



KAIP ES PADEDA KOVOTI SU

DISKRIMINACIJA

DARBE



**JŪS TURITE
TEISIŲ**

**SOCIALINĖS ŽINIASKLAIDOS
PRIEMONIŲ RINKINYS**

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

APIE KAMPANIJĄ

ES turite teisę į teisingą ir vienodą požiūrį darbe. Taip yra dėl to, kad ES teisė draudžia diskriminaciją darbo vietoje dėl **amžiaus, lyties, negalios, etninės ar rasinės kilmės, religijos ar tikėjimo, arba seksualinės orientacijos**.

Apsauga nuo diskriminacijos yra pagrindinė ES vertybė, todėl Sąjungoje, lyginant su kitomis pasaulio šalimis, įstatymai plačiausiai reglamentuoja kovą su diskriminacija. Milijonai darbuotojų visoje Europoje naudojami šiomis teisėmis kiekvieną dieną.

Tačiau apklausos rodo, kad **kas aštuntas europietis laiko save priklausančiu grupei, kuriai gresia diskriminacija**. Diskriminacija, išpuoliai prieš mažumas ir neapykantą kurstančios kalbos lieka Europos Sąjungos kasdienybė.

Ši kampanija informuoja ES gyventojus, ieškančius darbo ar dirbančius apie jų teises į sąžiningą elgesį ir vienodas galimybes visose įdarbinimo srityse.

Kampanija taip pat kels darbdavių sąmoningumą dėl prievolių pagal ES įstatymą suteikti [tinkamos sąlygos](#) asmenims su negalia. Vietos renginiai bus rengiami 10 valstybių narių: Belgijoje, Rumunijoje, Lenkijoje, Lietuvoje, Bulgarijoje, Čekijoje, Kroatijoje, Vengrijoje ir Airijoje, kuriose yra didžiausias įdarbinimo atotrūkis.

2019 m. gegužės 1 d. pradėta kampanija #EUvsDiscrimination.

PAGRINDINĖS IDĖJOS

Naudokite šias pagrindines idėjas supažindinimo su kampanija metu. Išsamesnę informaciją rasite ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination.

- ES draudžiama diskriminacija darbo vietoje dėl amžiaus, lyties, negalios, etninės ar rasinės kilmės, religijos ar tikėjimo, arba seksualinės orientacijos.
- Visi ES piliečiai turi teisę į vienodą požiūrį įdarbinimo, darbo sąlygų, paaukštinimo darbe, darbo užmokesčio, profesinio mokymo galimybių, profesinių pensijų ir atleidimo iš darbo srityse, nepriklausomai nuo jų amžiaus, lyties, negalios, etninės ar rasinės kilmės, religijos ar tikėjimo, arba seksualinės orientacijos.
- ES rūpinasi savo piliečių gerbūviu ir saugo jų teises į vienodą požiūrį ir vienodas galimybes darbo vietoje.

Darbuotojams

- 65 proc. ES piliečių nežino apie savo teises, susijusias su diskriminacija ([Speciali Eurobarometro apklausa 437](#)). Jūs galite būti diskriminacijos darbe auka apie tai net nežinodami.
- Jeigu manote, kad esate diskriminuojami, galite kreiptis į organizacijas, pavyzdžiui, profesines sąjungas, nevyriausybinės organizacijas arba nacionalines už lygybės klausimus atsakingas institucijas. Šios organizacijos gali jums padėti pateikti skundą arba gali pačios peržiūrėti jūsų atvejį.

Darbdaviams

- ES darbdaviai turi prievolę ir atsakomybę kovoti su diskriminacija darbe.
- Darbdaviai privalo užtikrinti „tinkamas sąlygas“ neįgaliajam darbo vietoje, bei įsitikinti, kad jiems nebūtų sudaroma neproporcinga našta. Tai apima **darbo** aplinkos arba **darbo** organizavimo **pakeitimus**, kurie suteiktų galimybę neįgaliesiems įsidarbinti, dirbti ir kilti karjeros laiptais vienodomis sąlygomis su kitais darbuotojais. Tai gali apimti asmeninį palaikymą.
- ES kovos su diskriminacija teisės aktai taip pat yra naudingi iš ekonominės perspektyvos. Daugelis ES kovos su diskriminacija teisės aktų saugomų grupių yra neišnaudotas įgūdžių ir talentų šaltinis, todėl darbdaviai gali pasinaudoti darbuotojų resursų įvairove.
- Lygiateisė darbo jėga, kuri jaučiasi gerbiama ir saugi, yra daug produktyvesnė.
- ES kovos su diskriminacija teisės aktai prisideda prie įvairovės ir kūrybingumo darbo vietoje kūrimo. Tai gali pakelti įmonės įvaizdį personalo, bendruomenės ir klientų akyse.

SOCIALINĖS ŽINIASKLAIDOS PRIEMONIŲ RINKINYS

- Naudokite šiame priemonių rinkinyje vaizdo įrašus ir vaizdinę medžiagą
- Laisvai taikykite šią medžiagą pagal savo tikslinę auditoriją
- Užtikrinkite, kad turinys atitinka kampanijos pagrindines idėjas
- **Visada** naudokite kampanijos saitažodį:

#EUvsDiscrimination

- Bendraukite su mumis ir bendrinkite mūsų įrašus!



Žiniatinklis

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[„Facebook“ puslapis](#)



Twitter

[@EU Social](#)



YouTube

[Socialinė Europa](#)



LinkedIn

[EURES](#)

VAIZDINĖ MEDŽIAGA IR VAIZDO ĮRAŠAI

Atsisiųskite visą vaizdinę medžiagą ir vaizdo įrašus iš [ČIA](#).

KONTAKTAI

Jeigu turite klausimų arba jums reikia pagalbos naudojantis priemonių rinkinio medžiaga, susisiekite el paštu EMPL-DISC@ec.europa.eu.