



KĀ ES PALĪDZ APKAROT

DISKRIMINĀCIJU

DARBVIETĀ



JUMS IR
TIESĪBAS

SOCIĀLO TĪKLU RĪKKOPA

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

PAR KAMPAŅU

Jums ES ir tiesības uz godīgu un vienlīdzīgu attieksmi darbavietā. Šīs tiesības garantē ES tiesību akti, kas aizliedz diskrimināciju darbavietā, pamatojoties uz **vecuma, dzimuma, invaliditātes, etniskās izcelsmes vai rases, reliģijas vai pārliecības, vai seksuālās orientācijas dēļ.**

Aizsardzība pret diskrimināciju ir būtiska ES vērtība, un Savienības tiesību akti diskriminācijas novēršanas jomā ir vieni no vispusīgākajiem pasaulē. Miljoniem darbinieku visā Eiropā ik dienu izbauda šo tiesību sniegtās priekšrocības.

Taču aptaujas liecina, ka **aptuveni viens no astoņiem eiropiešiem ierindo sevi diskriminācijas riska grupā.** Diskriminācija, uzbrukumi minoritātēm un naida runas joprojām ir ikdienas realitāte Eiropas Savienībā.

Šī kampaņa informē ES pilsoņus, gan darba meklētājus, gan darbiniekus, par viņu tiesībām saņemt godīgu attieksmi un vienlīdzīgas iespējas visās nodarbinātības jomās.

Kampaņa tāpat arī uzlabos informētību par darba devēju pienākumiem saskaņā ar ES tiesību aktiem nodrošināt ļautu invalīdiem [saprātīgus pielāgojumus](#). Vietēja mēroga pasākumi tiks rīkoti 10 dalībvalstīs: Beļģijā, Rumānijā, Polijā, Lietuvā, Bulgārijā, Čehijas Republikā, Horvātijā, Ungārijā un Īrijā, kur pastāv vislielākā nodarbinātības plaša.

2019. gada 1. maijā uzsākta kampaņa #EUvsDiscrimination.

GALVENIE VĒSTĪJUMI

Informējot par kampaņu, izmantojiet tālāk tekstā sniegtos galvenos vēstījumus. Papildinformācija ir pieejama vietnē ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination.

- ES ir aizliegta diskriminācija darbavietā vecuma, dzimuma, invaliditātes, etniskās izcelsmes vai rases, reliģijas vai pārliecības, vai seksuālās orientācijas dēļ.
- Visiem ES pilsoņiem neatkarīgi no to vecuma, dzimuma, invaliditātes, etniskās izcelsmes vai rases, reliģijas vai pārliecības, vai seksuālās orientācijas ir tiesības uz vienlīdzīgu attieksmi jautājumā par pieņemšanu darbā, darba apstākļiem, paaugstināšanu amatā, samaksu, profesionālo apmācību, aroda pensiju un atlaišanu.
- ES rūp savu pilsoņu labklājība, un tā aizsargā viņu tiesības saņemt godīgu attieksmi un vienlīdzīgas iespējas visās nodarbinātības jomās.

Informācija darbiniekiem

- 65% ES pilsoņu nezina savas tiesības attiecībā uz diskrimināciju ([Eiroparometra īpašā aptauja Nr. 437](#)). Jūs varat būt diskriminācijas darbavietā upuris un par to pat nenojaust.
- Ja uzskatāt, ka esat ticis diskriminēts, varat vērsties pēc padoma tādās instancēs kā arodbiedrības, NVO vai valsts līdztiesības atbalsta iestādes. Šīs instances var palīdzēt jums iesniegt sūdzību vai patstāvīgi uzņemties jūsu lietas izskatīšanu.

Informācija darba devējiem

- ES darba devējiem ir pienākums un atbildība cīnīties ar diskrimināciju darbavietā.
- Darba devējiem ir jānodrošina ļautu invalīdiem saprātīgus pielāgojumus, ciktāl šādi pasākumi nerada nesamērīgu slogu organizācijai. Šie pielāgojumi iekļauj **darba pienākumu vai vides izmaiņas**, kas ļautu personai ar invaliditāti pieteikties darbā, veikt savus darba pienākumus, tajā progresēt vai piedalīties mācībās vienlīdzīgā apmērā ar pārējiem darbiniekiem. Pielāgošanas pasākumi var iekļaut arī personīgu atbalstu.
- ES tiesību aktiem diskriminācijas novēršanas jomā ir svarīga loma ekonomiskā ziņā. Daudzās grupas, kuras aizsargā ES tiesību akti diskriminācijas novēršanas jomā, ir neizmantots prasmju un talantu avots, kas sniedz darba devējiem iespēju izmantot daudzveidīgā darbinieku fonda sniegtās priekšrocības.
- Vienlīdzīgs darbaspēks, kas jūtas cienīts un aizsargāts, ir daudz produktīvāks.
- ES tiesību akti diskriminācijas novēršanas jomā palīdz darbavietā veicināt vispārējo daudzveidību un radošumu. Tādējādi var tikt stiprināts uzņēmuma tēls tā darbinieku, kopienas un klientu vidū.

SOCIĀLO TĪKLU VADLĪNIJAS

- Izmantojiet šajā rīkkopā sniegtās videoklipus un vizuālos materiālus
- Jūs varat brīvi pielāgot šo materiālu savām mērķauditorijām
- Nodrošīniet, lai jūsu saturs atbilstu kampaņas galvenajiem vēstījumiem
- **Vienmēr** izmantojiet kampaņas tēmturi:

#EUvsDiscrimination

- Sazinieties ar mums un dalieties ar mūsu publikācijām!



Timekļa vietne

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebook lapa](#)



Twitter

[@EU_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

VIZUĀLIE MATERIĀLI UN VIDEOKLIPU

Vizuālos materiālus un videoklipus varat lejupielādēt [ŠEIT](#).

KONTAKTINFORMĀCIJA

Ja jums ir kādi jautājumi vai nepieciešama palīdzība kādu rīkkopas materiālu izmantošanā, lūdzu, sazinieties ar EMPL-DISC@ec.europa.eu.