



Comisia
Europeană

CUM POATE CONTRIBUI UE LA COMBATEREA

DISCRIMINĂRII

LA LOCUL DE MUNCĂ



**AFLAȚI CE
DREPTURI
AVEȚI**

#EUvsDiscrimination

Europa socială

CUM POATE CONTRIBUI UE LA COMBATEREA

DISCRIMINĂRII

LA LOCUL DE MUNCĂ

COMBATEREA DISCRIMINĂRII LA LOCUL DE MUNCĂ

În UE este interzisă discriminarea la locul de muncă pe motive de vârstă, sex, handicap, origine etnică sau rasială, religie sau convingeri, orientare sexuală.

Legislația UE stabilește niveluri minime de protecție pentru toți cei care lucrează în UE. Aveți dreptul la egalitate de tratament în ceea ce privește recrutarea, condițiile de muncă, promovarea, remunerarea, accesul la formare profesională, pensiile ocupaționale și concedierea.

EXISTĂ MULTE TIPURI DE DISCRIMINARE LA LOCUL DE MUNCĂ

De exemplu, discriminarea include situația în care un angajator tratează unele persoane mai rău decât pe altele într-o situație comparabilă, în raport cu motivele menționate mai sus, precum și diverse forme de hărțuire care ar putea intimida sau umili anumite persoane.

Pentru mai multe informații cu privire la ceea ce se înțelege prin discriminare, accesați ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

UN CETĂȚEAN UE DIN OPT
consideră că face parte dintr-un
grup expus riscului de discriminare

Sondaj special Eurobarometru 437

AMENAJĂRI CORESPUNZĂTOARE PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP

Prin amenajare corespunzătoare se înțelege orice modificare a mediului de lucru care este necesară pentru a ajuta o persoană cu handicap să își desfășoare activitatea, să avanseze în carieră și/ sau să urmeze cursuri de formare.

Puteți solicita amenajări corespunzătoare în cazul în care aveți un handicap și considerați că aveți nevoie de anumite modificări la locul de muncă.

Amenajările corespunzătoare pot include:

- ▶ instalarea de ascensoare sau rampe
- ▶ ajustarea mobilierului de birou la o înălțime corespunzătoare
- ▶ montarea de lupe pentru ecranul de calculator
- ▶ asigurarea unui program de lucru flexibil sau munca la distanță
- ▶ măsuri de sensibilizare a personalului.

CE MĂSURI IA UE?

UE dispune de unele dintre cele mai ample legi din lume împotriva discriminării.

Principiul egalității a fost înscris deja în Tratatul de la Roma din 1957, prin care a fost instituită Uniunea Europeană, având scopul de a garanta egalitatea de remunerare între bărbați și femei.

De-a lungul anilor, UE a adoptat diverse legi împotriva discriminării, iar Curtea Europeană de Justiție a pronunțat multe hotărâri în acest domeniu. Aceste norme ale UE se aplică tuturor relațiilor dintre angajatori și lucrători, inclusiv celor care implică întreprinderi, asociații și autorități publice.

#EUvsDiscrimination

► CUM VĂ PUTEȚI EXERCITA DREPTURILE

În cazul în care considerați că ați fost discriminat, vă puteți adresa autorităților și instanțelor naționale competente.

De asemenea, puteți solicita sprijin și consiliere cu privire la respectarea normelor din partea organismelor naționale de promovare a egalității, care trebuie să existe în toate statele membre ale UE pentru a oferi asistență independentă victimelor discriminării.

Pentru informații suplimentare cu privire la drepturile dumneavoastră și la modul în care vă puteți asigura că acestea sunt respectate, accesați ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2019

© Uniunea Europeană, 2019

Reutilizarea textului este autorizată cu condiția menționării sursei. Politica de reutilizare a documentelor Comisiei Europene este reglementată prin Decizia 2011/833/UE (JO L 330, 14.12.2011, p. 39).

Poze:: ©Shutterstock & ©iStock

Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor sau a altor materiale care nu se află sub dreptul de autor al UE, trebuie să se solicite direct permisiunea deținătorilor drepturilor de autor.

