



AKO EÚ POMÁHA V BOJI PROTI
DISKRIMINÁCIÍ NA PRACOVISKU



**SÚBOR NÁSTROJOV
PRE SOCIÁLNE MÉDIÁ**

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

INFORMÁCIE O KAMPANI

V EÚ máte právo na spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie na pracovisku. Je to vďaka zákonu EÚ, ktorý zakazuje diskrimináciu na pracovisku na základe **veku, pohlavia, zdravotného postihnutia, etnického alebo rasového pôvodu, náboženstva alebo viery, či sexuálnej orientácie**.

Ochrana pred diskrimináciou je základnou hodnotou Európskej únie, pričom jej antidiskriminačné zákony patria k tým najrozsiahlejším na svete. Milióny zamestnancov z celej Európy každý deň využíva výhody týchto zákonov.

Prieskumy však ukazujú, že **sa asi až osmina Európanov považuje za súčasť skupiny, ktorej hrozí diskriminácia**. Diskriminácia, útoky proti menšinám a nenávisťné prejavy sú v Európskej únii na dennom poriadku.

Cieľom tejto kampane je informovať občanov EÚ, či už uchádzačov o zamestnanie alebo zamestnancov, o ich právach na spravodlivé zaobchádzanie a rovnaké príležitosti vo všetkých oblastiach zamestnania.

Táto kampaň rovnako zvýši informovanosť o povinnostiach zamestnávateľa podľa zákonov EÚ zabezpečiť pre osoby so zdravotným postihnutím [primerané úpravy](#). V 10 členských štátoch, ktorých sa to týka najviac, prebehnú aj miestne podujatia: Belgicko, Rumunsko, Poľsko, Litva, Bulharsko, Česká republika, Chorvátsko, Maďarsko a Írsko.

Kampaň #EUvsDiscrimination sa začala 1. mája 2019.

KLÚČOVÉ POSLANIA

Tieto kľúčové poslania používajte v komunikácii o kampani. Ďalšie informácie nájdete na stránke ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination.

- V EÚ je diskriminácia na pracovisku na základe veku, pohlavia, zdravotného postihnutia, etnického alebo rasového pôvodu, náboženstva alebo viery, či sexuálnej orientácie protizákonná.
- Všetci občania EÚ majú právo na rovnaké zaobchádzanie pri prijímaní do zamestnania, pracovných podmienkach, príležitostiach na povýšenie, vyplácaní mzdy, prístupe k odbornej príprave, prideľovaní zamestnaneckého dôchodku a prepúšťaní, a to bez ohľadu na ich vek, pohlavie, zdravotné postihnutie, etnický alebo rasový pôvod, náboženstvo alebo presvedčenie či sexuálnu orientáciu.
- Európskej únii záleží na blahu svojich občanov. Práve preto chráni ich práva na rovnaké zaobchádzanie a rovnaké príležitosti na pracovisku.

Pre zamestnancov

- 65 % občanov EÚ nepozná svoje práva týkajúce sa diskriminácie ([Špeciálny Eurobarometer 437](#)). Môžete byť obeťou diskriminácie na pracovisku a ani o tom nemusíte vedieť.
- Ak sa domnievate, že ste diskriminovaný, môžete sa obrátiť na organizácie, ako sú odbory, mimovládne organizácie alebo vnútroštátne orgány pre rovnosť. Tieto organizácie vám pomôžu podať sťažnosť alebo sa môžu rozhodnúť váš prípad riešiť sami.

Pre zamestnávateľov

- Zamestnávatelia majú v EÚ povinnosť a zodpovednosť bojovať proti diskriminácii na pracovisku.
- Zamestnávatelia musia pre osoby so zdravotným postihnutím na pracovisku zabezpečiť primerané úpravy za predpokladu, že im to nevytvorí neprimerané zaťaženie. Medzi tieto podmienky patria **zmeny pracovnej pozície alebo pracovného prostredia** či organizácie, ktoré osobe so zdravotným postihnutím umožnia uchádzať sa o zamestnanie alebo odbornú prípravu, vykonávať ich a postupovať nimi za rovnakých podmienok ako ostatní pracovníci. Môže to zahŕňať aj osobnú podporu.
- Antidiskriminačné zákony EÚ dávajú zmysel aj z hospodárskeho hľadiska. Mnohé skupiny chránené podľa legislatívy EÚ proti diskriminácii predstavujú nevyužitý zdroj zručností a talentu, čo pre zamestnávateľov znamená, že môžu využívať výhody rôznorodej skupiny pracovníkov.
- Spravodlivá pracovná sila, ktorá sa cíti rešpektovaná a bezpečná, je oveľa produktívnejšia.

- Antidiskriminačné zákony EÚ pomáhajú prispievať k celkovej rozmanitosti a tvorivosti na pracovisku. Medzi zamestnancami, v komunite a pre zákazníkov to môže posilniť imidž spoločnosti.

POKYNY PRE SOCIÁLNE MÉDIÁ

- Použite videá a vizuálne pomôcky z tohto súboru nástrojov
- Neváhajte materiál prispôbiť potrebám svojich cieľových skupín
- Uistite sa, že je obsah v súlade s kľúčovými poslaniami kampane
- **Vždy** použite hashtag kampane:

#EUvsDiscrimination

- Spojte sa s nami a zdieľajte naše príspevky!



Webová stránka

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebooková stránka](#)



Twitter

[@EU_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

VIZUÁLNE POMÔCKY A VIDEÁ

Všetky vizuálne pomôcky a videá si môžete stiahnuť [TU](#).

KONTAKT

V prípade akýchkoľvek otázok alebo potreby pomoci v používaní ktoréhokoľvek z materiálov súboru nástrojov sa obráťte na EMPL-DISC@ec.europa.eu.