



JAK EU POMÁHÁ V BOJI PROTI

# DISKRIMINACI NA PRACOVÍŠTI



## SOUBOR NÁSTROJŮ PRO SOCIÁLNÍ MÉDIA

[ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination](https://ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination)

#EUvsDiscrimination

## INFORMACE O KAMPANI

V EU máte právo na spravedlivé a rovné zacházení na pracovišti. Je to díky zákonu EU, který zakazuje diskriminaci na pracovišti na základě **věku, pohlaví, zdravotního postižení, etnického či rasového původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení nebo sexuální orientace.**

Ochrana před diskriminací je základní hodnotou Evropské unie, přičemž její antidiskriminační zákony patří k těm nejrozsáhlejším na světě. Miliony zaměstnanců z celé Evropy každý den využívá výhody těchto zákonů.

Průzkumy však ukazují, že se **asi až osmina Evropanů považuje za součást skupiny, které hrozí diskriminace.** Diskriminace, útoky proti menšinám a nenávistné projevy jsou v Evropské unii na denním pořádku.

Cílem této kampaně je informovat občany EU, ať už uchazeče o zaměstnání nebo zaměstnanců, o jejich právech na spravedlivé zacházení a rovné příležitosti ve všech oblastech zaměstnání.

Tato kampaň stejně zvýší informovanost o povinnostech zaměstnavatele podle zákonů EU zajistit [přiměřené úpravy](#) pro osoby se zdravotním postižením. V 10 členských státech, kterých se to týká nejvíce, proběhnou i místní akce: Belgie, Rumunsko, Polsko, Litva, Bulharsko, Česká republika, Chorvatsko, Maďarsko a Irsko.

**Kampaň #EUvsDiscrimination začala 1. května 2019.**

# KLÍČOVÁ POSLÁNÍ

Tato klíčová poslání používejte v komunikaci o kampani. Další informace naleznete na stránce [ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination).

- V EU je diskriminace na pracovišti na základě věku, pohlaví, zdravotního postižení, etnického či rasového původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení nebo sexuální orientace protizákonná.
- Všichni občané EU mají právo na rovné zacházení při přijímání do zaměstnání, pracovních podmínkách, příležitostech na povýšení, vyplácení mzdy, přístupu k odborné přípravě, přidělování zaměstnaneckého důchodu a propouštění, a to bez ohledu na jejich věku, pohlaví, zdravotního postižení, etnického či rasového původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení nebo sexuální orientace.
- Evropské unii záleží na blahu svých občanů. Právě proto chrání jejich práva na rovné zacházení a rovné příležitosti na pracovišti.

## Pro zaměstnance

- 65% občanů EU nezná svá práva týkající se diskriminace ([Zvláštní Eurobarometer 437](#)). Můžete být obětí diskriminace na pracovišti a ani o tom nemusíte vědět.
- Pokud se domníváte, že jste diskriminován, můžete se obrátit na organizace, jako jsou odbory, nevládní organizace nebo vnitrostátní orgány pro rovnost. Tyto organizace vám pomohou podat stížnost nebo se mohou rozhodnout váš případ řešit sami.

## Pro zaměstnavatele

- Zaměstnavatelé mají v EU povinnost a odpovědnost bojovat proti diskriminaci na pracovišti.
- Zaměstnavatelé musí pro osoby se zdravotním postižením na pracovišti zajistit přiměřené úpravy za předpokladu, že jim to nevytvoří nepřiměřené zatížení. Mezi tyto podmínky patří **změny pracovní pozice** nebo pracovního prostředí či organizace, které zdravotně postižené osobě umožní ucházet se o zaměstnání nebo školení, provádět jejich a postupovat nimi za stejných podmínek jako ostatní pracovníci. Může to zahrnovat i osobní podporu.
- Antidiskriminační zákony EU dávají smysl i z ekonomického hlediska. Mnohé skupiny chráněné podle legislativy EU proti diskriminaci představují nevyužitý zdroj dovedností a talentu, což pro zaměstnavatele znamená, že mohou využívat různorodé skupiny pracovníků.
- Spravedlivá pracovní síla, která se cítí respektována a bezpečná, je mnohem produktivnější.
- Antidiskriminační zákony EU pomáhají přispívat k celkové rozmanitosti a tvořivosti na pracovišti. Mezi zaměstnanci, v komunitě a pro zákazníky to může posílit image společnosti.

# POKYNY PRO SOCIÁLNÍ MÉDIA

- Použijte videa a vizuální pomůcky z tohoto souboru nástrojů
- Neváhejte materiál přizpůsobit potřebám svých cílových skupin
- Ujistěte se, že je obsah v souladu s klíčovými spásnými kampaně
- **Vždy** použijte hashtag kampaně:

*#EUvsDiscrimination*

- Spojte se s námi a sdílejte naše příspěvky!



*Webová stránka*

[ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)



*Facebook*

[Facebooková stránka](#)



*Twitter*

[@EU\\_Social](#)



*YouTube*

[Social Europe](#)



*LinkedIn*

[EURES](#)

---

# VIZUÁLNÍ POMŮCKY A VIDEA

Všechny vizuální pomůcky a videa si můžete stáhnout [ZDE](#).

## KONTAKT

V případě jakýchkoliv dotazů nebo potřeby pomoci v používání kteréhokoli z materiálů souboru nástrojů se obraťte na [EMPL-DISC@ec.europa.eu](mailto:EMPL-DISC@ec.europa.eu).