



Europeiska
kommissionen

VAD EU GÖR MOT

DISKRIMINERING

PÅ ARBETSPLATSEN



**DU HAR
RÄTTIGHETER**

#EUvsDiscrimination

Ett socialt Europa

VAD EU GÖR MOT

DISKRIMINERING

PÅ ARBETSPLATSEN

ÅTGÄRDER MOT DISKRIMINERING PÅ ARBETSPLATSEN

I EU är det förbjudet med diskriminering på arbetsplatsen på grund av ålder, kön, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse och sexuell läggning.

EU-lagstiftningen garanterar ett lägsta skydd för alla som arbetar i EU. Du har rätt till likabehandling när det gäller rekrytering, arbetsvillkor, befordran, lön, fortbildning, tjänstepension och uppsägning.

DET FINNS MÅNGA TYPER AV DISKRIMINERING PÅ ARBETSPLATSEN

Det kan vara när en arbetsgivare behandlar dig sämre än någon annan i en jämförbar situation på grund av de skäl som nämns ovan. Det kan också vara hotfulla eller förnedrande trakasserier.

Mer information om diskriminering finns på
ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

EN AV ÅTTA I EU ANSER att de riskerar att utsättas för diskriminering

Särskild
Eurobarometerundersökning 437



VAD GÖR ?

EU har några av världens mest omfattande lagar mot diskriminering.

Jämställdhetsprincipen har funnits med sedan Romfördraget 1957, EU:s grundfördrag, för att se till att kvinnor och män får lika lön för lika arbete.

Under årens lopp har EU antagit flera lagar mot diskriminering och EU-domstolen har avkunnat flera domar. Lagarna gäller alla relationer mellan arbetsgivare och arbetstagare hos företag, föreningar och myndigheter.

RIMLIGA ANPASSNINGAR FÖR PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Rimliga anpassningar är alla ändringar i arbetsmiljön som behövs för att en person med funktionsnedsättning ska kunna delta och göra karriär i arbetslivet eller fortbilda sig.

Om du har en funktionsnedsättning kan du begära att få rimliga anpassningar på ditt jobb eller din arbetsplats om du anser att du behöver det.

Det kan handla om

- ▶ liftar och ramper
- ▶ höj- och sänkbara skrivbord
- ▶ anpassade datorskärmar
- ▶ flexibla arbetstider eller distansarbete
- ▶ kunskaphöjande åtgärder för personalen.

#EUvsDiscrimination

► HUR DU HÄVDAR DINA RÄTTIGHETER

Om du anser att du har blivit diskriminerad kan du vända dig till myndigheterna och domstolarna i ditt land.

Du kan också be om råd och hjälp från nationella jämlikhetsorgan, som måste finnas i alla EU-länder och som hjälper personer som har blivit diskriminerade.

Lär dig mer om dina rättigheter och hur du hävdar dem:

ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2019

© Europeiska unionen, 2019

Vidareutnyttjande tillåtet med angivande av källan. Policyn för vidareutnyttjande av kommissionens handlingar styrs av beslut 2011/833/EU (EUT L 330, 14.12.2013, s. 39).

Fotografier: ©Shutterstock & ©iStock

För vidareutnyttjande eller kopiering av fotografier eller annat material som inte omfattas av EU:s upphovsrätt måste tillstånd begäras direkt från upphovsrättsinnehavaren.

