



MITEN EU EHKÄISEE

**SYRJINTÄÄ**

TYÖELÄMÄSSÄ



**SOSIAALISEN MEDIAN  
TYÖKALUSARJA**

[ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination](https://ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination)

#EUvsDiscrimination

# TIETOA KAMPANJASTA

EU edellyttää, että kaikilla on oikeus reiluun ja tasapuoliseen kohteluun työpaikalla. EU:n lainsäädännössä kielletään työntekijöiden syrjintä **iän, sukupuolen, vammaisuuden, rodun, etnisen alkuperän, uskonnon, vakaumuksen ja sukupuolisen suuntautumisen perusteella.**

Suojelu syrjintää vastaan on keskeisessä osassa EU:ssa, ja unionin syrjinnän vastaiset lait ovat maailman kattavimpia. Miljoonat työntekijät Euroopassa nauttivat näistä oikeuksista joka päivä.

Kyselyjen mukaan kuitenkin **joka kahdeksas EU:n kansalainen kokee kuuluvansa ryhmään, jolla on riski tulla syrjityksi.** Syrjintä, vähemmistöihin kohdistuvat hyökkäykset ja vihapuhe ovat arkipäivää Euroopan unionissa.

Kampanjan tarkoitus on levittää tietoa EU:n kansalaisille, niin työnhakijoille kuin työntekijöillekin, heidän oikeuksistaan reiluun ja tasapuoliseen kohteluun kaikilla työllisyyden osa-alueilla.

Kampanja lisää myös tietoisuutta EU:n lainsäädännön mukaisista työnantajien velvollisuuksista [kohtuullisilla mukautuksilla](#) vammaisille henkilöitä kohtaan. Paikallisia tapahtumia järjestetään 10 jäsenvaltiossa: Belgia, Romania, Puola, Liettua, Bulgaria, Tšekin tasavalta, Kroatia, Unkari ja Irlanti, missä työllisyyserot ovat suurimmat.

**#EUvsDiscrimination -kampanja käynnistyi 1.5.2019.**

# KESKEISET VIESTIT

Hyödynnä seuraavia viestejä kampanjaan liittyvässä tiedottamisessa. Lisätietoa löytyy osoitteesta [ec.europa.eu/social/euvdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvdiscrimination).

- EU:n lainsäädännössä kielletään työntekijöiden syrjintä iän, sukupuolen, vammaisuuden, rodun, etnisen alkuperän, uskonnon, vakaumuksen ja sukupuolisen suuntautumisen perusteella.
- Kaikilla EU:n kansalaisilla on oikeus tasapuoliseen kohteluun rekrytoinnin, työolosuhteiden, ylennysten, palkkauksen, ammattikoulutuspaikkojen, työeläkkeen ja irtisanomisen osalta iästä, sukupuolesta, vammaisuudesta, rodusta tai etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai sukupuolisesta suuntautumisesta riippumatta.
- EU välittää kansalaistensa hyvinvoinnista ja suojelee heidän oikeuksiaan tasapuoliseen kohteluun ja yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin työpaikalla.

## Työntekijät

- 65 % EU:n kansalaisista eivät tiedä syrjintään liittyvistä oikeuksistaan ([Special Eurobarometer 437](#)). Saatat olla työpaikkasyrjinnän uhri tietämättäsi.
- Jos sinua on mielestäsi syrjitty, voit kääntyä esimerkiksi ammattiliittojen tai kansallisten tasa-arvoelinten puoleen. Tällaiset organisaatiot voivat auttaa valituksen tekemisessä tai ottaa tapauksesi käsiteltäväkseen.

## Työnantajat

- EU:ssa työnantajilla on vastuu ja velvollisuus taistella työpaikkasyrjintää vastaan.
- Työnantajan on suoritettava ”kohtuullisilla mukautuksilla” vammaisille, edellyttäen ettei tästä aiheudu kohtuutonta haittaa työpaikalla. Tällaisia mukautuksia ovat **muutokset työpaikalla tai työympäristössä**, jotka mahdollistavat vammaisille työnhaun, työtehtävien suorittamisen, uralla etenemisen ja koulutuksen saannin tasavertaisesti. Myös henkilökohtainen tuki voi olla tarpeen.
- EU:n syrjinnän vastainen lainsäädäntö on käytännöllinen myös talouden kannalta. EU:n syrjinnän vastaisen lainsäädännön suojelemat ryhmät edustavat aiemmin hyödyntämätöntä taitojen ja lahjojen lähdeettä, joka tarjoaa työnantajille monipuolista työntekijäkantaa.
- Tasa-arvoinen työvoima, joka tuntee olonsa kunnioitetuksi ja turvalliseksi on tuottavampi.
- EU:n syrjinnän vastainen lainsäädäntö edistää monipuolisuutta ja luovuutta työpaikalla. Tämä puolestaan voi parantaa yrityksen imagoa työntekijöiden, yhteisön ja asiakkaiden parissa.

# SOSIAALISEN MEDIAN OHJEET

- Käytä työkalusarjan sisältämiä videoita ja muuta visuaalista materiaalia
- Voit muokata materiaalia kohdeyleisölle sopivaksi
- Varmista, että sisältö on kampanjan keskeisten viestien mukaista
- Käytä **aina** kampanjan hashtagia:

*#EUvsDiscrimination*

- Lähetä meille palautetta ja jaa julkaisujamme!



*Verkkosivut*

[ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)



*Facebook*

[Facebook page](#)



*Twitter*

[@EU\\_Social](#)



*YouTube*

[Social Europe](#)



*LinkedIn*

[EURES](#)

---

# VIDEOT JA VISUAALISET MATERIAALIT

Kaikki videot ja visuaaliset materiaalit ovat ladattavissa [TÄÄLTÄ](#).

## OTA YHTEYTTÄ

Jos sinulla on kysyttävää, tai tarvitset apua työkalusarjan materiaalin käyttöön liittyen, ota yhteys osoitteeseen [EMPL-DISC@ec.europa.eu](mailto:EMPL-DISC@ec.europa.eu).