



Komisja
Europejska

JAK UE POMAGA ZWALCZAĆ

DYSKRYMINACJĘ

W PRACY



**MASZ
PRAWA**

#EUvsDiscrimination

Spółeczna Europa

JAK UE POMAGA ZWALCZAĆ

DYSKRYMINACJĘ **W PRACY**

ZWALCZANIE DYSKRYMINACJI W MIEJSCU PRACY

W UE zakazana jest dyskryminacja w miejscu pracy ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub rasowe, religię lub przekonania oraz orientację seksualną.

Unijne przepisy określają minimalny poziom ochrony wszystkich osób pracujących w UE. Masz prawo do równego traktowania w zakresie rekrutacji, warunków pracy, awansu, wynagrodzenia, dostępu do kształcenia zawodowego, emerytur pracowniczych i zwolnień.

ISTNIEJE WIELE RODZAJÓW DYSKRYMINACJI W MIEJSCU PRACY

Są to na przykład sytuacje, w których pracodawca traktuje niektóre osoby gorzej niż inne, znajdujące się w porównywalnej sytuacji, z przyczyn wymienionych powyżej, oraz formy molestowania skutkujące zastraszaniem lub poniżeniem.

Więcej informacji o tym, czym jest dyskryminacja, można znaleźć na stronie ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

JEDEN NA OŚMIU

obywateli UE uważa, że należy do grupy zagrożonej dyskryminacją.

Eurobarometr, badanie specjalne 437

RACJONALNE USPRAWNIENIA DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Racjonalne usprawnienia to wprowadzone w środowisku pracy zmiany, które są niezbędne, aby osoba z niepełnosprawnością mogła wykonywać swoją pracę, rozwijać się zawodowo lub odbyć szkolenie.

Osoby niepełnosprawne mogą poprosić o zapewnienie racjonalnych usprawnień, jeśli uważają, że potrzebują odpowiedniego dostosowania miejsca pracy.

Racjonalne usprawnienia mogą obejmować:

- ▶ montaż wind lub podjazdów dla osób niepełnosprawnych
- ▶ umieszczenie mebli biurowych na odpowiedniej wysokości
- ▶ instalację urządzeń powiększających ekran komputera
- ▶ zapewnienie ruchomego czasu pracy lub możliwości pracy z domu
- ▶ działania podnoszące świadomość pracowników na temat niepełnosprawności.

CO ROBI UE?

Przepisy antydyskryminacyjne UE należą do najbardziej rozbudowanych na świecie.

Zasadę równości wprowadzono już w traktacie rzymskim w 1957 r., czyli traktacie założycielskim UE, aby zapewnić kobietom i mężczyznom równe wynagrodzenie za taką samą pracę.

Na przestrzeni lat UE uchwaliła szereg aktów prawnych przeciwko dyskryminacji, a Europejski Trybunał Sprawiedliwości wydał liczne wyroki w tym obszarze. Przepisy UE dotyczą wszystkich pracodawców, a więc obejmują firmy prywatne, stowarzyszenia i administrację publiczną.

#EUvsDiscrimination

▶ JAK DOCHODZIĆ SWOICH PRAW

Każdy, kto uważa, że jest dyskryminowany, może wnieść sprawę do organów i sądów krajowych.

Pomoc i porady na temat dochodzenia swoich praw można również uzyskać od krajowych organów ds. równości, które mają obowiązek udzielać niezależnej pomocy ofiarom dyskryminacji we wszystkich państwach członkowskich UE.

Więcej informacji na temat swoich praw i ich dochodzenia można uzyskać na stronie ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

Luksemburg: Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2019

© Unia Europejska, 2019

Ponowne wykorzystanie dozwolone pod warunkiem podania źródła.
Ponowne wykorzystanie dokumentów Komisji reguluje decyzja 2011/833/UE (Dz.U. L 330 z 14.12.2011, s. 39).

Fotki: ©Shutterstock & ©iStock

Wykorzystywanie lub powielanie zdjęć i innych materiałów, co do których UE nie przystępują prawa autorskie, wymaga bezpośredniej zgody właściciela praw.

