



TÖÖKOHAL

KUIDAS EL AITAB

DISKRIMINEERIMISE

VASTU VÕIDELDA



TEADKE
OMA ÕIGUSI

SOTSIAALMEEDIA TÖÖVAHEND

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

KAMPAANIAST

Euroopa Liidus on sul töökohal õigus õiglasele ja võrdsele kohtlemisele. Seda seetõttu, et EL-i õigusaktid keelavad töökohal toimuva diskrimineerimise **vanuse, soo, puude, rassilise või etnilise päritolu, usutunnistuse või veendumuste või seksuaalse sättumuse alusel** tõttu.

Kaitse diskrimineerimise eest on EL põhiväärtus ning Euroopa Liidus on ühed maailma kõige ulatuslikumad diskrimineerimisvastased õigusaktid. Neid õigusi naudivad iga päev miljonid töötajad kõikjal Euroopas.

Kuid uuringud näitavad, et **umbes üks kaheksast eurooplasest tunneb end kuuluvat gruppi, kellel on oht diskrimineeritusele**. Diskrimineerimine, rünnakud vähemuste suhtes ning vaenukõne on Euroopa Liidus endiselt igapäevane reaalsus.

See kampaania annab EL kodanikele – nii tööotsijatele kui ka tööandjatele – teavet nende õiguse kohta saada õiglast kohtlemist ning võrdsed võimalused kõigis töövaldkondades.

Kampaania suurendab ka teadlikkust tööandjate EL seadusjärgsetest kohustustest hoolitseda [mõistlikud abinõud](#) puuetega inimeste eest. Kohalikud sündmused toimuvad 10 liikmesriigis: Belgia, Rumeenia, Poole, Leedu, Bulgaaria, Tšehhi Vabariik, Horvaatia, Ungari ja Iirimaa, kus on kõige suuremad tööhõivelõhed.

Kampaania #EUvsDiscrimination algas 1. mail 2019.

PÕHISÕNUMID

Kampaaniast rääkides kasuta neid põhisõnumeid. Lisainfot leiad veebilehelt ec.europa.eu/social/euvdiscrimination.

- EL-is on vanuse, soo, puude, rassilise või etnilise päritolu, usutunnistuse või veendumuste või seksuaalse sättumuse alusel tõttu diskrimineerimine töökohal seadusvastane.
- Kõigil EL-i kodanikel on õigus võrdsele kohtlemisele töölevõtmise, töötingimuste, ametikõrgenduse, töötasu, kutseõppele juurdepääsu, töödandjapensionide kui ka vallandamise osas, olenemata kodaniku vanusest, soost, etnilisest või rassilisest päritolust, usutunnistusest või veendumustest või seksuaalsest sättumusest.
- EL hoolib oma kodanike heaolust ning kaitseb nende õigusi võrdsele kohtlemisele ning võrdsetele võimalustele töökohal.

Töötajatele

- 65% EL kodanikest ei ole teadlikud oma õigustest diskrimineerimisega seoses ([Eurobaromeetri eriuuring 437](#)). Sa võid olla töökohal diskrimineerimise ohver ning seda mitte teada.
- Kui arvad, et sind on diskrimineeritud, saad otsida abi sellistelt organisatsioonidelt nagu ametiühingud, vabaühendused või võrdõigust edendavalt asutuselt. Need organisatsioonid saavad aidata sind kaebuse esitamisel või võivad isegi sinu juhtumiga ise tegeleda.

Tööandjatele

- Euroopa Liidus on tööandjatel kohustus ja vastutus võidelda diskrimineerimisega töökohal.
- Töötajatel on kohustus tagada puuetega inimestele töökohal mõistlikud abinõud, eeldusel, et see ei põhjusta neile ülemäärast koormust. Nende hulka kuuluvad **muudatused tööülesannetes või töökeskkonnas** või organisatsioonis, mis võimaldavad puudega isikul saada ja teha tööd ning saada ametikõrgendust või väljaõpet teiste töötajatega võrdsetel alustel. Samuti võib selle hulka kuuluda isiklik tugi.
- EL-i diskrimineerimisvastased õigusaktid on majanduslikust seisukohast mõistlikud. EL-i diskrimineerimisvastaste õigusaktidega kaitstud inimrühmad esindavad annete ja oskuste rakendamata allikat, mis tähendab, et tööandjatele on mitmekesine töötajate ring kasulik.
- Võrdne töötajaskond, kes tunneb end väärikalt ja turvaliselt, on produktiivsem.
- EL-i diskrimineerimisvastased õigusaktid aitavad kaasa töökoha üldisele mitmekesisusele ja loovusele. See võib parandada tööandja kuvandit oma töötajate silmis, kogukonnas ja klientide seas.

SOTSIAALMEEDIA JUHISED

- Kasuta töövahendis olevaid videoid ja visuaalseid materjale
- Kui vaja, kohanda materjali oma sihtgrupi järgi
- Veendu, et sinu materjali sisu on vastavuses kampaania põhisõnumitega
- Kasuta **alati** kampaania trellsilti:

#EUvsDiscrimination

- Suhtle meiega ja jaga oma postitusi!



Veebileht

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebooki leht](#)



Twitter

[@EU_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

VISUAALNE MATERJAL JA VIDEOD

Laadi alla kogu visuaalne materjal ja videod [SIIT](#).

KONTAKT

Kui sul on küsimusi või vajad töövahendi mis tahes materjali kasutamisel abi, võta meiega ühendust: EMPL-DISC@ec.europa.eu.