

КАК ЕС ПОМАГА В БОРБАТА С **ДИСКРИМИНАЦИЯТА** НА РАБОТНОТО МЯСТО



НАБОР ОТ ИНСТРУМЕНТИ ЗА СОЦИАЛНИТЕ МЕДИИ

ec.europa.eu/social/EUvsDiscrimination

#EUvsDiscrimination

ЗА КАМПАНИЯТА

В ЕС имате право на справедливо и равноправно третиране на работното място. Това е така, защото законодателството на ЕС забранява дискриминацията на работното място въз основа на **възраст, пол, увреждане, етнически или расов произход, религия или убеждения или сексуална ориентация**.

Защитата от дискриминация е основна ценност на ЕС и Съюзът има някои от най-обширните антидискриминационни закони в света. Милиони служители в Европа се ползват от тези права всеки ден.

Въпреки това проучванията показват, че **около един на всеки осем европейци се счита за част от група, изложена на риск от дискриминация**. Дискриминацията, атаките срещу малцинствата и речта на омраза остават ежедневна реалност в Европейския съюз.

Тази кампания информира гражданите на ЕС, независимо дали са търсещи работа или служители, за техните права на справедливо отношение и равни възможности във всички области на заетостта.

Кампанията също така ще повиши осведомеността относно задълженията на работодателите съгласно законодателството на ЕС [разумно приспособяване](#) за осигуряване на лица с увреждания. Местни събития ще се проведат в 10 държави-членки: Белгия, Румъния, Полша, Литва, България, Чехия, Хърватия, Унгария и Ирландия, където съществуват най-големи пропуски в заетостта.

Кампанията #EUvsDiscrimination стартира на 1 май 2019 г.

КЛЮЧОВИ СЪОБЩЕНИЯ

Използвайте тези ключови съобщения, когато говорите за кампанията. Повече информация може да бъде намерена на ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination.

- В ЕС дискриминацията на работното място въз основа на възраст, пол, увреждане, етнически или расов произход, религия или убеждения или сексуална ориентация е незаконна.
- Всички граждани на ЕС имат право на равнопоставено третиране при назначаване, условия на труд, повишение, заплащане, достъп до професионално обучение, професионални пенсии и уволнение, независимо от тяхната възраст, пол, увреждане, етнически или расов произход, религия или убеждения или сексуална ориентация.
- ЕС се грижи за благосъстоянието на своите граждани и защитава техните права на равнопоставено третиране и равни възможности на работното място.

За служителите

- 65% от гражданите на ЕС не са запознати с правата си по отношение на дискриминацията ([Специален Евробарометър 437](#)). Може да сте жертва на дискриминация на работното място и да не го знаете.
- Ако смятате, че сте били дискриминирани, можете да потърсите съвет от организации като профсъюзи, НПО или национални органи за равенство. Тези организации могат да Ви помогнат да подадете жалба или дори да разгледат Вашия случай.

За работодателите

- В ЕС работодателите имат задължението и отговорността да се борят с дискриминацията на работното място.
- От работодателите се изисква да осигурят „разумно приспособяване“ за хората с увреждания на работното място, при условие че то не налага непропорционална тежест върху тях. Това включва **промени в работата или в работната среда** или организация, които позволяват на лице с увреждания да кандидатства, да изпълнява своите задължения и да напредва в работата или обучението при равни условия с останалите работници. Това може да включва и лична подкрепа.
- Антидискриминационните закони на ЕС имат смисъл от икономическа гледна точка. Многобройните групи, защитени съгласно законодателството на ЕС в областта на дискриминацията, представляват неизползван източник на умения и таланти, което означава, че работодателите могат да се възползват от разнообразен набор от работници.

- По-продуктивна е една справедлива работна сила, която се чувства уважавана и в безопасност.
- Антидискриминационните закони на ЕС спомагат за цялостното многообразие и творчеството на работното място. Това може да повиши имиджа на компанията сред персонала, в общността и сред клиентите.

НАСОКИ ЗА СОЦИАЛНИТЕ МЕДИИ

- Използвайте видеоклиповете и визуализациите в този набор от инструменти.
- Чувствайте се свободни да адаптирате материала към Вашата целева аудитория.
- Уверете се, че съдържанието Ви е в съответствие с ключовите съобщения на кампанията.
- **Винаги** използвайте маркера на кампанията:

#EUvsDiscrimination

- Свържете се с нас и споделяйте нашите публикации!



Мрежа

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination



Facebook

[Facebook страница](#)



Twitter

[@EU_Social](#)



YouTube

[Социална Европа](#)



LinkedIn

[EURES](#)

ВИЗУАЛИЗАЦИИ И ВИДЕОКЛИПОВЕ

Изтеглете всички визуализации и видеоклипове [ОТТУК](#).

КОНТАКТ

Ако имате някакви въпроси или се нуждаете от помощ при използването на материали от инструментариума, моля, свържете се с EMPL-DISC@ec.europa.eu.