



Európska
komisia

AKO EÚ POMÁHA V BOJI PROTI DISKRIMINÁCIÍ

NA PRACOVISKU



**MÁTE
PRÁVA**

#EUvsDiscrimination

AKO EÚ POMÁHA V BOJI PROTI DISKRIMINÁCIÍ NA PRACOVISKU

BOJ PROTI DISKRIMINÁCIÍ NA PRACOVISKU

V EÚ sa zakazuje diskriminácia na pracovisku z dôvodov veku, pohlavia, zdravotného postihnutia, etnického alebo rasového pôvodu, náboženstva alebo viery či sexuálnej orientácie.

V právnych predpisoch EÚ sú stanovené minimálne úrovne ochrany pre každého, kto pracuje v EÚ. Máte nárok na rovnaké zaobchádzanie v oblastiach prijímania do zamestnania, pracovných podmienok, postupu v zamestnaní, odmeňovania, prístupu k odbornej príprave, dôchodkového poistenia zamestnancov a prepúšťania.

EXISTUJE MNOHO DRUHOV DISKRIMINÁCIE NA PRACOVISKU

Patrí medzi ne situácia, keď zamestnávateľ z vyššie uvedených dôvodov zaobchádza s niektorými ľuďmi v porovnateľnej situácii horšie ako s ostatnými, ako aj formy obťažovania, ktoré by mohli ľudí zastrášať alebo ponižovať.

Viac informácií o tom, čo predstavuje diskrimináciu, nájdete na webovom sídle ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

KAŽDÝ ÔSMY

občan EÚ sa domnieva, že patrí do skupiny, ktorej hrozí riziko diskriminácie

Osobitný prieskum Eurobarometra č. 437

ČO V TEJTO SÚVISLOSTI ROBI EÚ?

Antidiskriminačné právne predpisy EÚ patria medzi najprepracovanejšie na svete.

Zásada rovnosti sa zaviedla už pri uzatvorení Rímskej zmluvy v roku 1957 – zakladajúcej zmluvy EÚ – s cieľom zabezpečiť pre mužov a ženy rovnakú odmenu za rovnakú prácu.

EÚ odvtedy prijala rôzne právne predpisy proti diskriminácii a Európsky súdny dvor vyniesol množstvo rozsudkov. Uvedené právne predpisy EÚ sa vzťahujú na všetky vzťahy medzi zamestnávateľmi a pracovníkmi, a to aj v podnikoch, združeníach a verejných orgánoch.

ZAMERANIE NA PRIMERANÉ ÚPRAVY PRE OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM

Primeraná úprava je zmena pracovného prostredia, ktorá je potrebná na to, aby osoba so zdravotným postihnutím mohla pracovať a napredovať v práci a/alebo absolvovať odbornú prípravu.

Ak máte zdravotné postihnutie a nazdávate sa, že potrebuje úpravy na pracovisku, môžete požiadať o primeranú úpravu.

Primerané úpravy môžu zahŕňať:

- ▶ inštalovanie výťahov alebo rámp,
- ▶ umiestnenie kancelárskeho nábytku do primeranej výšky,
- ▶ inštalovanie zväčšovacích zariadení na obrazovku počítača,
- ▶ zabezpečenie pružného pracovného času alebo práce na diaľku,
- ▶ prijatie opatrení na zvýšenie informovanosti zamestnancov.

#EUvsDiscrimination

▶ AKO SI MÔŽETE UPLATNIŤ SVOJE PRÁVA

Ak sa nazdávate, že ste sa stali obeťou diskriminácie, môžete podať sťažnosť vnútroštátnym orgánom a vnútroštátnym súdom.

O pomoc a poradenstvo o tom, ako zabezpečiť presadzovanie právnych predpisov, môžete požiadať aj vnútroštátne orgány pre otázky rovnosti, ktoré sú zriadené vo všetkých členských štátoch EÚ a poskytujú nezávislú pomoc obetiam diskriminácie.

Viac informácií o vašich právach a o tom, ako ich môžete presadzovať, získate na webovej stránke ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2019

© Európska únia, 2019

Opakované použitie je povolené len s uvedením zdroja. Politiku opätovného použitia dokumentov Európskej únie upravuje rozhodnutie 2011/833/EÚ (Ú. v. EÚ L 330, 14.12.2011, s. 39).

Fotografií: ©Shutterstock & ©iStock

Na akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií alebo iného materiálu, ktorý nie je predmetom autorského práva EÚ, je potrebné povolenie priamo od držiteľov práv.

