



AZ EU SZEREPE A MUNKAHELYI

MEGKÜLÖNBÖZTETÉS

ELLENI KÜZDELEMBEN



KÖZÖSSÉGI MÉDIÁRA VONATKOZÓ ESZKÖZTÁR

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

A KAMPÁNY RÖVID BEMUTATÁSA

Az Európai Unióban (EU-ban) Önnek joga van ahhoz, hogy munkahelyén tisztességes és egyenlő bánásmódban részesüljön. Ennek oka az, hogy az EU-s jog tiltja az **életkoron, nemiségen, fogyatékoságon, etnikai vagy faji származáson, valláson vagy meggyőződésen, illetve szexuális irányultságon** alapuló hátrányos megkülönböztetést a munkahelyen.

A hátrányos megkülönböztetéssel (más szóval diszkriminációval) szembeni védelem az EU egyik alapvető értéke, és az EU diszkrimináció elleni törvényei világviszonylatban a legátfogóbb diszkrimináció elleni törvények közé tartoznak. Európa-szerte több millió munkavállaló élhet ezekkel a jogokkal nap mint nap.

Mindazonáltal felmérések szerint **körülbelül minden nyolcadik európai állampolgár úgy érzi, hogy olyan csoportba tartozik, amellyel szemben fennáll a diszkrimináció kockázata.** Az Európai Unióban a diszkrimináció, a kisebbségek elleni támadások és a gyűlöletszító.

A jelen kampánynak az a célja, hogy felhívja az EU-s állampolgárok figyelmét (függetlenül attól, hogy ők álláskeresők vagy már aktív munkavállalók) azon jogaikra, hogy a foglalkoztatásuk minden területén tisztességes bánásmódban és egyenlő lehetőségekben részesüljenek.

A kampány továbbá a munkáltatók figyelmét is fel szeretné hívni azon EU-s jog szerinti kötelezettségükre, hogy a fogyatékosággal élő személyek részére kötelező a(z) [észszerű alkalmazkodás](#) biztosítása. A következő 10 tagállamban helyi események kerülnek megrendezésre: Belgium, Románia, Lengyelország, Litvánia, Bulgária, Csehország, Horvátország, Magyarország és Írország. Ezekben a tagállamokban a legnagyobbak a foglalkoztatási különbségek.

Az #EUvsDiscrimination kampány 2019. május 1-jén indult el.

FŐ ÜZENETEK

Amikor a kampánnyal kapcsolatban kommunikál, használja a következő fő üzeneteket.

További információk itt találhatóak: ec.europa.eu/social/euvdiscrimination.

- Az EU-ban törvénytellenes a munkahelyen bárkit hátrányosan megkülönböztetni életkor, nemiség, fogyatékoság, etnikai vagy faji származás, vallás vagy meggyőződés, illetve szexuális irányultság alapján.
- Minden EU-s állampolgárnak – az életkorától, nemétől, esetleges fogyatékoságától, etnikai vagy faji származásától, vallásától vagy meggyőződésétől, illetve szexuális irányultságától függetlenül – joga van ahhoz, hogy a toborzást, a munkavégzési feltételeket, az előléptetést, a fizetést, a szakmai képzéseken történő részvételt, a foglalkoztatási nyugdíjat és az elbocsátást illetően egyenlő bánásmódban részesüljön.
- Az EU törődik állampolgárai jólétével és óvja azon jogait, hogy a munkahelyen egyenlő bánásmódban és egyenlő lehetőségekben részesülhessenek.

A munkavállalók figyelmébe ajánljuk:

- Az EU-s állampolgárok 65%-a nem ismeri a diszkriminációval kapcsolatos jogait ([az Eurobarométer 437. sz. tematikus felmérése](#)). Lehet, hogy munkahelyén Önt is hátrányosan megkülönböztetik, de ezt talán nem ismeri fel.
- Ha Ön úgy érzi, hogy hátrányosan megkülönböztették, akkor tanácsot kérhet különféle szervezetektől (például szakszervezetektől, nem kormányzati szervezetektől (NGO-któl) vagy nemzeti esélyegyenlőségi testületektől). Ezek a szervezetek segíthetnek Önnek panaszt tenni, vagy az is előfordulhat, hogy ők maguk vizsgálják meg az Ön ügyét.

A munkáltatók figyelmébe ajánljuk:

- Az Európai Unióban a munkáltatók kötelesek és felelősek fellépni a munkahelyi diszkriminációval szemben.
- A munkáltatók a munkahelyen kötelesek 'észszerű alkalmazkodást' biztosítani a fogyatékosággal élő személyek részére, feltéve, hogy ez nem ró aránytalanul nagy terhet a munkáltatókra. Ide tartoznak a **feladatkörrel, a munkakörnyezettel és/vagy a szervezettel kapcsolatos olyan változtatások**, amelyek lehetővé teszik egy fogyatékosággal élő személy részére, hogy a többi dolgozóéval azonos feltételekkel alkalmazhassa készségeit, végezhesse munkáját és részesülhessen előléptetésben és képzésben. Továbbá személyes támogatást is magába foglalhat.
- Az EU diszkrimináció elleni törvényei gazdasági érdekeket is szolgálnak. Az EU diszkrimináció elleni törvényei által védett csoportokba tartozó emberek olyan kiaknázatlan készségekkel és tehetségekkel rendelkeznek, amelyek sokszínűségéből a munkáltatók is előnyt kovácsolhatnak.

- Ha a dolgozók úgy érzik, hogy tisztelik őket, biztonságban vannak és egyenlő bánásmódban részesülnek, akkor hatékonyabban végzik a munkájukat, ami növeli a munkáltató produktivitását.
- Az EU diszkrimináció elleni törvényei elősegítik az általános munkahelyi sokszínűség (diverzitás) és kreativitás fokozását. Ez pedig nemcsak a dolgozók, hanem a közösség és az ügyfelek körében is erősítheti a vállalat imázsát.

KÖZÖSSÉGI MÉDIÁRA VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

- Használja bátran a jelen eszköztárban rendelkezésre videókat és vizuális segédanyagokat.
- Az anyagot nyugodtan az Ön célközönségére szabhatja.
- Ügyeljen arra, hogy az Ön által megjeleníteni kívánt tartalom összhangban álljon a kampány fő üzeneteivel.
- **Minden esetben** használja a kampány hashtag-jét:

#EUvsDiscrimination

- Kommunikáljon velünk és ossza meg a bejegyzéseinket!



Web

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebook-oldal](#)



Twitter

[@EU_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

VIZUÁLIS SEGÉDANYAGOK ÉS VIDEÓK

Töltse le az összes vizuális segédanyagot és videót [INNEN](#).

KAPCSOLATFELVÉTEL

Ha az eszköztárban szereplő anyagokkal kapcsolatban kérdése van vagy a használatukkal kapcsolatban segítséget szeretne kérni, akkor kérjük, hogy írjon e-mail üzenetet az EMPL-DISC@ec.europa.eu címre.