

CUM POATE CONTRIBUI UE LA COMBATEREA

# DISCRIMINĂRII

LA LOCUL DE MUNCĂ



## SET DE INSTRUMENTE PENTRU REȚELELE DE SOCIALIZARE

[ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination](https://ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination)

#EUvsDiscrimination

## DESPRE CAMPANIE

În UE, aveți dreptul la un tratament corect și egal la locul de muncă. Aceasta deoarece legislația UE interzice discriminarea la locul de muncă pe motiv de **vârstă, sex, handicap, origine etnică sau rasială, religie** sau **convingeri**, ori **orientare sexuală**.

Protejarea față de discriminare reprezintă o valoare esențială a UE, iar Uniunea are unele dintre cele mai cuprinzătoare legi antidiscriminare din lume. Milioane de angajați din toată Europa se bucură de aceste drepturi în fiecare zi.

Totuși, sondajele arată că aproximativ **unul din opt europeni se consideră ca aparținând unui grup cu risc de discriminare**. Discriminarea, atacurile împotriva minorităților și instigarea la ură rămân o realitate a vieții cotidiene din Uniunea Europeană.

Această campanie informează cetățenii UE, fie că sunt în căutarea unui loc de muncă sau deja angajați, referitor la drepturile acestora la un tratament corect și șanse egale în toate domeniile legate de muncă.

Campania va ridica de asemenea gradul de conștientizare al îndatoririlor angajatorilor conform legislației UE de a avea grijă de [amenajări corespunzătoare](#) persoanele cu handicap. Evenimentele locale se vor desfășura în 10 state membre: Belgia, România, Polonia, Lituania, Bulgaria, Republica Cehă, Croația, Ungaria și Irlanda, acolo unde există cele mai mari discrepanțe legate de discriminarea forței de muncă.

**Campania #EUvsDiscrimination a fost lansată pe 1 mai 2019.**

# MESAJE CHEIE

Utilizați aceste mesaje cheie atunci când comunicați cu privire la campanie. Puteți găsi mai multe informații pe [ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination).

- În UE, discriminarea la locul de muncă pe motiv de vârstă, sex, handicap, origine etnică sau rasială, religie sau convingeri, ori orientare sexuală este ilegală.
- Toți cetățenii UE au dreptul la un tratament egal în materie de recrutare, condiții de muncă, promovare, remunerare, accesul la formare profesională, pensii ocupaționale și concediere, indiferent de vârstă, sex, handicap, origine etnică sau rasială, religie sau convingeri, ori orientare sexuală.
- UE se preocupă de bunăstarea cetățenilor săi și protejează drepturile acestora la tratament egal și oportunități egale la locul de muncă.

## Pentru angajați

- 65% dintre cetățenii UE nu își cunosc drepturile privind discriminarea ([Sondaj special Eurobarometru 437](#)). Puteți fi o victimă a discriminării la locul de muncă și să nu vă dați seama de acest lucru.
- Dacă considerați că ați fost discriminat, puteți căuta consiliere din partea organizațiilor precum sindicate, ONG-uri sau organisme naționale competente. Aceste organizații vă pot ajuta să faceți o plângere sau pot chiar cerceta cazul dvs.

## Pentru angajatori

- În UE, angajatorii au obligația și responsabilitatea de a combate discriminarea la locul de muncă.
- Angajatorii trebuie să ofere „amenajări corespunzătoare” persoanelor cu handicap la locul de muncă, cu condiția să nu constituie o povară exagerată pentru aceștia. Aceasta include **modificarea unei slujbe ori a unui mediu de lucru** sau o organizare care să permită unei persoane cu dizabilități să aplice, să își desfășoare activitatea și să avanseze în carieră sau să urmeze cursuri de formare în aceleași condiții ca ceilalți angajați. Poate include, de asemenea, un sprijin personal.
- Legile antidiscriminare ale UE au sens din perspectivă economică. Multele grupuri protejate conform legislației de combatere a discriminării UE reprezintă o sursă inepuizabilă de abilități și talente, însemnând faptul că angajatorii pot beneficia de un grup divers de lucrători.
- O forță de muncă echitabilă care se simte respectată și în siguranță este mai productivă.

- Legile UE de combatere a discriminării contribuie la diversitatea și creativitatea de ansamblu la locul de muncă. Aceasta poate îmbunătăți imaginea societății în rândul angajaților, comunității și al clienților.

## ÎNDRUMĂRI PENTRU REȚELELE DE SOCIALIZARE

- Folosiți fotografiile și videoclipurile oferite în acest set de instrumente.
- Nu ezitați să adaptați materialul la publicul dvs. țintă.
- Trebuie să vă asigurați că conținutul dvs. se aliniază mesajelor cheie ale campaniei.
- Trebuie să folosiți **întotdeauna** diez înaintea denumirii campaniei:

*#EUvsDiscrimination*

- Interacționați cu noi și distribuiți postările noastre!



Web

[ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)



Facebook

[Facebook page](#)



Twitter

[@EU\\_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

## FOTOGRAFII ȘI VIDEOCLIPURI

Descărcați toate fotografiile și vdeoclipurile [AICI](#).

## DATE DE CONTACT

Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de ajutor pentru utilizarea oricăror materiale din setul de instrumente, vă rugăm să ne contactați la EMPL-DISC@ec.europa.eu.