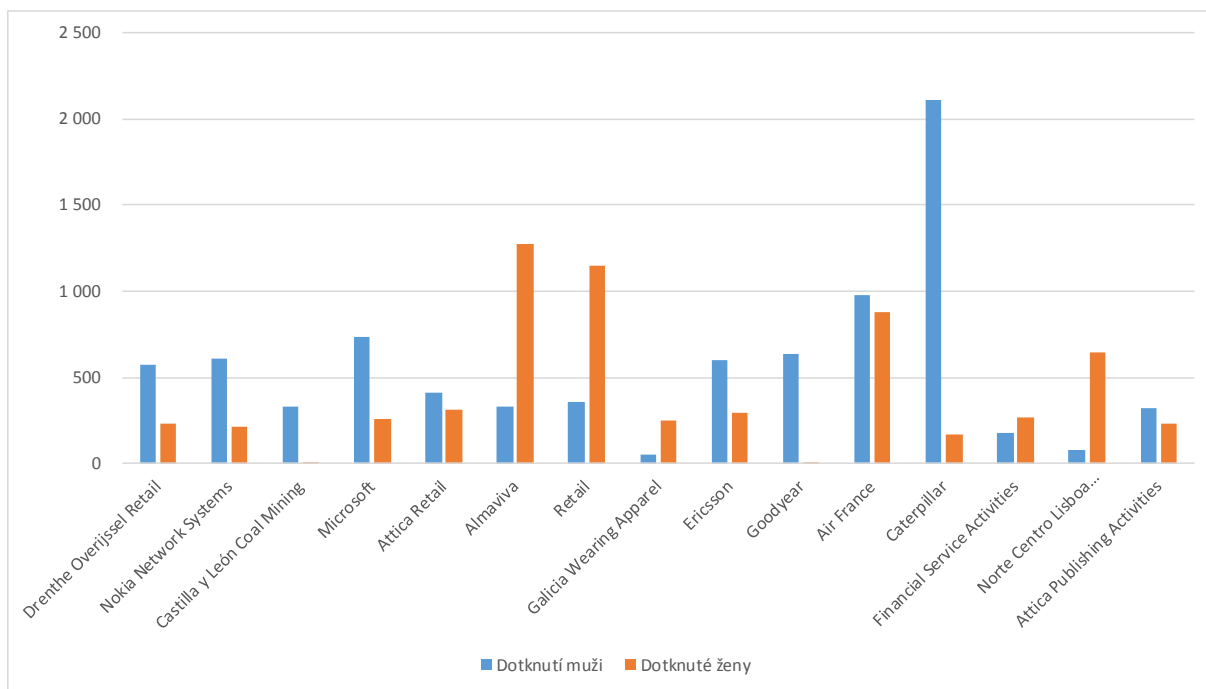
Referenčné číslo EGF	Členský štát	Pripad	Skrátený názov odvetvia (divízia NACE Rev. 2)	Dátum žiadosti	Článok 4 – kritériá zásahu	Obchod/križa	Národný príspevok (v EUR)	Poskytnutý príspevok z EGF (v EUR)	Počet dotknutých prijímateľov (pracovníci a NEET)	Priemerný príspevok z EGF na prijímateľa (pracovníci a NEET) (v EUR)	Počet dotknutých NEET	Dátum podpisu rozpočtového orgánu	Dátum platby (bankový prevod)
EGF/2016/005	NL	Drenthe Overijssel Retail	Maloobchod (47)	12. 7. 2016	4(1)(b)	Križa	1 212 500	1 818 750	800	2 273	neuvádza sa	15. 3. 2017	29. 3. 2017
EGF/2016/008	FI	Nokia Network Systems	Výroba počítačových a elektronických výrobkov (26)	22. 11. 2016	4(1)(a)	Obchod	1 761 200	2 641 800	821	3 218	neuvádza sa	17. 5. 2017	31. 5. 2017
EGF/2017/001	ES	Castilla y León Coal Mining	Ťažba uhlia a lignitu (5)	20. 1. 2017	4(2)	Obchod	668 176	1 002 264	464	2 160	125	14. 7. 2017	1. 8. 2017
EGF/2017/002	FI	Microsoft	Programovanie (62)	1. 2. 2017	4(1)(a)	Obchod	2 346 720	3 520 080	1 000	3 520	neuvádza sa	13. 9. 2017	26. 9. 2017
EGF/2017/003	EL	Attica Retail	Maloobchod (47)	13. 4. 2017	4(2)	Križa	1 966 100	2 949 150	725	4 068	neuvádza sa	12. 12. 2017	21. 12. 2017
EGF/2017/004	IT	Almaviva	Činnosti call centier (82)	9. 5. 2017	4(1)(a)	Križa	2 231 580	3 347 370	1 610	2 079	neuvádza sa	15. 11. 2017	28. 11. 2017
EGF/2017/005	FI	Retail	Maloobchod (47)	12. 6. 2017	4(1)(b)	Obchod	1 666 240	2 499 360	1 500	1 666	neuvádza sa	12. 12. 2017	22. 12. 2017
EGF/2017/006	ES	Galicia Wearing Apparel	Výroba odevov (14)	19. 7. 2017	4(2)	Obchod	480 000	720 000	303	2 376	neuvádza sa	14. 3. 2018	27. 3. 2018
EGF/2017/007	SE	Ericsson	Výroba počítačových a elektronických výrobkov (26)	9. 8. 2017	4(1)(a)	Obchod	1 420 267	2 130 400	900	2 367	neuvádza sa	14. 3. 2018	27. 3. 2018
EGF/2017/008	DE	Goodyear	Výroba výrobkov z gumy a plastu (22)	6. 10. 2017	4(1)(a)	Obchod	1 443 488	2 165 231	646	3 352	neuvádza sa	14. 3. 2018	27. 3. 2018
EGF/2017/009	FR	Air France	Letecká doprava (51)	23. 10. 2017	4(1)(a)	Obchod	6 596 322	9 894 483	1 858	5 325	neuvádza sa	4. 7. 2018	17. 7. 2018
EGF/2017/010	BE	Caterpillar	Výroba strojov a zariadení (28)	18. 12. 2017	4(1)(a)	Obchod	3 081 078	4 621 616	2 585	1 788	300	30. 5. 2018	12. 6. 2018
EGF/2018/001	NL	Financial Service Activities	Finančné služby (64)	23. 2. 2018	4(1)(b)	Križa	795 000	1 192 500	450	2 650	neuvádza sa	2. 10. 2018	18. 10. 2018
EGF/2018/002	PT	Norte Centro Lisboa Wearing Apparel	Výroba odevov (14)	24. 4. 2018	4(1)(b)	Obchod	3 103 922	4 655 883	1 460	3 189	730	23. 10. 2018	5. 11. 2018
EGF/2018/003	EL	Attica Publishing Activities	Nakladateľské činnosti (58)	22. 5. 2018	4(1)(b)	Križa	1 539 000	2 308 500	550	4 197	neuvádza sa	11. 12. 2018	20. 12. 2018
Celkový počet rozhodnutí a platieb v rokoch 2017 a 2018: 15					Celkové údaje		30 311 592	45 467 387	15 672	2 901	1 155		
					4(1)(a) = 7	Križa = 5	2 020 773	3 031 159	1 045		Priemerné údaje za 15 prípadov		
					4(1)(b) = 5	Obchod = 10							
					4(2) = 3								

**Tabuľka 3: Podrobné údaje o príspevkoch poskytnutých v rokoch 2017 a 2018
profil dotknutých pracovníkov (bez NEET*)**

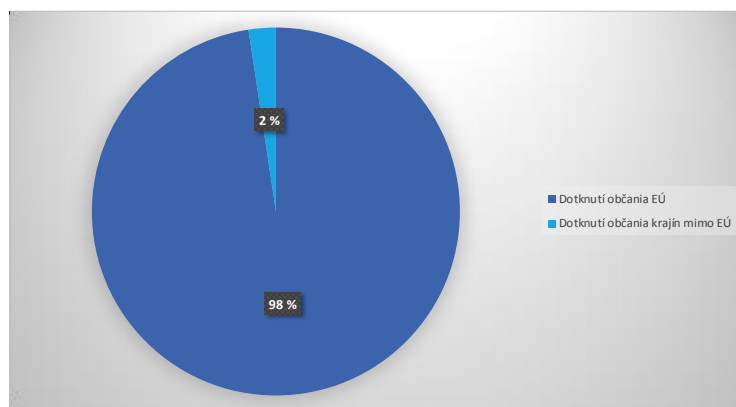
Referenčné číslo EGF	Členský štát	Prípád	Počet prepustených pracovníkov	Počet dotknutých pracovníkov	% dotknutých pracovníkov (zo všetkých prepustených pracovníkov)	Pohlavie				Štátne občianstvo				Vek							
						Dotknutí muži		Dotknuté ženy		Dotknutí občania EÚ		Dotknutí občania krajín mimo EÚ		Dotknuté osoby vo veku 15 až 24 rokov		Dotknuté osoby vo veku 25 až 54 rokov		Dotknuté osoby vo veku 55 až 64 rokov		Dotknuté osoby staršie ako 64 rokov	
EGF/2016/005	NL	Drenthe Overijssel Retail	1 096	800	73 %	570	71 %	230	29 %	800	100 %	0	0 %	492	62 %	243	30 %	64	8 %	1	0 %
EGF/2016/008	FI	Nokia Network Systems	945	821	87 %	608	74 %	213	26 %	800	97 %	21	3 %	6	1 %	644	78 %	167	20 %	4	0 %
EGF/2017/001	ES	Castilla y León Coal Mining	339	339	100 %	328	97 %	11	3 %	339	100 %	0	0 %	0	0 %	332	98 %	7	2 %	0	0 %
EGF/2017/002	FI	Microsoft	1 248	1 000	80 %	740	74 %	260	26 %	955	96 %	45	5 %	0	0 %	950	95 %	50	5 %	0	0 %
EGF/2017/003	EL	Attica Retail	725	725	100 %	408	56 %	317	44 %	714	98 %	11	2 %	0	0 %	107	15 %	438	60 %	180	25 %
EGF/2017/004	IT	Almaviva	1 646	1 610	98 %	334	21 %	1 276	79 %	1 568	97 %	42	3 %	0	0 %	1 375	85 %	223	14 %	12	1 %
EGF/2017/005	FI	Retail	1 660	1 500	90 %	355	24 %	1 145	76 %	1 495	100 %	5	0 %	103	7 %	1 129	75 %	263	18 %	5	0 %
EGF/2017/006	ES	Galicia Wearing Apparel	303	303	100 %	50	17 %	253	83 %	298	98 %	5	2 %	2	1 %	230	76 %	71	23 %	0	0 %
EGF/2017/007	SE	Ericsson	2 388	900	38 %	600	67 %	300	33 %	900	100 %	0	0 %	1	0 %	622	69 %	272	30 %	5	1 %
EGF/2017/008	DE	Goodyear	646	646	100 %	641	99 %	5	1 %	493	76 %	153	24 %	15	2 %	461	71 %	168	26 %	2	0 %
EGF/2017/009	FR	Air France	1 858	1 858	100 %	974	52 %	884	48 %	1 849	100 %	9	0 %	0	0 %	661	36 %	1 196	64 %	1	0 %
EGF/2017/010	BE	Caterpillar	2 285	2 285	100 %	2 113	92 %	172	8 %	2 231	98 %	54	2 %	2	0 %	2 020	88 %	263	12 %	0	0 %
EGF/2018/001	NL	Financial Service Activities	1 324	450	34 %	183	41 %	267	59 %	450	100 %	0	0 %	38	8 %	291	65 %	104	23 %	17	4 %
EGF/2018/002	PT	Norte Centro Lisboa Wearing Apparel	1 161	730	63 %	83	11 %	647	89 %	730	100 %	0	0 %	12	2 %	568	78 %	150	21 %	0	0 %
EGF/2018/003	EL	Attica Publishing Activities	550	550	100 %	320	58 %	230	42 %	549	100 %	1	0 %	3	1 %	466	85 %	80	15 %	1	0 %
Celkový počet rozhodnutí a uhradených platieb v rokoch 2017 a 2018: 15			18 174	14 517	80 %	8 307	57 %	6 210	43 %	14 171	98 %	346	2 %	674	5 %	10 099	70 %	3 516	24 %	228	2 %
						14 517				14 517				14 517							

* Z tabuľky sú vylúčení NEET, pretože žiadosť neobsahuje žiadne informácie o profile NEET, a teda nie je možné uviesť údaje o ich rode, štátnej príslušnosti, veku alebo zdravotnom postihnutí. Dotknutí NEET sa vyberali počas vykonávacieho procesu.

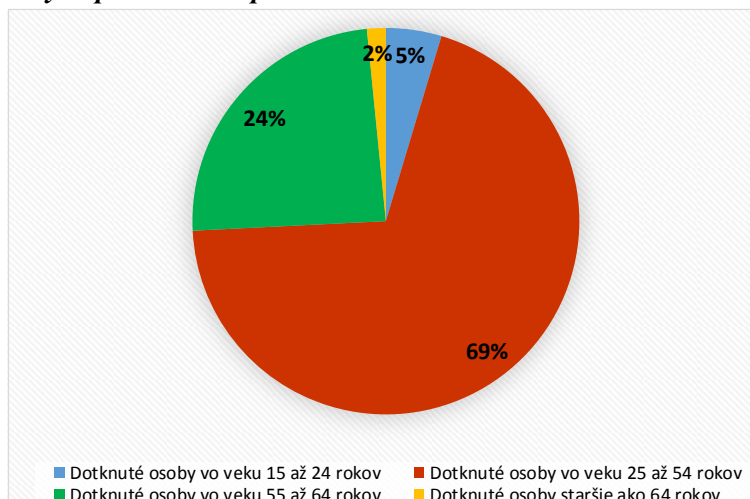
Graf 5: Profil dotknutých pracovníkov podľa rodu



Graf 6: Profil dotknutých pracovníkov podľa štátnej príslušnosti



Graf 7: Profil dotknutých pracovníkov podľa veku



2.2.1. Opatrenia financované s pomocou EGF

Podľa článku 7 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 sa finančný príspevok z EGF môže poskytovať na aktívne opatrenia trhu práce, ktoré tvoria súčasť koordinovaného súboru personalizovaných služieb určených na uľahčenie opätovného začlenenia dotknutých prijímateľov, a najmä znevýhodnených, starších alebo mladých nezamestnaných osôb do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti. Na poskytnutie 15 príspevkov z EGF boli schválené najmä tieto opatrenia:

- intenzívna personalizovaná pomoc pri hľadaní práce,
- rôzne rekvalifikačné školenia na zlepšenie a získanie nových zručností a odborná príprava, školenia v oblasti horizontálnych a mäkkých zručností a programy vysokoškolského vzdelávania,
- poradenstvo a mentorstvo zamerané na opätovné zamestnanie a mentorstvo počas počiatkovej fázy na novom pracovnom mieste,
- podpora podnikania a príspevky na založenie podniku,
- jednorazové stimuly na rýchle preloženie zamestnancov a stimuly na nábor pracovníkov, ako aj
- rôzne príspevky (na hľadanie zamestnania, odbornú prípravu) a príplatky (na dochádzanie, opatrovanie nezaopatrených rodinných príslušníkov).

Členské štáty pri navrhovaní podporných balíkov zohľadnili situáciu, skúsenosti a stupeň vzdelania jednotlivých prijímateľov, ich schopnosť mobility a súčasné alebo očakávané pracovné príležitosti v dotknutých regiónoch.

2.2.2. Doplnkovosť s opatreniami financovanými z Európskeho sociálneho fondu (ESF)

EGF je určený na zvýšenie zamestnateľnosti a zabezpečenie rýchleho opätovného začlenenia dotknutých prijímateľov do zamestnania prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce, čím dopĺňa ESF, ktorý je hlavným nástrojom EÚ na podporu zamestnanosti.

Vo všeobecnosti vzájomná doplnkovosť týchto dvoch fondov spočíva v ich schopnosti riešiť tieto problémy z dvoch rozdielnych časových hľadísk: EGF poskytuje pomoc prepusteným pracovníkom alebo samostatne zárobkovo činným osobám v reakcii na konkrétne, veľmi rozsiahle hromadné prepúšťanie, ku ktorému došlo počas krátkeho obdobia. Poskytuje konkrétnu európsku podporu v krízovej situácii, zatiaľ čo ESF podporuje – vopred stanoveným spôsobom – strategické dlhodobé ciele (napr. zvyšovanie ľudského kapitálu a riadenie zmien) prostredníctvom viacročných programov, ktorých zdroje nemôžu byť bežne (bez zmeny operačného programu) pridelené na riešenie krízových situácií spôsobených neočakávaným hromadným prepúšťaním.

EGF poskytuje možnosť zabezpečiť personalizované opatrenia, ktoré sú prispôbené potrebám jednotlivých prepustených pracovníkov, zatiaľ čo podpora z ESF je obvykle všeobecnejšia a zameriava sa na širšie obyvateľstvo (zamestnané aj nezamestnané). Pri ESF sa navyše kladie väčší dôraz na podporu dopytu po pracovnej sile aj jej ponuky (zručnosti, potreby a očakávania prijímateľov) integrovaným spôsobom, kým EGF sa tradične viac zameriava na stranu ponuky.

Členské štáty niekedy zámerne využívajú opatrenia EGF a ESF, aby sa na dosiahnutie krátkodobých aj dlhodobých riešení vzájomne dopĺňali. Rozhodujúcim kritériom je potenciál dostupných nástrojov pomôcť dotknutým prijímateľom a je na členských štátoch, aby si vybrali – a naplánovali – najvhodnejšie nástroje a opatrenia na dosiahnutie sledovaných cieľov.

Obsah „koordinovaného súboru personalizovaných služieb“, ktorý sa má spolufinancovať z EGF, tvoria konkrétne personalizované služby a individuálne prispôbená pomoc, ktoré značne presahujú rámec štandardných kurzov a činností. V praxi sa ukázalo, že EGF umožňuje členským štátom ponúknuť dotknutým prijímateľom lepšie prispôbenú a dôkladnejšiu pomoc vrátane opatrení, ku ktorým by obyčajne nemali prístup (napr. stredoškolské alebo vysokoškolské vzdelanie).

EGF umožňuje členským štátom venovať osobitnú pozornosť zraniteľným skupinám, napr. osobám s nižšou kvalifikáciou alebo osobám s migrantským pôvodom, a poskytovať podporu s lepším pomerom počtu prijímateľov na jedného poradcu a/alebo na dlhší čas. Tým sa zlepšujú vyhliadky prijímateľov na zlepšenie ich situácie.

Podľa článku 9 ods. 5 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 musia všetky členské štáty zaviesť potrebné mechanizmy, aby sa zabránilo riziku dvojitého financovania z finančných nástrojov EÚ. Vo väčšine členských štátov riadiaci orgán ESF zodpovedá aj za vykonávanie prípadov EGF. Členským štátom to umožňuje hľadať doplnkovosť medzi rôznymi zásahmi. Na úrovni jednotlivých prípadov EGF bežne nadväzuje na existujúce vnútroštátne opatrenia alebo opatrenia ESF, ktoré dopĺňa alebo ponúka rôzne dodatočné opatrenia. Pri strednodobom hodnotení⁹ sa dospelo k záveru, že EGF vytvára skutočnú pridanú hodnotu EÚ zvýšením počtu, rôznorodosti a úrovne intenzity služieb ponúkaných prepusteným pracovníkom.

V súlade so zásadou subsidiarity je mix súboru opatrení EGF na úrovni členských štátov do značnej miery koncipovaný doplnkovo k štandardným podmienkam ESF na podporu návratu do zamestnania. Rozhodnutie o tom, či žiadať o financovanie z ESF alebo z EGF, sa uskutočňuje na úrovni členského štátu pod podmienkou, že operačný program ESF dohodnutý s Komisiou je s takouto podporou zlučiteľný. Je vecou členského štátu, aby riadil doplnkovosť medzi ESF a EGF najlepším možným spôsobom vzhľadom na miestne podmienky prevládajúce v danom čase.

⁹ Pozri oddiel 2.6.4 o strednodobom hodnotení EGF v období 2014 – 2020.

2.3. Žiadosti, ktoré nespĺňajú podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF

Ani Komisia, ani Európsky parlament a Rada neodmietli žiadnu žiadosť predloženú členskými štátmi, ani neznížili sumu navrhovaného financovania z dôvodu neoprávnenosti alebo nedostatku rozpočtových prostriedkov.

2.4. Výsledky, ktoré EGF dosiahol

Hlavnými zdrojmi informácií o výsledkoch, ktoré EGF dosiahol, sú záverečné správy predložené členskými štátmi šesť mesiacov po skončení vykonávania. Dopĺňajú ich informácie poskytnuté členskými štátmi v rámci priamych kontaktov s Komisiou, počas stretnutí a konferencií, ako aj informácie z auditu. Hlavné výsledky a údaje, ktoré tieto členské štáty uviedli v správach v rokoch 2017 a 2018, sú zhrnuté v tomto oddiele a v tabuľke 4.

Tabuľka 4: Záverečné správy doručené v rokoch 2017 a 2018

Referenčné číslo EGF	EGF/2014/008	EGF/2014/009	EGF/2014/011	EGF/2014/012	EGF/2014/013	EGF/2014/014	EGF/2014/015	EGF/2014/016
Pripad	STX Rauma	Sprider Stores	Caterpillar	ArcelorMittal	Odyssefs Fokas	Aleo Solar	Attica Publishing Services	Lufthansa Technik
Členský štát	FI	EL	BE	BE	EL	DE	EL	IE
Odvetvie (skrátенý názov)	Stavba lodí	Maloobchod	Výroba strojov a zariadení	Výroba kovov	Maloobchod	Solárne moduly	Nakladateľské činnosti	Údržba lietadiel
Dátum žiadosti	27. 5. 2014	6. 6. 2014	22. 7. 2014	22. 7. 2014	29. 7. 2014	29. 7. 2014	4. 9. 2014	19. 9. 2014
Počet prepustených pracovníkov	634	703	1 030	1 285	600	657	705	424
Počet dotknutých pracovníkov	565	761	630	910	600	476	705	250
Dátum začatia uplatňovania opatrení	7. 11. 2013	26. 2. 2016	1. 4. 2014	1. 1. 2014	26. 2. 2016	11. 4. 2014	28. 3. 2016	7. 12. 2013
Dátum skončenia uplatňovania opatrení	27. 5. 2016	1. 9. 2016	22. 7. 2016	22. 7. 2016	20. 10. 2016	31. 10. 2015	28. 5. 2017	19. 9. 2016
Termín predloženia záverečnej správy	27. 11. 2016	1. 3. 2017	22. 1. 2017	22. 1. 2017	20. 4. 2017	29. 1. 2017	28. 5. 2017	19. 3. 2017
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	26. 1. 2017	1. 3. 2017	20. 1. 2017	20. 1. 2017	20. 4. 2017	25. 1. 2017	26. 5. 2017	16. 3. 2017
Bol prípad ukončený do 31. 12. 2018?	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	NIE	NIE	NIE
VÝSLEDKY NA KONCI OBDOBIA VYKONÁVANIA EGF NA ZÁKLADE ZÁVEREČNÝCH SPRÁV ČLENSKÝCH ŠTÁTOV								
Pracovníci, ktorým bola poskytnutá pomoc	589	517	501	780	379	408	205	253
% počtu dotknutých pracovníkov	104 %	68 %	80 %	86 %	63 %	86 %	29 %	101 %
Postavenie pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc z EGF, na trhu práce *								
Pracovníci znovu začlenení na trh práce na konci obdobia vykonávania EGF	391	195	74	183	110	332	69	185
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	66 %	38 %	15 %	23 %	29 %	81 %	34 %	73 %
z toho								
ako zamestnanci	391	186	65	163	103	332	55	181
ako samostatne zárobkovo činné osoby	0	9	9	20	7	0	14	4
Pracovníci v procese vzdelávania/odb. prípravy	0	0	29	14	11	6	7	1
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	0 %	6 %	2 %	3 %	1 %	3 %	0 %
Nezamestnaní alebo neaktívni pracovníci – z rôznych dôvodov **	198	322	398	583	256	70	129	29
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	34 %	62 %	79 %	75 %	68 %	17 %	63 %	11 %
Postavenie pracovníkov sa neuvádza.	0	0	0	0	2	0	0	38
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0%	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	15 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Dotknutí NEET	neuvádza sa	550	neuvádza sa	neuvádza sa	500	neuvádza sa	neuvádza sa	200
NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	502	neuvádza sa	neuvádza sa	369	neuvádza sa	neuvádza sa	171
% dotknutých NEET	neuvádza sa	91 %	neuvádza sa	neuvádza sa	74 %	neuvádza sa	neuvádza sa	86 %
Postavenie NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc vo forme príspevku z EGF, na trhu práce *								
NEET zamestnaní na konci obdobia vykonávania EGF	neuvádza sa	55	neuvádza sa	neuvádza sa	6	neuvádza sa	neuvádza sa	71
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	11 %	neuvádza sa	neuvádza sa	2 %	neuvádza sa	neuvádza sa	42 %
z toho								
ako zamestnanci	neuvádza sa	52	neuvádza sa	neuvádza sa	5	neuvádza sa	neuvádza sa	70
ako samostatne zárobkovo činné osoby	neuvádza sa	3	neuvádza sa	neuvádza sa	1	neuvádza sa	neuvádza sa	1
NEET v procese vzdelávania/odb. prípravy	neuvádza sa	0	neuvádza sa	neuvádza sa	5	neuvádza sa	neuvádza sa	6
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	1 %	neuvádza sa	neuvádza sa	4 %
NEET nezamestnaní alebo neaktívni – z rôznych dôvodov **	neuvádza sa	447	neuvádza sa	neuvádza sa	358	neuvádza sa	neuvádza sa	71
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	89 %	neuvádza sa	neuvádza sa	97 %	neuvádza sa	neuvádza sa	42 %
Postavenie NEET sa neuvádza.	neuvádza sa	0	neuvádza sa	neuvádza sa	0	neuvádza sa	neuvádza sa	23
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	13 %

* Postavenie prijímateľov na trhu práce uvedené v tejto tabuľke v zásade odráža situáciu na konci obdobia vykonávania.
 ** „Neaktívni“ znamená, že ľudia nie sú viac k dispozícii na trhu práce z rôznych osobných dôvodov, napríklad pre odchod do dôchodku.

Referenčné číslo EGF	EGF/2014/017	EGF/2014/018	EGF/2015/001	EGF/2015/002	EGF/2015/003	EGF/2015/004	EGF/2015/005	EGF/2015/006
Případ	Mory-Ducros	Attica Broadcasting	Broadcom	Adam Opel	Ford Genk	Alitalia	Computer programming	PWA International
Členský štát	FR	EL	FI	DE	BE	IT	FI	IE
Odvetvie (skrátene názov)	Cestná doprava	Rozhlasové a televízne vysielanie	Veľkoobchod	Automobilový priemysel	Automobilový priemysel	Letecká doprava	Počítačové programovanie	Údržba lietadiel
Dátum žiadosti	6. 10. 2014	4. 9. 2014	30. 1. 2015	26. 2. 2015	24. 3. 2015	24. 3. 2015	12. 6. 2015	19. 6. 2015
Počet prepustených pracovníkov	2 721	928	568	3 122	5 111	1 249	1 603	108
Počet dotknutých pracovníkov	2 513	928	500	2 692	4 500	184	1 200	108
Dátum začatia uplatňovania opatrení	24. 2. 2014	5. 2. 2015	11. 8. 2014	1. 1. 2015	1. 1. 2014	2. 6. 2015	31. 7. 2014	22. 5. 2014
Dátum skončenia uplatňovania opatrení	6. 10. 2016	28. 11. 2016	30. 1. 2017	13. 1. 2017	23. 3. 2017	31. 3. 2017	12. 6. 2017	19. 6. 2017
Termín predloženia záverečnej správy	6. 4. 2017	28. 5. 2017	30. 7. 2017	26. 8. 2017	24. 9. 2017	1. 10. 2017	12. 12. 2017	19. 12. 2017
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	6. 4. 2017	26. 5. 2017	7. 7. 2017	23. 8. 2017	25. 9. 2017	1. 10. 2017	12. 12. 2017	19. 12. 2017
Bol prípad ukončený do 31. 12. 2018?	NIE	ÁNO	ÁNO	NIE	NIE	ÁNO	ÁNO	NIE
VÝSLEDKY NA KONCI OBDOBIA VYKONÁVANIA EGF NA ZÁKLADE ZÁVEREČNÝCH SPRÁV ČLENSKÝCH ŠTÁTOV								
Pracovníci, ktorým bola poskytnutá pomoc	2 513	349	374	2 621	4 500	184	1 356	86
% počtu dotknutých pracovníkov	100 %	38 %	75 %	97 %	100 %	100 %	113 %	80 %
Postavenie pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc z EGF, na trhu práce *								
Pracovníci znovu začlenení na trh práce na konci obdobia vykonávania EGF	1 518	137	315	788	3 444	121	1 047	68
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	60 %	39 %	84 %	30 %	77 %	66 %	77 %	79 %
z toho								
ako zamestnanci	1 437	71	315	778	3 360	121	1 030	68
ako samostatne zárobkovo činné osoby	81	66	0	10	84	0	17	0
Pracovníci v procese vzdelávania/odh. prípravy	0	2	30	35	61	1	55	0
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	1 %	8 %	1 %	1 %	1 %	4 %	0 %
Nezamestnaní alebo neaktívni pracovníci – z rôznych dôvodov **	698	210	29	1 798	995	62	254	16
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	28 %	60 %	8 %	69 %	22 %	34 %	19 %	19 %
Postavenie pracovníkov sa neuvádza.	297	0	0	0	0	0	0	2
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	12 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	2 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Dotknutí NEET	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	108
NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	97
% dotknutých NEET	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	90 %
Postavenie NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc vo forme príspevku z EGF, na trhu práce *								
NEET zamestnaní na konci obdobia vykonávania EGF	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	29
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	30 %
z toho								
ako zamestnanci	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	29
ako samostatne zárobkovo činné osoby	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	0
NEET v procese vzdelávania/odh. prípravy	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	0
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	0 %
NEET nezamestnaní alebo neaktívni – z rôznych dôvodov **	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	55
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	57 %
Postavenie NEET sa neuvádza.	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	13
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	neuvádza sa	13 %

* Postavenie prijímateľov na trhu práce uvedené v tejto tabuľke v zásade odráža situáciu na konci obdobia vykonávania.

** „Neaktívni“ znamená, že ľudia nie sú viac k dispozícii na trhu práce z rôznych osobných dôvodov, napríklad pre odchod do dôchodku.

Referenčné číslo EGF	EGF/2015/007	EGF/2015/009	EGF/2015/010	EGF/2015/011	EGF/2015/012	EGF/2016/001	EGF/2016/002	Spolu
Případ	Hainaut-Namur Glass	Volvo Trucks	MoryGlobal	Supermarket Larissa	Hainaut Machinery	Microsoft	Ericsson	23 záverečných správ
Členský štát	BE	SE	FR	EL	BE	FI	SE	z 8 ČŠ
Odvetvie (skrátенý názov)	Výroba skla	Automobilový priemysel	Cestná doprava	Maloobchod	Výroba strojov a zariadení	Programovanie	Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov	
Dátum žiadosti	19. 8. 2015	16. 9. 2015	19. 11. 2015	26. 11. 2015	17. 12. 2015	11. 3. 2016	31. 3. 2016	
Počet prepustených pracovníkov	412	647	2 132	557	488	2 161	1 556	29 401
Počet dotknutých pracovníkov	412	500	2 132	557	488	1 441	918	23 970
Dátum začatia uplatňovania opatrení	10. 9. 2014	9. 1. 2015	19. 11. 2015	29. 6. 2017	1. 1. 2015	11. 9. 2015	31. 3. 2016	
Dátum skončenia uplatňovania opatrení	19. 8. 2017	23. 11. 2017	19. 11. 2017	26. 2. 2018	17. 12. 2017	11. 3. 2018	31. 3. 2018	
Termín predloženia záverečnej správy	19. 2. 2018	16. 3. 2018	19. 5. 2018	26. 8. 2018	17. 6. 2018	11. 9. 2018	30. 9. 2018	
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	19. 2. 2018	3. 4. 2018	17. 5. 2018	24. 8. 2018	15. 6. 2018	10. 9. 2018	26. 9. 2018	
Bol prípad ukončený do 31. 12. 2018?	ÁNO	NIE	NIE	NIE	ÁNO	NIE	NIE	
VÝSLEDKY NA KONCI OBDOBIA VYKONÁVANIA EGF NA ZÁKLADE ZÁVEREČNÝCH SPRÁV ČLENSKÝCH ŠTÁTOV								
Pracovníci, ktorým bola poskytnutá pomoc	342	450	2 132	497	355	1 629	224	21 244
% počtu dotknutých pracovníkov	83 %	90 %	100 %	89 %	73 %	113 %	24 %	89 %
Postavenie pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc z EGF, na trhu práce *								
Pracovníci znovu začlenení na trh práce na konci obdobia vykonávania EGF	144	380	1 380	239	146	1 302	155	12 723
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	42 %	84 %	65 %	48 %	41 %	80 %	69 %	60 %
z toho								
ako zamestnanci	135	374	1 334	215	138	1 290	147	12 289
ako samostatne zárobkovo činné osoby	9	6	46	24	8	12	8	434
Pracovníci v procese vzdelávania/odb. prípravy	4	32	0	0	0	101	30	419
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	1 %	7 %	0 %	0 %	0 %	6 %	13 %	2 %
Nezamestnaní alebo neaktívni pracovníci – z rôznych dôvodov **	189	38	454	257	161	226	39	7 411
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	55 %	8 %	21 %	52 %	45 %	14 %	17 %	35 %
Postavenie pracovníkov sa neuvádza.	5	0	298	1	48	0	0	691
% pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc	1 %	0 %	14 %	0 %	14 %	0 %	0 %	3 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Dotknutí NEET	100	neuvádza sa	neuvádza sa	543	300	neuvádza sa	neuvádza sa	2 301
NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	49	neuvádza sa	neuvádza sa	482	116	neuvádza sa	neuvádza sa	1 786
% dotknutých NEET	49 %	neuvádza sa	neuvádza sa	89 %	39 %	neuvádza sa	neuvádza sa	78 %
Postavenie NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc vo forme príspevku z EGF, na trhu práce *								
NEET zamestnaní na konci obdobia vykonávania EGF	13	neuvádza sa	neuvádza sa	99	15	neuvádza sa	neuvádza sa	288
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	27 %	neuvádza sa	neuvádza sa	21 %	13 %	neuvádza sa	neuvádza sa	16 %
z toho								
ako zamestnanci	13	neuvádza sa	neuvádza sa	88	15	neuvádza sa	neuvádza sa	272
ako samostatne zárobkovo činné osoby	0	neuvádza sa	neuvádza sa	11	0	neuvádza sa	neuvádza sa	16
NEET v procese vzdelávania/odb. prípravy	0	neuvádza sa	neuvádza sa	0	0	neuvádza sa	neuvádza sa	11
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	0 %	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	1 %
NEET nezamestnaní alebo neaktívni – z rôznych dôvodov **	36	neuvádza sa	neuvádza sa	325	101	neuvádza sa	neuvádza sa	1 393
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	73 %	neuvádza sa	neuvádza sa	67 %	87 %	neuvádza sa	neuvádza sa	78 %
Postavenie NEET sa neuvádza.	0	neuvádza sa	neuvádza sa	58	0	neuvádza sa	neuvádza sa	94
% NEET, ktorým bola poskytnutá pomoc	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	12 %	0 %	neuvádza sa	neuvádza sa	5 %

* Postavenie prijímateľov na trhu práce uvedené v tejto tabuľke v zásade odráža situáciu na konci obdobia vykonávania.
 **, „Neaktívni“ znamená, že ľudia nie sú viac k dispozícii na trhu práce z rôznych osobných dôvodov, napríklad pre odchod do dôchodku.

2.4.1. Zhrnutie výsledkov uvedených v správach v rokoch 2017 a 2018

V rokoch 2017 a 2018 bolo Komisii doručených 23 záverečných správ o prípadoch spolufinancovania z EGF, ktoré vykonávalo osem členských štátov od novembra 2013 do marca 2018 (pozri tabuľku 4). Z týchto správ vyplýva, že 12 723 pracovníkov (60 % pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc) a 288 NEET, teda 56 % z 23 030 prijímateľov pomoci z EGF, si do konca obdobia vykonávania EGF našlo nové pracovné miesto (12 561 ako zamestnanci a 450 ako samostatne zárobkovo činné osoby). Približne 2 % prijímateľov boli ešte v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, 38 % bolo nezamestnaných alebo neaktívnych z rôznych dôvodov a v prípade 3 % prijímateľov nebola ich situácia z hľadiska zamestnanosti známa.

21 prípadov z 23, o ktorých boli v referenčnom období predložené záverečné správy, bolo predmetom strednodobého hodnotenia a analýz v ich počiatkovej fáze vykonávania¹⁰.

Členské štáty v záverečných správach potvrdili, že pomoc z EGF predstavuje pridanú hodnotu k pomoci, ktorú by členské štáty inak mohli poskytnúť dotknutým prijímateľom, aby si našli nové pracovné miesto a preorientovali sa na trhu práce. EGF umožňuje členským štátom zvýšiť počet, rozmanitosť a intenzitu služieb ponúkaných väčšiemu počtu dotknutých prijímateľov a na dlhší čas, než by bolo možné bez financovania z EGF.

2.4.2. Miera opätovného začlenenia prijímateľov pomoci podľa členských štátov

Na základe záverečných správ prijatých v rokoch 2017 a 2018 sa miera opätovného začlenenia prijímateľov pomoci v jednotlivých členských štátoch pohybuje od 79 % (vo Švédsku) do 28 % (v Grécku).

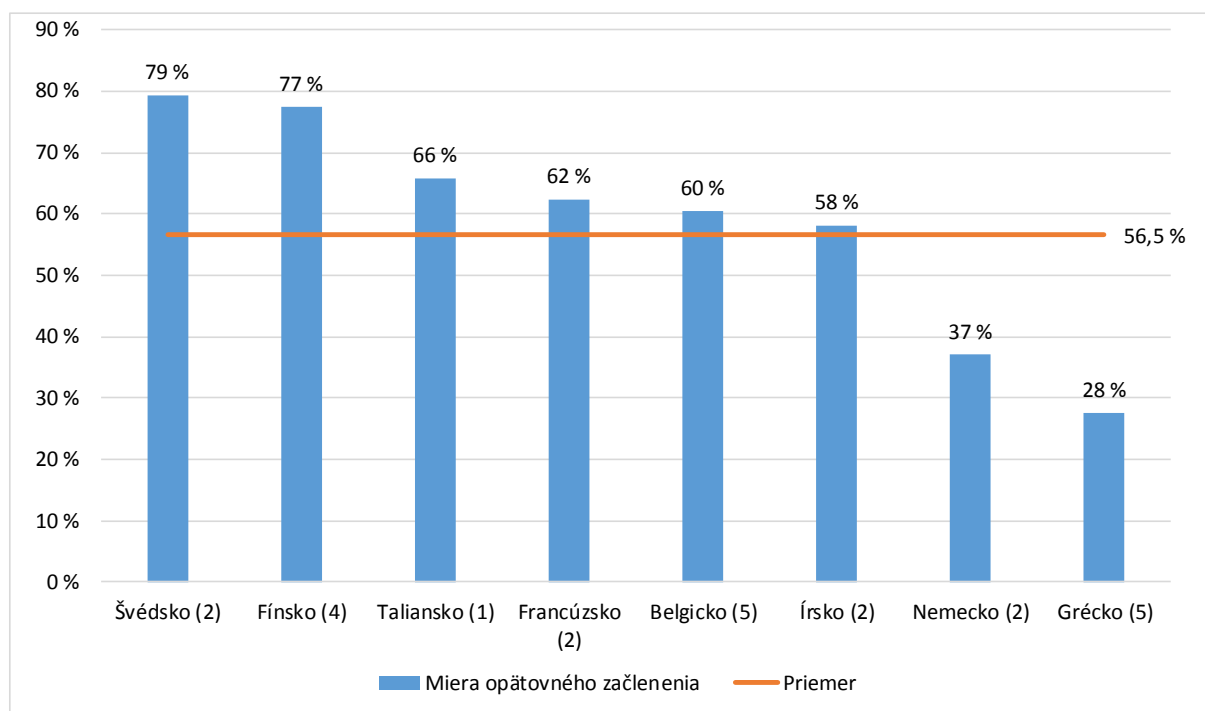
Výsledky z hľadiska opätovného začlenenia do zamestnania sú ovplyvnené absorpčnou schopnosťou miestnych a regionálnych trhov práce v dôsledku svetovej hospodárskej a finančnej krízy. Miera opätovného začlenenia sa teda môže značne líšiť v závislosti od hospodárskeho odvetvia a dotknutej oblasti. Navyše miera opätovného začlenenia sa zaznamenáva na konci príslušného vykonávacieho obdobia a v dôsledku toho poskytuje okamžitý obraz situácie prijímateľov z hľadiska zamestnanosti v čase zberu údajov. Podľa informácií poskytnutých viacerými členskými štátmi majú miery opätovného začlenenia tendenciu rásť v mesiacoch, ktoré nasledujú po skončení uplatňovania opatrení, a ďalej narastať v strednodobom horizonte.

Inštitucionálna kapacita a skúsenosti členských štátov s poskytovaním pomoci pri reštrukturalizačných udalostiach je kľúčom k zvýšeniu úspechu EGF. Ďalším kľúčovým faktorom je miera, do akej sú prijímatelia pomoci z EGF alebo ich zástupcovia od samého začiatku zapojení do jej navrhovania a vykonávania. Je potrebné poukázať na to, že pracovníci, ktorí získali podporu na základe opatrení EGF, patria obvykle k tým, ktorí čelia najväčším problémom na trhu práce. Preto je priemerná miera 60 % pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc, opätovne začlenených do zamestnania na konci obdobia vykonávania v porovnaní so 47 % v predchádzajúcom vykazovanom období povzbudzujúcim

¹⁰ Pozri oddiel 2.6.4 o strednodobom hodnotení EGF v období 2014 – 2020.

výsledkom. Treba však priznať, že celkové zlepšovanie hospodárskej situácie v členských štátoch uľahčuje opätovné začlenenie pracovníkov na trh práce.

Graf 8: Miera opätovného začlenenia prijímateľov pomoci podľa členských štátov



Počet prípadov EGF je uvedený v zátvorkách.

2.4.3. Kvalitatívne hodnotenie záverečných správ predložených v rokoch 2017 a 2018

Balíky na podporu dotknutých prijímateľov poskytnuté ôsmimi členskými štátmi obsahujú celý rad opatrení zameraných na personalizovanú pomoc pri hľadaní zamestnania, pracovnom preradení a (re)kvalifikácii. Najvyššie sumy sa vynaložili na tri kategórie:

- **individuálna pomoc pri hľadaní zamestnania, správa prípadov a všeobecné informačné služby:** 30,9 mil. EUR (44 % všetkých personalizovaných služieb),
- **odborná príprava a rekvalifikácia:** 26,3 mil. EUR (38 % všetkých personalizovaných služieb),
- **príspevky na hľadanie zamestnania**¹¹: 4,4 mil. EUR (6 % všetkých personalizovaných služieb).

Programy kvalifikácie a odbornej prípravy boli prispôbené potrebám a želaniam dotknutých prijímateľov, pričom sa v možnom rozsahu zohľadnili požiadavky miestnych alebo regionálnych trhov práce a odvetví s potenciálom tvorby pracovných miest.

¹¹ Nariadením (EÚ) č. 1309/2013 sa príspevky obmedzujú na maximálne 35 % celkových nákladov na personalizované služby.

Pomoc z EGF pomáha prijímateľom (prepusteným pracovníkom alebo NEET) zvyšovať sebavedomie nielen prostredníctvom intenzívneho profesijného poradenstva, ale aj prostredníctvom individualizovaných opatrení v oblasti odbornej prípravy. EGF často umožňuje prijímateľom zúčastňovať sa na týchto opatreniach tak, že im ponúka pomoc, napr. vo forme príspevkov na mobilitu alebo podporovaním starostlivosti o deti.

Pokiaľ ide o prevádzkovú účinnosť a efektívnosť, prípady EGF vo Fínsku (Rauma, Broadcom, Computer Programming, Microsoft) možno považovať za veľmi úspešné aj ako príklady najlepších postupov. Na konci vykonávacieho obdobia si až 84 % pracovníkov znovu našlo zamestnanie. Počet pracovníkov, ktorým bola poskytnutá pomoc, bol dokonca vyšší ako počet pracovníkov, ktorých sa týkali žiadosti. Miera čerpania¹² bola tiež pomerne vysoká: použilo sa približne 80 % prostriedkov z EGF. Medzi kľúčové prvky, ktoré zohrali dôležitú úlohu pri dosiahnutí takýchto dobrých výsledkov, patria: 1. rozsiahle konzultácie v súvislosti s prípravou a vykonávaním opatrení EGF za účasti zástupcov prepustených pracovníkov, odborov, zamestnávateľov, regionálnych a vnútroštátnych orgánov a miestnej samosprávy; 2. skúsená regionálna sieť úradov práce a úradov regionálneho rozvoja, ktorá spolu s ministerstvom hospodárstva a zamestnanosti veľmi efektívne identifikuje prijímateľov, plánuje a vykonáva opatrenia EGF; 3. poskytovatelia služieb so skúsenosťami s EGF; 4. veľmi rýchla reakcia na prepúšťanie.

Za úspešné príklady a aj príklady najlepšieho postupu možno považovať dva írské prípady (Lufthansa Technik a PWA International). Na konci obdobia vykonávania si našlo zamestnanie 73 % pracovníkov Lufthansa Technik a 79 % pracovníkov PWA International, ktorým bola poskytnutá pomoc, zatiaľ čo o rok neskôr sa ešte viac pracovníkov opätovne zamestnalo, výsledkom čoho bolo zvýšenie miery opätovného začlenenia až na 83 %. Miera čerpania bola vysoká: 71 % v prvom prípade a 100 % v druhom. Niektoré kľúčové príčiny dosiahnutia takýchto dobrých výsledkov boli: 1. skorý začiatok vykonávania opatrení pomocou vlastných vnútroštátnych finančných prostriedkov pred mobilizáciou finančných prostriedkov Únie; 2. opatrenia prispôbené potrebám prepustených pracovníkov, ktoré boli vypracované na základe dotazníka a prieskumu preferencií pracovníkov; 3. zriadenie vnútroštátnej koordinačnej jednotky EGF v blízkosti prepustených pracovníkov, aby si mohli vybudovať vzťah; 4. flexibilita výberu konkrétne prispôbených programov odbornej prípravy, stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania.

Príklad doplnkovosti poskytl Francúzsko, keď sa vnútroštátne orgány rozhodli predĺžiť o ďalších 12 mesiacov po zásahu EGF podporu bývalým pracovníkom Mory Global, ktorí boli stále nezamestnaní.

Sieť vybudovaná talianskymi inštitúciami a sociálnymi partnermi, vykonávacími orgánmi a strediskami zamestnanosti pri riešení prípadu Alitalia sa bude pravdepodobne ďalej rozvíjať s cieľom riešiť budúce reštrukturalizačné udalosti.

Prípady Volvo Trucks vo Švédsku je príkladom osvedčeného postupu podpory z EGF pre všetkých prepustených pracovníkov vrátane dočasných pracovníkov, ktorí by boli mimo vnútroštátneho programu. Rýchla a včasná reakcia na prepúšťanie bola hlavnou prioritou a jej výsledkom bola vysoká miera opätovného začlenenia (84 %). Dobré spolupracovali rôzne zainteresované strany. Existovala jasná doplnkovosť s vnútroštátnymi opatreniami trhu práce a ESF. Švédsko prerozdelilo rozpočet

¹² Miera čerpania je percentuálny podiel finančného príspevku z EGF, ktorý členský štát vynaložil v rámci 24-mesačného obdobia uvedeného v žiadosti.

medzi opatrenia s cieľom prispôbiť prostriedky meniacim sa potrebám počas obdobia vykonávania, čím sa optimalizovalo využitie dostupných finančných prostriedkov.

Prípád Ford Genk v Belgicku je príkladom zásahu EGF, ktorý je súčasťou širšieho politického rámca zameraného na minimalizovanie dôsledkov hromadného prepúšťania v regióne. Po zatvorení závodu Ford bol vypracovaný strategický akčný plán pre región Limburg s názvom „SALK“ (Strategisch Actieplan voor Limburg in het Kwadraat). V rámci EGF sa riešili krátkodobé dôsledky (vplyv na zamestnanosť) z celého radu dôsledkov tejto udalosti. Dlhodobé opatrenia zamerané na zlepšenie podmienok hospodárskeho rastu boli podporované vnútroštátnym financovaním. Poznatky získané pri tomto komplexnom prístupe sa vymieňajú s ostatnými regiónmi Belgicka, ktoré takisto hľadajú podobné komplexné balíky podpory.

Prípady využitia EGF v Nemecku podporujú inovácie v oblasti zapojenia zamestnávateľov. Do podpory z EGF bolo začlenené poskytovanie služieb vyhradených pre zamestnávateľov (personálne agentúry). Tieto služby boli vysokoefektívne pri obsadzovaní voľných pracovných miest a v prípade Aleo Solar výrazne znížili priemerné náklady na prijímateľa pomoci z EGF. V prípade Adam Opel sa za mimoriadne úspešné považovalo usporiadanie „bleskových“ stretnutí uchádzačov o zamestnanie so zamestnávateľmi s voľnými pracovnými miestami, ktoré boli organizované neformálnym spôsobom a prostredníctvom vnútroštátnych mechanizmov financovania by sa vôbec nedali uskutočniť.

V prípadoch vykonaných v Belgicku (Hainaut-Namur Glass, Hainaut Machinery), Grécku (Sprider Stores, Odyssefs Fokas, Supermarket Larissa) a Írsku (Lufthansa Technik, PWA International) boli mladí ľudia, ktorí neboli zamestnaní, ani neboli v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, uprednostnení v účasti na opatreniach EGF spolu s prepustenými pracovníkmi. Z dôkazov vyplýva, že najmä v Írsku a v Grécku ponúknutú pomoc do veľkej miery využili dotknutí mladí ľudia, ktorí by ju prostredníctvom bežných vnútroštátnych služieb neboli nezískali. Jednou z kľúčových výzev pri poskytovaní podpory mladým ľuďom, ktorí neboli zamestnaní, ani neboli v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy však bolo ich zapojenie a aktivizovanie prostredníctvom rôznych osvetových činností, ktoré si vyžiadali značný čas a zdroje.

2.5. Finančné plnenie

2.5.1. Finančné prostriedky poskytnuté z EGF

V rokoch 2017 a 2018 schválil rozpočtový orgán 15 príspevkov z EGF v celkovej výške 45 467 387 EUR¹³ (pozri tabuľku 2), z ktorých 17 778 774 EUR bolo mobilizovaných v roku 2017 a 27 688 613 EUR v roku 2018.

Maximálny ročný finančný strop EGF na obdobie 2014 – 2020 je 150 miliónov EUR (v cenách roku 2011)¹⁴. To znamená, že EGF mal v roku 2017 sprístupnené viazané rozpočtové prostriedky vo výške 168 924 000 EUR a v roku 2018 vo výške 172 302 000 EUR.

¹³ V tejto sume nie sú zahrnuté rozhodnutia o technickej pomoci z podnetu Európskej komisie.

¹⁴ Článok 12 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) č. 1311/2013 z 2. decembra 2013, ktorým sa ustanovuje viacročný finančný rámec na roky 2014 – 2020.

Pokiaľ ide o platobné rozpočtové prostriedky, do rozpočtového riadku EGF bolo v rokoch 2017 a 2018 pripísaných spolu 45 467 387 EUR. Platby v rámci predbežného financovania¹⁵ dosiahli výšku 17 778 774 EUR v roku 2017 a 27 688 613 EUR v roku 2018.

2.5.2. Výdavky na technickú pomoc

Podľa článku 11 ods. 1 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 až 0,5 % finančných zdrojov EGF dostupných v danom roku (844 622 EUR v roku 2017 a 861 514 EUR v roku 2018) možno použiť na technickú pomoc na podnet Komisie. Táto suma sa má použiť na financovanie činností potrebných na vykonávanie nariadenia, ako je príprava, monitorovanie, zber údajov, tvorba vedomostnej základne, administratívna a technická podpora, informačné a komunikačné činnosti, ako aj audit, kontrola a hodnotenie.

Rozpočtový orgán sprístupnil na financovanie uvedených činností technickej pomoci 310 000 EUR v roku 2017 a 345 000 EUR v roku 2018.

Tabuľka 5.1: Výdavky na technickú pomoc v roku 2017

Opis	Počet (odhad)	Náklady na položku (v rozpočte)	Celkové náklady (v rozpočte)	Závazky (skutočné)	Poznámka
Monitorovanie a zber údajov	rôzne	rôzne	20 000 €	0 €	Žiadne monitorovanie ani zber údajov Komisiou neboli potrebné.
Informačné činnosti (napr. aktualizácia webového sídla EGF vo všetkých jazykoch EÚ, publikácie, audiovizuálne činnosti)	rôzne	rôzne	20 000 €	0 €	Práce vykonávala Komisia.
Tvorba vedomostnej základne/rozhrania pre žiadosti	rôzne	rôzne	80 000 €	78 277 €	Začlenenie EGF do spoločného systému zdieľaného finančného hospodárenia (SFC2014)
Administratívna a technická podpora: stretnutia expertnej skupiny kontaktných osôb EGF	2	35 000 €	70 000 €	193 321 €	Dve stretnutia kombinované nasledujúci deň so seminárom, z ktorých prvé sa konalo v októbri 2017 a druhé v marci 2018.
Administratívna a technická podpora: semináre na vytváranie sietí týkajúce sa vykonávania EGF	2	60 000 €	120 000 €		
Celkové náklady			310 000 €	271 598 €	

¹⁵ Príspevok z EGF sa vypláca členskému štátu v jednej splátke ako 100 % predbežného financovania v lehote 15 dní od schválenia rozhodnutia o mobilizácii EGF rozpočtovým orgánom.

Tabuľka 5.2: Výdavky na technickú pomoc v roku 2018

Opis	Počet (odhad)	Náklady na položku (v rozpočte)	Celkové náklady (v rozpočte)	Závazky (skutočné)	Poznámka
Monitorovanie a zber údajov	rôzne	rôzne	20 000 €	0	Žiadne monitorovanie ani zber údajov Komisiou neboli potrebné.
Informačné činnosti (napr. aktualizácia webového sídla EGF vo všetkých jazykoch EÚ, publikácie, audiovizuálne činnosti)	rôzne	rôzne	20 000 €	0	Práce vykonávala Komisia.
Tvorba vedomostnej základne/rozhrania pre žiadosti	rôzne	rôzne	80 000 €	79 968 €	Začlenenie EGF do spoločného systému zdieľaného finančného hospodárenia (SFC2014)
Administratívna a technická podpora: stretnutia expertnej skupiny kontaktných osôb EGF	3	35 000 €	105 000 €	135 648 €	Dve stretnutia kombinované nasledujúci deň so seminárom, z ktorých prvé sa konalo v októbri 2018 a druhé v marci 2019. Ďalšie stretnutie kontaktných osôb bolo zorganizované v januári 2018.
Administratívna a technická podpora: semináre na vytváranie sietí týkajúce sa vykonávania EGF	2	60 000 €	120 000 €		
Celkové náklady			345 000 €	215 616 €	

2.5.3. Oznamované nezrovnalosti

Komisiu neboli v rokoch 2017 a 2018 oznamované žiadne nezrovnalosti podľa nariadenia (ES) č. 1927/2006¹⁶ ani podľa nariadenia (EÚ) č. 1309/2013.

2.5.4. Ukončenie poskytovania finančných príspevkov z EGF

Postupy na ukončenie finančného prispievania z EGF sa stanovujú v článku 18 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013. V rokoch 2017 a 2018 bolo ukončených 29 prípadov, ktoré sa vykonávali v rokoch 2011 až 2018. Podrobnosti o týchto prípadoch sú uvedené v tabuľke 6.

Prípady EGF sa ukončia vtedy, keď sa Komisii zašle záverečná správa so všetkými požadovanými informáciami, uhradia sa všetky splatné úhrady a členský štát ani Komisia už nemusia prijať žiadne ďalšie opatrenie okrem povinnosti uchovávať pre potreby Komisie a Dvora audítorov všetky podporné dokumenty počas troch rokov [článok 21 ods. 5 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013].

Priemerná miera čerpania¹⁷ v ukončených prípadoch bola 68,2 % a pohybovala sa v rozpätí od 1,66 %¹⁸ do 100 %. Celková suma nevyčerpaných finančných prostriedkov vrátených Komisii predstavovala 36 671 426 EUR, t. j. 31,8 % príspevkov z EGF poskytnutých v týchto 29 prípadoch. Táto miera návratnosti znamená pozitívny vývoj v porovnaní so zisteniami hodnotenia *ex-post* EGF za roky 2007 – 2013¹⁹, v ktorom sa preukázalo, že v priemere 45 % pridelených finančných prostriedkov členské štáty nevyužili.

¹⁶ Podľa nariadenia (ES) č. 1927/2006 bolo predložených 13 prípadov ukončených v rokoch 2017 a 2018.

¹⁷ Pozri vymedzenie pojmu v poznámke pod čiarou č. 12.

¹⁸ V prípade Alitalia niekoľko pracovníkov odmietlo zúčastniť sa na podpore aktívneho hľadania zamestnania väčšinou preto, že si už našli zamestnanie. V prípade dvoch opatrení vykonávacie orgány nežiadali za poskytnutú službu podporu z EGF.

¹⁹ Dostupné na: <https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/8c4ba2de-ce2f-11e5-a4b5-01aa75ed71a1/language-en>.

Členské štáty nevyužili v plnom rozsahu poskytnuté sumy z rôznych dôvodov. Hoci sa členským štátom odporúča, aby vypracúvali realistické odhady rozpočtu na koordinovaný súbor personalizovaných služieb, môže sa stať, že neplánujú presne a informovane. Takisto majú sklon zahrnúť do svojich pôvodných výpočtov veľké bezpečnostné rozpätie. Vo fáze plánovania sa zvykne nadhodnotiť počet pracovníkov, ktorí sa chcú zúčastniť na navrhovaných opatreniach. Niektorí pracovníci sa rozhodli pre lacnejšie opatrenia namiesto drahších alebo pre krátkodobé namiesto dlhodobých, alebo si našli nové pracovné miesto skôr, než sa pôvodne predpokladalo. Ďalším dôvodom nižších výdavkov bolo oneskorenie začiatku vykonávania opatrení a nedostatočné využitie existujúcej flexibility na prerozdelenie prostriedkov medzi rozpočtovými položkami pri poskytovaní súboru personalizovaných služieb.

Komisia pokračuje v poskytovaní usmernení členským štátom s cieľom podporiť optimálne spravovanie fondu a zlepšiť mieru plnenia už vo fáze podávania žiadostí.

Očakáva sa, že vďaka získaným skúsenostiam salepší vypracúvanie rozpočtu na opatrenia a prognóza účasti pracovníkov na 24-mesačné obdobie. Komisia vidí zlepšenia aj v naplánovaní príchodu finančných prostriedkov z EGF do postihnutej oblasti, v kapacite rôznych koordinačných a implementačných štruktúr a v kvalite komunikácie medzi celoštátnou a regionálnou/miestnou úrovňou. Členské štáty lepšie využívajú možnosť kontrolovať svoje rozpočty a prerozdeľovať výdavky medzi rôzne opatrenia a/alebo výdavky na vykonávanie.

Tabuľka 6: Prípady ukončené v rokoch 2017 a 2018

Referenčné číslo EGF	EGF/2011/001	EGF/2011/010	EGF/2011/011	EGF/2012/002	EGF/2013/001	EGF/2013/003	EGF/2013/004	EGF/2013/007	EGF/2013/008	EGF/2013/010
Prípady	Nieder- and Oberösterreich	Austria Tabak	Soziale Dienstleistungen	Manroland	Nokia	First Solar	Comunidad Valenciana materiales de construcción	Hainaut Steel	Comunidad Valenciana textiles	Castilla y León doors
Členský štát	AT	AT	AT	DE	FI	DE	ES	BE	ES	ES
Odvetvie (skrátény názov)	Cestná doprava	Tabakové výrobky	Sociálna práca (mobilná)	Výroba strojov a zariadení	Mobilné telefóny	Solárne moduly	Stavebné materiály	Výroba kovov	Výroba textilu	Tesárstvo a stolárstvo
Dátum žiadosti	3. 1. 2011	20. 12. 2011	21. 12. 2011	4. 5. 2012	1. 2. 2013	12. 4. 2013	22. 5. 2013	27. 9. 2013	8. 10. 2013	5. 12. 2013
Prepusnené osoby	2 338	320	1 050	2 284	4 509	1 244	630	708	560	587
Dotknuté osoby (vrát. NEET)	502	270	350	2 103	3 719	875	300	701	300	587
Termín predloženia záverečnej správy	1. 8. 2013	20. 6. 2014	21. 6. 2014	4. 11. 2014	1. 8. 2015	12. 10. 2015	22. 2. 2016	27. 3. 2016	1. 7. 2016	1. 8. 2016
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	4. 7. 2013	18. 6. 2014	18. 6. 2014	4. 11. 2014	27. 7. 2015	12. 10. 2015	19. 2. 2016	22. 3. 2016	1. 7. 2016	27. 7. 2016
Dátum odoslania listu o ukončení pomoci (dátum v systéme Ares)	28. 9. 2018	28. 9. 2018	28. 9. 2018	24. 8. 2017	6. 7. 2017	28. 9. 2018	2. 5. 2017	5. 5. 2017	22. 6. 2017	7. 4. 2017
Prijímatelia pomoci (pracovníci a NEET)	134	193	225	1 945	3 701	839	332	594	299	360
Dátum začatia uplatňovania opatrení	1. 2. 2011	15. 11. 2011	1. 10. 2011	1. 2. 2012	1. 8. 2012	13. 8. 2012	17. 10. 2013	1. 6. 2013	1. 1. 2014	8. 4. 2014
Dátum skončenia uplatňovania opatrení	1. 2. 2013	20. 12. 2013	21. 12. 2013	3. 5. 2014	1. 2. 2015	13. 8. 2014	22. 8. 2015	31. 5. 2015	1. 1. 2016	1. 2. 2016
Skutočné čerpanie rozpočtu v porovnaní s pôvodne odhadovaným rozpočtom (všetky sumy v EUR)										
Pôvodne odhadovaný rozpočet (činnosti vykonávaná a personalizované služby)	5 605 800,00	6 064 615,00	8 001 000,00	10 705 888,86	19 620 000,00	4 610 715,00	1 680 000,00	1 963 912,00	1 680 000,00	1 400 000,00
Príspevok poskytnutý z EGF	3 643 770,00	3 941 999,00	5 200 650,00	5 352 944,00	9 810 000,00	2 305 357,00	840 000,00	981 956,00	840 000,00	700 000,00
Príspevok poskytnutý z EGF v % (z odhadovaného rozpočtu)	65%	65%	65%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Skutočné výdavky (ČŠ a EGF)	879 753,98	3 176 236,05	4 670 577,72	9 914 115,02	12 525 190,34	4 154 380,88	1 241 165,66	1 372 184,38	1 002 361,24	714 576,32
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch	571 840,08	2 064 553,43	3 035 875,51	4 957 057,51	6 262 595,17	2 077 190,44	620 582,83	686 092,19	501 180,62	357 288,16
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch v % (*)	65%	65%	65%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Podiel vyčerpaných finančných prostriedkov EGF v %	15,69 %	52,37 %	58,37 %	92,60 %	63,84 %	90,10 %	73,88 %	69,87 %	59,66 %	51,04 %
Suma nevyčerpaných finančných prostriedkov EGF vrátaná EK	3 071 929,92	1 877 445,57	2 164 774,49	395 886,49	3 547 404,83	228 166,56	219 417,17	295 863,81	338 819,38	342 711,84
Podiel nevyčerpaných finančných prostriedkov EGF vrátaných EK v %	84,31 %	47,63 %	41,63 %	7,40 %	36,16 %	9,90 %	26,12 %	30,13 %	40,34 %	48,96 %
	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Referenčné číslo EGF	EGF/2013/011	EGF/2013/012	EGF/2013/014	EGF/2014/001	EGF/2014/003	EGF/2014/004	EGF/2014/006	EGF/2014/008	EGF/2014/009	EGF/2014/010
Prípado	Saint-Gobain Sekurit	Ford Genk	Air France	Nutriart	Aragon	Comunidad Valenciana metal	PSA	STX Rauma	Sprider Stores	Whirlpool
Členský štát	BE	BE	FR	EL	ES	ES	FR	FI	EL	IT
Odvetvie (skrátенý názov)	Sklo	Automobilový priemysel	Letecká doprava	Pekárenské výrobky	Činnosti reštaurácií a pohostinstiev	Kovospracujúci priemysel	Automobilový priemysel	Stavba lodí	Maloobchod	Zariadenia pre domácnosť
Dátum žiadosti	19. 12. 2013	23. 12. 2013	20. 12. 2013	5. 2. 2014	21. 2. 2014	25. 3. 2014	25. 4. 2014	27. 5. 2014	6. 6. 2014	18. 6. 2014
Prepusené osoby	261	512	5 213	508	904	633	6 120	634	703	608
Dotknuté osoby (vrát. NEET)	257	479	3 886	1 013	280	300	2 357	565	1 311	608
Termín predloženia záverečnej správy	19. 6. 2016	23. 6. 2016	20. 6. 2016	30. 10. 2016	21. 8. 2016	20. 12. 2016	25. 10. 2016	27. 11. 2016	1. 3. 2017	18. 12. 2016
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	17. 6. 2016	20. 6. 2016	20. 6. 2016	27. 10. 2016	3. 8. 2016	20. 12. 2016	25. 10. 2016	26. 1. 2017	1. 3. 2017	16. 12. 2016
Dátum odoslania listu o ukončení pomoci (dátum v systéme Ares)	10. 5. 2017	31. 3. 2017	20. 12. 2017	20. 12. 2017	31. 7. 2017	20. 2. 2018	1. 6. 2018	20. 12. 2017	20. 12. 2017	27. 10. 2017
Prijímatelia pomoci (pracovníci a NEET)	248	472	3 886	494	274	192	2 357	589	1 019	608
Dátum začatia uplatňovania opatrení	16. 9. 2013	1. 7. 2013	6. 11. 2012	5. 6. 2015	3. 3. 2014	20. 6. 2014	1. 5. 2013	7. 11. 2013	26. 2. 2016	4. 2. 2014
Dátum skončenia uplatňovania opatrení	15. 9. 2015	17. 12. 2015	20. 12. 2015	30. 4. 2016	9. 10. 2015	20. 6. 2016	25. 4. 2016	27. 5. 2016	1. 9. 2016	18. 6. 2016
Skutočné čerpanie rozpočtu v porovnaní s pôvodne odhadovaným rozpočtom (všetky sumy v EUR)										
Pôvodne odhadovaný rozpočet (činnosti vykonávané a personalizované služby)	2 679 857,00	1 141 890,00	51 875 626,00	10 160 000,00	1 600 000,00	1 698 640,00	21 174 342,00	2 378 000,00	12 151 500,00	3 150 000,00
Príspevok poskytnutý z EGF	1 339 928,00	570 945,00	25 937 813,00	6 096 000,00	960 000,00	1 019 184,00	12 704 605,00	1 426 800,00	7 290 900,00	1 890 000,00
Príspevok poskytnutý z EGF v % (z odhadovaného rozpočtu)	50 %	50 %	50 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %
Skutočné výdavky (ČŠ a EGF)	873 046,41	1 703 799,74	67 841 656,83	2 560 592,27	1 340 233,41	536 462,40	20 773 620,75	2 186 602,22	4 137 905,49	2 621 205,29
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch	436 523,20	570 945,00	25 937 813,00	1 536 355,36	804 140,04	321 877,44	12 464 172,45	1 311 961,27	2 486 974,99	1 572 723,17
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch v % (*)	50 %	34 %	38 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %
Podiel vyčerpaných finančných prostriedkov EGF v %	32,58 %	100,00 %	100,00 %	25,20 %	83,76 %	31,58 %	98,11 %	91,95 %	34,11 %	83,21 %
Suma nevyčerpaných finančných prostriedkov EGF vrátane EK	903 404,80	0,00	0,00	4 559 644,64	155 859,96	697 306,56	240 432,55	114 838,73	4 803 925,01	317 276,83
Podiel nevyčerpaných finančných prostriedkov EGF vrátane EK v %	67,42 %	0,00 %	0,00 %	74,80 %	16,24 %	68,42 %	1,89 %	8,05 %	65,89 %	16,79 %
	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %

Referenčné číslo EGF	EGF/2014/011	EGF/2014/012	EGF/2014/013	EGF/2014/018	EGF/2015/001	EGF/2015/004	EGF/2015/005	EGF/2015/007	EGF/2015/012	SPOLU
Případ	Caterpillar	ArcelorMittal	Odyssefs Fokas	Attica Broadcasting	Broadcom	Alitalia	Computer programming	Hainaut-Namur Glass	Hainaut Machinery	29 prípadov ukončených v r. 2017 a 2018
Členský štát	BE	BE	EL	EL	FI	IT	FI	BE	BE	8 členských štátov
Odvetvie (skrátенý názov)	Výroba strojov a zariadení	Výroba kovov	Maloobchod	Rozhlasové a televízne vysielanie	Veľkoobchod	Letecká doprava	Počítačové programovanie	Výroba skla	Výroba strojov a zariadení	
Dátum žiadosti	22. 7. 2014	22. 7. 2014	29. 7. 2014	4. 9. 2014	30. 1. 2015	24. 3. 2015	12. 6. 2015	19. 8. 2015	17. 12. 2015	
Prepustené osoby	1 030	1 285	600	928	568	1 249	1 603	412	488	38 489
Dotknuté osoby (vrát. NEET)	630	910	1 100	928	500	184	1 200	512	788	27 515
Termín predloženia záverečnej správy	22. 1. 2017	22. 1. 2017	20. 4. 2017	28. 5. 2017	30. 7. 2017	1. 10. 2017	12. 12. 2017	19. 2. 2018	17. 6. 2018	
Skutočný dátum predloženia záverečnej správy	20. 1. 2017	20. 1. 2017	20. 4. 2017	26. 5. 2017	7. 7. 2017	1. 10. 2017	12. 12. 2017	19. 2. 2018	15. 6. 2018	
Dátum odoslania listu o ukončení pomoci (dátum v systéme Ares)	1. 6. 2018	1. 6. 2018	5. 11. 2018	19. 9. 2018	8. 3. 2018	21. 6. 2018	1. 6. 2018	26. 11. 2018	5. 12. 2018	
Prijímatelia pomoci (pracovníci a NEET)	501	780	748	349	374	184	1 356	391	471	23 915
Dátum začatia uplatňovania opatrení	1. 4. 2014	1. 1. 2014	26. 2. 2016	5. 2. 2015	11. 8. 2014	2. 6. 2015	31. 7. 2014	10. 9. 2014	1. 1. 2015	
Dátum skončenia uplatňovania opatrení	22. 7. 2016	22. 7. 2016	20. 10. 2016	28. 11. 2016	30. 1. 2017	31. 3. 2017	12. 6. 2017	19. 8. 2018	17. 12. 2017	
Skutočné čerpanie rozpočtu v porovnaní s pôvodne odhadovaným rozpočtom (všetky sumy v EUR)										
Pôvodne odhadovaný rozpočet (činnosti vykonávania a personalizované služby)	2 038 090,00	2 764 478,00	10 740 000,00	8 410 000,00	2 275 000,00	2 358 080,00	4 372 000,00	1 825 907,00	3 040 069,00	207 165 409,86
Príspevok poskytnutý z EGF	1 222 854,00	1 591 486,00	6 444 000,00	5 046 000,00	1 365 000,00	1 414 848,00	2 623 200,00	1 095 544,00	1 824 041,00	115 479 824,00
Príspevok poskytnutý z EGF v % (z odhadovaného rozpočtu)	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	
Skutočné výdavky (ČS a EGF)	1 382 359,67	2 406 474,16	3 822 444,43	2 024 883,10	1 460 779,95	39 060,00	3 346 668,98	1 358 116,28	1 824 041,00	161 890 493,97
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch	829 415,80	1 443 884,49	2 293 466,65	1 214 929,86	876 467,97	23 436,00	2 008 001,39	814 869,76	726 183,99	78 808 397,77
Podiel EGF na celkových oprávnených skutočných výdavkoch v % (*)	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	60 %	40 %	49 %
Podiel vyčerpaných finančných prostriedkov EGF v %	67,83 %	90,73 %	35,59 %	24,08 %	64,21 %	1,66 %	76,55 %	74,38 %	39,81 %	68,24 %
Suma nevyčerpaných finančných prostriedkov EGF vrátane EK	393 438,20	147 601,51	4 150 533,35	3 831 070,14	488 532,03	1 391 412,00	615 198,61	280 674,24	1 097 857,01	36 671 426,23
Podiel nevyčerpaných finančných prostriedkov EGF vrátane EK v %	32,17 %	9,27 %	64,41 %	75,92 %	35,79 %	98,34 %	23,45 %	25,62 %	60,19 %	31,76 %
	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %

2.6. Činnosti technickej pomoci realizované Komisiou

2.6.1. Informovanosť a propagácia: webové stránky

V článku 12 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 sa od Komisie vyžaduje, aby zriadila, udržiavala a aktualizovala webovú stránku prístupnú vo všetkých jazykoch EÚ, ktorou sa poskytnú informácie o EGF, pokyny k podávaniu žiadostí, ako aj aktualizované informácie o prijatých a zamietnutých žiadostiach, a o úlohe rozpočtového orgánu.

Webové stránky Komisie o EGF²⁰ sa v rokoch 2017 a 2018 pravidelne aktualizovali relevantnými informáciami.

2.6.2. Stretnutia s vnútroštátnymi orgánmi a so zainteresovanými stranami EGF

V marci a októbri 2017 a v marci a októbri 2018 sa uskutočnilo 19., 20., 21. a 22. stretnutie kontaktných osôb EGF, ktoré sú spravodajcami členských štátov pre EGF. Časť každého stretnutia bola venovaná prebiehajúcim a plánovaným žiadostiam o príspevok z EGF, Systému správy fondov v Európskej únii (SFC2014), strednodobému hodnoteniu EGF v období rokov 2014 – 2020, právnym záležitostiam a záležitostiam auditu, súhrnnému nariadeniu a návrhu nariadenia Komisie na obdobie po roku 2020, ako aj radu iných relevantných otázok.

Navyše bolo v januári 2018 zorganizované mimoriadne zasadnutie pracovnej skupiny kontaktných osôb EGF s cieľom prerokovať možné scenáre fungovania EGF po roku 2020.

V rokoch 2017 a 2018 boli zorganizované štyri semináre o vytváraní sietí v rámci EGF. Týkali sa týchto tém:

- Úloha a zastúpenie prijímateľov pri navrhovaní a vykonávaní prípadov EGF.
- EGF vo Fínsku: odborné znalosti podporujúce rast podnikov.
- Synergia a doplnkovosť medzi EGF a inými fondmi EÚ.
- Ako môže EGF prispieť k Európskemu pilieru sociálnych práv?

Semináre boli navyše doplnené o projektové návštevy, ktoré poskytli príležitosť na partnerskú výmenu skúseností a stretnutie s prijímateľmi. Všetky štyri semináre mali dobrú účasť zástupcov členských štátov, zainteresovaných strán a vykonávacích orgánov EGF.

2.6.3. Systém elektronickej výmeny údajov (SFC2014)

V roku 2014 sa Komisia snažila o ďalšie zjednodušenie postupov začlenením EGF do systému elektronickej výmeny údajov s členskými štátmi v rámci Systému správy fondov v Európskej únii (SFC2014). Od apríla 2015 členské štáty predkladajú žiadosti o príspevok z EGF online riadeným postupom podávania žiadostí a od augusta 2016 predkladajú prostredníctvom SFC2014 aj záverečné správy EGF. Dôsledkom používania Systému správy fondov v Európskej únii pre EGF je predkladanie

²⁰ Dostupné v 24 jazykoch EÚ na: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=326&langId=sk>.

správnejšie a úplnejšie vyhotovených žiadostí, keďže platforma umožňuje členským štátom poskytovať Komisii údaje pred oficiálnym predložením žiadosti. Systém uľahčuje zber a spracovanie údajov a urýchľuje predkladanie správ o výsledkoch EGF. Podávanie žiadostí o podporu z EGF prostredníctvom Systému správy fondov v Európskej únii prispieva k skráteniu času od predloženia žiadosti členského štátu do prijatia návrhu, ktorý predkladá Komisia, Európskym parlamentom a Radou.

Medzi ďalšie zlepšenia Systému správy fondov v Európskej únii v rokoch 2017 a 2018 patrí uchovávanie všetkých údajov EGF v centrálnom úložisku, preklad modulu záverečnej správy EGF do všetkých úradných jazykov Európskej únie, vývoj modulu na podávanie správ o stave zamestnanosti 12 mesiacov po predložení záverečnej správy a pre Komisiu možnosť vygenerovať správu o výsledkoch v oblasti zamestnanosti pomocou nástroja na podávanie správ s názvom LaunchPad.

2.6.4. Strednodobé hodnotenie EGF²¹ v období 2014 – 2020

Komisia vykonala z vlastnej iniciatívy strednodobé hodnotenie EGF v súlade s článkom 20 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013. Cieľom hodnotenia bolo preskúmať účinnosť, udržateľnosť, efektívnosť, súdržnosť, relevantnosť EGF a jeho pridanú hodnotu Únie. Strednodobé hodnotenie sa predkladá vo forme pracovného dokumentu útvarov Komisie²², ktorého základom je hodnotiacia štúdia²³ externého dodávateľa uskutočnená v roku 2016 a uhradená z rozpočtových prostriedkov na technickú pomoc. Výsledky a odporúčania hodnotiteľov boli predložené zainteresovaným stranám EGF 19. októbra 2017 na stretnutí kontaktných osôb v Tallinne. V záverečnej správe sa uvádzajú rôzne kvalitatívne a kvantitatívne informácie.

Hlavné výsledky strednodobého hodnotenia boli zhrnuté v správe Komisie²⁴ a zapracované do návrhu nariadenia Európskeho parlamentu a Rady o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii uverejneného 30. mája 2018²⁵.

V strednodobom hodnotení Komisia dospela k záveru, že EGF vytvoril skutočnú pridanú hodnotu EÚ zvýšením počtu, rôznorodosti a úrovne intenzity služieb ponúkaných prepusteným pracovníkom. Ponúkaná pomoc pomohla zvýšiť sebavedomie prijímateľov, ktorí potom zaujali aktívnejší prístup k hľadaniu zamestnania. Ukázalo sa tiež, že EGF je účinný. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím financovania sa miera opätovného začlenenia prepustených pracovníkov na trh práce zlepšila zo 49 % na 56 %.

Podľa strednodobého hodnotenia je potrebné ďalšie zlepšenie, pokiaľ ide o dĺžku rozhodovacieho procesu a dokumentáciu, ktorú treba predložiť spolu so žiadosťou. Pojmy „globalizácia“ a „hospodárska kríza“ nie sú jasne vymedzené a členské štáty nie sú si isté, ako zdôvodňovať žiadosť.

²¹ Strednodobé hodnotenie sa týka 29 financovaných žiadostí o financovanie v 10 krajinách, ktoré boli prijaté v rokoch 2014 a 2015.

²² Dokument SWD(2018) 192 je dostupný na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1562591970533&uri=CELEX:52018SC0192>.

²³ Dostupné na: <https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/57273012-b7cb-11e8-99ee-01aa75ed71a1/language-en>.

²⁴ Dokument COM(2018) 297 je dostupný na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:52018DC0297&qid=1566991545438&from=SK>.

²⁵ Dokument COM(2018) 380 final je dostupný na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=COM%3A2018%3A380%3AFIN>.

Keďže v dôsledku spôsobu, akým sa globalizácia vyvíja, je zložité určiť jeden konkrétny faktor, ktorý viedol k reštrukturalizačnej udalosti, v hodnotení sa vyslovuje pochybnosť, či mobilizácia pomoci z EGF má závisieť od príčiny prepúšťania. Vzhľadom na to, že veľa pracovných miest zaniká v dôsledku iných faktorov, akým je technologická zmena, aj rozšírenie rozsahu jeho pôsobnosti by mohol byť inkluzívnejšie.

3. Rozvoj politiky EGF

3.1. Zmena nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 ako súčasť nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046²⁶

V rámci širšej zmeny rozpočtových pravidiel EÚ nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012 sa revidovali aj niektoré ustanovenia nariadenia (EÚ) č. 1309/2013 o EGF.

V pôvodnom nariadení o EGF bola do konca roka 2017 ustanovená výnimka na podporu NEET. Podľa zmeneného nariadenia o EGF²⁷ sa pokračuje v poskytovaní pomoci mladým ľuďom, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, do konca roka 2020 v regiónoch, v ktorých je miera nezamestnanosti mladých ľudí vyššia ako 20 %. V nariadení sa stanovuje rozšírená podpora regiónov s veľkým počtom prepustených pracovníkov a v prípadoch, keď sú malé a stredné podniky hlavným alebo jediným druhom podnikov.

3.2. Legislatívny návrh o EGF na obdobie po roku 2020²⁸

Na základe výsledkov strednodobého hodnotenia EGF Komisia predložila legislatívny návrh o EGF na obdobie po roku 2020, ktorému predchádzalo posúdenie vplyvu²⁹. Komisia zahrnula do tohto posúdenia vplyvu všetky relevantné fondy v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí. Týmito fondmi, ktoré sú kľúčové pri vykonávaní Európskeho piliera sociálnych práv a priorít v sociálnej oblasti i v oblasti zamestnanosti a ktoré potvrdil proces európskej správy hospodárskych záležitostí, sú:

- ✓ Európsky sociálny fond (ESF),
- ✓ iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí (YEI),
- ✓ Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD),
- ✓ Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii (EGF),
- ✓ program EÚ v oblasti zdravia a
- ✓ program v oblasti zamestnanosti a sociálnej inovácie (EaSI).

²⁶ Dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32018R1046>.

²⁷ Pozri poznámku pod čiarou č. 25 a článok 274 nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046.

²⁸ Pozri poznámku pod čiarou č. 24.

²⁹ Dokument SWD(2018) 289 je dostupný na: <https://ec.europa.eu/transparency/regdoc/rep/10102/2018/EN/SWD-2018-289-F1-EN-MAIN-PART-1.PDF>.

Keďže fondy sa v prispievaní na rovnaký politický cieľ navzájom dopĺňajú, ich vplyvy sa posudzujú spoločne, alebo keď je to vhodné, podľa ich konkrétnych vlastností.

Pri posúdení vplyvu sa skúmala možnosť zlúčenia EGF s inými fondmi, ale na zachovanie viditeľnosti fondu sa v štúdií navrhlo ponechať EGF ako samostatný fond.

Komisia zohľadnila hlavné výsledky posúdenia vplyvu vo svojom návrhu nariadenia na obdobie po roku 2020.

Vzhľadom na to, že hlavným účelom EGF je rýchle poskytnutie finančnej podpory v naliehavých situáciách a za konkrétnych nepredvídaných okolností, Komisia navrhuje ponechať fond ako flexibilný a osobitný nástroj mimo rozpočtových stropov viacročného finančného rámca. EGF tak nemá ročný rozpočet, ktorý sa má vyčerpať, ale financovanie do výšky maximálneho ročného stropu, ktoré sa môže v prípade potreby mobilizovať. Komisia navrhuje, aby maximálna suma, ktorú by EGF mohol využiť v období 2021 – 2027, predstavovala 1,578 mld. EUR (v bežných cenách) s priemerom 225 mil. EUR ročne (v bežných cenách).

Návrh Komisie obsahuje maximálnu sumu dostupnú pre EGF v období rokov 2021 – 2027. Komisia však navrhuje otvorené nariadenie o EGF, ktoré nie je obmedzené obdobím trvania viacročného finančného rámca. Zjednoduší sa tým legislatívny proces a umožní pružnosť pri schvaľovaní maximálnej sumy na budúce programové obdobie podľa potrieb neustále sa meniacich podmienok na trhu práce.

S cieľom zabezpečiť, aby bol EGF naďalej schopný reagovať na zmeny na trhu práce a hospodárske výzvy, Komisia navrhuje tieto zlepšenia:

- Širší rozsah pôsobnosti – na pracovníkov prepustených z dôvodu neočakávaných veľkých reštrukturalizačných udalostí, ktoré sú zapríčinené nielen výzvami súvisiacimi s globalizáciou alebo finančnou či hospodárskou krízou, ale aj prechodom na nízkouhlíkové hospodárstvo, digitalizáciu alebo automatizáciu.
- Zníženie počtu prepustených pracovníkov (z 500 na 250) – lepšie zohľadňuje priemernú veľkosť súčasných podnikov, keď je väčšina pracovníkov v mnohých členských štátoch zamestnaná v malých a stredných podnikoch. Prepustenie 250 pracovníkov má významný vplyv na trh práce vo väčšine regiónov.
- Zosúladenie miery spolufinancovania z EGF (ktorá v súčasnosti predstavuje 60 %) s najvyššou mierou spolufinancovania z ESF+ pre daný členský štát povzbudí krajiny, aby čo najefektívnejšie žiadali o financovanie.
- Rýchlejší proces podávania žiadostí a postup mobilizácie – očakáva sa zníženie administratívnej záťaže spojené s rozsiahlym odôvodňovaním žiadosti, ktoré sa vyžaduje od členského štátu, a zrýchlenie rozhodovacieho procesu.

V snahe lepšie analyzovať efektívnosť EGF navrhuje Komisia rozšíriť počet spoločných ukazovateľov o výstupoch a výsledkoch s cieľom zhromaždiť podrobnejšie monitorovacie údaje, najmä pokiaľ ide o kategóriu pracovníkov (ich odbornú prax a vzdelanie), ich postavenie v zamestnaní a typ nájdeného zamestnania.