



ΠΩΣ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ Η ΕΕ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ

# ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΕΧΕΙΣ  
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

## ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΜΕΣΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

[ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination](https://ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination)

#EUvsDiscrimination

## ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ

Στην ΕΕ, δικαιούστε δίκαιη και ίση μεταχείριση στον χώρο εργασίας. Αυτό εξασφαλίζεται από τη νομοθεσία της ΕΕ, η οποία απαγορεύει τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας λόγω **ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, εθνοτικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.**

Η προστασία από τις διακρίσεις αποτελεί σημαντική αξία για την ΕΕ συνεπώς διαθέτει μία από τις πιο πληρέστερες νομοθεσίες κατά των διακρίσεων παγκοσμίως. Εκατομμύρια εργαζομένων σε όλη την Ευρώπη απολαμβάνουν αυτά τα δικαιώματα καθημερινά.

Ωστόσο, οι έρευνες δείχνουν ότι **περίπου ένας στους οκτώ Ευρωπαίους θεωρεί ότι ανήκει σε ομάδα που κινδυνεύει να υποστεί διακριτική μεταχείριση.** Οι διακρίσεις, οι επιθέσεις κατά μειονοτήτων και η ρητορική μίσους εξακολουθούν να αποτελούν καθημερινή πραγματικότητα στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αυτή η εκστρατεία αποσκοπεί στην ενημέρωση των πολιτών της ΕΕ, τόσο των ανέργων όσο και των εργαζομένων, σχετικά με τα δικαιώματά τους σε δίκαιη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες σε όλους τους τομείς απασχόλησης.

Επίσης, η εκστρατεία θα ενημερώσει το κοινό για τα καθήκοντα που έχουν οι εργοδότες βάσει της νομοθεσίας της ΕΕ να εξασφαλίζουν συγκεκριμένες παροχές [εύλογη προσαρμογή](#) για άτομα με αναπηρίες. Θα πραγματοποιηθούν τοπικές εκδηλώσεις σε 10 κράτη μέλη: Βέλγιο, Ρουμανία, Πολωνία, Λιθουανία, Βουλγαρία, Τσεχική Δημοκρατία, Κροατία, Ουγγαρία και Ιρλανδία, όπου υπάρχουν οι μεγαλύτερες διαφορές στην απασχόληση.

**Η εκστρατεία #EUvsDiscrimination ξεκίνησε την 1η Μαΐου 2019.**

# ΒΑΣΙΚΑ ΜΗΝΥΜΑΤΑ

Χρησιμοποιήστε αυτά τα βασικά μηνύματα κατά τη διάδοση της εκστρατείας. Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες στη διεύθυνση [ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination).

- Στην ΕΕ, οι διακρίσεις στον χώρο εργασίας λόγω ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, εθνοτικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ή σεξουαλικού προσανατολισμού είναι παράνομες.
- Όλοι οι πολίτες της ΕΕ δικαιούνται ίση μεταχείριση όσον αφορά την πρόσληψη, τις συνθήκες εργασίας, την προαγωγή, την αμοιβή, την πρόσβαση στην επαγγελματική κατάρτιση, τις συντάξεις εργασίας και την απόλυση, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, εθνοτικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- Η ΕΕ ενδιαφέρεται για την ευημερία των πολιτών της και προστατεύει τα δικαιώματά τους σε ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες στον χώρο εργασίας.

## Για τους εργαζομένους

- Το 65% των πολιτών της ΕΕ δεν γνωρίζουν τα δικαιώματά τους όσον αφορά τις διακρίσεις ([Ειδικό Ευρωβαρόμετρο 437](#)). Ενδέχεται να είστε θύμα διακριτικής μεταχείρισης στον χώρο εργασίας σας και να μην το γνωρίζετε.
- Εάν πιστεύετε ότι είστε θύμα διακριτικής μεταχείρισης, μπορείτε να ζητήσετε συμβουλές από οργανισμούς, όπως εργατικά συνδικάτα, ΜΚΟ ή εθνικούς φορείς για την ισότητα. Αυτοί οι οργανισμοί μπορούν να σας βοηθήσουν να υποβάλετε καταγγελία ή ακόμα και να εξετάσουν οι ίδιοι την υπόθεσή σας.

## Για τους εργοδότες

- Στην ΕΕ, οι εργοδότες έχουν υποχρέωση και ευθύνη να καταπολεμούν τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας.
- Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν «εύλογες προσαρμογές» για άτομα με αναπηρίες στον χώρο εργασίας, εκτός εάν οι εν λόγω προσαρμογές συνεπάγονται δυσανάλογη επιβάρυνση για εκείνους. Ο όρος περιλαμβάνει **αλλαγές σε ένα εργασιακό ή επαγγελματικό** περιβάλλον ή σε έναν οργανισμό, οι οποίες επιτρέπουν σε άτομα με αναπηρίες να διεκδικήσουν μια θέση εργασίας, να ασκούν τα καθήκοντά τους και να εξελίσσονται επαγγελματικά ή σε επίπεδο κατάρτισης επί ίσοις όροις με τους υπόλοιπους εργαζομένους. Επίσης, μπορεί να περιλαμβάνει ατομική υποστήριξη.
- Η νομοθεσία της ΕΕ κατά των διακρίσεων είναι λογική από οικονομικής πλευράς. Οι πολυάριθμες ομάδες που προστατεύονται από τη νομοθεσία της ΕΕ κατά των διακρίσεων

αντιπροσωπεύουν μια ανεκμετάλλευτη πηγή δεξιοτήτων και ταλέντου, υπό την έννοια ότι οι εργοδότες μπορούν να επωφεληθούν από ένα ευρύ και ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό.

- Ένα ισότιμο εργατικό δυναμικό που εισπράττει σεβασμό και αισθάνεται ασφάλεια είναι πολύ πιο παραγωγικό.
- Η νομοθεσία της ΕΕ κατά των διακρίσεων συμβάλλει στη συνολική ποικιλομορφία και δημιουργικότητα στον χώρο εργασίας. Αυτά τα στοιχεία μπορούν να βελτιώσουν την εικόνα μιας εταιρείας απέναντι στο προσωπικό, στην κοινότητα και στους πελάτες της.

## ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

- Χρησιμοποιήστε βίντεο και το οπτικό υλικό που παρέχονται σε αυτή την εργαλειοθήκη
- Μην διστάσετε να προσαρμόσετε το υλικό ανάλογα με το εκάστοτε κοινό στο οποίο απευθύνεστε
- Βεβαιωθείτε ότι το περιεχόμενό σας εναρμονίζεται με τα βασικά μηνύματα της εκστρατείας
- **Πάντα** να χρησιμοποιείτε το hashtag της εκστρατείας:

*#EUvsDiscrimination*

- Αλληλεπιδράστε μαζί μας και κοινοποιήστε τις δημοσιεύσεις μας!



Δικτυακός τόπος

[ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)



Facebook

[Σελίδα στο Facebook](#)



Twitter

[@EU\\_Social](#)



YouTube

[Social Europe](#)



LinkedIn

[EURES](#)

## ΟΠΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΝΤΕΟ

Κατεβάστε όλο το οπτικό υλικό και τα βίντεο από [ΕΔΩ](#).

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Εάν έχετε ερωτήσεις ή χρειάζεστε βοήθεια για να χρησιμοποιήσετε κάποιο από τα υλικά της εργαλειοθήκης, επικοινωνήστε μαζί μας στη διεύθυνση [EMPL-DISC@ec.europa.eu](mailto:EMPL-DISC@ec.europa.eu).