



# SÅDAN HJÆLPER EU MED AT BEKÆMPE **FORSKELSBEHANDLING** PÅ ARBEJDSPLADSEN



## VÆRKTØJSKIT TIL SOCIALE MEDIER

[ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination](https://ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination)

#EUvsDiscrimination

## OM KAMPAGNEN

I EU har du ret til en fair og lige behandling på arbejdspladsen. Dette er fordi EU-lov forbyder forskelsbehandling på arbejdspladsen, hvad angår **alder, køn, handicap, etnisk oprindelse, race, religion, tro eller seksuel orientering**.

Beskyttelse mod forskelsbehandling er en vigtig værdi i EU og unionen har nogle af de mest omfattende lovgivning om bekæmpelse af forskelsbehandling i verden. Millioner af medarbejdere over hele Europa nyder godt af disse rettigheder hver dag.

Imidlertid viser undersøgelserne dog, at **cirka en ud af otte europæere ser dem selv som en del af en risikogruppe for forskelsbehandling**. Forskelsbehandling, angreb mod mindretal og hadetaler er en del af dagligdagen i Den Europæiske Union.

Denne kampagne informerer EU-borgere, hvad enten det er arbejdssøgende eller medarbejdere, vedrørende deres rettigheder til en retfærdig behandling og lige muligheder inden for alle ansættelsesområder.

Kampagnen øger også opmærksomheden på medarbejdernes pligter i henhold til EU-lovgivning, til at tage hensyn til **rimelige tilpasninger** for personer med handicap. Lokale begivenheder afholdes i 10 medlemslande: Belgien, Rumænien, Polen, Litauen, Bulgarien, Den Tjekkiske Republik, Kroatien, Ungarn og Irland, hvor der findes de største forskelle mellem medarbejdere.

**Kampagnen #EUvsDiscrimination blev startet den 1. maj 2019.**

# VIGTIGE MEDDELELSER

Brug disse vigtige meddelelser, når du kommunikerer om kampagnen. Find flere oplysninger på [ec.europa.eu/social/euvdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvdiscrimination).

- I EU er forskelsbehandling på arbejdspladsen, hvad angår alder, køn, handicap, etnisk oprindelse, race, religion, tro eller seksuel orientering ulovlig.
- Alle EU-borgere er berettiget til en lige behandling under ansættelse, arbejdsforhold, forfremmelser, betaling, adgang til faglig uddannelse, arbejdsmarkedspensioner og afskedigelse, uanset deres alder, køn, handicap, etnisk oprindelse, race, religion, tro eller seksuel orientering.
- EU tænker på borgernes velvære og beskytter deres rettigheder til lige behandling og lige muligheder på arbejdspladsen.

## For medarbejdere

- 65 % af EU-borgere er ikke klar over deres rettigheder, hvad angår forskelsbehandling ([Specielt Eurobarometer 437](#)). Du kan være udsat for forskelsbehandling på arbejdspladsen, uden du er klar over det.
- Hvis du mener at du er blevet diskrimineret, kan du søge råd fra organisationer, som fagforeninger, NGO'ere eller nationale ligestillingsorganer. Disse organisationer kan hjælpe dig med at lave en klager eller kan muligvis selv undersøge dit problem.

## For arbejdsgivere

- I EU er arbejdsgivere forpligtede til og har ansvar for at bekæmpe forskelsbehandling på arbejdspladsen.
- Arbejdsgivere er forpligtede til at tilbyde 'rimelige tilpasninger' for personer med handicap på arbejdspladsen, forudsat at det ikke påtvinger dem en uforholdsmæssig byrde. Dette inkluderer **ændringer til et job eller et arbejdsmiljø** eller en organisation, der tillader en person med handicap at søge stillingen, yde og gøre fremskridt inden for ansættelse eller træning, med de samme vilkår som andre medarbejdere. Det kan også inkludere personlig støtte.
- EUs forskelsbehandlingslove giver mening fra et økonomisk synspunkt. De mange grupper der beskyttes under EUs forskelsbehandlingslovgivning, repræsenterer uudnyttede kilder af færdigheder og talent, hvilket betyder at medarbejdere kan nyde godt af forskellige puljer af medarbejdere.
- En rimelig arbejdsstyrke, der føler sig respekteret og sikker er mere produktiv.

- EUs forskelsbehandlingslovgivning bidrager til den samlede forskellighed og kreativitet på arbejdspladsen. Dette kan booste virksomhedens image blandt personalet, i fællesskabet og blandt kunderne.

## RETNINGSLINJER TIL SOCIALE MEDIER

- Brug for videoer og billeder i dette værktøjskit.
- Du er velkommen til at tilpasse materialet til din målgruppe.
- Kontrollér, at dit indhold er på linje med kampagnens vigtige meddelelser.
- Anvend **altid** kampagnens hashtag:

*#EUvsDiscrimination*

- Interagér med os og del vores poster!



Web

[ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)



Facebook

[Facebook side](#)



Twitter

[@EU\\_Social](#)



YouTube

[Social Europa](#)



LinkedIn

[EURES](#)

---

## BILLEDER OG VIDEOER

Download alle billeder og videoer [HER](#).

## KONTAKT

Hvis du har spørgsmål eller har brug for hjælp til brug af nogle af værktøjskittets materialer, bedes du kontakte [EMPL-DISC@ec.europa.eu](mailto:EMPL-DISC@ec.europa.eu).