

VAD EU GÖR MOT

DISKRIMINERING

PÅ ARBETSPLATSEN



VERKTYGSLÅDA FÖR SOCIALA MEDIER

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

OM KAMPANJEN

Inom EU har du rätt till rättvis och likabehandling på arbetsplatsen. Enligt unionsrätten är det förbjudet med diskriminering på arbetsplatsen på grund av **ålder, kön, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse eller sexuell läggning**.

Skydd mot diskriminering är en grundläggande värdering för EU och unionen har bland världens hårdaste lagar mot diskriminering. Miljontals arbetstagare runt om i Europa utövar dessa rättigheter dagligen.

Emellertid visar enkäter på att **cirka en av åtta européer känner att de tillhör en riskutsatt grupp för diskriminering**. Diskriminering slår mot minoriteter och hatpropaganda förblir en vardagsrealitet inom EU.

Denna kampanj informerar medborgare inom EU om deras rättigheter till rättvis och likabehandling inom alla anställningsområden, vare sig de är arbetssökande eller anställda.

Kampanjen kommer även att lyfta medvetenheten om arbetsgivares skyldigheter gentemot [rimliga anpassningar](#) för personer med funktionsnedsättning enligt unionsrätten. Lokala event kommer att hållas inom 10 medlemsstater: Belgien, Rumänien, Polen, Litauen, Bulgarien, Tjeckien, Kroatien, Ungern och Irland, där de största skillnaderna i sysselsättning finns.

Kampanjen #EUvsDiscrimination lanserades den 1 maj 2019.

HUVUDSAKLIGA BUDSKAP

Använd dessa huvudsakliga budskap när du kommunicerar kampanjen. Mer information finns på ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination.

- Inom EU är det förbjudet med diskriminering på arbetsplatsen på grund av ålder, kön, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse eller sexuell läggning.
- Alla medborgare inom EU har rätt till likabehandling när det gäller rekrytering, arbetsvillkor, befordran, lön, fortbildning, tjänstepension och uppsägning, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse och sexuell läggning.
- EU bryr sig om sina medborgares välmående och skyddar deras rättigheter till likabehandling och lika möjligheter på arbetsplatsen.

För anställda

- 65 % av medborgarna inom EU känner inte till sina rättigheter avseende diskriminering ([Special Eurobarometer 437](#)). Du kan vara ett offer för diskriminering på arbetsplatsen, även om du inte känner till det.
- Om du anser att du har blivit diskriminerad kan du be om råd från organisationer som fackföreningar, icke-statliga organisationer eller nationella jämställdhetsorgan. Dessa organisationer kan hjälpa dig att inkomma med klagomål eller till och med själva ta en titt på ditt fall.

För medarbetare

- Inom EU har arbetsgivare skyldigheten och ansvaret att bekämpa diskriminering på arbetsplatsen.
- Vi måste erbjuda "rimliga anpassningar" för personer med funktionsnedsättning på arbetsplatsen, förutsatt att det inte innebär en oproportionerlig börda för dem. Detta omfattar **förändringar i en jobb- eller arbetsplatsmiljö eller organisation** som gör det möjligt för en person med funktionshinder att ansöka om, utföra och utvecklas inom en anställning eller tillgå utbildning på lika villkor som andra arbetstagare. Det kan även omfatta personligt stöd.
- EU:s lagar mot diskriminering är även motiverade ur ett ekonomiskt perspektiv. De många grupperna som skyddas av EU:s diskrimineringslagar representerar en outnyttjad källa till kompetens och talang, vilket innebär att arbetsgivare kan dra fördel av en mångfaldig grupp av arbetstagare.

- En rättvist behandlad arbetskraft som känner sig respekterad och säker är produktivare.
- EU:s lagar mot diskriminering bidrar till den sammantagna mångfalden och kreativiteten på arbetsplatsen. Detta kan förbättra ett företags intryck i samhället och bland kunder.

RIKTLINJER FÖR SOCIALA MEDIER

- Använd videor och bilder som finns i denna verktygslåda
- Känn dig fri att anpassa materialet efter din målgrupp
- Se dock till att ditt innehåll är i linje med kampanjens huvudsakliga budskap
- Du ska **alltid** använda hashtaggen:

#EUvsDiscrimination

- Interagera med oss och dela våra inlägg!



Webb

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebook page](#)



Twitter

[@EU Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

BILDER OCH VIDEOR

Ladda ned alla bilder och videor [HÄR](#).

KONTAKT

Om du har några frågor eller behöver hjälp med att använda något material i verktygslådan, kontakta då EMPL-DISC@ec.europa.eu.