

HOE DE EU

DISCRIMINATIE

OP HET WERK

HELPT TE BESTRIJDEN



TOOLKIT VOOR SOCIALE MEDIA

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

OVER DE CAMPAGNE

In de EU heeft u recht op een eerlijke en gelijke behandeling op het werk, omdat discriminatie op het werk op grond van **leeftijd, geslacht, handicap, etnische of raciale afkomst, geloof of levensovertuiging of seksuele gerichtheid** in de EU bij wet verboden is.

Bescherming tegen discriminatie is een cruciale waarde voor de EU en de antidiscriminatie wetgeving van de Unie behoort tot de meest uitgebreide ter wereld. Miljoenen werknemers over heel Europa profiteren elke dag van deze rechten.

Toch blijkt uit enquêtes dat **ongeveer een op de acht Europeanen zegt tot een groep te behoren die het risico loopt te worden gediscrimineerd**. Discriminatie, aanvallen tegen minderheden en haatzaaiende uitspraken zijn nog steeds een dagelijkse realiteit in de Europese Unie.

Deze campagne informeert EU-burgers, zowel werkzoekenden als werknemers, over hun rechten op een eerlijke behandeling en gelijke kansen in alle domeinen van de werkgelegenheid.

De campagne zal ook wijzen op de verplichtingen van werkgevers krachtens de EU-wetgeving om in [redelijke aanpassingen](#) te voorzien voor personen met een handicap. Er zullen lokale evenementen georganiseerd worden in 10 lidstaten: België, Roemenië, Polen, Litouwen, Bulgarije, Tsjechische Republiek, Kroatië, Hongarije en Ierland, waar de verschillen in arbeidsparticipatie het grootst zijn.

De campagne #EUvsDiscrimination ging van start op 1 mei 2019.

KERNPUNTEN

Gebruik deze kernpunten in de communicatie over de campagne. Meer informatie vindt u op ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination.

- In de EU is discriminatie op het werk op grond van leeftijd, geslacht, handicap, etnische of raciale afkomst, geloof of levensovertuiging of seksuele gerichtheid verboden.
- Alle EU-burgers hebben recht op een gelijke behandeling bij werving en selectie, arbeidsvoorwaarden, bevordering, loon, toegang tot beroepsopleiding, pensioen en ontslag, ongeacht hun leeftijd, geslacht, handicap, etnische of raciale afkomst, geloof of levensovertuiging of seksuele gerichtheid.
- Het welzijn van haar burgers is belangrijk voor de EU en de Unie wil hun rechten op een gelijke behandeling en gelijke kansen op het werk beschermen.

Voor werknemers

- 65 % van de EU-burgers weet niet wat hun rechten zijn met betrekking tot discriminatie ([Special Eurobarometer 437](#)). U bent misschien het slachtoffer van discriminatie op het werk, zonder dat te beseffen.
- Als u denkt dat u te maken hebt met discriminatie, kunt u raad vragen aan organisaties, zoals vakbonden, ngo's of nationale organen voor de bevordering van gelijke behandeling. Deze organisaties kunnen u helpen om een klacht in te dienen of zullen uw dossier misschien zelf bekijken.

Voor werkgevers

- In de EU hebben werkgevers de plicht en de verantwoordelijkheid om discriminatie op het werk te bestrijden.
- Werkgevers moeten 'redelijke aanpassingen' voorzien voor personen met een handicap op het werk, tenzij deze aanpassingen een onevenredige belasting voor hen vormen. Dit omvat **veranderingen aan een taak of werkomgeving** of maatregelen om een persoon met een handicap te helpen te solliciteren, taken uit te voeren, carrière te maken of een opleiding te volgen op dezelfde manier als andere werknemers. Het kan ook gaan om persoonlijke ondersteuning.
- De antidiscriminatiewetgeving van de EU is ook zinvol vanuit economisch standpunt. De vele groepen die beschermd worden door de antidiscriminatiewetgeving van de EU vormen een onaangeroerde bron van vaardigheden en talent. Op die manier kunnen werkgevers een beroep kunnen doen op een uiteenlopend personeelsbestand.
- Een billijk personeelsbestand dat zich gerespecteerd en veilig voelt, is productiever.

- De antidiscriminatiewetgeving van de EU draagt bij tot de algemene diversiteit en creativiteit op het werk. Zo kan een onderneming haar imago versterken naar de medewerkers, de gemeenschap en de klanten toe.

RICHTLIJNEN VOOR SOCIALE MEDIA

- Gebruik de video's en afbeeldingen in deze toolkit
- Pas het materiaal gerust aan uw doelgroep aan
- Zorg ervoor dat uw inhoud aansluit bij de kernpunten van de campagne
- Gebruik **altijd** de hashtag van de campagne:

#EUvsDiscrimination

- Geef ons uw mening en deel onze berichten!



Web

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebook-pagina](#)



Twitter

[@EU_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

AFBEELDINGEN EN VIDEO'S

Download alle afbeeldingen en video's [HIER](#).

CONTACT

Indien u vragen hebt of hulp nodig hebt bij het gebruik van de materialen in de toolkit, neem dan contact op met EMPL-DISC@ec.europa.eu.